



**Conselleria de Famílies
i Afers Socials**
Institut de la Dona



Institut
Balear de
la Dona

MEMÒRIA 2023

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

Pròleg

El document que teniu a les mans és un document essencial per tot allò que representa. D'una banda, és el recull d'accions desenvolupades per a la protecció i l'empoderament de les dones, però, d'altra banda, i malauradament, també és un reflex de la tasca que encara queda per fer envers la igualtat real entre homes i dones.

Des del meu nomenament com a consellera de Famílies i Afers Socials, el mes de juliol passat, les polítiques de dona han estat una prioritat, i ho continuaran essent el que queda de legislatura.

En els darrers mesos de l'any hem reactivat la Comissió per a la Igualtat com a instrument de participació i de proposta d'accions. Hem elaborat el mapa de recursos institucional d'atenció a víctimes de la violència masclista, que ens permetrà millorar l'atenció a aquestes dones posant al seu abast tota l'atenció i suport que tenim disponible.

I en aquests darrers mesos de l'any hem fet esforços ingents per aconseguir que els centres de crisi d'atenció a dones víctimes d'agressions sexuals siguin una realitat en els terminis que Europa ens demana.

Hem posat en funcionament la maquinària per reactivar les taules de coordinació local i hem posat la llavor per a una futura taula suprainsular de coordinació. Hem construït els ponts necessaris per a la imprescindible col·laboració interinstitucional i l'optimització dels recursos. En definitiva, hem posat les dones al centre de l'IBDONA; la defensa dels seus drets, el nostre dret a ser tractades amb igualtat.

Continuarem amb la col·laboració amb totes les administracions i institucions i continuarem fent passes en la conscienciació i la sensibilització entre tots els col·lectius i en totes les esferes de la societat.

Perquè l'IBDONA és una peça clau per aquest Govern i les professionals i els professionals que hi fan feina, liderats per la directora, Catalina Salom, elements bàsics sense els quals aquest engranatge no funcionaria i als quals vull agrair la seva acollida i dedicació.

Esperam que el 2024 ens resulti igual de profitós, o més, que aquests darrers mesos del 2023, en els quals ens hem ocupat de la gestió de l'IBDONA, i que puguem tancar l'any amb l'afirmació que la igualtat és una mica més a prop.

Catalina Cirer Adrover

Consellera de Famílies i Afers Socials

Presentació

Per primera vegada des del meu nomenament com a directora de l'Institut Balear de la Dona, tenc el plaer de presentar la memòria d'actuacions d'aquest organisme. La MEMÒRIA 2023 reflecteix tota la feina feta durant aquest any i demostra la importància de les polítiques d'igualtat i lluita contra la violència masclista. En aquest cas, els esforços són compartits amb l'anterior directora de l'Institut, ja que el meu mandat va començar al mes de juliol.

Vull començar amb un agraïment al personal humà que m'he trobat a la institució, imprescindible per dur endavant les accions descrites en aquesta MEMÒRIA, des de la convicció que el canvi dins la societat per aconseguir la igualtat real entre dones i homes i l'erradicació de la violència masclista és possible.

Aquest Govern té ben clar que una societat igualitària és l'única manera d'aconseguir una societat justa, responsable i respectuosa, per la qual cosa té ben definit el full de ruta que ha de seguir.

Desgraciadament, les dades parlen per si mateixes, i la violència masclista és una de les vulneracions dels drets humans més flagrants, que afecta la meitat de la població, les dones. És per això que toca continuar fent polítiques, necessàriament transversals, perquè totes les administracions puguin sentir-se involucrades en la lluita contra aquesta xacra.

De totes les accions descrites en aquesta MEMÒRIA, vull destacar l'elaboració del mapa de recursos de la comunitat autònoma de les Illes Balears, com a document previ i necessari per al desenvolupament i l'aprovació, l'any 2024, del protocol d'actuació interinstitucional per a la coordinació de les actuacions i del treball en xarxa en matèria de violència contra les dones.

També destaca la formalització d'un nou contracte per a la prestació del servei per a l'impuls i la implantació de les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears. Aquest nou contracte ha suposat la incorporació d'una tercera professional a l'equip tècnic i l'impuls d'un projecte de creació d'una taula suprainsular de coordinació.

La mateixa importància té la continuïtat, l'any 2023, del desenvolupament del V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes de les Illes Balears 2021-2023, amb la fase de seguiment i l'elaboració de fitxes i el qüestionari d'avaluació per a la redacció de l'informe d'avaluació final, que permetrà seguir amb el desenvolupament i l'aprovació del VI Pla Estratègic.

Així doncs, les accions i les mesures descrites en aquesta MEMÒRIA són el reflex de la responsabilitat de l'Institut Balear de la Dona i el meu compromís per continuar impulsant i coordinant les mesures necessàries per fer efectius els principis

d'igualtat i l'eliminació de qualsevol forma de discriminació de la dona a la nostra comunitat.

Catalina Maria Salom Niell

Directora de l'Institut Balear de la Dona

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost (pàg 8)

1.2. Projectes de legislatura (Pàg 9)

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona (pàg 9)

2. TRANSVERSALITAT

2.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

2.1.1. Coordinació interinstitucional (pàg 13)

2.1.2. Integració de les polítiques de gènere (pàg 22)

2.1.3. Formació (pàg28)

2.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

2.2.1. Foment de l'associacionisme (pàg 31)

2.2.2. Sensibilització social (pàg 33)

3. MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears
(pàg 39)

4. SERVEIS I RECURSOS D'ATENCIÓ A LA DONA

4.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

4.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció (pàg 42)

4.1.2. Servei d'atenció social i telefònica 24 hores i acompanyament presencial (pàg 42)

4.1.3. Servei de teletraducció (pàg 46)

4.1.4. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates (pàg 46)

4.1.5. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic (pàg47)

4.1.6. Actuacions amb menors (pàg48)

4.2. Recursos per a dones emprenedores (pàg 50)

ANNEXOS

Annex 1. Acords i convenis de col·laboració i subvencions (pàg. 52).

Annex 2. Enllaços d'Internet i xarxes socials (pàg. 54).

Annex 3. Presència de la directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació i actes públics (pàg. 55).

Annex 4. Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA (pàg. 62).

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

L'Institut Balear de la Dona (IBDONA) és un organisme autònom creat mitjançant la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i adscrit a la Conselleria de Famílies i Afers Socials del Govern de les Illes Balears. Té per finalitat elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de la dona i de l'home, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

Els recursos humans de l'IBDONA estan formats pel personal següent:

- Directora
- Secretària de direcció
- Cap del Servei de Gestió i Seguiment de Projectes
- Cap del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària
- Cap del Servei de Planificació i Avaluació
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió Econòmica
- Cap de secció de l'Àrea de Personal i Assumptes Generals
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió i Seguiment de Projectes
- Cap de negociat de Gestió Econòmica i Assumptes Generals
- 3 persones titulades superiors
- 3 treballadores socials
- 5 titulades en grau mitjà
- 2 auxiliars administratius / auxiliars administratives
- 2 ordenances

El pressupost de l'IBDONA per al 2022 va ser de 6.733.407,00 euros. L'any 2023, el pressupost ha estat de 9.113.046,00 euros. Això suposa una taxa de creixement del 35,34 % respecte del 2022.

Aquest increment ve donat principalment per un augment del fons del Ministeri d'Igualtat del Pla Conjunt Pluriennal en Matèria de Violència contra les Dones i per un increment important (1.085.000,00 euros) del fons provinent d'Europa (Mecanisme de Recuperació i Resiliència) per dotar la creació d'un centre de crisi. Cal tenir en compte que la finalització, el 2022, del traspàs de 500.000 euros als consells insulars com a conseqüència del traspàs de competències en matèria de

gènere i dona als consells insulars ha suposat que l'IBDONA pugui disposar d'aquesta quantitat en el seu pressupost.

1.2. Projectes de legislatura

L'IBDONA du a terme les funcions que estableix l'article 3 de la Llei 5/2000. A partir del dia 1 de gener de 2019, es va fer efectiu el traspàs de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, d'acord amb el Decret 46/2018, de 12 de desembre. Com a conseqüència d'aquest traspàs, l'atenció directa a les dones i les activitats que hi estan vinculades van passar a ser assumides pels consells insulars, mentre que l'IBDONA continua duent a terme la resta de funcions de les quals tenia les competències abans que s'aprovàs el Decret esmentat.

El mes de maig de 2023 hi ha hagut eleccions, la qual cosa ha significat el final de la X legislatura i l'inici de l'XI legislatura, fet que ha representat un canvi en la direcció de l'IBDONA a partir del mes de juliol de 2023. Durant l'any 2023 s'han continuat les línies d'actuació per donar resposta als projectes ja iniciats i als acords assumits per la institució en relació amb les accions següents:

- a) Empoderar les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial.
- b) Fer servir la coeducació com a instrument perquè les persones adultes de demà, homes i dones, es relacionin en igualtat.
- c) Reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població.
- d) Aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en concret l'article 9, disposa que el pla estratègic d'igualtat de dones i homes estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears. El V Pla Estratègic va ser aprovat d'acord amb el que marquen els Acords de Bellver, el Decret de transferències als consells insulars i el Pla Autonòmic contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual.

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona

De conformitat amb la Llei 5/2000, el Consell Rector és l'òrgan de govern d'aquest organisme.

- El 13 de febrer de 2021 fou nomenada consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat la senyora Mercedes Garrido Rodríguez. En conseqüència, de llavors ençà va ser la presidenta del Consell Rector fins al seu cessament com a consellera.
- El 10 de juliol de 2023 fou nomenada consellera de Famílies i Afers Socials la senyora Catalina Cirer Adrover. En conseqüència, des de llavors encapçala la presidència del Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona, atès que l'Institut està escrit a aquesta Conselleria.

Al final del 2023, componien el Ple del Consell Rector les persones següents:

PRESIDENTA

Catalina Cirer Adrover, consellera de Famílies i Serveis Socials

VICEPRESIDENTA

Catalina Maria Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI

Titular: Miquel Antoni Servera Espallardo, funcionari del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

Suplent: Ana Roca Mir, funcionària del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

VOCALS

En representació del Consell Insular de Mallorca

Titular: Maria Garrido Pascual, directora insular de Famílies

Suplent: Sandra Morell Curt, directora insular de Coordinació

En representació del Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel Garcia del Mar, director insular d'Atenció Social

En representació del Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera insular de Benestar Social, Família i Igualtat

Suplent: Antònia Ferrer Juan, cap de secció de l'Oficina de la Dona d'Eivissa

En representació del Consell Insular de Formentera

Titular: Eva Nieto Arribas, consellera insular d'Igualtat, Participació, Joventut, Majors i Festes

Suplent: Cristina Costa Juan, consellera de Benestar Social

En representació de la Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i Atenció a la Diversitat

Suplent: Maria del Pilar Guasp Bergas, secretària general d'Educació i Universitats

En representació de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Titular: Pedro Vidal Monserrat, secretari autonòmic de Cultura i Esports

Suplent: Maria Isabel Saéz Sastre

En representació de la Conselleria d'Empresa, Treball i Energia

Titular: Catalina Teresa Cabrer González, directora general de Treball i Salut Laboral

Suplent: Catalina Jiménez Aleñar, directora gerent del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

En representació de la Conselleria de Salut

Titular: A. Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública

Suplent: M. Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general de la Conselleria de Salut

En representació dels ajuntaments de les Illes Balears

1. Titular: Jerònia Miralles Xamena, regidora de l'Ajuntament d'Algaida

Suplent: Francesca Luculano, regidora de l'Ajuntament de Banyalbufar

2. Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general de la FELIB

Suplent: Miquel Santandreu Bestard, assessor jurídic de la FELIB

3. Titular: Leonor Bosch Pérez, batlessa de l'Ajuntament de Banyalbufar

Suplent: Pedro Bofill Contreras, assessor jurídic de la FELIB

En representació del Grup Parlamentari Socialista

Titular: Pilar Costa Serra, diputada

Suplent: Sílvia Cano i Juan, diputada

En representació del Grup Parlamentari Popular

Titular: Margarita Durán i Cladera, diputada

Suplent: Pedro Álvarez Gelabert, diputat

En representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca

Titular: Marta Carrió Palou, diputada

Suplent: Lila Thomàs i Andreu

En representació del Grup Parlamentari Vox

Titular: Agustín Buades Rullan, diputat

Suplent: Melina Merki Salaberry, personal del Grup Parlamentari

En representació del Grup Parlamentari Mixt

Titular: Cristina Gómez Estevez, diputada

Suplent: Joana Gomila Lluch, diputada

En representació de les associacions de dones que treballen a les Balears

1. Vacant per inactivitat de l'associació designada

2. Titular: M. Antònia Perelló Alomar, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

Suplent: Carolina Rosselló Horrach, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

3. Vacant per dimissió

4. Titular: Margalida Moll Serra, Lobby de Dones de Mallorca

Suplent: Francesca Mas Busquets, Lobby de Dones de Mallorca

En representació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Georgiana Delfont Cabrero, advocada de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Suplent: Miriam El Harrak Moreno

L'any 2023, el Ple del Consell Rector es reuní en sessió ordinària l'11 de maig, quan es va presentar i aprovar la memòria d'activitats de l'IBDONA de 2022. El 18 de desembre es va presentar i aprovar el pressupost anual de l'IBDONA per al 2024.

2. TRANSVERSALITAT

2.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

2.1.1. Coordinació interinstitucional

Els principis de coordinació, cooperació i col·laboració per garantir la igualtat entre dones i homes, consagrats en l'ordenament jurídic actual, són les bases de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials.

Així, la Llei 11/2016 estableix el següent:

Article 10

Col·laboració i coordinació entre administracions públiques

1. El Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetlar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries respecte d'això.

2. Les administracions competents en cada cas han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquests òrgans han d'estar integrats per les persones que representen les administracions que en formen part.

2.1.1.1. Context autonòmic

2.1.1.1.1. Comissió per a la Igualtat de Gènere

Mitjançant l'article 20.1 de la Llei 11/2016 es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes.

L'any 2023, i com a conseqüència de l'inici de l'XI legislatura, durant els mesos d'agost i setembre s'han renovat els membres que formen part del Ple de la Comissió per a la Igualtat. Al final de l'any 2023, conformen aquest òrgan les persones següents:

PRESIDENTA

Catalina M. Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI

Titular: Miquel Servera Espallardo, funcionari del Servei de Gestió i Administració Pressupostària

Suplent:

VOCALS

Conselleria de Famílies i Afers Socials

Titular: Maria Farners Saneiro Buedo, directora general d'Infància, Joventut, Famílies, Igualtat i Diversitat

Suplent: Catalina Albertí Victori, directora general de Cooperació i Immigració

Conselleria de Presidència i Administracions Públiques

Titular: Francisca Ramis Pons, directora general de Relacions Institucionals i de Relacions amb el Parlament

Suplent: Antoni Mesquida Bauzá, director general de Funció Pública

Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació

Titular: Catalina Mir Ferrer, secretària general

Suplent: Susana Pérez Sánchez, directora general del Tresor, Política Financera i Patrimoni

Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i Atenció a la Diversitat

Suplent: Maria del Pilar Guasp Bergas, secretària general

Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Titular: Josep Aloy Pons, director general de Turisme

Suplent:

Conselleria de Salut

Titular: Antònia Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública

Suplent: Maria Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

Titular: Catalina Cabrer, directora general de Treball i Salut Laboral

Suplent: Catalina Jiménez, directora gerent del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural

Titular: Miquel Obrador Bou, secretari general

Suplent: Anna Torres Riera, directora general de Medi Natural i Gestió Forestal

Conselleria d'Habitatge, Territori i Mobilitat

Titular: Maria Paz Andrade Barberá, directora general de Coordinació i Harmonització Urbanística

Suplent: Catalina Ferrer Bover, secretària general

Conselleria de la Mar i del Cicle de l'Aigua

Titular: Antoni Mercant Morato, director general de Ports i Transport Marítim

Suplent: Juan Bartolomé Calafat Busquets, director general de Recursos Hídrics

Consell Insular de Mallorca

Titular: Maria Garrido Pascual, directora insular de Famílies

Suplent:

Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel García del Mar, director insular d'Atenció Social

Consell Insular d'Eivissa

Titular: Marilina Bonet Roig, directora insular de Benestar Social, Igualtat i Relacions amb Entitats

Suplent: Antònia Ferrer Juan, cap de secció de l'Oficina de la Dona

Consell Insular de Formentera

Titular: Cristina Costa Juan, consellera de Benestar Social

Suplent: Eva Maria Nieto Arribas, consellera de Joventut, Majors, Igualtat i Participació

FELIB

Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general

Ajuntament de Palma

Titular: Lourdes Roca Calafell, segona tinent de batle, regidora de l'Àrea de Serveis Socials, Educació, Participació Ciutadana, Joventut, Interculturalitat i Igualtat

Suplent: Maria Mercedes Celeste Palmero, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior

La Comissió per a la Igualtat de gènere es reuní en sessió extraordinària el 6 de setembre de 2023 a la Conselleria de Famílies i Afers Socials. Cal destacar que va tractar sobre propostes de treball per abordar les violències sexuals en entorns d'oci i turisme i sobre les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears. En aquesta sessió extraordinària de la Comissió hi va participar en qualitat de convidada la presidenta del Govern de les Illes Balears, Margalida Prohens Rigo.

2.1.1.1.2. Observatori per a la Igualtat

El 2022 es va constituir l'Observatori per a la Igualtat a les Illes Balears. Mitjançant l'article 18.1 de la Llei 11/2016 es crea l'Observatori per a la Igualtat, amb l'encàrrec de cercar, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica de l'evolució dels indicadors, desglossats per illes, sobre la igualtat de dones i homes a les Illes Balears. El funcionament d'aquest organisme es reglamenta per mitjà del Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat.

L'any 2023 s'ha continuat amb el projecte d'inversió «Impuls i desenvolupament de les unitats d'igualtat, el sistema estadístic sobre la violència masclista i les institucions i els òrgans de coordinació i consulta de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes».

Per poder complir els objectius de la Llei, es fa imprescindible establir els mecanismes corresponents per poder transversalitzar les polítiques d'igualtat entre dones i homes dins tots els organismes de la comunitat autònoma. Per desenvolupar aquest projecte, durant l'any 2023 s'ha mantingut la dotació de personal tècnic per dur a terme les activitats de l'Observatori.

Durant l'any 2023 s'ha continuat treballant amb l'ampliació del contingut de la pàgina web i s'han actualitzat les dades de les estadístiques més rellevants. Com a novetat, a la pàgina web de l'Observatori, creada el 2022, s'ha inclòs el formulari per a la tramitació de queixes sobre contingut que atempta contra la imatge de la dona.

2.1.1.1.3. Coordinació entre serveis específics

A partir del Decret 46/2018, de 12 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, l'IBDONA manté la competència de coordinació interinstitucional. Amb aquesta finalitat, es desenvolupa una tasca de coordinació amb els serveis específics dels consells insulars mitjançant reunions i contactes regulars en què s'aborden temes

importants sobre la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista.

Fruit d'aquesta coordinació, els serveis d'atenció a la violència masclista i l'IBDONA unifiquen criteris d'intervenció, comparteixen informació rellevant, exposen dubtes i coordinen les actuacions.

Durant l'any 2023, l'IBDONA ha liderat el projecte «Servei de prospecció i elaboració d'un mapa de recursos i serveis per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista». Aquest projecte ha consistit en la prospecció en l'àmbit autonòmic per identificar i analitzar els recursos existents per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista, així com les situacions detectades des d'una perspectiva interseccional, que no són abordades pels recursos especialitzats. Aquesta prospecció s'ha fet a partir d'una revisió de la normativa per a la identificació de competències de cada administració i un treball posterior de contacte amb les administracions amb les competències locals, insulars, autonòmiques i estatals, i de recollida d'informació per mitjà d'entrevistes semiestructurades i qüestionaris i de fonts oficials públiques.

La fase final del projecte ha consistit en l'elaboració d'un mapa de recursos i serveis i la realització d'una anàlisi dels diferents recursos amb l'objectiu de perfeccionar l'assistència, l'ajuda i la protecció. Aquesta eina s'ha configurat com una eina de treball adreçada a equips professionals amb l'objectiu de facilitar la coordinació entre serveis específics i disposa d'un total de 48 fitxes descriptives (26 fitxes descriptives de recursos i serveis especialitzats, 3 fitxes descriptives de recursos i serveis de l'àmbit jurídic, 7 fitxes descriptives de recursos i serveis d'emergència i protecció i 12 fitxes descriptives d'altres recursos i serveis no especialitzats); a més, s'han elaborat cinc mapes de recursos i serveis.

L'any 2023 s'ha mantingut el Conveni de col·laboració entre l'IBDONA i l'Ajuntament Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa.

2.1.1.1.4. Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere (TLC)

Les taules locals de coordinació per abordar les violències masclistes són un instrument operatiu de treball. Hi estan representats els diferents àmbits professionals que estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista dins el municipi, tant pel que fa a l'atenció a les dones com a la prevenció de la violència, amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que es duguin a terme amb aquest fi.

L'any 2023, la prestació del servei per a l'impuls i la implantació de les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears ha

estat vinculada a dos contractes. D'una banda, s'ha continuat la contractació iniciada el 2019 fins a l'octubre de 2023 i, de l'altra, s'ha impulsat un nou contracte per a l'XI legislatura, iniciat l'1 de novembre de 2023. Aquest darrer contracte suposa dos canvis principals en el servei: d'una banda, la incorporació d'una tercera professional a l'equip tècnic i, d'altra banda, el projecte per a la creació d'una taula suprainsular de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears.

Les taules municipals aconseguixen millorar la coordinació entre els diferents serveis i entitats que intervenen en el municipi, fet que repercuteix directament en la reducció de la revictimització i en l'augment de l'eficàcia dels recursos. Alhora, la formació que s'imparteix directament a les professionals i als professionals que hi estan implicats i la millora del coneixement dels serveis i dels recursos ajuden a detectar els casos de violència i a intervenir-hi, al costat de les dones que en són víctimes i dels seus fills i filles.

Les taules es convoquen de manera ordinària dues vegades l'any, amb una periodicitat semestral, i de manera extraordinària quan ho acorden els membres. Derivades de les taules, es posen en marxa comissions de treball que poden ser o bé d'intervenció o bé de prevenció. Aquestes comissions estan formades per persones amb un perfil tècnic i treballen en temes concrets, com les coordinacions de casos, o en accions de prevenció, com l'educació afectiva i sexual des de l'àmbit municipal.

A les comissions, també es proporciona formació especialitzada en violència masclista a les persones integrants de les taules i, en especial, a les persones que integren les comissions de treball.

Al final de l'any 2023, hi ha constituïdes 30 taules locals de coordinació, de les quals 21 corresponen a municipis de Mallorca, 6 de Menorca, 2 d'Eivissa i 1 de Formentera. Durant aquest any s'han impulsat i s'han constituït 2 noves TLC, a Estellencs i Alaró. S'han fet un total de 16 accions de convocatòria de les TLC, d'impuls, de constitució i successives. L'any 2023 es tanca amb 23 TLC amb comissió d'intervenció i prevenció constituïda i 2 TLC amb una de les dues comissions constituïdes.

Durant l'any 2023 s'han duit a terme i s'han convocat accions presencials i telemàtiques a 28 municipis de les Illes Balears: 25 de Mallorca, 2 de Menorca i 1 d'Eivissa. Això ha generat que s'hagin programat 207 accions presencials o telemàtiques de convocatòria i agenda de les TLC. D'aquestes accions, se n'han executat 179, la qual cosa representa el 86 % de les accions programades.

A més, s'han duit a terme accions de coordinació i comunicació no presencials amb municipis amb TLC i sense, amb l'equip tècnic de l'IBDONA i amb personal

tècnic d'altres administracions o serveis, com ara Feminisme a l'Escola, Metges del Món, Casal Petit, Creu Roja, Fundació IRES i SAVDI-APROSCOM, entre d'altres.

El servei ha duit a terme i ha elaborat eines i documents que han facilitat la coordinació entre els professionals de diferents àmbits d'actuació per poder donar una resposta més bona a les situacions de violència. Entre aquestes actuacions cal destacar l'elaboració i l'actualització de la guia de recursos i un recull de bones pràctiques en el marc de les taules locals de coordinació.

En relació amb les accions formatives, el servei ha participat en la IV Jornada de Coordinació Interinstitucional i en la II Jornada sobre Violència Masclista i Salut Mental, ambdues organitzades per l'IBDONA en el marc del 25-N.

2.1.1.1.5. Participació en òrgans

En l'àmbit autonòmic, l'Institut Balear de la Dona forma part dels organismes següents:

- Consell de Cooperació per al Desenvolupament de les Illes Balears
- Consell d'LGTBI
- Consell d'Infància i Família de les Illes Balears
- Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat
- Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears
- Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB)
- Taula de l'Habitatge
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies
- Comissió Tècnica de Seguiment dels Punts de Trobada Familiar
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut
- Plataforma per a un Oci de Qualitat de les Illes Balears
- Consell Municipal d'Igualtat de Manacor
- Comitè de Seguiment del FEDER 2014-2020
- Taula per a l'Abordatge de la Prostitució de l'Ajuntament d'Eivissa

Cal destacar que amb l'inici de l'XI legislatura, a més del nomenament de la nova directora per representar l'IBDONA en els diferents organismes de què formava part l'Institut, també s'ha fet el nomenament de la representació en altres plens, plataformes, consells i comitès en els quals abans no es participava.

A més, cal tenir en compte que l'any 2023 s'ha fet una gran activitat en el marc del Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB) i que s'ha participat en 6 plens extraordinaris, 3 convocatòries de la Comissió Específica d'Ordenació i Innovació del Sistema Educatiu, 2 convocatòries de la Comissió Permanent, 1 convocatòria de la Comissió Permanent estesa a la Comissió Específica Temporal per a l'Informe del Sistema Educatiu (CETISE) i 1 convocatòria extraordinària de la Comissió Permanent.

2.1.1.2. Context estatal

El 2023, l'IBDONA ha participat en diferents comissions de treball, reunions i espais de coordinació d'àmbit estatal. La tasca que es fa en aquests punts de trobada és necessària per planificar i desenvolupar la feina quotidiana que es du a terme en el marc de les polítiques d'igualtat a la nostra comunitat autònoma.

2.1.1.2.1. Comissió Sectorial d'Igualtat i Conferència Sectorial d'Igualtat

La Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha de reunir en tot cas amb caràcter previ a les reunions de la Conferència Sectorial, sens perjudici que es pugui convocar amb més freqüència a fi de reforçar la cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes pel que fa a les polítiques d'igualtat. El 2023, la Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha reunit tres vegades per videoconferència.

La primera d'aquestes trobades ha tingut lloc el dia 16 de febrer de 2023, en què s'han abordat els criteris de repartiment i distribució del crèdit destinat al desenvolupament dels programes, plans o accions següents, entre d'altres:

- Programes d'assistència social per a dones víctimes de violència de gènere.
- Programes per a la implantació de plans personalitzats d'atenció i desenvolupament d'actuacions en relació amb altres formes de violència contra les dones.
- Programes per al suport a víctimes d'agressions i/o abusos sexuals.
- Formació de menors.
- Repartiment dels fons PRTR per als centres de crisi.
- Desplegament del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.
- Pla Corresponsables.

En la sessió de la Comissió Sectorial d'Igualtat del 29 de setembre, entre els diferents punts que s'hi van tractar, destaca la presentació dels informes corresponents a les reunions dels comitès de crisi del 2 de juny, l'1 d'agost i el 4 de setembre del mateix any. A més, en el marc d'aquesta Comissió, entre altres qüestions, s'abordà la informació sobre l'estat de tramitació del Reial decret pel

qual es regula l'ajut econòmic a víctimes de violències sexuals previst en l'article 41 de la Llei orgànica 10/2022, de 6 setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Finalment, en la Comissió Sectorial d'Igualtat del 31 d'octubre es treballaren diversos temes, entre els quals destaquen l'Acord pel qual es modifica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat de 19 d'abril de 2021 pel qual es fixen els criteris de distribució entre les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla dels crèdits destinats al desenvolupament del pla «Espanya et protegeix (III) - Creació de serveis d'atenció integral 24 hores a víctimes de violència sexual», a l'efecte d'ampliar el termini d'execució dels projectes.

Les conferències sectorials són òrgans de trobada, deliberació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes. El 2023 s'han organitzat dues convocatòries de la Conferència Sectorial d'Igualtat, que van tenir lloc el 3 de març i el 5 d'octubre. A més, el 6 de novembre de 2023 va tenir lloc una convocatòria extraordinària. En aquestes convocatòries de la Conferència Sectorial, s'ha fet una tasca important a partir dels documents, els acords i la feina feta en la Comissió Sectorial d'Igualtat durant el 2023.

2.1.1.2.2. Reunions amb la delegada del Govern contra la Violència de Gènere i les directores dels organismes d'igualtat de totes les comunitats autònomes

El 14 d'abril de 2023 es convocà una reunió amb la delegada del Govern contra la Violència de Gènere i les directores i representants dels organismes d'igualtat de totes les comunitats autònomes, en la qual l'IBDONA va participar.

2.1.1.2.3. Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025

La Delegació del Govern contra la Violència de Gènere va fer l'acte de presentació de l'Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025, en el qual va participar la directora de l'IBDONA.

2.1.1.2.4. Reunions del Grup de Treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

Durant l'any 2023 s'han mantingut les reunions del Grup de Treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. En total, s'han fet dues reunions (el 24 de gener i el 15 de febrer).

Els objectius d'aquest Grup de Treball són proposar, dissenyar i elaborar un acord en el marc de la Conferència Sectorial d'Igualtat en el qual es recullin les mesures normatives, administratives i de política pública, inclosos els mecanismes de finançament, per al compliment efectiu del compromís de renovació del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, subscrit per les forces polítiques democràtiques.

Mitjançant aquestes reunions, s'ha participat en l'elaboració de l'esborrany d'un catàleg de bones pràctiques de les polítiques i els projectes elaborats per les comunitats autònomes en el marc del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. La finalitat del catàleg és contribuir a reforçar la resposta institucional en la lluita contra totes les formes de violència de gènere.

2.1.1.2.5. Comitè de Crisi amb les comunitats autònomes

L'acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat relatiu a l'establiment de mecanismes de resposta i anàlisi davant els femicidis estableix el desenvolupament de comitès de crisi entre el Ministeri d'Igualtat i les comunitats autònomes. Durant l'any 2023, i per ordre de la ministra d'Igualtat, s'han convocat reunions amb l'objectiu de recollir informació relativa als serveis i institucions als quals han acudit les víctimes de femicidis. Una vegada analitzada la informació recollida, el Comitè emet un informe de conclusions que conté, si escau, les propostes que s'han de desenvolupar per millorar la resposta institucional. Aquest informe es presenta a la Conferència Sectorial. Durant l'any 2023 s'han convocat cinc comitès de crisi (27 de gener, 2 de juny, 1 d'agost, 4 d'octubre i 13 de desembre).

2.1.1.2.6. Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona

Durant l'any 2023 s'han fet dues sessions del Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona: el 20 de juny i el 14 de setembre.

En aquest espai de treball s'han constituït la nova composició de l'Observatori, els grups de treball del nou període de funcionament i els grups de treball aprovats en el Ple anterior.

2.1.1.2.7 Reunions de les comunitats autònomes i el Ministeri d'Igualtat en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència

L'any 2023 s'han fet la cinquena i la sisena ronda de reunions de les comunitats autònomes i el Ministeri d'Igualtat en relació amb el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), en les quals s'han abordat qüestions relatives als centres de crisi. Aquestes reunions es varen dur a terme el 2 de juny i el 29 de novembre.

2.1.2. Integració de les polítiques de gènere

2.1.2.1. V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2021-2023)

D'acord amb l'article 9 de la Llei 11/2016, el pla estratègic d'igualtat de dones i homes és l'instrument que estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar

per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears.

El V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears va ser aprovat pel Consell Rector en la sessió plenària del dia 30 de juny i pel Consell de Govern en la sessió del dia 11 d'octubre de 2021.

La transversalització de la perspectiva de gènere s'ha assumit com a eix inspirador i s'ha projectat a tots els àmbits d'actuació i als eixos de l'estratègia, que són els següents:

Eix 1. Prevenció, erradicació i atenció de les violències masclistes.

Eix 2. Coeducació, models igualitaris i formació.

Eix 3. Empoderament de les dones en el treball, l'economia i la participació social.

Eix 4. Bon govern.

En cada un dels eixos hi ha un ventall d'objectius que, a la vegada, es despleguen en línies d'actuació i mesures per situar la igualtat entre dones i homes en el centre de les polítiques públiques.

Es tracta d'un treball amb el qual el Govern pretén que les Illes Balears continuïn a l'avantguarda de les polítiques d'igualtat.

Durant l'any 2023 s'ha continuat amb el desenvolupament del Pla Estratègic i s'han dut a terme la fase de seguiment i l'elaboració de les fitxes i el qüestionari d'avaluació final, que permetrà la redacció de l'informe d'avaluació final del V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes de les Illes Balears 2021-2023.

2.1.2.2. Informes biennals sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes dels anys 2020-2021 i 2022-2023

L'article 23 de la Llei 11/2016 estableix l'obligació del Govern de les Illes Balears d'elaborar, cada dos anys, un informe sobre el conjunt d'actuacions en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, que s'ha de presentar al Parlament de les Illes Balears.

L'IBDONA és l'òrgan encarregat d'elaborar l'informe, amb la col·laboració de les conselleries corresponents i dels organismes públics que conformen el Govern de les Illes Balears. L'objectiu de l'informe és exposar els principals avenços obtinguts en l'aplicació de les mesures per a la integració de la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.

Amb l'objectiu de donar compliment a l'elaboració dels informes biennals sobre el principi d'igualtat durant l'any 2023, s'ha fet una intensa tasca de preparació de

documents i adaptació de les fitxes. Aquestes fitxes serviran de base per recollir les dades per a l'elaboració dels informes de les diferents conselleries sobre les actuacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes dels períodes 2020-2021 2022-2023.

2.1.2.3. Informe d'impacte de gènere en l'Avantprojecte de Llei de pressuposts per al 2024

Els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar i establir l'impacte diferenciat de la despesa sobre les dones i els homes. Si se'n coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

D'acord amb la Llei 11/2016, la conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'IBDONA, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma mitjançant l'emissió d'un informe d'impacte de gènere en l'avantprojecte de Llei de pressuposts.

Aquesta proposta d'informe ha requerit un esforç important per part de les conselleries, ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i organismes autònoms. A requeriment de l'Ordre 21/2023, de 29 de juliol de 2023, del conseller d'Economia, d'Hisenda i Innovació, per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, s'ha facilitat la recollida de les dades demanades. L'IBDONA ha estat l'encarregat de dissenyar, organitzar i centralitzar el procés de recollida de dades, anàlisi i redacció de propostes.

En comparació amb la proposta d'informe anterior, s'ha passat de recollir informació de 46 entitats a recollir-ne de 40. Com l'any anterior, s'hi han incorporat dades del capítol 1 referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a educació (centres concertats i públics) i a sanitat.

Les dades de capítol 1 s'han analitzat de manera independent. Igual que l'any 2022, s'ha mantingut un sistema estandarditzat per homogeneïtzar la recollida de dades i permetre'n el seguiment al llarg del temps. Les dades de programes s'han unificat per tal d'analitzar-les de manera conjunta.

De manera sintetitzada, es considera imprescindible l'avenç en quatre àmbits: aprofundiment de la importància de les polítiques de transversalitat; recerca de sinergies; formació i sensibilització, i homogeneïtzació de les dades que s'analitzen.

2.1.2.4. Informes d'avaluació de l'impacte de gènere

L'informe d'avaluació de l'impacte de gènere és un document que s'adjunta a les propostes de normativa o els actes administratius amb transcendència per a una generalitat de la ciutadania i que recull l'anàlisi del projecte normatiu que es promou per verificar si, en el moment de planificar les mesures que conté la disposició, s'ha tingut en compte l'impacte que produiran aquestes propostes en les dones i en els homes. També s'adverteix de quines poden ser les conseqüències desitjades i no desitjades, i se'n proposa, si escau, la modificació.

L'article 5 de la Llei 11/2016 estableix que la perspectiva de gènere s'ha d'incorporar en totes les polítiques dels poders públics de les Illes Balears i defineix el règim legal de l'avaluació de l'impacte de gènere. Així, els informes d'avaluació de l'impacte de gènere tenen, com a mínim, els objectius següents:

- Estimar l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu.
- Analitzar les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat en projecte.

D'acord amb la disposició final tercera de la Llei 11/2016, l'aprovació de les directrius correspon al Govern de les Illes Balears.

L'estructura dels informes d'avaluació de l'impacte de gènere la fixen les guies comunitàries sobre l'elaboració d'aquests documents. La finalitat és valorar l'esborrany que és l'objecte de l'informe i fer-ne una prospecció per verificar si en el moment de planificar les mesures que conté la disposició s'ha tingut en compte l'impacte que tindran en els homes i en les dones. Es proposen les millores que es consideren necessàries perquè la disposició tenguí en compte la perspectiva de gènere, a fi d'anar aplicant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la societat balear. Es tracta, en definitiva, d'una millora substancial en la qualitat de la producció normativa. Els informes d'impacte de gènere s'estructuren en tres parts:

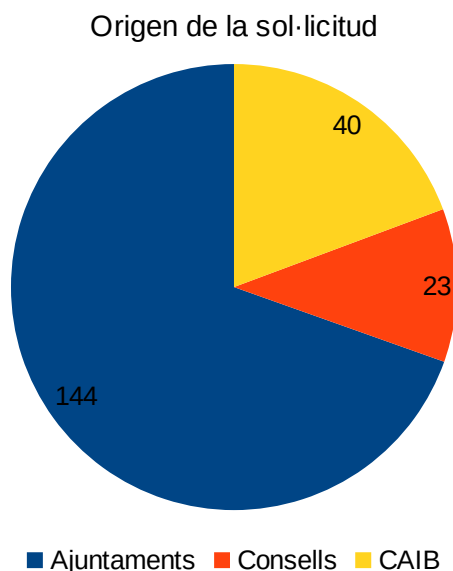
- Revisió del llenguatge que s'empra en la proposta.
- Revisió de la part dispositiva de la proposta.
- Propostes de millora i recomanacions.

Respecte al llenguatge, es revisa el text i, si escau, es proposa la modificació dels termes discriminatoris emprats i s'apunten les solucions que s'han d'utilitzar per erradicar l'ús sexista del llenguatge en l'Administració. Cal aclarir que es considera que es fa ús d'un llenguatge sexista quan s'utilitzen expressions del llenguatge i

de la comunicació humana que invisibilitzen les dones, les subordinen o les estereotipen.

El 2023 s'han rebut 207 sol·licituds d'informe d'impacte de gènere; s'han emès 206 informes i un ha quedat a en espera de documentació requerida.

Informes d'impacte de gènere 2023



Els informes d'impacte de gènere es poden classificar segons l'entitat sol·licitant, tal com es mostra en la taula següent:

	2021	2022	2023
Administració autonòmica	60	201	40
Consells insulars	29	32	23
Ajuntaments	135	110	144
Total	224	343	207

Els informes emesos es poden classificar de la manera següent:

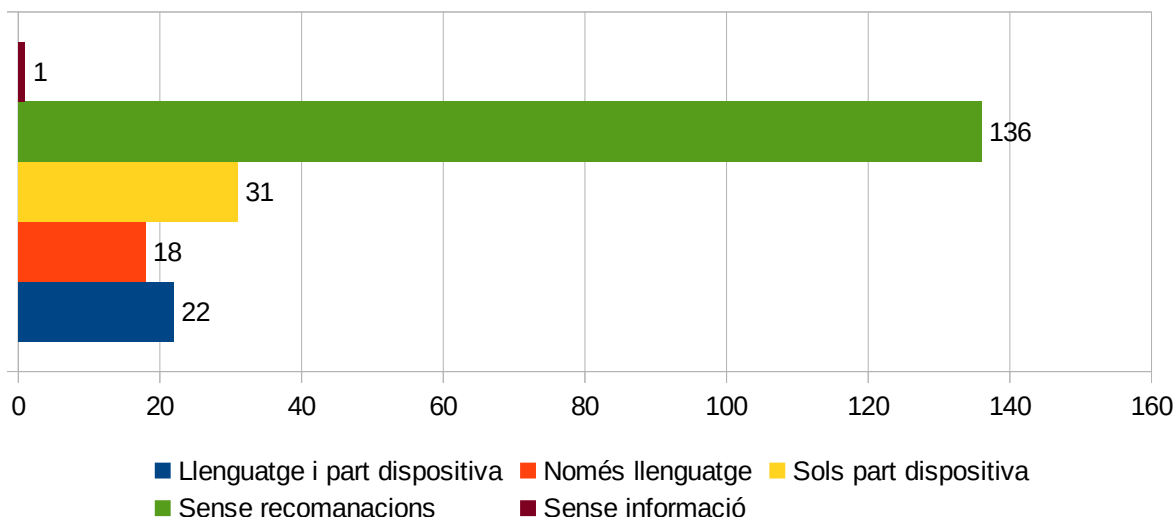
- Informes d'impacte de gènere que contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat i propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 22.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat: 18.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 31
- Informes d'impacte de gènere que no tenen recomanacions de llenguatge ni en la part dispositiva: 136

— Sense informació: 1.

Per tant, dels 206 informes d'impacte de gènere emesos, 71 contenen o bé modificacions en el llenguatge emprat o bé propostes de millora o recomanacions referides a la part dispositiva, o bé ambdues coses.

Informes d'impacte de gènere 2023

Per tipus de recomanació



Durant l'any 2023 s'ha produït un descens de les sol·licituds d'informe de l'impacte de gènere en relació amb l'any 2022. S'ha de tenir en compte que durant l'any 2022 es va produir un increment puntual de peticions d'informe d'impacte de gènere per la via d'urgència, com a conseqüència de la demanda d'informes previs a l'aprovació de les corresponents ofertes d'ocupació pública ordinàries i de les relatives als processos d'estabilització de la Comunitat Autònoma, previstes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Així, l'any 2022 es van elaborar 119 informes d'impacte de gènere més que l'any 2021, mentre que l'any 2023 les xifres són similars a les de l'any 2021. Cal destacar que, durant l'any 2023, s'ha observat que les administracions han incorporat les recomanacions fetes al llarg dels darrers anys, tant pel que fa al llenguatge com al contingut i les mesures, la qual cosa es valora de manera molt positiva.

2.1.2.5. Base de dades unificada de l'IBDONA per a serveis especialitzats en l'atenció a víctimes de violència de masclista (VGSIC)

Com a base de dades per atendre víctimes de violència masclista, l'Institut Balear de la Dona utilitza el sistema d'informació compartida VGSIC, que està en ús des de l'1 de gener de 2016.

Les persones usuàries d'aquesta base de dades són els professionals i les professionals del Centre Coordinador de les Ordres de Protecció, de l'IBDONA i dels serveis dels organismes competents en l'atenció a les víctimes de violències masclistes al territori de la comunitat autònoma, que la fan servir diàriament com a eina de gestió dels serveis i de coordinació tècnica.

Per mantenir la utilitat de la base de dades i millorar-ne l'eficiència, cal desenvolupar l'eina i la funció estadística constantment, com també perfeccionar i fer evolucionar l'aplicació informàtica. Amb aquesta finalitat, el 2023 s'han duit a terme 67 accions entre reunions de seguiment, informes i sessions de gestió i coordinació. S'han pujat a l'entorn de producció un total de 32 blocs de tasques i s'han fet 27 tasques de dedicació i tancament d'incidències.

D'altra banda, s'ha fet una feina de coordinació amb els serveis específics d'atenció a la violència masclista dels consells insulars i de formació dels professionals i les professionals per possibilitar que puguin utilitzar la VGSIC de manera adequada i efectiva, la puguin usar com a eina de registre de la seva intervenció i en coneguin el funcionament i el procediment de comunicació de possibles incidències.

2.1.3. Formació

2.1.3.1. Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista

El Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista és de caràcter semipresencial i té una durada de 50 hores. S'adreça a personal funcionari i a professionals dels àmbits següents: serveis socials, salut, educació, àmbit laboral, judicial i forces de seguretat, els quals, des de qualsevol nivell professional, poden intervenir en la detecció o l'atenció de les víctimes de violència masclista a la comunitat autònoma de les Illes Balears. L'objectiu és sensibilitzar i capacitar aquest personal per millorar la detecció del problema i l'atenció de les víctimes, a més de la coordinació interinstitucional respecte a les violències masclistes.

El 2023 s'ha duit a terme una edició amb una acció formativa del curs, i les sessions presencials s'han desenvolupat a Palma i a Inca. El curs ha tingut la participació de 72 persones, 64 dones i 8 homes, de les quals 56 han resultat ser aptes, 46 dones i 10 homes. Aquestes persones es distribueixen per àrees de la manera següent:

Taula del Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista. Persones que han obtingut el certificat segons l'àmbit del qual procedeixen

<i>Àmbit professional</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Total</i>
Salut	13	0	13
Àmbit laboral	6	2	8

Serveis socials	19	1	20
Forces i cossos de seguretat	1	5	6
Àmbit judicial	3	1	4
Educació	4	1	5
TOTAL	46	10	56

Cal destacar la formació de grups heterogenis dins l'aula que tenen la representació dels diferents àmbits professionals, amb un nombre màxim de sis persones per àmbit. Una característica destacable d'aquest curs és que la configuració heterogènia dels grups permet establir una interrelació entre totes les professionals i els professionals que atenen o són susceptibles d'atendre víctimes de violència masclista, de manera que s'ofereix una visió de conjunt de les actuacions professionals.

2.1.3.2. Curs d'igualtat i violència masclista

El 2023, l'IBDONA ha duit a terme el Curs d'igualtat i violència masclista. Es tracta d'una formació en línia, de 15 hores de durada, adreçada a professionals que treballen o interactuen en la xarxa de serveis d'atenció de les dones víctimes de violència masclista i a persones que volen formar-se en aquesta matèria. L'objectiu principal de la formació és sensibilitzar i reflexionar sobre la igualtat entre dones i homes; conèixer la situació de les dones i els homes en els diferents àmbits; comprendre conceptes bàsics, i conèixer les causes i les formes de violència masclista i reflexionar-hi. En el curs impartit el 2023 hi han participat 30 persones (25 dones i 5 homes) i totes han resultat aptes i han obtingut el certificat d'aprofitament de la formació.

2.1.3.3. Subvencions nominatives a la UIB

El 2023, l'IBDONA ha subscrit dos convenis amb la Universitat de les Illes Balears sobre les activitats següents:

- Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere
- Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere

Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere

L'activitat ha consistit a mantenir, en l'oferta global d'estudis de postgrau del 2023, el Màster en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, de caràcter interdepartamental, concretament el desenvolupament del Seminari d'actualització en polítiques d'igualtat. És una assignatura optativa de cinc crèdits (25 hores de formació).

En aquest Seminari s'hi han matriculat un total de 18 persones, 14 dones i 4 homes, de les quals compleixen els requisits per ser aptes 8 persones.

Per impartir aquesta assignatura, s'ha comptat amb la participació de professionals de la matèria d'àmbit nacional, que s'han encarregat de les conferències marc. També han participat en el Seminari representants d'entitats i d'institucions locals relacionades amb polítiques d'igualtat.

En el marc de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, i d'acord amb la normativa d'Edicions UIB, s'han divulgat dos treballs sobre la violència de gènere i les polítiques d'igualtat:

- Treballs Feministes: «La manipulación de la identidad de las mujeres a través de las violencias machistas. Dos propuestas de intervención en violencia estética y trabajo de cuidados no remunerado».
- Sèrie Materials Didàctics per la Coeducació i la Prevenció de la Violència de Gènere: «Patios coeducativos, inclusivos, naturales y seguros».

D'altra banda, en el marc de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, s'ha finançat el concurs d'activitats de prevenció de la violència de gènere, duit a terme en institucions educatives no universitàries, amb tres categories de premis i activitats de sensibilització. S'ha premiat un total de 4 centres educatius: 3 de Mallorca i 1 de Menorca.

S'han organitzat activitats de sensibilització adreçades a tot l'alumnat de les Balears i a la societat en general. S'han duit a terme dues càpsules formatives, en les quals han participat un total de 39 alumnes, 37 dones i 2 homes, dels quals 30 han complert els requisits d'assistència i 17 han obtingut el certificat d'aprofitament.

Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere

La XXIV Universitat d'Estudis d'Estiu de Gènere, «Violència cap a les dones, els delictes que no cessen», s'ha duit a terme amb la col·laboració de l'IBDONA. Com a novetat, l'activitat d'enguany ha tingut un format híbrid i ha combinat les activitats presencials, desenvolupades entre l'11 i el 13 de juliol, i les activitats en línia, entre l'11 i el 18 de juliol.

D'acord amb el programa previst, s'han desenvolupat les activitats següents: vuit conferències amb col·loqui posterior, tres tallers en línia i un treball en el cas de les persones que volien optar a la certificació.

La població destinatària d'aquesta formació han estat estudiants de grau i màster de diferents disciplines i totes les persones interessades en estudis de gènere i igualtat. En aquesta edició del curs s'hi han matriculat 99 persones, la majoria

d'entre 20 i 55 anys. Un total de 41 persones han assolit el nivell d'assistència necessari per obtenir el certificat corresponent. D'aquestes, 33 persones han obtingut el certificat d'aprofitament.

2.1.3.5. Altres col·laboracions

L'IBDONA ha donat suport a la iniciativa de formació en coeducació afectiva i sexual a les aules i amb les famílies organitzada per l'Associació Naixença. Es tracta d'una formació amb una durada de 15 hores. Aquesta activitat té un caràcter pedagògic i una metodologia teòrica i pràctica enfocada a àmbits professionals vinculats amb les etapes de creixement de l'ésser humà, partint del naixement, passant pels canvis vitals fins a la pubertat. El que destaca d'aquesta oferta formativa és la incorporació de la perspectiva de gènere en el desenvolupament dels continguts.

2.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

2.2.1. Foment de l'associacionisme

2.2.1.1. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i d'erradicació de les violències masclistes

En l'actual concepte d'estat social i democràtic, les administracions públiques duen a terme accions de foment com una de les formes habituals per assolir els objectius que es proposen.

El 20 de desembre de 2021, el Consell de Govern aprovà el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2021-2023. El Pla conté la línia IV.1.12, descrita com a «subvencions a entitats sense ànim de lucre per finançar projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes».

En les convocatòries de subvencions de l'any 2023, les accions susceptibles d'ajut es distribueixen en dues modalitats:

- Modalitat A: s'adreça a associacions i entitats sense ànim de lucre per finançar programes adreçats a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i erradicar la violència contra les dones. Els objectius i els efectes d'aquesta línia de subvencions són promoure projectes, actuacions i accions de sensibilització destinats a donar suport al moviment associatiu que tinguin com a finalitat la igualtat d'oportunitats entre dones i homes o bé que s'adrecin a erradicar la violència masclista, projectes de formació a persones voluntàries, projectes orientats a la inclusió social i laboral dels col·lectius de

dones més desfavorits i de les dones en risc d'exclusió social i projectes de coeducació.

- Modalitat B: s'adreça a projectes de recerca, estudis, publicacions i altres treballs tècnics, preferentment sobre la interseccionalitat dels factors que provoquen o accentuen la vulnerabilitat de la vida, la violència sexual, la violència econòmica, la violència simbòlica, l'emprenedoria, l'ocupabilitat de les víctimes de violència masclista i la situació de les dones en el context postpandèmia.

Han rebut una subvenció 26 entitats amb personalitat jurídica i sense ànim de lucre, amb el resultat de 27 projectes subvencionats: 22 en la modalitat A i 5 en la modalitat B.

Modalitat A: s'han duit a terme 17 projectes a Mallorca, 1 a Menorca i 4 en el conjunt de les Illes Balears. S'han fet 133 activitats en diferents formats, que han donat lloc a 3.577 accions: 4 conferències, 190 tallers, 72 tallers educatius, 25 jornades formatives, 284 campanyes de sensibilització, 158 sessions de teràpia individual, 37 sessions de teràpia grupal, 275 acompanyaments a recursos, 392 sessions d'assessorament, 388 accions de difusió, 330 actuacions en matèria de prevenció, 44 actuacions en matèria d'intervenció, 19 elaboracions de material informatiu, 1.110 unitats de material editat i 37 actuacions d'altres tipologies. El perfil de les persones beneficiàries de les diferents actuacions és molt divers, des de dones migrants, alumnat de centres educatius, dones en situació de vulnerabilitat o dones amb diversitat funcional fins a professionals de l'àmbit de l'atenció a les dones víctimes de violència masclista. A causa del format d'algunes actuacions, no es pot comptabilitzar la població assistent o participant; tot i això, es pot estimar que se n'han beneficiat 8.544 persones, 4.872 dones i 3.407 homes.

Modalitat B: s'han fet un total de 5 projectes de recerca i estudis (1 a Mallorca, 1 a Eivissa i Formentera i 3 en el conjunt de les illes), que repercuteixen en el fet de visibilitzar la violència masclista entre la població juvenil, així com en l'atenció de les dones víctimes de violència masclista.

2.2.1.2. Consell de Participació de les Dones

El Consell de Participació és un òrgan col·legiat de caràcter consultiu i d'assessorament adscrit a l'Institut Balear de la Dona. A partir de l'experiència acumulada del treball amb aquest òrgan, l'IBDONA posa de manifest la necessitat d'optimitzar la composició i el funcionament del Consell de Participació per enfortir les polítiques d'igualtat en el conjunt de l'acció de govern de la nostra Comunitat Autònoma.

D'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 11/2016, s'ha actualitzat la denominació de l'òrgan, que passa a anomenar-se Consell de Participació de les Dones.

En relació amb la composició, és necessari obrir els espais de trobada per integrar noves sensibilitats i col·lectius. L'objectiu és racionalitzar l'organització per augmentar la participació de les entitats de dones arreu de les Balears, i a la vegada agilitzar els procediments d'elaboració i d'avaluació de les polítiques públiques. Pel que fa a les funcions assignades a cada òrgan intern, la finalitat primera és augmentar les responsabilitats de les persones i les entitats membres perquè el Consell de Participació sigui un espai real de debat, anàlisi i elaboració de propostes.

El mes de maig del 2023 el Consell de Govern aprovà el nou decret que regula el Consell de Participació de les Dones: Decret 35/2023, de 26 de maig, del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears.

2.2.2. Sensibilització social

2.2.2.1. Actes commemoratius, diades i campanyes institucionals

Dia de les Illes Balears

En el marc de l'1 de març, Dia de les Illes Balears, l'IBDONA ha duit a terme un conjunt d'actes públics en diferents formats. La finalitat és fomentar la sensibilització de la ciutadania i prevenir la violència masclista com a mesures imprescindibles de conscienciació social.

Els dies 25, 26, 27, 28 de febrer i 1 de març, l'IBDONA va participar en la mostra institucional del Govern de les Illes Balears amb un punt d'informació i activitats de sensibilització, informació i orientació sobre els recursos d'atenció a víctimes de violències masclistes a la ciutadania. En el punt d'informació de l'IBDONA, es va fer difusió del servei 24 h i de la campanya de prevenció de les violències sexuals. Per completar les actuacions i les accions de la diada, es van dur a terme dos tallers musicals i tres tallers creatius, sobre sensibilització i prevenció, adreçats a la població infantil.

Dia Internacional de les Dones

El 8 de març, la comunitat internacional commemora el Dia Internacional de les Dones, en què es reconeix la lluita de les dones per la defensa dels seus drets en el llarg camí cap a la igualtat, així com la seva contribució al progrés, a la pau i al desenvolupament. Les Nacions Unides començaren a celebrar el Dia Internacional de la Dona el 8 de març de 1975; de llavors ençà, aquesta commemoració ha assolit una dimensió global promoguda pel moviment

internacional de les dones, pels compromisos polítics en matèria d'igualtat de gènere i, de manera especial, per les quatre conferències mundials sobre les dones.

En el marc dels actes del 8 de març, l'IBDONA ha organitzat un conjunt d'actes públics en diferents formats:

- Jornada de formació al personal sanitari: l'Hospital de Manacor va acollir una jornada de formació adreçada al personal sanitari sobre recursos per a la detecció i l'atenció de la violència masclista. L'objectiu principal de la jornada era donar a conèixer al personal sanitari els recursos i serveis per a la detecció, l'atenció i la intervenció en víctimes de violència masclista. En aquesta jornada hi van participar 68 professionals (49 dones i 19 homes).
- Conferència «Dona i ciència», el 15 de febrer, a la sala d'actes de la Cambra de Comerç de Mallorca. En aquest acte hi van participar dones que treballen en el món científic i tecnològic i van aportar una visió amb perspectiva de gènere de la incorporació de la dona en un àmbit masculinitzat com és el científic.
- Exposició de dones artistes: a l'Arxiu del Regne de Mallorca es van donar a conèixer actuacions en pro de la cultura i el patrimoni de les Illes Balears lligats a la dona i la promoció de la dona dins l'àmbit cultural i artístic.
- «La nit de les dones». Aquest acte s'ha configurat com un reconeixement a diverses associacions per la seva dedicació en favor de la igualtat i la lluita en l'erradicació de les violències masclistes. L'acte va incloure una actuació musical i va reunir un total de 300 persones al Teatre Principal d'Inca.
- «Ciutats amb perspectiva de gènere»: presentació d'un estudi al Col·legi d'Arquitectes de les Illes Balears amb la finalitat de donar a conèixer les actuacions que es poden dur a terme per promoure un urbanisme amb perspectiva feminista. Aquest estudi també es va presentar a Menorca i Eivissa.
- Conferència i taller sobre rugbi femení: 65 dones del Centre Penitenciari de Mallorca van poder gaudir d'un taller i una conferència sobre activitats esportives. Es va posar l'enfocament a oferir una visió de gènere pel que fa a la pràctica esportiva de determinats esports que esdevenen masculinitzats.
- Presentació del documental *Les dones al camp*, de Tramuntana XXI. L'IBDONA va presentar un documental en format de vídeo amb la finalitat de visibilitzar el paper de les dones grans en l'àmbit rural a la serra de Tramuntana i donar a conèixer la seva contribució en la construcció del

paisatge cultural. El documental té una durada de 20 minuts, i l'acte va incloure un reconeixement a aquestes dones.

- Concert al Centre Penitenciari: el mòdul de dones del Centre Penitenciari de Mallorca va acollir de nou un concert adreçat a les dones preses.
- Campanya de sensibilització mitjançant la realització de murals: durant l'any 2023 l'IBDONA ha impulsat una campanya de sensibilització, adreçada a la ciutadania, sobre la situació de la dona en relació amb oficis vinculats a la cultura de les Illes Balears. Aquesta campanya s'ha fet en punts estratègics de pobles i ciutats de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera.

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

L'ONU ha manifestat que la violència contra les dones és una vulneració dels drets humans i que afecta les dones pel fet de ser-ho. Així, l'Assemblea General de les Nacions Unides, per sensibilitzar tota la societat respecte a la violència contra les dones i per fomentar la presa de consciència sobre la gravetat de la violència a tot el món, l'any 1999 va decidir declarar el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i va convidar tots els governs, les organitzacions internacionals i les organitzacions no governamentals, especialment el moviment feminista, a sumar-se a aquesta tasca de conscienciació i sensibilització.

Amb motiu d'aquesta efemèride, l'IBDONA ha impulsat i ha organitzat tot un conjunt d'activitats i actes al voltant d'aquesta data reivindicativa. Per encapçalar les activitats d'aquest 2023, s'ha escollit el lema «Responem davant les violències masclistes, impunitat zero».

Com a gran novetat, cal destacar que l'any 2023 s'ha elaborat un programa conjunt de l'IBDONA amb altres institucions per commemorar el 25-N, entre els actes del qual destaquen els següents:

- IV Jornada de Coordinació Interinstitucional en el marc del 25-N:

La Jornada es va dur a terme amb l'objectiu de crear un espai en el qual les diferents administracions poguessin exposar les seves actuacions, com ara les bones pràctiques locals, centrant-se en la coordinació i el treball en equip en les taules locals o insulars de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears. La Jornada s'adreçava a professionals que participen en les taules de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears i a professionals amb interès en la temàtica. Aquesta activitat, que es va fer el 30 de novembre, va tenir un caràcter presencial i es desenvolupà al centre Es Siurell (es Figueral, Marratxí), amb

retransmissió en estríming per poder-ne fer el seguiment des de Menorca, Eivissa i Formentera.

Hi van participar un total de 57 professionals de la xarxa de serveis d'atenció a la violència masclista: 53 dones i 4 homes. D'aquestes 57 persones, 52 hi van participar presencialment i 5 en feren el seguiment en línia. La Jornada s'estructurà en dues ponències i un espai de bones pràctiques.

— Jornada professional «Violència masclista i salut mental»

L'any 2023 s'ha duit a terme la II jornada «Violència masclista i salut mental» al municipi de Manacor, a la seu de la fundació Estel de Llevant. L'objecte de la jornada era donar a conèixer la problemàtica que pateixen les dones amb un diagnòstic de salut mental en relació amb la violència masclista i la necessitat de coordinació entre els serveis de salut, serveis socials i serveis especialitzats.

La jornada s'adreçava preferentment a professionals de l'àmbit social, sanitari, educatiu i judicial interessats en l'abordatge de les violències masclistes i la salut mental. Hi van participar 90 professionals: 85 dones i 5 homes. Aquesta jornada ha estat fruit de la col·laboració amb el Consell Insular de Mallorca.

— *Ginoide*

La companyia BAAL ha fet la representació teatral de l'obra *Ginoide*. Aquesta obra de teatre pretén exaltar la condició humana entorn de les desigualtats que la història ha creat entre homes i dones, una declaració creativa per eliminar totes aquestes desigualtats, convertint-la amb una eina transformadora i transversal de la nostra societat. *Ginoide* és un robot d'aspecte femení dissenyat principalment per a l'ús sexual, creat segons els cànons estereotipats de cosificació i objectualització de la dona imperants en la societat neoliberal actual. Amb l'objectiu d'apropar aquest recurs cultural al conjunt de la població de les Illes Balears, l'obra s'ha representat a diferents municipis de Mallorca (Palma, Son Servera i Inca) i a les illes de Menorca, Eivissa i Formentera.

— Acte commemoratiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

El dia 25 de novembre, a Can Balaguer, va tenir lloc l'acte de sensibilització i conscienciació sobre la violència masclista. Durant l'acte es va fer una escenificació de dansa contemporània acompanyada de veu. El punt central de l'acte va tenir lloc amb la lectura del manifest i la commemoració i homenatge a les dones víctimes de violència masclista assassinades durant el 2023 arreu del territori de l'Estat.

En el marc dels actes del 25-N, s'ha dissenyat i s'ha elaborat informació per sensibilitzar la població sobre les violències masclistes. Aquest material s'ha distribuït a la ciutadania en els diferents actes.

El Moviment Feminista de Mallorca va organitzar la manifestació del 25-N per commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, a la qual se sumà l'IBDONA.

Altres col·laboracions

L'IBDONA ha participat en actes organitzats per altres organismes i entitats en els quals ha desenvolupat accions de sensibilització social en la prevenció de la violència sensible i la promoció de la igualtat. Entre els més destacables durant l'any 2023 hi ha les col·laboracions en el marc de la Fira de les Dones de Manacor, la Fira Iberoamericana i el Palma Dona.

2.2.2.2. Presència en actes públics i mitjans de comunicació

L'IBDONA ha estat present en un total de 100 actes, com ara presentacions, signatura de convenis, inauguracions, trobades, actes institucionals i commemoratius, taules de coordinació, i jornades i accions diverses per donar impuls i suport a accions i polítiques d'igualtat entre dones i homes. D'altra banda, l'IBDONA ha participat de manera puntual en entrevistes a la televisió i a la ràdio autonòmiques, a la premsa escrita i als mitjans de comunicació que han donat veu a aquest organisme autònom. Durant l'any 2023, s'han fet 17 intervencions.

2.2.2.3. Xarxes socials



Avui en dia, les xarxes socials són una eina imprescindible i efectiva per arribar a una bona part de la societat, promoure la sensibilització, compartir informació i fer publicitat de jornades, actes o cursos que es duguin a terme en l'àmbit de la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. La repercussió que han tingut aquestes accions ha estat tot un èxit per a l'IBDONA.

Les xarxes socials que utilitza l'IBDONA són Facebook, Instagram, Twitter i YouTube. Durant l'any 2023, a través d'aquestes quatre plataformes, s'han aconseguit una gran quantitat d'interaccions amb les seguidores i els seguidors de les xarxes socials de l'entitat.

Al final de l'any 2023, les dades que registren les xarxes socials de l'IBDONA són les següents:

— Instagram: 8.002 seguidors/ores

- Twitter: 6.732 seguidors/ores
- Facebook: 9.191 seguidors/ores

Pel que fa a la difusió de continguts mitjançant les xarxes socials, també cal destacar la publicació dels vídeos fets en diferents àmbits amb la finalitat de sensibilitzar la ciutadania sobre la igualtat i la prevenció de les violències masclistes.

2.2.2.4. Publicitat no sexista

La societat exerceix una consciència crítica respecte de la publicitat sexista. Presentar una queixa és una manera d'evitar que es perpetui la discriminació cap a les dones. La ciutadania pot presentar la queixa o la denúncia sobre continguts que consideri sexistes o discriminatoris cap a les dones mitjançant l'adreça electrònica de l'IBDONA.

Quan l'IBDONA, directament o per mitjà d'una queixa o denúncia, té constància d'algun anunci, article, rètol, etc., que implica continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones, verifica el fet detectat i avalua si té caràcter il·lícit d'acord amb la normativa vigent. Si és així, adreça un escrit a l'agent responsable (empresa anunciadora, mitjà de comunicació, etc.) per sol·licitar-li el cessament o la rectificació de l'actuació en qüestió i, si cal, per fer-li recomanacions sobre canvis en les estratègies de publicitat i sobre l'ús de bones pràctiques per evitar el sexisme i la discriminació cap a les dones.

Durant l'any 2023, s'han presentat un total de set denúncies de contingut sexista.

- 3 denúncies a l'illa de Mallorca
- 4 denúncies a l'illa d'Eivissa

Cal destacar que, d'aquestes set denúncies, una s'ha elevat a la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dependent de la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques.

2.2.2.5. Estudis, publicacions i altres treballs tècnics

L'IBDONA té, entre les seves funcions, la de promoure estudis de la situació de la dona en la vida política, econòmica, cultural i social de les Illes Balears.

L'IBDONA cerca noves maneres de fer arribar a la ciutadania els programes i les activitats inherents a les polítiques d'igualtat i de lluita contra les violències masclistes que desenvolupa. Des de l'any 2020, l'IBDONA ha apostat per estudiar les diferents formes de violències sexuals, centrant-se en un primer moment en la violència produïda per mitjà de l'explotació sexual i la prostitució. Com a resultat, es va obtenir l'«Estudi sobre la prostitució i el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears». A més, també es va elaborar «L'impacte de la pornografia en

la infància i la joventut de les Illes Balears». Per tot això, durant l'any 2023 s'ha continuat amb la difusió dels resultats amb la finalitat de conscienciar i implicar la ciutadania fent el treball preventiu i de conscienciació de la problemàtica. En aquest sentit, durant l'any 2023 s'han imprès ambdós estudis per distribuir-los entre institucions, entitats, instituts d'educació secundària i de formació professional i altres comunitats autònomes.

3. MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

En aquesta memòria d'activitats, cal fer una menció especial al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. El 2023, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha pogut dur a terme un conjunt ampli de projectes, actuacions i accions a càrrec dels fons finalistes del Pacte d'Estat per aplicar les mesures emmarcades en el document.

El 13 de setembre de 2017, el Ple del Senat va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'Elaboració d'Estratègies contra la Violència de Gènere, i el Congrés dels Diputats, en la sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys que s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest Pacte, que s'estructura en onze eixos, suposa la unió d'una gran quantitat d'institucions i organitzacions i la participació de persones expertes pel que fa a la formulació de tot un conjunt de mesures que tenen com a objectiu prioritari l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre les dones.

El Govern de les Illes Balears ha mostrat el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes implicant-hi les diferents institucions del Govern i aplicant la transversalitat en les actuacions.

Les mesures implantades per les conselleries amb finançament de l'IBDONA amb fons del Pacte són les següents:

Conselleria de Famílies i Afers Socials

La Conselleria de Famílies i Afers Socials ha desenvolupat, a través de la Direcció General de Cooperació i Immigració, el projecte «Lluita contra la violència sexual i de gènere (VSG) i la discriminació contra les dones i les nines al Ttxtad».

Aquest projecte tenia com a finalitat donar a conèixer les necessitats de protecció de les nines i les dones refugiades sudaneses i txadianes als vuit camps identificats per implantar-lo, mitjançant un enfocament transformador de gènere

que ha tingut per objecte la promoció dels drets humans d'aquestes nines i dones i la promoció de la seva participació i empoderament.

El projecte pretenia garantir el dret a la integritat física i la salut mental, i el desenvolupament social de les dones i les nines refugiades sudaneses i txadianes de les comunitats d'acollida, així com el dret a viure en un entorn saludable cuidador del clima, promovent la igualtat entre dones i homes residents a les províncies de Ouaddaï i Wadi Fira.

El projecte ha possibilitat que més de 31.312 persones (9.936 dones, 6.973 nines i 6.076 homes i 9.936 nins) siguin coneixedores dels seus drets fonamentals i hagin rebut informació sobre els efectes i les conseqüències de la violència basada en el gènere i els serveis de protecció disponibles al seu camp de residència, així com el sistema de report i els serveis d'atenció a la persona supervivent. Mitjançant aquest projecte s'han desenvolupat accions de formació i sensibilització sobre violència sexual, prevenció de l'abús, assetjament i explotació sexual entorn de dues dates commemoratives: el Dia Internacional de la Dona (8-M) i la campanya «16 dies d'activisme», en la 32a edició, amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones (25-N).

Conselleria d'Educació i Universitats

La Llei 11/2016 articula tot un conjunt de mesures per promoure la igualtat en l'àmbit educatiu. L'article 26 explicita que «l'Administració educativa de les Illes Balears ha de garantir la posada en marxa en els centres de projectes coeducatius que fomentin la construcció de les relacions igualitàries de les dones i els homes a partir de criteris d'igualtat que ajudin a identificar i eliminar les situacions de discriminació per orientació i identitat sexuals i les violències masclistes».

En aquest context, i fruit de la col·laboració institucional, el 2023 s'ha continuat impulsant i desenvolupant el projecte «Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i amb motiu de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de la Dona», a partir de dues resolucions de la directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa i de la directora de l'Institut Balear de la Dona.

Aquest projecte pretén promoure la participació activa dels centres docents públics i concertats en accions orientades a la sensibilització i la prevenció de les diferents formes de violència contra les dones, entorn de la commemoració del 25-N i del 8-M, i contribuir a reforçar l'empoderament i el lideratge de les dones en la nostra societat.

En el cas dels centres educatius de titularitat pública, hi han participat 150 centres (89 CEIP, 52 IES, 2 CEPA, 2 escoles d'art i 1 centre integrat de formació professional). S'han fet un total de 591 activitats (419 a Mallorca, 90 a Menorca, 77 a Eivissa i 5 a Formentera).

Pel que fa a la convocatòria adreçada preferentment a centres concertats, se'ls ha ofert una programació d'activitats. Hi han participat 7 centres educatius, tots de Mallorca, la qual cosa ha suposat el desenvolupament de 24 activitats.

Cal destacar que, durant l'any 2023, l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar ha comptabilitzat que s'han duit a terme 108 activacions del Protocol de prevenció, detecció i actuació davant les violències masclistes als centres educatius no universitaris de titularitat pública de les Illes Balears.

Conselleria de Salut

La Llei 11/2016 estableix un conjunt de mesures per promoure la igualtat de manera específica en l'àmbit de la salut. Durant l'any 2023, i donant continuïtat a la feina iniciada l'any 2022, s'ha realitzat una col·laboració entre la Conselleria de Salut i l'IBDONA pel que fa a l'elaboració de la Guia intersectorial d'atenció immediata a les víctimes de violències sexuals a les Illes Balears. En aquest sentit, s'ha fet el treball previ de prospecció entres les institucions i el personal implicats i, posteriorment, s'ha redactat el document i l'IBDONA ha imprès la Guia.

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

El 2023, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha continuat el programa SOIB Dona, adreçat a entitats locals i organitzacions sense ànim de lucre, entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i associacions empresarials i sindicals. Aquest programa té una rellevància especial, atès que persegueix promoure la contractació i fomentar l'ocupació de dones víctimes de violència masclista que presentin els perfils necessaris per cobrir els llocs de treball. La contractació té una vigència d'un any, durant el qual les orientadores presten suport al procés.

La convocatòria SOIB Dona 2022-2024 es va publicar l'any 2022, i el termini de presentació de sol·licituds està obert fins al de 30 de setembre de 2024. Durant l'exercici s'ha concedit l'ajut per a 11 expedients, la qual cosa suposa la possibilitat de contractar 52 dones víctimes de violència masclista. A finals de l'any 2023 s'ha assolit la contractació de 37 dones, i 15 estan en procés de selecció.

4. SERVEIS I RECURSOS D'ATENCIÓ A LA DONA

4.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

4.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció

El Centre Coordinador de les Ordres de Protecció té encomandes les funcions següents:

- Rebre i registrar les ordres de protecció a una base de dades, així com totes les resolucions judicials en les quals s'adopten mesures de protecció, que emeten els jutjats de les Illes Balears, referides a causes que impliquin violència de gènere.
- Trametre-les immediatament als cossos i forces de seguretat de l'Estat.
- Donar resposta a les consultes d'informació que fan els serveis que atenen les víctimes de violència de gènere respecte a la vigència de les mesures de protecció establertes judicialment.
- Informar les víctimes, mitjançant una carta, dels recursos i serveis especialitzats d'atenció social integral en violència de gènere competents en el territori de residència, els quals ofereixen assessorament jurídic, social i psicològic, així com del servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial de l'IBDONA i d'altres serveis en cas d'emergència.
- Tramitar i expedir els informes acreditatius de la situació de violència masclista necessaris per accedir a les diferents prestacions o ajudes a què tenen dret les víctimes, mitjançant la coordinació amb altres institucions.

Durant el 2023, l'IBDONA, com a centre coordinador de les ordres de protecció de les Illes Balears, ha expedit un total de 694 ACREDITACIONS DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA PER AL RECONeixEMENT DE DIFERENTS DRETS I L'ACCÉS A DIFERENTS PRESTACIONS I AJUDES: accés a la xarxa de tutores d'orientació laboral per a víctimes de violència masclista del SOIB, renda activa d'inserció per a víctimes de violència de gènere o sexual, targeta intermodal de perfil pensionista del Consorci de Transports de les Illes Balears o carnet verd de l'EMT, certificat de circumstàncies especials per accedir al bo social elèctric, títol de família monoparental, beques de menjador, descompte a les taxes de les proves oficials de català, ingrés mínim vital, drets laborals, beques nacionals per a estudis, exempció de matrícula a la UIB i procés d'escolarització, entre d'altres.

4.1.2. Servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial

El servei d'atenció social telefònica i acompanyament presencial està especialitzat en l'atenció integral de víctimes de violències masclistes: violència física,

psicològica, econòmica, sexual (abusos, agressions i tràfic), simbòlica, feminicidi i mutilació genital femenina. Es presta durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'equip d'aquest servei està compost per 1 coordinadora, 7 tècniques a Mallorca, 2 tècniques a Eivissa i 1 tècnica a Menorca. Aquest equip s'augmenta durant els mesos d'estiu, de juny a setembre, amb una tècnica d'acompanyament més a cadascuna de les illes en el torn de vespre.

Els principals objectius del servei són els següents:

- Oferir una atenció especialitzada a les víctimes de violències masclistes (dones i fills i filles) per donar una resposta a les demandes en matèria de violències masclistes, i cobrir les necessitats d'informació, assessorament, acompanyament i suport.
- Oferir informació especialitzada a les persones de l'entorn de les víctimes de violències masclistes, així com als serveis que les atenen i a la ciutadania en general.
- Dur a terme gestions amb altres centres, entitats i recursos davant situacions d'emergència en violència masclista.

El sistema de 24 hores ofereix dos tipus de serveis principals:

- Servei d'atenció telefònica 24 hores: informació, assessorament, suport específic i derivació als recursos pertinents, així com coordinació entre els serveis que intervenen en els casos. S'atén de manera immediata les 24 hores, els 365 dies de l'any, tant per telèfon com per WhatsApp. Aquest servei atén les demandes derivades del 016 i del 112.
- Servei d'acompanyament presencial: atenció a la necessitat d'acompanyament físic de la víctima en els processos necessaris, com, per exemple, als jutjats, els centres de salut, els centres d'acollida, etc.

Pel que fa al servei d'atenció social telefònica, destacam les següents dades rellevants del 2023:

- S'han atès un total de 4.657 telefonades, de les quals 3.879 han estat motivades per una situació de violència masclista, la qual cosa representa el 83,29 % de les telefonades.
- S'han fet 539 acompanyaments, fet que suposa un descens del 0,55 % respecte a l'any 2022. D'aquests acompanyaments, 34 han estat a dones víctimes de violència sexual.
- S'han fet 987 seguiments.

— S'han atès 162 comunicacions per WhatsApp i 71 consultes al servei d'atenció jurídica servei 24 h.

— En conjunt, s'han atès 2.794 dones per violència masclista.

Pel que fa a l'origen geogràfic de les telefonades ateses el 2023, cal destacar que 3.693 telefonades (79,30 %) han tingut origen a Mallorca, 262 (5,63 %) a Menorca, 551 (11,83 %) a Eivissa i 24 (0,52 %) a Formentera. A continuació es pot trobar un quadre resum de les dades segons la procedència per illes i mesos de l'any. La columna «Sense informació» fa referència a les telefonades de les quals no s'ha pogut obtenir la informació necessària per poder-les registrar, normalment perquè la persona no facilita la informació.

	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Altres ¹	Sense Informació ²	Total
Gener	251	22	43	1	0	25	332
Febrer	269	18	46	0	0	5	338
Març	324	15	44	3	1	18	405
Abril	353	16	60	0	0	6	435
Maig	294	20	41	3	0	10	368
Juny	351	22	43	0	0	20	436
Juliol	310	27	42	3	0	11	393
Agost	360	31	71	5	0	4	471
Setembre	352	25	61	1	10	13	452
Octubre	328	18	38	4	0	2	390
Novembre	263	25	37	0	2	10	337
Desembre	238	23	25	4	3	7	300
Total	3.693	262	551	24	6	121	4.657
	79,30%	5,63%	11,83%	0,52%	0,13%	2,60%	

Un total de 3.822 telefonades (83,29 %) estaven relacionades amb violències masclistes cap a dones víctimes de violència de gènere —això vol dir que les persones que han exercit la violència han estat les seves parelles o exparelles—, seguides amb molta diferència per telefonades referents a violència sexual (260) i altres violències masclistes (57). De la resta de telefonades rebudes, 537 no va donar informació i 241 responien a altres situacions (violència intragènere, violència domèstica i assetjament laboral, entre d'altres).

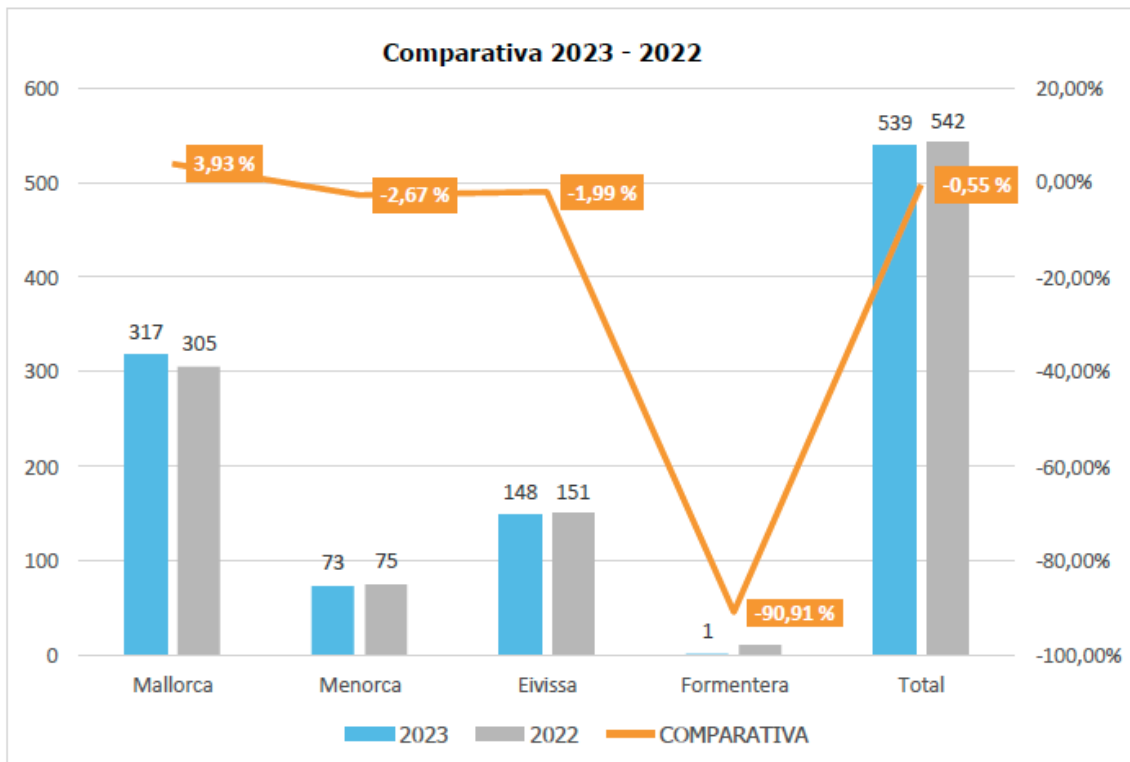
Tipologia de les telefonades de violència masclista		
Urgent	2.064	44,32 %
No urgent	2.583	55,46 %
Sense informació	10	0,21 %
TOTAL	4.657	100 %

De les telefonades per violència masclista, el 44,32 % tenien caràcter d'urgent, i el 55,46 %, de no urgent.

El 2023, s'han fet un total de 539 acompanyaments repartits a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa.

El nombre més elevat d'acompanyaments ha estat a Mallorca amb 317 (58,81 %), i després a Eivissa amb 148 (27,46 %). Als acompanyaments d'Eivissa, hi hem d'afegir 1 acompanyament (0,19 %) a Formentera. A Menorca s'han duit a terme un total de 73 acompanyaments (13,54 %).

El mes en què es concentren més acompanyaments és el mes de juliol, amb un total de 63, seguit del mes de maig, en què s'han fet 59 acompanyaments. A Mallorca, el mes que concentra més acompanyaments és el mes de juny (38 acompanyaments), seguit del mes d'abril (22 acompanyaments), i a Menorca és el mes de juliol (12 acompanyaments).



Amb l'objectiu de fer que el servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial sigui accessible al conjunt de la població, l'IBDONA ha continuat amb el repartiment dels materials de difusió d'aquest servei (fullets i cartelleria) en les dues llengües oficials de la comunitat autònoma i altres idiomes, com ara xinès, àrab, alemany i anglès.

4.1.3. Servei de teletraducció

El servei de teletraducció de l'IBDONA està dissenyat per garantir telefònicament l'atenció, la informació i la comunicació a les dones víctimes de violència de gènere que desconeixen els idiomes oficials de les Illes Balears.

Per mitjà d'intèrprets professionals, s'ofereix la possibilitat que professionals i persones usuàries puguin mantenir una conversa sense cap tipus de barrera lingüística o cultural.

El servei de teletraducció s'adreça als serveis i recursos que atenen o són susceptibles d'atendre les dones víctimes de violència masclista a les Illes Balears. Es presta per telèfon fix i mòbil.

En concret, ofereix els serveis que hi ha a continuació:

- Teletraduccions immediates, les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, dels idiomes següents: anglès, francès, alemany, xinès, àrab, romanès, amazic, italià, portuguès, rus, polonès, txec, turc, búlgar, hindi, japonès, bambara, soninke, noruec, suec, finès, grec, ucraïnès, tailandès, eslovac, wòlof, lituà, ful, holandès, hongarès, brasiler, eslovac, èuscar, croata, danès, coreà, urdú, armeni, mandinga, afganès, albanès, bosnià, georgià, gallec, persa. Es pot ampliar la disponibilitat d'idiomes segons les necessitats detectades.
- Telefonades a tres bandes.
- Multiconferències.

El 2023 s'han fet 154 teletraduccions, la qual cosa suposa 2.544 minuts de conversa traduïda. Els serveis que més han sol·licitat teletraduccions han estat els centres d'acollida per a víctimes de violència masclista, la Guàrdia Civil, policia local i serveis comunitaris bàsics municipals.

4.1.4. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates

El projecte Lausana és un recurs especialitzat d'acollida temporal adreçat a dones que volen allunyar-se del context de la prostitució i a dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual. El 2023 s'ha continuat amb la cessió de tres pisos i s'ha atorgat una subvenció a Casal Petit - Germanes Oblates per gestionar aquest projecte. Les finalitats d'aquest recurs són les següents:

- Coordinar les actuacions en matèria de tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) a les Illes Balears, d'acord amb el que disposa el Protocol per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.
- Acollir dones víctimes de TDES i dones en situació de prostitució.
- Procurar l'atenció integral d'aquestes dones amb acompanyament, orientació i suport en el procés de recuperació.

Aquest servei disposa de 12 places, 9 de fixes i 3 per a situacions d'emergència. L'equip professional que s'encarrega d'aquest servei està compost per una coordinadora, dues educadores socials, una treballadora social i una psicòloga.

El 2023, 28 dones han estat acollides al projecte Lausana, amb el perfil següent: 4 han estat identificades com a víctimes de tràfic d'éssers humans pels cossos i forces de seguretat de l'Estat, 6 han estat identificades com a víctimes de tràfic pel servei i 18 estaven en situació de prostitució.

Totes les dones acollides presentaven problemàtiques d'habitatge, de manca d'ingressos, d'inserció sociolaboral, de desestructuració familiar, de deutes pel seu procés migratori o de manca de xarxa social.

L'edat majoritària de les dones acollides pel servei es troba entre els 26 i els 35 anys i la nacionalitat és majoritàriament llatinoamericana (el 57 % originàries de Colòmbia); el 78,6 % estava en situació administrativa irregular. El 71 % del total de les dones acollides tenen fills i filles a càrrec, dels quals el 47 % es troben en el país d'origen. Amb totes les dones acollides en aquest servei s'ha fet el procés de recuperació, fet que ha resultat en un total de 48 plans individualitzats.

4.1.5. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

L'IBDONA ha atorgat, durant l'any 2023, subvencions directes a les entitats Creu Roja Espanyola, Metges del Món - Illes Balears i Germanes Oblates - Casal Petit per a la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic.

El personal contractat en el marc d'aquestes subvencions ha estat de l'àmbit social: treball social, psicologia i educació social.

- Des de Metges del Món s'han atès 1.404 dones en situació de prostitució a les Illes Balears i s'han elaborat un total de 26 informes acreditatius de la condició de víctima de violència masclista. D'aquests informes, 5 han resultat de

víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual. En el pla psicosocial, s'han fet 845 intervencions psicoemocionals i 208 intervencions jurídiques. En el pla social, s'han fet 748 intervencions. En el pla sanitari, s'han fet 237 intervencions. Pel que fa a la reducció de danys, s'han fet 746 intervencions educatives.

- Creu Roja ha atès 116 dones en situació de prostitució a les Illes Balears amb un total de 478 intervencions individuals. En l'àmbit grupal, 60 dones han participat en 12 sessions i, a més, s'ha fet una sortida bimensual. S'han duit a terme acompanyaments a 15 dones a diferents recursos. Pel que fa a l'àmbit psicològic, s'han fet dues sortides mensuals en contextos de prostitució. S'han elaborat un total de 16 informes acreditatius de la condició de víctima de violència masclista.
- Des de Germanes Oblates s'han atès 478 dones. S'han duit a terme 1.005 intervencions individualitzades, de les quals 748 han estat entrevistes d'orientació, informació i seguiment, i 75 entrevistes de suport sobre gestions. S'han duit a terme 109 derivacions a altres recursos i serveis d'acompanyament. Per tot això, s'han fet 269 coordinacions amb diferents recursos i serveis i 68 acompanyaments. De les 474 dones ateses, 104 han rebut atenció psicològica i s'han fet 418 atencions individuals, a més de les grupals. S'han elaborat un total de 43 informes d'acreditació de la condició de víctima de violència masclista, de les quals 5 han estat de víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual.

4.1.6. Actuacions amb menors

Curs de teatreteràpia per restituir el projecte de vida de menors víctimes de violència masclista

El 2023, l'IBDONA ha organitzat un projecte com a estratègia d'acompanyament a fills i filles de dones víctimes de violència masclista mitjançant un recurs terapèutic com és el teatre.

Durant el darrer trimestre de l'any 2023, l'IBDONA ha continuat desenvolupant el projecte de teatreteràpia amb menors d'edat, fills i filles de dones víctimes de violència vinculades als diferents programes especialitzats d'atenció a víctimes de violència masclista existents en el territori de les Illes Balears.

Aquestes accions tenen com a objectiu restituir el projecte de vida de menors víctimes de violència masclista. En total, s'han duit a terme 54 sessions, cadascuna de les quals d'una durada de dues hores, i s'ha donat cobertura al conjunt de les Illes Balears. Les sessions s'han distribuït de la manera següent: 18 sessions a Mallorca, 15 sessions a Eivissa, 12 sessions a Menorca i 9 a Formentera. S'han

beneficiat d'aquest projecte 67 menors (37 nines i 30 nins) d'entre 5 i 15 anys, tots residents a les Illes Balears, vinculats als programes especialitzats d'atenció a víctimes de violència masclista ubicats al territori de les Balears o derivats d'altres recursos comunitaris.

Projecte de prevenció i detecció de menors víctimes de violència masclista des dels serveis comunitaris bàsics

Durant el darrer trimestre de l'any 2023, s'ha posat en marxa un projecte per potenciar la prevenció i la detecció de les violències masclistes en nins, nines i adolescents usuaris dels serveis socials comunitaris bàsics residents en els municipis de Mallorca. Aquest programa s'ha ofert a les entitats locals.

La finalitat bàsica del projecte ha estat la detecció de possibles casos de menors que pateixen violència masclista, tant si són víctimes de violència de gènere com víctimes d'altres formes de violència masclista. La detecció s'ha plantejat mitjançant la realització de tallers artístics (artteràpia) impartits per professionals especialitzats tant en les arts plàstiques com en la detecció de violències masclistes i amb la col·laboració dels serveis comunitaris bàsics.

El Projecte de prevenció i detecció de menors víctimes de violència masclista des dels serveis comunitaris bàsics s'ha plantejat a partir de sessions grupals en les quals han participat menors de 5 a 16 anys vinculats al serveis comunitaris bàsics i els equips de professionals d'aquests serveis de 22 municipis de Mallorca. S'han desenvolupat 3 tallers amb diferents sessions per a cadascun dels grups. S'han beneficiat d'aquest projecte 293 menors.

Projecte de prevenció i detecció de menors amb discapacitat víctimes de violència masclista des de les entitats especialitzades

Coincidint amb el tercer trimestre de l'any 2023, s'ha desenvolupat un projecte de prevenció i detecció de menors amb discapacitat víctimes de violència masclista des de les entitats especialitzades. El projecte ha consistit en la preparació de tallers artístics impartits per professionals especialitzats tant en les arts plàstiques com en la detecció de violències masclistes, en col·laboració amb les entitats especialitzades en l'atenció de menors amb diversitat funcional, amb la finalitat de detectar, en aquest marc, els menors que són víctimes de violència masclista.

La detecció de menors víctimes de violència masclista s'ha abordat des de la configuració d'una oferta educativa, formativa i de suport emocional, amb un espai de treball de trobada per a l'autoconeixement i la comunicació, guiat a través del joc, amb materials d'arts plàstiques.

Aquests tallers s'han ofert a associacions i entitats especialitzades en l'atenció a la diversitat funcional de menors d'entre 5 i 16 anys residents a Mallorca.

Els tallers s'han estructurat en 4 sessions en les quals han participat AMADIBA, ASPAS, ASNIMO i APROSCOM.

En total, s'han beneficiat de la posada en marxa d'aquest projecte 91 menors.

4.2. Recursos per a dones emprenedores

Durant el 2023, l'IBDONA ha atorgat subvencions nominatives a les cambres de comerç de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera amb l'objectiu d'impulsar projectes d'emprenedoria adreçats a dones i de donar-los suport en el procés de creació d'empreses, dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.

De manera específica, aquest projecte preveu accions formatives i informatives sobre diferents formes jurídiques i aspectes principals del model de negoci, així com informació sobre qüestions laborals i fiscals. També preveu l'elaboració del pla d'empresa, la comunicació de tots els aspectes relacionats amb el registre de marques i noms comercials, l'acompanyament individualitzat en la recerca i l'accés al finançament i al suport.

La Cambra de Comerç de Mallorca desenvolupa aquest projecte mitjançant el servei «Dona Impuls», amb el qual s'han atès 386 dones i s'han elaborat 166 plans d'empresa. Les activitats econòmiques derivades es desenvolupen a 38 municipis de Mallorca.

La Cambra de Comerç de Menorca desenvolupa aquest projecte a través del servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses, en concret, «Dona Impuls 2023». Aquest servei s'ha aplicat amb èxit, mitjançant una estratègia de responsabilitat. Durant l'any, s'han atès 46 dones, amb les quals s'ha desenvolupat el pla d'empresa. Les activitats econòmiques derivades es desenvolupen a 7 municipis de Menorca.

La Cambra de Comerç d'Eivissa i Formentera desenvolupa aquest projecte de suport i assessorament empresarial, enfocat a la primera fase de creació d'una empresa, i de foment de l'autoocupació femenina. Ofereix informació i l'anàlisi de cada projecte, un pla d'empresa personalitzat i assessorament sobre el registre de marca i nom comercial, entre d'altres. Durant l'any 2023, s'han atès 30 dones, de les quals 6 han elaborat el pla d'empresa.

D'altra banda, durant l'any 2023, l'IBDONA ha col·laborat en la realització i la difusió de la jornada per a dones emprenedores, duita a terme el 23 de maig, «Finançament i constitució d'empreses», amb el Col·legi Oficial de Graduats Socials de les Illes Balears, la Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears (UCTAIB) i ISBIA, entitat financera sense ànim de lucre. La finalitat

d'aquesta col·laboració ha estat complementar el treball duit a terme en els darrers anys a través de la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca mitjançant el servei «Dona Impuls» i, així, reforçar l'itinerari individualitzat per fomentar l'autoocupació.

L'objectiu de la jornada era donar a conèixer els requisits per al finançament de projectes empresarials de dones, com crear microcooperatives i quins són els drets de la treballadora autònoma, en especial davant situacions de vulnerabilitat com ara ser víctima de violència masclista.

ANNEXOS

ANNEX 1

Acords i convenis de col·laboració i subvencions

1. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere l'any 2023 (24 d'abril de 2023). Dotació econòmica: 36.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 17 de febrer de 2023 per la qual es concedeix la subvenció)
2. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al desenvolupament de la XXIV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol «Violència contra les dones, els delictes que no cessen» (24 d'abril de 2023). Dotació econòmica: 24.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 17 de febrer de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
3. Conveni de col·laboració entre l'associació Estel de Llevant, l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i l'Institut Balear de la Dona (IBD) per a la cessió de la gestió i l'administració de dos habitatges propietat de l'IBAVI (15 de maig de 2023).
4. Conveni de col·laboració entre l'entitat Germanes Oblates del Santíssim Redemptor – Casal Petit, l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i l'Institut Balear de la Dona (IBD) per a la cessió de la gestió i l'administració d'un habitatge propietat de l'IBAVI (15 de maig de 2023).
5. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per finançar projectes d'emprenedoria de dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació. Dotació econòmica: un màxim de 132.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 30 de març de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
6. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca per prestar un servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses durant l'any 2023. Dotació econòmica: un màxim de 33.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 30 de març de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
7. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Eivissa i Formentera per finançar un programa de suport

- d'emprenedoria a les dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació. Dotació econòmica: un màxim de 55.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 30 de març de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
8. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i erradicació de les violències masclistes per a l'any 2023. Dotació econòmica: import màxim de 300.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 28 de març de 2023 per la qual s'aprova la convocatòria).
 9. Subvenció nominativa a l'entitat Metges del Món Illes Balears per finançar la contractació de personal tècnic per realitzar tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic per a l'any 2023. Dotació econòmica: 66.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 30 de març de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
 10. Subvenció nominativa a l'entitat Creu Roja Espanyola per finançar el projecte «L'atenció social i psicològica, des de l'acompanyament, de les dones en situació d'extrema vulnerabilitat per a l'any 2023». Dotació econòmica: 60.049,07 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 5 d'abril de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
 11. Subvenció nominativa a l'entitat Germanes Oblates del Santíssim Redemptor destinada a finançar la contractació de personal tècnic per realitzar tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic per a l'any 2023. Dotació econòmica: 66.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 24 d'abril de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
 12. Subvenció nominativa a l'entitat Germanes Oblates del Santíssim Redemptor – Casal Petit per al manteniment i l'ampliació del servei Lausana, i la renovació de la cessió gratuïta temporal de tres immobles (conveni de 26 de maig de 2023). Dotació econòmica: 123.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 26 de maig de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).
 13. Subvencions destinades a dotar d'estris i mobiliari els pisos de l'Institut Balear de l'Habitatge cedits a administracions o entitats sense ànim de lucre amb competències en matèria d'atenció a les víctimes de violència masclista en virtut del conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de l'Habitatge i l'Institut Balear de la Dona, signat el 26 de setembre de 2022, per als anys 2023, 2024, 2025 i 2026. Dotació econòmica: import màxim de 720.000,00 € (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 15 de juny de 2023 per la qual es concedeix la subvenció).

ANNEX 2

Enllaços d'Internet i xarxes socials

Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona:

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_linstitut_balear_de_la_dona-60541/

Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_11-2016/

www.ibdona.caib.es

www.facebook.com/institutbaleardeladona

www.twitter.com/IB_Dona

ANNEX 3

Presència de la directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació i actes públics

L'any 2023 es caracteritza per un canvi en la direcció de l'Institut Balear de la Dona. Per aquest motiu, qui va representar l'IBDONA els mesos de gener a juny en els mitjans de comunicació i en els actes públics va ser la senyora Maria Duran i Febrer, mentre que la senyora Catalina Maria Salom Niell ha intervingut en els mitjans de comunicació i ha representat l'Institut a partir del seu nomenament com a directora de l'IBDONA en el marc de l'XI legislatura.

A continuació podeu trobar les intervencions d'ambdues directores en els mitjans de comunicació i els actes públics organitzats en les dues legislatures.

- Presència de les directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació (2023) durant la X legislatura:

Entrevista a RNE	10 de gener de 2023
Entrevista a Canal 4	23 de gener de 2023
Entrevista a IB3	3 de febrer de 2023
Roda de premsa	23 de febrer de 2023
Roda de premsa	6 de març de 2023
Entrevista a Ona Mediterrània	8 de març de 2023
Entrevista a esRadio	8 de març de 2023
Roda de premsa: presentació del Protocol per a dones víctimes d'agressions sexuals	11 de maig de 2023
Roda de premsa: presentació de la Memòria de l'IBDONA	11 de maig de 2023
Roda de premsa	21 de juny de 2023

- Presència de les directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació (2023) durant l'XI legislatura:

Entrevista a IB3/RNE	17 d'agost de 2023
Programa a IB3 Ràdio	30 d'octubre de 2023
Roda de premsa	8 de novembre de 2023
Entrevista a La Ser	17 de novembre de 2023
Entrevista al <i>Cent per Cent</i> (Manacor)	21 de novembre de 2023
Roda de premsa	22 de novembre de 2023
Aparició al <i>Diario de Ibiza</i>	24 de novembre de 2023

Com és habitual, la presència de les directores de l'IBDONA ha estat intensament lligada als actes commemoratius del 8-M i el 25-N.

— Presència en actes corresponents a la X legislatura:

<i>Acte</i>	<i>Lloc</i>	<i>Data</i>
Acte de rebuig, desig i record de les dones assassinades per la seva parella o exparella	Ajuntament de Calvià	10 de gener de 2023
Sessió ordinària del Consell d'LGTTBI	Videoconferència	10 de gener de 2023
Presentació de l'Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025	Videoconferència	17 de gener de 2023
Premis Ciutat de Palma 2022	Teatre Principal	20 de gener de 2023
Sessió del Grup Treball del Pacte d'Estat	Videoconferència	24 de gener de 2023
Comissió per a la Igualtat	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	26 de gener de 2023
Comitè de Crisi	Ministeri d'Igualtat	27 de gener de 2023
Conferència i xerrada «Las raíces profundas del machismo»	Parròquia de l'Encarnació de Palma	7 de febrer de 2023
Jornada d'informació al personal sanitari sobre recursos per a la detecció i l'atenció de la violència masclista	Hospital de Manacor	8 de febrer de 2023
Reunió de la Comissió de Seguiment del Pla Autonòmic de Tràfic	Ca n'Oleo	10 de febrer de 2023
Jornada «Dones, exclusió residencial i violència masclista a Mallorca, des de la intervenció social»	Sa Riera	14 de febrer de 2023
«Dona i ciència»	Cambra de Comerç de Mallorca	15 de febrer de 2023
Lliurament de premis i il·lustracions del 8-M	IES Josep M. Llopart	16 de febrer de 2023
Esdeveniment «Female scientists present in our curriculum, creation and implementation of learning situations in primary school education»	Videoconferència	17 de febrer de 2023
Ple del Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes	Videoconferència	23 de febrer de 2023

Acte de lliurament de premis del concurs «Jo també vull ser científica», en commemoració de l'11-F, Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència 2023	IES La Ribera	24 de febrer de 2023
Concert «Femení plural»		25 de febrer de 2023
Concert «Femení plural»		26 de febrer de 2023
Acte institucional commemoratiu del Dia de les Illes Balears	Llotja de Palma	28 de febrer de 2023
Lliurament de medalles de Futbol per la Igualtat	Pavelló Galatzó (Santa Ponça)	1 de març de de 2023
Inauguració de la Fira de les Dones de Manacor		4 de març de 2023
Presentació del cupó de l'ONCE	Conselleria de Presidència	6 de març de 2023
Inauguració de l'exposició «Dones artistes» i taula rodona «El patrimoni cultural en mans de dones»	Arxiu del Regne de Mallorca	7 de març de 2023
«La nit de les dones» i concert de Júlia Colom, Elena Gadel i Marta Ribas	Teatre Principal d'Inca	9 de març de 2023
Presentació de l'estudi «Ciutats amb perspectiva de gènere»	Col·legi Oficial d'Arquitectes de les Illes Balears	10 de març de 2023
Lliurament del Premi de Treballs de Fi de Màster sobre Igualtat i contra la Violència sobre la Dona de la Delegació del Govern a les Illes Balears 2022	Delegació del Govern (c/ de la Constitució, 4)	10 de març de 2023
Conferència i taller sobre el rugbi femení	Centre Penitenciari de Mallorca	13 de març de 2023
Acte «Paraules per la igualtat»	Obrador de Músics de Marratxí	13 de març de 2023
Participació en el postgrau de coeducació «Les polítiques i les accions de l'Institut Balear de la Dona»	UIB (Edifici Gaspar Melchor de Jovellanos)	14 de març de 2023
Presentació de documentals sobre dones rurals a la serra de Tramuntana	Estudi General Lul·lià	15 de març de 2023
Presentació d'un mural feminista	Maó	17 de març de 2023

Presentació de l'estudi «La construcció de la igualtat i la percepció de les violències masclistes en l'adolescència a Artà»	Artà	17 de març de 2023
Gala de lliurament dels Premis Cullerot Daurat	Sa Coma	17 de març de 2023
Inauguració de l'exposició «Les nostres sÀvies»	Casa de Cultura de Felanitx	19 de març de 2023
Taula rodona organitzada per l'OCB Mou Lluçmajor	Claustre de Sant Bonaventura de Lluçmajor	20 de març de 2023
Inauguració del mural «Dones pageses»	IES Marc Ferrer (Formentera)	22 de març de 2023
Inauguració del mural «Asociación Kellys Unión Baleares»	IES Sa Colomina (Eivissa)	22 de març de 2023
Inauguració de l'exposició «Dolores Sampol, pintora»	Casal Solleric	23 de març de 2023
Presentació del Pla d'Igualtat del Servei de Salut	Auditori del Parc Bit	24 de març de 2023
Reestrena de l'espectacle <i>Cordèlia</i>	La Fornals d'Espectacles (Manacor)	26 de març de 2023
Inauguració d'un mural	Inca	27 de març de 2023
Conferència de l'OCB Manacor	Manacor	27 de març de 2023
Concert de Toñi Requena	Centre Penitenciari de Mallorca	29 de març de 2023
Sessió extraordinària del Consell d'LGTTBI	Videoconferència	30 de març de 2023
Conferència en defensa dels drets humans	Auditori de Comissions Obreres	30 de març de 2023
Inauguració del mural en homenatge a les dones perleres	Ronda Institut, davant IES Mossèn Alcover de Manacor	2 d'abril de 2023
Presentació de la recerca «Entre cuatro paredes»	Casal d'Igualtat d'Eivissa	4 d'abril de 2023
Conferència «Mujer y deporte»	Hotel Gran Melià Victoria	7 d'abril de 2023
III trobada del cicle de diàlegs «Juventud y feminismo»	Videoconferència	20 d'abril de 2023
Consell de Cooperació al Desenvolupament de les Illes Balears	Videoconferència	20 d'abril de 2023
Presentació de llibre de T. Tugores		20 d'abril de 2023
Projecció de la pel·lícula <i>Si todas las puertas se cierran</i>	Sala Augusta	21 d'abril de 2023
Signatura de convenis amb la UIB	Conselleria de Presidència	24 d'abril de 2023

Visita a fàbriques de calçat d'Inca i Lloseta		2 de maig de 2023
Les tertúlies d'Homages per la Igualtat: «Ciutats cuidadores»	Espai Suscultura	3 de maig de 2023
Visita a la Creu Roja amb la consellera de Presidència	Creu Roja	4 de maig de 2023
Conferència a S'Agrícola		4 de maig de 2023
Presentació de llibre sobre pornografia i feminisme a l'escola		5 de maig de 2023
Presentació de l'estudi «Ciutats cuidadores»	Col·legi Oficial d'Arquitectes de Menorca	9 de maig de 2023
Consell Rector de l'IBDONA	Conselleria de Presidència	11 de maig de 2023
Signatura de convenis entre l'IBAVI, l'IBDONA, Estel de de Llevant i Germanes Oblates	Conselleria de Presidència	15 de maig de 2023
Cloenda del Curs EU en intervenció interdisciplinària en violències sexuals de la UIB	UIB (Edifici Gaspar Melchor de Jovellanos)	15 de maig de 2023
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència	17 de maig de 2023
Presentació de llibre sobre pornografia	IES Marratxí	18 de maig de 2023
Presentació de llibre de Maria Huergas	Mon de Llibres	20 de maig de 2023
Jornada per a dones emprenedores «Finançament i constitució d'empreses»	Es Baluard	23 de maig de 2023
Assistència a la trobada de la presidenta Francina Armengol amb associacions de dones i entitats que treballen per a la igualtat de dones i homes en la prevenció de la violència masclista	Centre Flassaders	25 de maig de 2023
Exposició fotogràfica sobre violència obstètrica	Parc de Son Ximelis	26 de maig de 2023
Presentació de llibre	Museu Torre dels Enagistes	8 de juny de 2023
Jornades de bones pràctiques en els plans d'igualtat: «Impulsant el canvi cap a la igualtat de gènere»	UIB (Edifici Guillem Cifre de Colonya)	14 de juny de 2023

Conferència d'Ana de Miguel (cloenda del curs de Coeducació)	UIB	15 de juny de 2023
Xerrada i col·loqui «Prostitució: negoci i explotació»	Espai Suscultura	22 de juny de 2023
Signatura del conveni del Centre de Crisi de Mallorca	C/ del Palau Reial	26 de juny de 2023

— Presència en actes corresponents a l'XI legislatura:

Comissió per a la Igualtat de Gènere	Conselleria de Famílies i Afers Socials	6 de setembre de 2023
Obertura de l'any acadèmic 2023-2024	Sala d'actes de Son Lledó	8 de setembre de 2023
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència	15 de setembre de 2023
Concentració per l'assassinat de Masha Amini (assistència de la consellera, per delegació de la presidenta, i la directora de l'IBDONA)	Plaça de Cort	16 de setembre de 2023
Inauguració de l'exposició «Mirada creuada» (projecte de Casal Petit - Oblates)	CaixaForum de Palma	5 d'octubre de 2023
4a sessió de la Comissió de Coordinació, Seguiment i Control dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació, Transformació i Resiliència	Sala de Juntes de la Conselleria de Famílies i Afers Socials	6 d'octubre de 2023
Acte oficial amb motiu del Dia de la Mare de Déu del Pilar, patrona de la Guàrdia Civil	Comandància de la Guàrdia Civil	12 d'octubre de 2023
Gala de Futbol per la Igualtat, per delegació de la presidenta	Jumeirah Port de Sóller Hotel&Spa (Jumeirah Ballroom)	20 d'octubre de 2023
Lliurament de premis del VIII Concurs d'Activitats de Prevenció de la Violència de Gènere Desenvolupades a Institucions Educatives No Universitàries	Edifici de Sa Riera (aula 18)	26 d'octubre de 2023
Roda de premsa de presentació dels actes en el marc del 25 de Novembre	Conselleria de Famílies i Afers Socials	8 de novembre de 2023
II jornada «Violència masclista i salut mental»	Estel de Llevant	17 de novembre de 2023

Subcomissió per al Foment del Civisme a les Zones Turístiques	Sala de Reunions de la Conselleria de Turisme	20 de novembre de 2023
Acte amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones	Parlament (Sala de Passes Perdudes)	21 de novembre de 2023
Acte de reconeixement de Meninas 2023, per delegació de la consellera	Delegació del Govern	23 de novembre de 2023
Acte de memòria de totes les víctimes de violència masclista, per delegació de la presidenta	Finca de Raixa	24 de novembre de 2023
Acte commemoratiu del 25-N	Can Balaguer	25 de novembre 2023
Manifestació del Moviment Feminista de Mallorca	Fronda	25 de novembre de 2023
<i>Ginoide</i> , a càrrec de la companyia BAAL	Teatre Mar i Terra	26 de novembre de 2023
Acte a la presó	Centre Penitenciari de Mallorca	27 de novembre de 2023
Jornada «Desxifrant narratives. El paper dels mitjans de comunicació en la construcció del relat de les violències masclistes»	Conservatori de Manacor	28 de novembre de 2023
IV Jornada de Coordinació Interinstitucional en el marc del 25-N	Centre Es Siurell (Marratxí)	30 de novembre de 2023
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència	12 de desembre de 2023
Presentació del llibre <i>La salut en la història del feminisme. Discurs, vindicacions i pràctiques</i> , de la Dra. Belén Nogueiras García	Llibreria Drac Màgic	14 de desembre de 2023
Consell Rector de l'IBDONA	Sala de juntes de la Conselleria Famílies i Afers Socials	18 de desembre de 2023

Annex 4

Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA (any 2023)

Modalitat A

<i>Entitat</i>	<i>Projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
Associació Pa i Mel	Totes sí 2023	10.000,00 €
Germanes Oblates del Santíssim Redemptor	Inclusió sociolaboral - Casal Petit	10.000,00 €
Arquitectives	Cartografies emocionals. La ciutat, amb ulls de dones	9.982,50 €
Treball Solidari	Violència de gènere en dones immigrants: una doble discriminació	9.164,53 €
Associació Naixença	Viva la vulva, vulva la vida!	10.000,00 €
Fundació IRES	Grup per a la Transformació Social i Personal Venus sense Canon	10.000,00 €
Fons Menorquí de Cooperació	Acompanyament i habitatge per a dones migrants en situació de vulnerabilitat	8.380,00 €
Projectes de Cooperació amb els Països del Sud	Guia informativa per a la reagrupació familiar amb enfocament en drets humans i perspectiva de gènere en la infància i la família	4.000,00 €
Germanes de la Caritat de Sant Vicenç de Paül. Projecte Socioeducatiu Naüm	Som Roques	10.000,00 €
Fundació Estel de Llevant	Adopció de la perspectiva de gènere a l'estructura d'Estel de Llevant	6.230,00 €
Fundació ANAR	Prevenició i sensibilització de la igualtat i la violència de gènere en els infants i els adolescents de les Illes Balears.	9.060,00 €
Associació Dones en Dansa	Dones en dansa 2023	7.088,00 €
Associació de Persones Sordes (ASSORME)	Micromasclismes i violència digital	8.095,58 €
Federació d'Associacions de Famílies d'Alumnes de Mallorca (FAPA Mallorca)	Famílies coeducadores: construïnt referents positius d'igualtat	4.740,00 €

Sindicat STEI Intersindical	Senalles liles i dinamització als centres	10.000,00 €
Centre Cultural Casa Planas AC	Existeix un altre igual o similar?	10.000,00 €
Associació Cultural Sa Taronja	Agents de canvi	8.070,00 €
APIMA del CEIP Nicolau Calafat	Projecte d'educació afectiva sexual per a infants i famílies del CEIP Nicolau Calafat	1.694,40 €
Fundació Deixalles	Les ulleres de la igualtat, una mirada diferent	1.450,00 €
Associació Balear de Persones amb Discapacitat Física (ASPROM)	Formació professional en matèria d'igualtat	7.078,50 €
Fundació ASPACE Balears	Visibles (promovent espais d'empoderament)	8.841,00 €
Malvasia Serveis Culturals i Socials	El barri en la recerca d'autores	8.569,65 €

IMPORT CONCEDIT EN LA MODALITAT A: 172.444,16 €

Modalitat B

<i>Entitat</i>	<i>Projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
Fundació IRES	Exclusió residencial a Mallorca des de la perspectiva de gènere i interseccional: la veu de les dones	20.000,00 €
Andiara	Invisibilització de l'expressió sexual en les residències geriàtriques: propostes de canvi de les dones que les habiten	19.970,00 €
Associació de Dones Juristes (Themis)	Estudi sobre la situació laboral de les treballadores domèstiques i cuidadores a les Illes Balears. Anàlisi de la violència física, psíquica i sexual exercida sobre elles	18.983,20 €
Associació per a Dones en l'Esport Professional (AMDP)	Guia per a la implantació de la Llei de l'esport balear a les entitats esportives	20.000,00 €
Associació d'Altes Capacitats d'Eivissa i Formentera (ACTEF)	Altes capacitats: al·lotes i dones visibles 2023	20.000,00 €

Arquitectives	Pere Garau. El naixement d'un barri narrat per les seves veïnes	19.360,00 €
---------------	-----------------------------------------------------------------	-------------

IMPORT CONCEDIT EN LA MODALITAT B: 118.313,20 €

IMPORT TOTAL DE LES CONCESSIONS: 290.757,36 €