



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IIGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA



MEMÒRIA 2022

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

Pròleg a la memòria de l'IBDONA 2022

Un any més, és un orgull poder-vos presentar la memòria 2022 de l'Institut Balear de la Dona (IBDONA), fruit de la intensa tasca que du a terme aquest organisme per estar al costat de les dones que més ho necessiten i per ajudar-les a sortir de l'espiral de violència que pateixen. És per això que, en primer lloc, vull reivindicar la tasca que fa el personal que integra l'IBDONA en col·laboració amb centenars d'associacions, entitats i altres administracions públiques, sempre disposades i predisposades a col·laborar. Gràcies.

L'any 2022 s'han continuat les línies d'actuació que es varen marcar a l'inici de la legislatura: empoderar les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial; fer servir la coeducació com a instrument perquè les persones adultes de demà, homes i dones, es relacionin en igualtat; reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població, i aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

Aquest Govern actua transversalment aplicant les seves polítiques d'igualtat per garantir la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits d'aquesta comunitat autònoma. Com a exemple d'aquestes polítiques, m'agradaria destacar que durant el 2022 s'ha mantingut el programa Dona Impuls amb les cambres de comerç de les Illes Balears, la qual cosa ha permès que en els darrers tres anys puguem dir que hem assessorat més de 1.000 dones, de les quals 500 han elaborat el seu propi pla d'empresa i 90 han arribat a muntar el seu propi negoci.

També cal destacar dos dels principals serveis que ofereix l'IBDONA: el servei d'atenció telefònica 24 hores a víctimes de violència de gènere i el servei d'acompanyament. És rellevant l'evolució del servei d'atenció telefònica 24 hores, que del 2019 al 2022 ha experimentat un increment del 34,24 % (de 3.592 a 4.822 telefonades) i també del servei d'acompanyament, que ha experimentat un increment del 58,48 % (de 342 a 542).

La tasca de l'IBDONA és molt diversa, però sempre focalitzada en la prevenció, la coeducació, la formació dels professionals i, sens dubte, l'atenció i l'acompanyament a la víctima.

Finalment, vull convidar-vos a llegir detingudament aquesta memòria, que demostra la feina de qualitat i imprescindible que fa l'IBDONA per a les dones d'aquesta comunitat autònoma que necessiten, sense excepcions, el suport de l'Administració per poder fer front a les violències masclistes. Per unes Illes Balears lliures de violència masclista ara i sempre.

Mercedes Garrido Rodríguez

Consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat

Presentació de la memòria de l'Institut Balear de la Dona

Tenc el plaer de presentar la memòria de l'Institut Balear de la Dona corresponent a l'any 2022. Aquest document posa de manifest la intensa tasca feta en matèria de prevenció, detecció i actuació davant les violències masclistes des de la institució i de manera coordinada amb altres organismes dins la nostra comunitat autònoma.

Com a jurista, tenc molt clar que la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix l'obligatorietat d'actuar a fi d'establir i regular els mecanismes i els dispositius, com també les mesures i els recursos, adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

D'altra banda, la Llei 11/2016 afirma que l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'ha de personar, d'acord amb la legislació processal vigent, en els procediments per actes de violència masclista comesos a les Illes Balears en què es causin la mort o lesions greus a les dones.

Fa molts anys que tenc la convicció, basada en dades, que a cada carrer, a cada bloc de veïnes i veïns hi ha com a mínim una dona que és víctima de violència masclista. Les dades de dones víctimes mortals de violència de gènere són desoladores. Enguany a la nostra comunitat autònoma celebrem que no hi ha hagut cap assassinat de dones per violència masclista. És llastimós haver de celebrar que no som assassinades. Però la violència masclista existeix, en molts de casos soterrada i silenciada. Des de l'IBDONA hem posat en marxa tots els mecanismes perquè totes les dones víctimes de violència masclista, i en especial les dones grans, dones amb diversitat funcional, dones amb problemes de salut mental, dones sense sostre i dones migrants, tinguin l'oportunitat de sortir d'aquesta espiral que les arrossega.

Des d'aquí vull agrair la fantàstica tasca del servei 24 hores de l'Institut Balear de la Dona, que, a través del telèfon 971 17 89 89, enguany ha duit a terme 5.828 comunicacions i 542 acompanyaments. Tenim la capacitat d'imaginar tot el que això suposa?

Tenc la certesa que en la lluita contra les violències masclistes s'ha d'incorporar la coeducació, ja que aquesta és l'únic antídote. Per aquest motiu, hem establert línies de treball de col·laboració amb l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar. Hem format professionals en l'atenció a víctimes de violència masclista i hem duit

a terme la tercera edició de les Aules Feministes d'Eivissa i Formentera, en la qual ens han acompanyat ponents de prestigi reconegut en l'àmbit nacional.

Com podeu veure, la memòria és plena d'activitat. Per aquest motiu, us convid a llegir-la perquè conegueu la incansable tasca d'aquest organisme.

No vull acabar aquestes paraules sense agrair a l'equip de l'IBDONA l'esforç que fan pels drets de les dones i la prevenció de la violència masclista i l'atenció a les dones víctimes de violència masclista, amb unes iniciatives innovadores i una creativitat que sobrepassa el mandat funcional.

Maria Duran i Febrer

Directora de l'Institut Balear de la Dona

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

1.2. Projectes de legislatura

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona

2. TRANSVERSALITAT

2.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

2.1.1. Coordinació interinstitucional

2.1.2. Integració de les polítiques de gènere

2.1.3. Formació

2.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

2.2.1. Foment de l'associacionisme

2.2.2. Sensibilització social

3. MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

3.1. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

4. SERVEIS I RECURSOS D'ATENCIÓ A LA DONA

4.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

4.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció

4.1.2. Servei d'atenció social i telefònica 24 hores i acompanyament presencial

4.1.3. Servei de teletraducció

4.1.4. Servei de videointerpretació SVIsual

4.1.5. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates

4.1.6. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

4.1.7. Curs de teatre teràpia per restituir el projecte de vida de menors víctimes de violència masclista

4.1.8. Campanya de promoció de l'accés a l'ocupació de dones víctimes de violència masclista

4.1.9. PIMES per a elles i amb elles

4.2. Recursos per a dones emprenedores

ANNEXOS

Annex 1. Acords i convenis de col·laboració i subvencions (p. 59).

Annex 2. Enllaços d'Internet (p. 62).

Annex 3. Presència de la directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació i actes públics (p. 63).

Annex 4. Enllaços a xarxes socials (p. 77).

Annex 5. Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA (p. 78).

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

L'Institut Balear de la Dona és un organisme autònom creat mitjançant la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i adscrit a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat del Govern de les Illes Balears. Té per finalitat elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de la dona i de l'home, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

Els recursos humans de l'Institut Balear de la Dona estan formats pel personal següent:

- Directora
- Secretària de direcció
- Cap del Servei de Gestió i Seguiment de Projectes
- Cap del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària
- Cap del Servei de Planificació i Avaluació
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió Econòmica
- Cap de secció de l'Àrea de Personal i Assumptes Generals
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió i Seguiment de Projectes
- Cap de negociat de Gestió Econòmica i Assumptes Generals
- 3 persones titulades superiors
- 3 treballadores socials
- 5 titulades en grau mitjà
- 2 auxiliars administratius / auxiliars administratives
- 2 ordenances

El pressupost de l'Institut Balear de la Dona corresponent a l'any 2019 va ser de 7,262,741€. L'import de l'any 2019 es va veure incrementat en un 109,05 % respecte de l'any anterior com a conseqüència de l'increment del fons del Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere (4.076.685,29 €) que l'Estat aportà a la CAIB. Aquest increment pressupostari va disminuir a principis d'any a causa de la transferència de competències als consells insulars en un import d'1.403.026,31 €, per la qual cosa el pressupost de l'IBDONA de l'any 2019 va quedar en 5.859.714,69 €. El pressupost assignat a l'Institut Balear de la Dona per a l'any

2022 ha estat de 6.733.407,00 €, la qual cosa significa que s'ha produït un augment del 14,90 % del pressupost en relació amb l'exercici pressupostari de l'any anterior. L'any 2022 el pressupost s'incrementa a causa dels fons provinents d'Europa (Mecanisme de Recuperació i Resiliència) per dotar la creació d'un centre de crisi.

1.2. Projectes de legislatura

L'Institut Balear de la Dona du a terme les funcions que estableix l'article 3 de la Llei 5/2000. A partir del dia 1 de gener de 2019, es va fer efectiu el traspàs de les competències de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona. Tal com s'especifica en el Decret 46/2018, de 12 de desembre, i com a conseqüència d'aquest traspàs, l'atenció directa a les dones i les activitats que hi estan vinculades passen a ser assumides pels consells insulars, mentre que l'Institut Balear de la Dona continua duent a terme la resta de funcions de les quals tenia les competències abans que s'aprovàs el Decret.

L'any 2022 s'han continuat les línies d'actuació que es varen marcar a l'inici de la legislatura (2019).

- a) Empoderar les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial.
- b) Fer servir la coeducació com a instrument perquè les persones adultes de demà, homes i dones, es relacionin en igualtat.
- c) Reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població.
- d) Aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en concret l'article 9, disposa que el Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears. El V Pla Estratègic va ser aprovat

d'acord amb el que marquen els Acords de Bellver, el Decret de transferències als consells insulars i el Pla Autonòmic contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual.

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona

De conformitat amb la Llei 5/2000, el Consell Rector és l'òrgan de govern d'aquest organisme.

- El 13 de febrer de 2021, fou nomenada consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat la senyora Mercedes Garrido Rodríguez, en substitució de Pilar Costa i Serra. En conseqüència, de llavors ençà és la presidenta del Consell Rector.
- El 29 de juny de 2022, la senyora Maria Gracia González López va ser nomenada vocal suplent de la Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura.
- El 4 de novembre de 2022, la senyora Aina Sastre i Bestard substituï la senyora Lourdes Martín Clemente com a vocal titular en representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca. La senyora Joana Aina Campomar i Orell substituï la senyora Aina Sastre i Bestard com a vocal suplent del mateix grup parlamentari.

A final del 2022, componien el Ple del Consell Rector les persones següents:

PRESIDENTA

Mercedes Garrido Rodríguez, consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat

VICEPRESIDENTA

Maria Duran i Febrer, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI

Titular: vacant

Suplent: Miquel Antoni Servera Espallardo, funcionari del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

VOCALS

En representació del Consell Insular de Mallorca

Titular: Rosa Cursach Salas, directora insular d'Igualtat

Suplent: Margalida Amorós Bauzà, directora insular de Coordinació

En representació del Consell Insular de Menorca

Titular: Bàrbara Immaculada Torrent Bagur, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Maria Pilar Carrasco Pons, directora insular d'Atenció Social

En representació del Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera insular de Benestar Social i Recursos Humans

Suplent: Antònia Ferrer Juan, responsable de l'Oficina de la Dona d'Eivissa

En representació del Consell Insular de Formentera

Titular: Ana Juan Torres, presidenta del Consell Insular de Formentera

Suplent: Rafael Ramírez Gutiérrez, conseller de Benestar Social, Gerència, Habitatge i Transparència

En representació de la conselleria competent en educació

Titular: Amanda Fernández Rubí, directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa

Suplent: Rafaela Sánchez Benítez, directora general de Personal Docent.

En representació de la conselleria competent en cultura

Titular: Catalina Solivellas Rotger, delegada de la presidenta per a la cultura

Suplent: Maria Gracia González López

En representació de la conselleria competent en treball i formació

Titular: Virgínia Abraham Orte, directora general de Treball i Salut Laboral.

Suplent: Llorenç Pou Garcies, director general de model econòmic i ocupació

En representació de la conselleria competent en salut i consum

Titular: Maria Antònia Font Oliver, directora general de Salut Pública

Suplent: Atanasio García Pineda, director general de Prestacions i Farmàcia

En representació dels ajuntaments de les Illes Balears

1. Titular: Maria Antònia Mulet Vich, batlessa de l'Ajuntament d'Algaida

Suplent: Guillem Villalonga Ramonell, batle de Mancor de la Vall

2. Titular: Llorenç Carretero Tudurí, regidor de l'Ajuntament de Sant Lluís

Suplent: Miquel Santandreu Bestard, assessor jurídic de la FELIB

3. Titular: Neus Serra Canyelles, secretària general de la FELIB

Suplent: Pedro Bofill Contreras, assessor jurídic de la FELIB

En representació del Grup Parlamentari Socialista

Titular: Silvia Cano Juan, diputada

Suplent: Irantzu Fernández Prieto, diputada

En representació del Grup Parlamentari Popular

Titular: Maria Salomé Cabrera Rosselló, diputada

Suplent: Margarita Duran Cladera, diputada

En representació del Grup Parlamentari Unidas Podemos

Titular: Gloria Pilar Santiago Camacho, diputada

Suplent: Catalina Maria Pisà Plaza, diputada

En representació del Grup Parlamentari Ciudadanos

Titular: Patricia Guasp i Barrero, diputada

Suplent: Juan Manuel Gómez i Guardiola, diputat

En representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca

Titular: Aina Sastre Bestard

Suplent: Joana Aina Campomar i Orell

En representació del Grup Parlamentari el Pi - Proposta per les Illes Balears

Titular: Maria dels Àngels Leonor Bosch Pérez

Suplent: Maria Antònia Sureda i Martí, diputada

En representació del Grup Parlamentari Vox - Actúa Baleares

Titular: Idoia Ribas i Marino, diputada

Suplent: Sergio Rodríguez i Farré, diputat

En representació del Grup Parlamentari Mixt

Titular: Patrícia Font i Marbán

Suplent: Mariona Riera Pallàs

En representació de les associacions de dones que treballen a les Balears

1. Vacant per inactivitat de l'associació designada

2. Titular: Carolina Rosselló Horrach, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

Suplent: Aida Maylin San Martín, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

3. Vacant per dimissió

4. Titular: Francisca Mas Busquets, Lobby de Dones de Mallorca

Suplent: Margalida Moll Serra

En representació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Georgiana Delfont Cabrero

Suplent: Sandra Lacosta Sunyer

CONVIDADES PERMANENTS

En representació de la Conselleria d'Afers Socials i Esports

Titular: Teresa Vallespir Acosta, directora general de Serveis Socials

Suplent: Marta Carrió Palou, directora general d'Infància, Joventut i Famílies

L'any 2022, el Ple del Consell Rector es reuní en sessió ordinària el 30 de juny i 22 de novembre.

2. TRANSVERSALITAT

2.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

2.1.1. Coordinació interinstitucional

Els principis de coordinació, cooperació i col·laboració per garantir la igualtat entre dones i homes, consagrats en l'ordenament jurídic actual, són les bases de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials.

Així, la Llei 11/2016 estableix el següent:

Article 10

Col·laboració i coordinació entre administracions públiques

1. El Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetllar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries respecte d'això.

2. Les administracions competents en cada cas han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les

administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquests òrgans han d'estar integrats per les persones que representen les administracions que en formen part.

2.1.1.1. Context autonòmic

2.1.1.1.1. Comissió per a la Igualtat de Gènere

Mitjançant l'article 20.1 de la Llei d'igualtat es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes.

Durant l'any 2022 han format el Ple de la Comissió les persones següents:

PRESIDENTA

Maria Duran i Febrer, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETÀRIA

Titular: M. Catalina Garau Ferragut, funcionària del Servei de Gestió i Administració Pressupostària

Suplent: Miquel Servera Espallardo, funcionari del Servei de Gestió i Administració Pressupostària

VOCALS

Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica

Titular: Marina Crespí Gómez, directora general de Participació, Transparència i Voluntariat

Suplent: Paula Cristina de Juan Salvà, secretària general

Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat

Titular: Isabel Castro Fernández, directora general de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat

Suplent: Carmen Palomino Sánchez, directora general de Funció Pública

Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors

Titular: Begoña Morey Aguirre, secretària general

Suplent: Xisco Oliver Rullan, director general de Finançament

Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball

Titular: Virgínia Abraham Orte, directora general de Treball i Salut Laboral

Suplent: Esther Callizo Gaitero, directora adjunta de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears

Conselleria d'Afers Socials i Esports

Titular: Marta Carrió Palou, directora general d'Infància, Joventut i Famílies

Suplent: Teresa Vallespir Acosta, directora general de Serveis Socials

Conselleria d'Educació i Formació Professional

Titular: Amanda Fernández Rubí, directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa

Suplent: Rafaela Sánchez Benítez, directora general de Personal Docent

Conselleria de Salut Pública i Participació

Titular: Maria Antònia Font Oliver, directora general de Salut Pública

Suplent: Guadalupe Pulido Román, secretària general

Conselleria de Mobilitat i Habitatge

Titular: vacant per dimissió del titular des de 2/5/2022

Suplent: Francesc Ramis Oliver, secretari general

Conselleria de Medi Ambient i Territori

Titular: Maria Magdalena Pons Esteva, directora general de Territori i Paisatge

Suplent: Joana Maria Garau Muntaner, directora general de Recursos Hídrics

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

Titular: Paula Valero Sáez, directora general de Polítiques per a la Sobirania Alimentària

Suplent: Jorge Sánchez Fernández, secretari general

Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura

Titular: Catalina Solivellas Rotger, directora general de Cultura

Suplent: Cristina Victoria Llambias Cortés, directora de l'Institut d'Indústries Culturals de les Illes Balears

Consell Insular de Mallorca

Titular: Rosa Cursach Salas, directora insular d'Igualtat i Diversitat

Suplent: Margalida Amorós Bauçà, directora insular de Coordinació

Consell Insular de Menorca

Titular: Bàrbara Torrent Bagur, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Maria del Pilar Carrasco Pons, directora insular d'Atenció Social

Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera executiva de Benestar Social i Recursos Humans

Suplent: Santiago Marí Torres, director insular de Benestar Social

Consell Insular de Formentera

Titular: Vanessa Parellada i Torres, consellera de Benestar Social

Suplent: Alejandra Ferrer Kirschbaum, presidenta del Consell Insular de Formentera

FELIB

1. Titular: Llorenç Perelló Rosselló, batle d'Alaró

Suplent: Llorenç Carretero Tudurí, regidor de Sant Lluís

2. Titular: Maria dels Àngels Elionor Bosch Pérez, regidora de Banyalbufar

Suplent: Antoni Marí Marí, batle de Sant Joan de Labritja

3. Titular: Miquela Bordoy Obrador, regidora de Porreres

Suplent: Neus Serra Canyelles, regidora de Marratxí

Ajuntament de Palma

Titular: vacant pe dimissió de la titular des de 15/06/2022

Suplent: Elena Navarro Duch, regidora de Turisme, Sanitat i Consum

2.1.1.1.2. Observatori per a la Igualtat

Mitjançant l'article 18.1 de la Llei d'igualtat es crea l'Observatori per a la Igualtat, amb l'encàrrec de cercar, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica de l'evolució dels indicadors, desglossats per illes, sobre la igualtat de dones i homes a les Illes Balears. El funcionament d'aquest organisme es reglamenta per mitjà del Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat. L'any 2022, s'ha continuat amb el projecte d'inversió «Impuls i desenvolupament de les unitats d'igualtat, el sistema estadístic sobre la violència masclista i les institucions

i els òrgans de coordinació i consulta de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes».

Per poder complir els objectius de la Llei, es fa imprescindible establir els mecanismes corresponents per poder transversalitzar les polítiques d'igualtat entre dones i homes dins tots els organismes de la comunitat autònoma. Per desenvolupar aquest projecte, durant l'any 2022, s'ha mantingut la dotació de personal tècnic per dur a terme les activitats de l'Observatori.

El 2022, s'ha constituït l'Observatori per a la Igualtat a les Illes Balears. D'altra banda, l'article 18 del Decret estableix que l'Observatori ha de disposar d'un espai d'informació web, que s'ha presentat el 2022, per mitjà del qual es pot difondre normativa vigent, així com el conjunt d'informació en matèria d'igualtat que sigui d'interès per a la ciutadania. De la mateixa manera, el 2022 l'Institut Balear de la Dona ha elaborat, aproximadament, 40 estadístiques sobre criteris d'igualtat entre dones i homes, que s'han incorporat a la web de l'Observatori per a la Igualtat.

Durant el 2022 s'ha plantejat l'estudi de l'evolució de la presència de les dones al mercat laboral, des de l'aprovació de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears fins a l'actualitat. S'han elaborat els indicadors de formació, ocupació, conciliació, pensions i violències masclistes en l'àmbit laboral que dirigiran el sentit i desenvolupament d'aquesta proposta de recerca.

2.1.1.1.3. Coordinació entre serveis específics

A partir del Decret 46/2018, de 12 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, l'Institut Balear de la Dona manté la competència de coordinació interinstitucional. Amb aquesta finalitat, es desenvolupa una tasca de coordinació amb els serveis específics dels consells insulars mitjançant reunions i contactes regulars en què s'aborden temes importants sobre la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista.

Fruit d'aquesta coordinació, els serveis d'atenció a la violència masclista i l'Institut Balear de la Dona unifiquen criteris d'intervenció, comparteixen informació rellevant, exposen dubtes i coordinen les actuacions.

L'any 2021 es va fer la presentació del procediment comú d'acreditació de la situació de violència de gènere per a les Illes Balears, elaborat per l'Institut Balear de la Dona amb la col·laboració dels serveis especialitzats d'atenció a la violència

masclista dels quatre consells insulars i de l'Ajuntament de Palma. Fruit d'aquesta tasca, durant l'any 2022 s'han atès de manera continuada consultes i peticions fetes pels serveis especialitzats en l'atenció a la violència masclista.

D'altra banda, la directora de l'Institut Balear de la Dona es va reunir amb les representants d'igualtat dels quatre consells insulars. Aquesta reunió va tenir lloc a la sala polivalent de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat i hi participaren de manera presencial el Consell Insular de Mallorca i el d'Eivissa i telemàticament el Consell Insular de Menorca i el de Formentera

També s'ha signat el Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa.

2.1.1.1.4. Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere

Les taules locals de coordinació per abordar les violències masclistes són un instrument operatiu de treball. Hi estan representats els diferents àmbits professionals que estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista dins el municipi, tant pel que fa a l'atenció a les dones com a la prevenció de la violència, amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que es duguin a terme amb aquest fi.

El 2022, s'ha continuat la contractació, iniciada el 2019, d'un servei especialitzat per impulsar la creació de noves taules locals de coordinació (TLC) per abordar les violències masclistes i per prestar el suport necessari per a la creació, la implementació, la formació, el seguiment i l'avaluació de les taules.

Les taules municipals aconseguixen millorar la coordinació entre els diferents serveis i entitats que intervenen en el municipi, fet que repercuteix directament en la reducció de la revictimització i en l'augment de l'eficàcia dels recursos. Alhora, la formació que s'imparteix directament a les professionals i als professionals que hi estan implicats i la millora del coneixement dels serveis i dels recursos ajuden a detectar els casos de violència i a intervenir-hi, al costat de les dones que en són víctimes i dels seus fills i filles.

Les taules es convoquen de manera ordinària dues vegades a l'any, amb una periodicitat semestral, i de manera extraordinària quan ho acorden els membres. Derivades de les taules, es posen en marxa comissions de treball que poden ser o bé d'intervenció o bé de prevenció. Aquestes comissions estan formades per persones amb un perfil tècnic, i es treballa en temes concrets, com les coordinacions de casos, o en accions de prevenció, com l'educació afectiva i sexual des de l'àmbit municipal.

A les comissions, també es proporciona formació especialitzada en violència masclista a les persones integrants de les taules i, en especial, a les persones que integren les comissions de treball.

A final de l'any 2022, hi ha constituïdes 30 taules locals de coordinació, de les quals 20 corresponen a municipis de Mallorca, 6 de Menorca, 3 d'Eivissa i 1 de Formentera. Durant aquest any s'han impulsat i s'han constituït 7 noves taules locals de coordinació i 8 noves comissions d'intervenció, i s'ha creat una comissió de prevenció a 11 municipis. Per tant, l'any 2022 s'ha tancat amb un total de 24 taules locals de coordinació amb comissió de prevenció i intervenció constituïdes.

S'han dut a terme i s'han convocat accions presencials i telemàtiques a 38 municipis de les Illes Balears: 32 de Mallorca, 6 de Menorca, 4 d'Eivissa i 1 de Formentera.

S'han fet un total de 3.026 accions de coordinació i comunicació no presencial amb municipis amb taula local de coordinació, la majoria en els municipis on hi ha contractat personal tècnic d'igualtat a través de la subvenció atorgada per l'IBDONA a entitats locals.

A més, s'han dut a terme 562 accions de coordinació i comunicació amb l'equip tècnic de l'Institut Balear de la Dona i 613 accions de comunicació i coordinació presencial i telemàtica amb altres serveis externs o administracions.

El servei ha dut a terme i ha elaborat eines i documents que han facilitat la coordinació entre els professionals de diferents àmbits d'actuació per poder donar una resposta més bona a les situacions de violència. Entre aquestes actuacions cal destacar l'elaboració i actualització de la guia de recursos, el pla de seguretat i el procediment de les comissions tècniques de la taula local.

En relació amb les accions formatives, s'ha participat en la jornada de coordinació interinstitucional organitzada per l'Institut Balear de la Dona i en la Jornada de Recursos d'Atenció a Dones Víctimes de Violència Masclista feta a Menorca.

2.1.1.1.5. Participació en òrgans

En l'àmbit autonòmic, l'Institut Balear de la Dona forma part dels organismes següents:

- Consell de Cooperació per al Desenvolupament de les Illes Balears
- Consell d'LGTBI
- Consell d'Infància i Família de les Illes Balears
- Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat

- Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears
- Consell Assessor de Continguts i Programació de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears EPRTVIB
- Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB)
- Taula de l'Habitatge
- Taula de Conciliació de les Illes Balears
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies
- Comissió de Seguiment del Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears
- Comissió Tècnica de Seguiment dels Punts de Trobada Familiar
- Comissió de Seguiment del Protocol en Casos de Maltractament Infantil

Cal destacar que durant l'any 2022 s'ha fet una gran activitat en el marc del Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB) i que s'ha participat en 7 comissions permanents, 3 d'aquestes per via d'urgència, 3 plens per via urgència del Consell Escolar, 5 comissions específiques, 2 plens ordinaris i 5 plens extraordinaris del Consell Escolar.

2.1.1.2. Context estatal

El 2022, l'Institut Balear de la Dona ha participat en diferents comissions de treball, reunions i espais de coordinació d'àmbit estatal. La tasca que es fa en aquests punts de trobada és necessària per planificar i desenvolupar la feina quotidiana que es du a terme en el marc de les polítiques d'igualtat en la nostra comunitat autònoma.

2.1.1.2.1. Comissió Sectorial d'Igualtat

La Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha de reunir en tot cas amb caràcter previ a les reunions de la Conferència Sectorial, sens perjudici que es pugui convocar amb més freqüència a fi de reforçar la cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes pel que fa a les polítiques d'igualtat. El 2022, la Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha reunit quatre vegades per videoconferència.

La primera d'aquestes trobades ha tingut lloc el dia 19 de gener de 2022, en què s'han abordat els criteris de repartiment i distribució del crèdit destinat al desenvolupament dels programes, plans o accions següents:

- Programes d'assistència social per a dones víctimes de violència de gènere.

- Programes per a la implementació de plans personalitzats d'atenció i desenvolupament d'actuacions en relació amb altres formes de violència contra les dones.
- Programes per al suport a víctimes d'agressions i/o abusos sexuals.
- Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.
- Pla «Espanya et protegeix contra la violència masclista» per a la creació de centres d'atenció integral 24 hores a víctimes de violència sexual (2021), previst en el Mecanisme de Recuperació i Resiliència.
- Pla Corresponsables

En la sessió de la Comissió Sectorial d'Igualtat del 24 de març, d'entre els diferents punts que s'hi han tractat, podem destacar la proposta de creació del grup de treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, informació sobre mesures de coordinació i actuació sobre la crisi derivada de la guerra a Ucraïna, i informació sobre el III Pla Estratègic per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes 2022-2025.

En la sessió de la Comissió Sectorial d'Igualtat del 17 de maig s'ha elaborat la proposta d'acord sobre els criteris de distribució del crèdit destinat al Pla «Espanya et protegeix (III)», la proposta de protocol de trasllat i retorn de les víctimes espanyoles víctimes de violència contra les dones a l'exterior, la proposta d'acord per a l'acreditació de la condició de víctima de tràfic d'éssers humans o explotació sexual i altres actuacions en matèria de víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i dones en contextos de prostitució. En el marc d'aquesta Comissió, també s'han abordat altres propostes i s'ha ofert informació sobre serveis i avantprojectes de llei.

En la sessió de la Comissió Sectorial d'Igualtat del 15 de juliol s'ha treballat l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat relatiu a l'establiment d'un marc d'actuació conjunta que garanteixi l'estabilitat i la permanència de les polítiques públiques i els serveis que es deriven del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

Finalment, en la Comissió Sectorial d'Igualtat d'11 de novembre s'han treballat diversos temes entre els quals destaquen l'aprovació del catàleg de referència de polítiques i serveis en matèria de violència contra les dones i la informació referent a la participació de les comunitats autònomes en l'elaboració de l'Estratègia Estatal de Cures.

A més, en el marc de les comissions sectorials, el 22 d'abril se n'ha duit a terme una de conjunta d'igualtat i de drets socials per videoconferència en què s'ha

presentat el Pla d'Acció contra l'Explotació Sexual de Nines, Nins i Adolescents del Sistema de Protecció a la Infància.

Conferència Sectorial d'Igualtat

Les conferències sectorials són òrgans de trobada, de deliberació i de cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes. El 2022, s'han organitzat tres conferències sectorials que han tingut lloc el 24 de febrer, el 27 de maig, el 2 de juliol, el 22 de juliol i el 15 de novembre. A més, durant el 2022 s'ha fet una conferència sectorial extraordinària conjunta d'igualtat i d'infància i adolescència, que es va dur a terme per videoconferència el 5 de maig. En aquestes conferències sectorials, s'ha fet una tasca important a partir dels documents, dels acords i de la feina feta en les comissions sectorials d'igualtat durant el 2022.

Normalment hi assisteix la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, la senyora Mercedes Garrido.

2.1.1.2.2. Reunions amb la delegada del Govern contra la Violència de Gènere i les directores dels organismes d'igualtat de totes les comunitats autònomes

Durant l'any 2022, s'han convocat un conjunt de reunions amb la delegada del Govern contra la violència de gènere i les directores i representants dels organismes d'igualtat de totes les comunitats autònomes. Aquestes trobades s'han fet els dies següents:

- 14 de gener de 2022
- 29 d'abril de 2022
- 28 de setembre de 2022

En aquestes trobades s'ha tractat sobre temes com ara l'acreditació de la situació de violència de gènere, l'acreditació de víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i l'entrada en vigor de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, entre d'altres.

2.1.1.2.3. Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025

Durant l'any 2022, s'han duit a terme tres reunions en el marc de l'Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes. Aquestes reunions s'han fet per videoconferència durant el primer trimestre del 2022. L'objectiu d'aquestes reunions és analitzar la situació actual a Espanya de les violències recollides en el conveni d'Istanbul i altres no especificades en aquest tractat, així com la situació de les dones que estan exposades a més vulnerabilitat. Mitjançant aquestes reunions es pretén, també, recollir propostes d'acció que permetin avançar en la resposta institucional a totes les violències durant el període 2022-2025.

2.1.1.2.4. Reunions del grup de treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

Durant l'any 2022 s'han iniciat reunions de grup de treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. En total, s'han fet cinc reunions (el 7 de juny, el 7 de setembre, el 21 de setembre, el 19 d'octubre i el 2 de novembre).

Els objectius d'aquest grup de treball són proposar, dissenyar i elaborar un acord en el marc de la Conferència Sectorial d'Igualtat en el qual es recullin les mesures normatives, administratives i de política pública, inclosos els mecanismes de finançament, per al compliment efectiu del compromís de renovació del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, subscrit per les forces polítiques democràtiques.

Mitjançant aquestes reunions es pretén elaborar un catàleg de bones pràctiques de les polítiques i els projectes elaborats per les comunitats autònomes en el marc del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. La finalitat del catàleg és contribuir a reforçar la resposta institucional en la lluita contra totes les formes de violència de gènere.

2.1.1.2.5. Pla d'Actuació contra l'Explotació Sexual de Menors Tutelades

El 4 de febrer de 2022 es va dur a terme una reunió extraordinària, per videoconferència, en la qual es va abordar el Pla d'Actuació contra l'Explotació Sexual de Menors Tutelades.

2.1.2. Integració de les polítiques de gènere

2.1.2.1. V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes a les Illes Balears

D'acord amb l'article 9 de la Llei 11/2016, el Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes és l'instrument que estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears.

El V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes a les Illes Balears va ser aprovat pel Consell Rector en la sessió plenària de dia 30 de juny i pel Consell de Govern en la sessió de dia 11 d'octubre de 2021.

La transversalització de la perspectiva de gènere s'ha assumit com a eix inspirador i s'ha projectat a tots els àmbits d'actuació i als eixos de l'estratègia, que són els següents:

Eix 1. Prevenció, erradicació i atenció de les violències masclistes.

Eix 2. Coeducació, models igualitaris i formació.

Eix 3. Empoderament de les dones en el treball, l'economia i la participació social.

Eix 4. Bon govern.

En cada un dels eixos hi ha un ventall d'objectius que, a la vegada, es despleguen en línies d'actuació i mesures per situar la igualtat entre dones i homes en el centre de les polítiques públiques.

Es tracta d'un treball amb el qual el Govern pretén que les Illes Balears continuïn a l'avantguarda de les polítiques d'igualtat.

L'any 2022 s'ha duit a terme la fase de seguiment i l'avaluació intermèdia del V Pla Estratègic d'Igualtat. Aquestes accions s'han materialitzat en l'elaboració d'un informe que es publicarà durant el 2023.

2.1.2.2. Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears

El 23 novembre de 2018, el Consell de Govern es va donar per assabentat del Protocol autonòmic per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.

El 10 de maig de 2019, el Consell de Govern va aprovar el Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i d'Abordatge a la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022, que es desenvolupa en 4 eixos, 12 objectius i 60 mesures.

— L'eix 1 fa referència a la sensibilització, la prevenció i la detecció. Té els objectius següents:

1. Sensibilitzar i visibilitzar.
2. Capacitar els professionals i les professionals per dur a terme tasques de prevenció i detecció.
3. Reforçar els mecanismes de prevenció i detecció.
4. Aprofundir en la diagnosi de les situacions en què s'usa el cos de les dones i les nines per a satisfacció sexual a canvi de doblers.

— L'eix 2 fa referència a l'anàlisi i la millora del coneixement i la intervenció. Té els objectius següents:

5. Afavorir la millora del coneixement per mitjà de la recerca i la difusió dels resultats.
6. Proporcionar formació a les professionals i els professionals competents en la matèria per millorar la intervenció.
7. Dissenyar i implementar eines per millorar la intervenció.
8. Fomentar l'intercanvi i la difusió de bones pràctiques.

— L'eix 3 consisteix en la resposta interinstitucional de coordinació i treball en xarxa. Té els objectius següents:

9. Millorar la informació estadística.

10. Fomentar la creació de mecanismes de coordinació per atendre les víctimes i consolidar els que estan establerts.

— L'eix 4 correspon a l'atenció integral. Té els objectius següents:

11. Garantir recursos i drets per a l'atenció integral de les víctimes i facilitar-hi l'accés, per mitjà de la consolidació, la millora i la creació de recursos.

12. Impulsar, reforçar i crear projectes per a la inserció sociolaboral i l'accés a l'habitatge.

En el marc d'aquest Pla, el 2022 l'IBDONA ha duit a terme:

Estudi sobre l'impacte de la pornografia en la infància i la joventut de les Illes Balears

L'any 2022 s'ha elaborat un estudi sobre l'impacte de la pornografia en la infància i la joventut de les Illes Balears, tenint en compte l'impacte que l'accés a aquest material, de contingut cada vegada més violent i denigrant per a les dones, té en la salut i en l'educació afectivosexual de les persones menors d'edat.

Per al desenvolupament de l'estudi s'han duit a terme 3.629 enquestes a alumnat d'entre 13 i 18 anys de 37 centres educatius de les Illes Balears, i 2.592 enquestes a persones a càrrec d'adolescents amb edats compreses entre 11 i 18 anys, de 54 centres educatius. S'han format grups de discussió en els quals han participat 57 adolescents i joves d'entre 14 i 18 anys, de 5 centres educatius de Mallorca, i s'ha consultat 32 professionals de diferents àmbits relacionats amb la temàtica de l'estudi.

L'estudi està dividit en tres parts diferenciades, que pretenen analitzar globalment aquesta realitat.

La primera part és una anàlisi, tant quantitativa com qualitativa, de l'accés a la pornografia dels menors de vuit anys fins als divuit, en la qual s'investiguen les formes d'accés, el temps i els espais de consum. També s'estudia el coneixement que tenen les famílies de les pràctiques dels seus fills i filles.

La segona part conté una anàlisi normativa, tenint en compte que la legislació és una eina fonamental a l'hora de limitar o minimitzar l'accés de menors a la pornografia d'Internet. En aquest apartat s'inclouen

recomanacions i propostes per plantejar possibles canvis normatius en tots els àmbits.

En la tercera part de l'estudi s'analitzen les formes telemàtiques d'accés i de control als continguts pornogràfics per part de menors. Es revisen eines existents que permeten a les famílies o tutors i tutores limitar l'accés als continguts inapropiats, així com donar respostes tecnològiques innovadores.

Finalment, l'estudi incorpora un apartat de conclusions i recomanacions.

Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència. Elaboració d'una eina de detecció

L'any 2022, s'ha fet la validació empírica de l'eina i s'ha revisat la Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència. Aquesta validació en permet la revisió, l'adequació i la utilització real per aconseguir un instrument precís.

Durant l'any 2022, s'han format 435 professionals de diferents àmbits, en l'aplicació de l'eina.

La guia revisada i l'eina validada s'han maquetat i se n'ha fet la traducció a altres idiomes. Finalment, aquest material està disponible en català, castellà i anglès.

2.1.2.3. Informe biennal sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes dels anys 2020 i 2021

L'article 23 de la Llei 11/2016 estableix l'obligació del Govern de les Illes Balears d'elaborar, cada dos anys, un informe sobre el conjunt d'actuacions en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, que s'ha de presentar al Parlament de les Illes Balears.

L'Institut Balear de la Dona és l'òrgan encarregat d'elaborar l'informe, amb la col·laboració de les conselleries corresponents i dels organismes públics que conformen el Govern de les Illes Balears. L'objectiu de l'informe és exposar els principals avenços obtinguts en l'aplicació de les mesures per a la integració de la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.

L'informe corresponent al període 2018-2019 ha estat aprovat pel Consell de Govern el 24 de gener de 2022. D'altra banda, durant l'any 2022 s'ha iniciat la tasca de preparació de les enquestes que serveixen com a base per elaborar

l'informe biennal sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes del període 2020-2021.

2.1.2.4. Informe d'impacte de gènere en l'Avantprojecte de Llei de pressuposts del 2023

Els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar i establir l'impacte diferenciat de la despesa sobre les dones i els homes. Si se'n coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

D'acord amb la Llei 11/2016, la conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'Institut Balear de la Dona, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma mitjançant l'emissió d'un informe d'impacte de gènere en l'avantprojecte de Llei de pressuposts.

Aquesta proposta d'informe ha requerit un esforç important per part de les conselleries, ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i organismes autònoms. A requeriment de l'Ordre 15/2022 de la Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors de 20 de maig de 2022 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, s'ha facilitat la recollida de les dades demanades. L'Institut Balear de la Dona ha estat l'encarregat de dissenyar, organitzar i centralitzar el procés de recollida de dades, anàlisi i redacció de propostes.

En comparació amb la proposta d'informe anterior, s'ha passat de recollir informació de 42 entitats a recollir-ne de 46. Com l'any anterior, s'hi han incorporat dades del capítol 1 referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a educació (centres concertats i públics) i a sanitat.

Les dades de capítol 1 s'han analitzat de manera independent. L'any 2022 s'ha introduït, per primera vegada, un sistema estandarditzat per homogeneïtzar la recollida de dades i permetre'n el seguiment al llarg del temps. Les dades de programes s'han unificat per tal d'analitzar-les de manera conjunta.

De manera sintetitzada, es considera imprescindible l'avanç en quatre àmbits: aprofundiment de la importància de les polítiques de transversalitat; recerca de sinergies; formació i sensibilització, i homogeneïtzació de les dades que s'analitzen.

2.1.2.5. Informes d'avaluació de l'impacte de gènere

L'informe d'avaluació de l'impacte de gènere és un document que acompanya les propostes de normativa o els actes administratius amb transcendència per a una generalitat de la ciutadania i que recull l'anàlisi del projecte normatiu que es promou per verificar si, en el moment de planificar les mesures que conté la disposició, s'ha tingut en compte l'impacte que produiran aquestes propostes en les dones i en els homes. També s'adverteix de quines poden ser les conseqüències desitjades i no desitjades, i se'n proposa, si escau, la modificació.

L'article 5 de la Llei 11/2016 estableix que la perspectiva de gènere s'ha d'incorporar en totes les polítiques dels poders públics de les Illes Balears i defineix el règim legal de l'avaluació de l'impacte de gènere. Així, els informes d'avaluació de l'impacte de gènere tenen, com a mínim, els objectius següents:

- Estimar l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu.
- Analitzar les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat en projecte.

D'acord amb la disposició final tercera de la Llei, l'aprovació de les directrius correspon al Govern de les Illes Balears. Al llarg de l'any 2021, l'IBDONA ha treballat en la redacció de les directrius per elaborar l'informe d'avaluació de l'impacte de gènere que ha d'acompanyar els projectes normatius i les disposicions de caràcter general dictades per les administracions públiques de les Illes Balears.

L'estructura dels informes d'avaluació de l'impacte de gènere la fixen les guies comunitàries sobre l'elaboració d'aquests documents. La finalitat és valorar l'esborrany que és l'objecte de l'informe i fer-ne una prospecció per verificar si en el moment de planificar les mesures que conté la disposició s'ha tingut en compte l'impacte que tindran en els homes i en les dones. Es proposen les millores que es consideren necessàries perquè la disposició tengui en compte la perspectiva de gènere, a fi d'anar aplicant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la societat balear. Es tracta, en definitiva, d'una millora substancial en la qualitat de la producció normativa. Els informes d'impacte de gènere s'estructuren en tres parts:

- Revisió del llenguatge que s'empra en la proposta.
- Revisió de la part dispositiva de la proposta.
- Propostes de millora i recomanacions.

Respecte al llenguatge, es revisa el text i, si escau, es proposa la modificació dels termes discriminatoris emprats i s'apunten les solucions que s'han d'utilitzar per

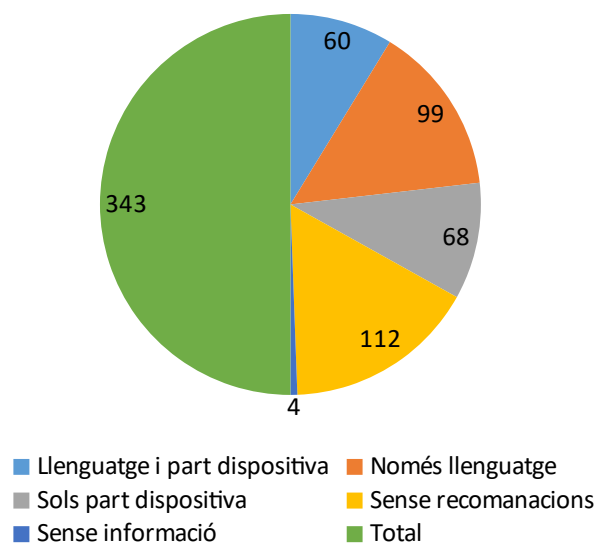
erradicar l'ús sexista del llenguatge en l'Administració. Cal aclarir que es considera que es fa ús d'un llenguatge sexista quan s'utilitzen expressions del llenguatge i de la comunicació humana que invisibilitzen les dones, les subordinen o les estereotipen.

El 2022, s'han rebut 343 sol·licituds d'informes d'impacte de gènere i s'han emès 343 informes, els quals es poden classificar segons l'entitat sol·licitant, tal com es mostra en la taula següent:

	2020	2021	2022
Administració autonòmica	43	60	201
Consells insulars	36	29	32
Ajuntaments	120	135	110
Total	199	224	343

Pel que fa als informes emesos, podem classificar-los de la manera següent:

- Informes d'impacte de gènere que contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat i propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 60.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat: 99.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 68.
- Informes d'impacte de gènere que no tenen recomanacions de llenguatge ni de part dispositiva: 112.
- Sense informació: 4.



Per tant, dels 343 informes d'impacte de gènere emesos, 60 contenen o bé modificacions en el llenguatge emprat, o bé propostes de millora o recomanacions referides a la part dispositiva, o bé ambdues coses.

Durant l'any 2022 s'ha produït un increment puntual de peticions d'informes d'impacte de gènere per la via d'urgència, com a conseqüència de la demanda d'informes previs a l'aprovació de les corresponents ofertes d'ocupació pública ordinàries i de les relatives als processos d'estabilització de la Comunitat Autònoma, previstes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. L'any 2022 s'han elaborat 119 informes d'impacte de gènere més que l'any 2021.

2.1.2.6. Base de dades unificada de l'IBDONA per a serveis especialitzats en l'atenció a víctimes de violència de masclista (VGSIC)

Com a base de dades per atendre víctimes de violència masclista, l'Institut Balear de la Dona utilitza el sistema d'informació compartida VGSIC, que està en ús des de l'1 de gener de 2016.

Les persones usuàries d'aquesta base de dades són els professionals i les professionals del Centre Coordinador de les Ordres de Protecció, de l'Institut Balear de la Dona, i dels serveis dels organismes competents en l'atenció a les víctimes de violències masclistes al territori de la comunitat autònoma, que la fan servir diàriament com a eina de gestió dels serveis i de coordinació tècnica.

Per mantenir la utilitat de la base de dades i millorar-ne l'eficiència, cal desenvolupar l'eina i la funció estadística constantment, com també perfeccionar i fer evolucionar l'aplicació informàtica. Amb aquesta finalitat, el 2022 s'han dut a terme 123 reunions de seguiment, informes i sessions de gestió i coordinació.

S'han pujat a l'entorn de preproducció i producció un total de 13 blocs de tasques i s'han fet 13 tasques de dedicació i tancament d'incidències.

D'altra banda, s'ha fet una feina de coordinació amb els serveis específics d'atenció a la violència masclista dels consells insulars i de formació dels professionals i les professionals per possibilitar que puguin utilitzar la VGSIC de manera adequada i efectiva, la puguin usar com a eina de registre de la seva intervenció i en coneguin el funcionament i el procediment de comunicació de possibles incidències.

2.1.2.7. Projectes educatius

En el marc de la coordinació interinstitucional, s'han duit a terme una sèrie de projectes de caràcter coeducatiu: el programa «Cap a la coeducació als centres educatius»; el Curs d'agents de coeducació, l'assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears, i iniciatives com ara l'acció de sensibilització per a la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

2.1.2.8. Subvencions a l'Administració local

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és un principi bàsic i fonamental en el nostre ordenament jurídic, i els poders públics l'han de fer efectiva. L'Institut Balear de la Dona, com a entitat autònoma de caràcter administratiu amb personalitat jurídica pròpia i capacitat plena d'actuar, té com a finalitat bàsica elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat entre homes i dones; l'impuls i la promoció de la participació de la dona en tots els àmbits de la societat, i la lluita contra tota violència masclista.

L'Acord del Consell de Govern de 9 de març de 2018 pel qual s'aprova el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2018-2020 (BOIB núm. 31, de 10 de març de 2018, prorrogat mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 25 de gener de 2021 (BOIB núm. 11, de 26 de gener de 2021) i modificat per la Resolució de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 4 de febrer de 2021 (BOIB núm. 16, de 6 de febrer de 2021), indica que l'Institut Balear de la Dona pot atorgar ajuts a projectes destinats a donar suport a les entitats locals que tenguin com a finalitat el foment i el suport a la igualtat d'oportunitats, la lluita contra la discriminació entre homes i dones, i la prevenció i intervenció davant les violències masclistes.

El 2021, es va publicar una convocatòria de subvencions destinada a entitats locals per executar projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre

dones i homes, d'eliminació de qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i de prevenció i d'intervenció davant les violències masclistes per als anys 2021-2022. La convocatòria constava de dues modalitats (A i B), i les accions susceptibles de subvenció s'havien d'emmarcar en les mesures incloses en el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

- Modalitat A: projectes dirigits a la prevenció de les violències masclistes d'ajuntaments que disposen de taula de coordinació i prevenció contra les violències masclistes o que han adquirit el compromís de constituir-la. S'estableixen ajuts per contractar temporalment personal tècnic.
- Modalitat B: projectes de recerca, estudis, publicacions i altres treballs tècnics sobre prostitució i tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual d'entitats locals que tenen espais de coordinació per abordar aquestes problemàtiques, lluitar contra el tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual i atendre la prostitució a les Illes Balears.

L'any 2022, s'han atorgat 25 subvencions, 19 de la modalitat A i 6 de la modalitat B.

- Modalitat A: 12 ajuntaments de Mallorca, 5 ajuntaments de Menorca, 1 d'Eivissa i 1 de Formentera.
- Modalitat B: 6 ajuntaments de Mallorca.

Modalitat A: s'han formalitzat 19 contractes temporals de personal tècnic, dels quals 10 contractes són a jornada parcial i 9 a jornada completa. S'han comptabilitzat 1.757 accions de coordinació i comunicació amb les tècniques contractades, de les quals 102 són accions de coordinació i comunicació no presencial que preveuen accions en el marc de l'impuls de les taules locals de coordinació i prevenció de les violències masclistes.

Modalitat B: en total, 6 ajuntaments de Mallorca han elaborat estudis sobre els temes inclosos en la convocatòria.

2.1.3. Formació

2.1.3.1. Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista

El Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista és de caràcter semipresencial i té una durada de 50 hores. S'adreça a personal funcionari i a professionals dels àmbits següents: serveis socials, salut, educació, laboral, judicial i forces de seguretat, els quals, des de qualsevol nivell professional, poden intervenir en la detecció o l'atenció de les víctimes de violència masclista a la comunitat autònoma de les Illes Balears. L'objectiu és sensibilitzar i capacitar

aquest personal per millorar la detecció del problema i l'atenció de les víctimes, a més de la coordinació interinstitucional respecte a les violències masclistes.

El 2022, s'han duit a terme dues edicions amb quatre accions formatives d'aquest curs: dues a Palma, una a Inca i una a Eivissa. El Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista ha tingut una alta demanda, ja que s'hi han inscrit un total de 143 persones (124 dones i 19 homes). Finalment, han aconseguit el certificat d'aptos un total de 117 persones (101 dones i 16 homes).

Cal destacar la formació de grups heterogenis dins l'aula que tenen la representació dels diferents àmbits professionals, amb un nombre màxim de sis persones per àmbit. Una característica destacable d'aquest curs és que la configuració heterogènia dels grups permet establir una interrelació entre totes les professionals i els professionals que atenen o són susceptibles d'atendre víctimes de violència masclista, de manera que s'ofereix una visió de conjunt de les actuacions professionals.

Taula del Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista. Persones que han obtingut el certificat segons l'àmbit del qual procedeixen

	Edició Palma- Inca	Dones	Homes	Edició Palma- Eivissa	dones	homes	Total de persones per edicions
Educació	10	8	2	9	8	1	19
Forces de seguretat	4	3	1	3	3	0	7
Àmbit judicial	10	8	2	6	6	0	16
Àmbit laboral	7	6	1	7	5	2	14
Salut	12	8	4	8	7	1	20
Serveis socials	21	20	1	20	19	1	41
Total general per àmbits	64	53	11	53	48	5	117

2.1.3.2. Curs d'igualtat i violència masclista

El 2022, l'IBDONA ha duit a terme el Curs d'igualtat i violència masclista. Es tracta d'una formació en línia, de 15 hores de durada, adreçada a professionals que treballen o interactuen en la xarxa de serveis d'atenció de les dones víctimes de violència masclista i a persones que volen formar-se en aquesta matèria.

L'objectiu principal de la formació és sensibilitzar i reflexionar sobre la igualtat entre dones i homes; conèixer la situació de les dones i els homes en els diferents àmbits; comprendre conceptes bàsics, i conèixer les causes i les formes de violència masclista i reflexionar-hi. En el curs impartit el 2022 hi han participat 60

persones (48 dones i 12 homes) i 55 han resultat aptes (44 dones i 11 homes) i han obtingut el certificat d'aprofitament de la formació.

2.1.3.3. Aules Feministes d'Eivissa i Formentera

L'IBDONA ha impulsat i ha organitzat la tercera edició de les Aules Feministes d'Eivissa i Formentera. Aquest acte s'ha fet amb la col·laboració del Consell Insular d'Eivissa, el Consell Insular de Formentera i l'Ajuntament d'Eivissa.

La tercera edició de les Aules Feministes s'ha desenvolupat a les illes Pitiüses (Eivissa i Formentera) els dies 8, 9 i 10 de setembre de 2022 amb el títol «Economia per a la igualtat. L'agenda feminista». Aquesta activitat s'ha adreçat a la població en general i ha tingut lloc a l'espai cultural de Can Ventosa (Eivissa) i a la Sala de Cultura (Cinema) de Formentera. A més, s'ha reproduït en línia per les xarxes socials de l'IBDONA.

Les Aules Feministes constitueixen un punt de trobada, de reflexió feminista i d'ampliació de coneixement amb perspectiva de gènere, a la vegada que esdevenen una oportunitat per potenciar i visibilitzar la presència de les dones en l'àmbit públic.

Cal destacar el perfil professional, la trajectòria i el reconeixement social de les persones que hi han participat com a ponents. La tercera edició de les Aules Feministes es concreta en cinc ponències, una taula rodona i la presentació d'estudis i la presentació de bones pràctiques.

Ponències:

- «La infraestructura sobre la qual s'aixeca i se sosté l'economia», a càrrec d'Ana de Miguel Álvarez.
- «Claus feministes per a una economia en igualtat», a càrrec de Carmen Castro García.
- «Digitalització i gènere», a càrrec de Cecilia Castaño Collado.
- «Desafiaments amb els quals es troben les dones joves», a càrrec d'Ada Santana Aguilera.
- «Plans d'igualtat en els mitjans de comunicació públics», a càrrec de Montserrat Boix Piqué.

Taula rodona:

- «Anàlisi amb perspectiva de gènere de la reforma laboral», amb la participació de Iago Negueruela Vázquez, Francisca Garí Perelló, Eva Cerdeiriá Outeiral, Dolores Fernández Tamargo i Mariví Mengual.

Presentació d'estudis:

- «La violència sexual sense record a les Illes Balears», a càrrec de Núria Iturbe Ferré.
- «Estudis del tractament judicial donat a les dones i a les seves filles i fills menors d'edat en els procediments de família en els quals es constata l'existència de violència de gènere 2021», a càrrec de Pino Inmaculada de la Nuez Ruiz i Cristina Colom

A més, en el marc de la tercera edició de les Aules Feministes s'ha duit a terme un espai de presentació de bones pràctiques en la lluita contra la bretxa salarial des de les administracions públiques, a càrrec d'Eva Itsúríz García, Maria Such Palomares i Sara Fernández Vázquez. Aquesta darrera jornada s'ha completat amb una actuació musical «La palabra y la música. Herramientas contra la violencia hacia las mujeres» a càrrec de Lourdes Pastor i Melón Jiménez

L'impacte d'aquestes jornades ha estat molt positiu, ja que s'hi han inscrit un total de 80 persones (74 dones i 6 homes) i finalment s'ha comptabilitzat un total de 111 persones (100 dones i 11 homes).

2.1.3.4. Jornada professional «Violència masclista i salut mental»

L'any 2022 s'ha duit a terme la jornada «Violència masclista i salut mental» en el municipi de Manacor. L'objecte de la jornada ha estat donar a conèixer la problemàtica que pateixen les dones amb un diagnòstic de salut mental en relació amb la violència masclista.

La jornada s'ha adreçat preferentment a professionals de l'àmbit social, sanitari educatiu i judicial interessats en l'abordatge de les violències masclistes i la salut mental. Varen participar en aquestes jornades 70 professionals.

2.1.3.5. Formació especialitzada en agressions sexuals a professionals dels àmbits psicosocial, jurídic, sanitari i forces i cossos de seguretat de l'Estat

Durant l'any 2022, s'ha duit a terme una formació especialitzada en agressions sexuals a professionals dels àmbits psicosocial, jurídic, sanitari i forces i cossos de seguretat de l'Estat. Aquesta formació s'ha concretat en un curs de 50 hores de durada (16 hores presencials i 34 hores en línia) i s'ha estructurat entorn a cinc mòduls formatius. S'ha duit a terme en sis edicions (tres a Palma, una a Maó i dues a Eivissa).

La formació va adreçada a diferents professionals que atenen o són susceptibles d'atendre víctimes d'agressions sexuals.

La finalitat del curs és sensibilitzar i capacitar professionals que poden intervenir en les diferents fases del procés en les quals es pot trobar una víctima de violència sexual. Mitjançant aquest curs es pretén millorar la detecció del problema i l'atenció de les víctimes, així com dotar els professionals d'eines i estratègies per millorar els procediments d'atenció, evitant la revictimització, i potenciar la coordinació interinstitucional entre els diferents àmbits de la intervenció.

Finalment, s'han inscrit en aquest curs 133 persones, 116 dones i 17 homes. En total, 93 persones han rebut el certificat d'aprofitament, 82 dones i 11 homes.

2.1.3.6. Subvencions nominatives a la UIB

El 2022, l'Institut Balear de la Dona ha signat cinc convenis amb la Universitat de les Illes Balears sobre les activitats següents:

- Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere
- Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere
- Postgrau d'Especialista Universitari en Coeducació
- Postgrau d'Experta o Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tràfic de Persones i Prostitució
- Postgrau d'Especialista Universitari/ària en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals

Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere

L'activitat ha consistit a mantenir, en l'oferta global d'estudis de postgrau del 2022, el Màster en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, de caràcter interdepartamental, concretament el desenvolupament del Seminari d'actualització en polítiques d'igualtat. És una assignatura optativa de cinc crèdits (25 hores de formació).

En aquest Seminari s'hi han matriculat un total de 25 persones.

Per impartir aquesta assignatura, s'ha comptat amb la participació de professionals d'aquesta matèria d'àmbit nacional, que s'han encarregat de les conferències marc. També han participat en el Seminari representants d'entitats i d'institucions locals relacionades amb polítiques d'igualtat.

En el marc de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, i d'acord amb la normativa d'Edicions UIB, s'han divulgat dos treballs sobre la violència de gènere i les polítiques d'igualtat:

- Treballs Feministes, núm. 24: «La avaluabilidad de las políticas públicas: tres aplicaciones a los planes de igualdad en las Illes Balears (2007-2017)». De Silvana Maria Sánchez Nimo.
- Sèrie Materials Didàctics per la Coeducació i la Prevenció de la Violència de Gènere, núm. 25. «Miradas coeducadoras en la escuela». De Sandra Sedano Colom.

D'altra banda, en el marc de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, s'ha finançat el concurs d'activitats de prevenció de la violència de gènere, duit a terme en institucions educatives no universitàries, amb tres categories de premis i activitats de sensibilització. Un total de 3 dels centres educatius premiats eren de Mallorca i 1 de Menorca.

S'han organitzat activitats de sensibilització adreçades a tot l'alumnat de les Balears i a la societat en general. S'han duit a terme dues càpsules formatives, en les quals han participat un total de 43 alumnes.

Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere

La «XXIII+2 Universitat d'Estudis d'Estiu de Gènere: una aventura feminista» s'ha duit a terme entre el 12 i el 15 de juliol, amb la col·laboració de l'Institut Balear de la Dona.

Les jornades s'han desenvolupat en modalitat presencial, combinant classes magistrals, debats, conferències i activitats lúdiques. S'hi han plantejat 9 activitats conjuntes en forma de conferències, amb col·loqui posterior, dos tallers i una taula rodona.

La població destinatària d'aquesta formació han estat estudiants de grau i màster de diferents disciplines i totes les persones interessades en estudis de gènere i igualtat. En aquesta edició del curs s'hi han matriculat 86 persones (95,35 % dones), de les quals 32 han obtingut el certificat de reconeixement (29 dones i 3 homes).

Postgrau d'Especialista Universitari en Coeducació

El postgrau d'Especialista Universitari en Coeducació s'adreça a professorat dels diferents nivells d'ensenyament i a persones amb titulacions universitàries en especialitats relacionades amb l'educació o que es vulguin dedicar professionalment a l'ensenyament.

Amb una fonamentació multidisciplinària, aquesta activitat formativa té com a finalitat transferir a l'alumnat tant el coneixement generat en l'àmbit universitari mitjançant la recerca científica com el coneixement generat per entitats i persones expertes mitjançant la pràctica i l'experiència professional. Aquesta

transferència multidisciplinària de coneixements pren sentit en el marc de la legislació vigent, que explicita l'obligatorietat de la transformació dels centres educatius de la nostra comunitat autònoma en centres coeducatius.

El postgrau s'estructura en 30 ECTS (sistema europeu de transferència de crèdits) i es divideix en activitats presencials (150 hores de classes teòriques i pràctiques i 5 hores de tutoria) i 595 hores no presencials. Aquesta formació es va iniciar el novembre de 2022 (curs acadèmic 2022-2023). S'han matriculat en aquest postgrau 21 persones, 17 dones i 4 homes (19 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa).

Postgrau d'Experta o Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tràfic de Persones i Prostitució

L'any 2022, s'ha signat un conveni amb la Universitat de les Illes Balears per implantar el títol propi de postgrau d'Experta o Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tràfic de Persones i Prostitució.

Aquesta formació té com a objectiu fonamental facilitar coneixements teòrics i l'aplicació pràctica dels resultats actuals de la recerca científica en situacions de tràfic de persones i prostitució, a més d'aportar metodologies i tècniques relacionades amb les diverses modalitats d'intervenció (social, educativa, psicològica i jurídica).

Aquest postgrau s'adreça a persones diplomades, llicenciades o graduades en titulacions relacionades amb les ciències socials, l'educació, les ciències per a la salut, la psicologia, el treball social, l'educació social, el dret i la mediació, i també a la comunitat professional de serveis socials o de salut, a la comunitat educativa i als serveis jurídics, en general, i als sectors de la societat sensibles a la necessitat d'adquirir competències, coneixements i habilitats en relació amb els fenòmens que s'estudien en el curs.

El postgrau s'estructura en 15 ECTS i s'hi han matriculat un total de 16 persones (14 dones i 2 homes).

Postgrau d'Especialista Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals

L'any 2022 s'ha signat un conveni amb la Universitat de les Illes Balears per al desenvolupament d'una formació que pretén especialitzar i reforçar els professionals i les professionals dels àmbits de serveis socials, de la seguretat, de la salut, jurídic i psicològic en la intervenció en casos de violències sexuals.

El curs s'estructura en 30 ECTS i per accedir-hi cal acreditar una formació mínima de 50 hores en estudis de gènere. En aquesta formació s'hi han inscrit un total de 18 persones, totes dones.

2.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

2.2.1. Foment de l'associacionisme

2.2.1.1. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i d'erradicació de les violències masclistes

En l'actual concepte d'estat social i democràtic, les administracions públiques duen a terme accions de foment com una de les formes habituals per assolir els objectius que es proposen.

El 20 de desembre de 2021 el Consell de Govern aprovà el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2021-2023. El Pla conté la línia IV.1.12, descrita com «subvencions a entitats sense ànim de lucre per finançar projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes».

En les convocatòries de subvencions de l'any 2022, les accions susceptibles d'ajut es distribueixen en dues modalitats:

- Modalitat A: s'adreça a associacions i entitats sense ànim de lucre per finançar programes adreçats a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i erradicar la violència contra les dones. Els objectius i els efectes d'aquesta línia de subvencions són promoure projectes, actuacions i accions de sensibilització destinats a donar suport al moviment associatiu que tinguin com a finalitat la igualtat d'oportunitats entre dones i homes o bé que s'adrecin a erradicar la violència masclista, projectes orientats a la inclusió social i laboral dels col·lectius de dones més desfavorits i de les dones en risc d'exclusió social.
- Modalitat B: s'adreça a projectes de recerca, estudis, publicacions i altres treballs tècnics, preferentment sobre la interseccionalitat dels factors que provoquen o accentuen la vulnerabilitat de la vida, la violència sexual, la violència econòmica, la violència simbòlica, l'emprenedoria, l'ocupabilitat de les víctimes de violència masclista i la situació de les dones en el context postpandèmia.

Han rebut una subvenció 27 entitats amb personalitat jurídica i sense ànim de lucre, amb el resultat de 29 projectes subvencionats: 24 en la modalitat A i 5 en la modalitat B.

Modalitat A: s'han duit a terme 19 projectes a Mallorca, 2 a Menorca i 3 en el conjunt de les Illes Balears. S'han fet 91 activitats en diferents formats, que han

donat lloc a 3.502 accions: 4 conferències, 158 tallers, 121 tallers educatius, 36 jornades formatives, 55 campanyes de sensibilització, 753 sessions de teràpia individual, 57 sessions de teràpia grupal, 310 acompanyaments a recursos, 428 sessions d'assessorament, 324 accions de difusió, 129 actuacions en matèria de prevenció, 343 actuacions en matèria d'intervenció, 28 elaboracions de material informatiu, 690 unitats de material editat i 66 actuacions d'altres tipologies.

El perfil de les persones beneficiàries de les diferents actuacions és molt divers, des de dones migrants, alumnat de centres educatius, dones en situació de vulnerabilitat, dones amb diversitat funcional fins a professionals de l'àmbit de l'atenció a les dones víctimes de violència masclista.

Modalitat B: s'han fet un total de 5 projectes de recerca i estudis: 1 a Mallorca, 2 a Eivissa i 2 en el conjunt de les illes, que repercuteixen en el fet de sensibilitzar i visibilitzar la violència masclista en la població juvenil, així com en l'atenció de les dones víctimes de violència masclista.

2.2.1.2. Consell de Participació de les Dones

El Consell de Participació és un òrgan col·legiat de caràcter consultiu i d'assessorament adscrit a l'Institut Balear de la Dona. A partir de l'experiència acumulada del treball amb aquest òrgan, l'IBDONA posa de manifest la necessitat d'optimitzar la composició i el funcionament del Consell de Participació per enfortir les polítiques d'igualtat en el conjunt de l'acció de govern de la nostra Comunitat Autònoma.

D'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 11/2016, cal actualitzar la denominació de l'òrgan, que passarà a anomenar-se Consell de Participació de les Dones.

En relació amb la composició, és necessari obrir els espais de trobada per integrar noves sensibilitats i col·lectius. L'objectiu és racionalitzar l'organització per augmentar la participació de les entitats de dones arreu de les Balears, i a la vegada agilitzar els procediments d'elaboració i d'avaluació de les polítiques públiques. Pel que fa a les funcions assignades a cada òrgan intern, la finalitat primera és augmentar les responsabilitats de les persones i les entitats membres perquè el Consell de Participació sigui un espai real de debat, anàlisi i elaboració de propostes.

Per tot això, durant l'any 2022 s'ha continuat el procediment d'actualització del text reglamentari, el qual es preveu presentar durant l'any 2023 al Consell de Govern.

2.2.2. Sensibilització social

2.2.2.1. Actes commemoratius, diades i campanyes institucionals

Dia de les Illes Balears

En el marc de l'1 de març, Dia de les Illes Balears, des de l'Institut Balear de la Dona s'han dut a terme un conjunt d'actes públics en diferents formats. La finalitat d'aquests és fomentar la sensibilització de la ciutadania i prevenir la violència masclista com a mesures imprescindibles de conscienciació social.

Els dies 26, 27, 28 de febrer i 1 de març l'IBDONA ha participat en la mostra institucional del Govern de les Illes Balears amb un punt d'informació i activitats d'actuacions de sensibilització, informació i orientació sobre els recursos d'atenció a víctimes de violències masclistes a la ciutadania. En el punt d'informació de l'IBDONA, s'ha fet difusió del Servei 24 h i de la campanya de prevenció de les violències sexuals. Completant les actuacions i accions de la diada, s'han dut a terme dos tallers musicals i tres tallers creatius, sobre sensibilització i prevenció, adreçats a la població infantil.

Dia Internacional de les Dones

El 8 de març, la comunitat internacional commemora el Dia Internacional de les Dones, en què es reconeix la lluita de les dones per la defensa dels seus drets en el llarg camí cap a la igualtat, així com la seva contribució al progrés, a la pau i al desenvolupament. Les Nacions Unides començaren a celebrar el Dia Internacional de la Dona el 8 de març de 1975; de llavors ençà, aquesta commemoració ha assolit una dimensió global promoguda pel moviment internacional de les dones, pels compromisos polítics en matèria d'igualtat de gènere i, de manera especial, per les quatre conferències mundials sobre les dones.

En el marc dels actes del 8 de març, l'Institut Balear de la Dona ha organitzat un conjunt d'actes públics en diferents formats.

- Conferència «La fragilitat dels drets, autobiografia d'una generació de dones», a càrrec de Gemma Lienas Massot, a l'Arxiu del Regne de Mallorca. Aquesta conferència ha estat traduïda en llengua de signes.
- Exposicions de Diana Raznovich: «Negar la violència masclista és bastant violent» i «Petits gests sense importància», a l'Estació Intermodal de Palma
- Actuacions musicals. Concert, adreçat a dones, a la sala de conferències del Museu de Menorca i concert en el mòdul de dones del centre penitenciari de Mallorca. Les dues actuacions varen ser a càrrec de la cantautora Toñi Requena.

- Acte de reconeixement de l'Institut Balear de la Dona, al Teatre Principal d'Inca, en el qual s'han premiat entitats pel seu paper en el foment de la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. L'acte va anar acompanyat d'un concert simfònic a càrrec de Marala.
- Punts d'informació en el marc de la marxa cicloturística de Marratxí, coneguda com «Marxa de la dona». L'IBDONA va col·laborar en l'acte incorporant una taula informativa i amb l'actuació «La veritable història de la lletera», adreçada a públic infantil, per promoure els valors d'igualtat i respecte.
- Presentació del volum 1 dels Estudis de l'Institut Balear de la Dona que recull els projectes de recerca «Context jurídic i psicològic de la violència sexual» i «Dret de família en l'àmbit de la violència».

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona

L'ONU ha manifestat que la violència contra les dones és una vulneració dels drets humans i que afecta les dones pel fet de ser-ho. Així, l'Assemblea General de les Nacions Unides, per sensibilitzar tota la societat respecte a la violència contra les dones i per fomentar la presa de consciència sobre la gravetat de la violència a tot el món, l'any 1999 va decidir declarar el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i va convidar tots els governs, les organitzacions internacionals i les organitzacions no governamentals, especialment el moviment feminista, a sumar-se a aquesta tasca de conscienciació i sensibilització.

Amb motiu d'aquesta efemèride, l'Institut Balear de la Dona ha impulsat i ha organitzat tot un conjunt d'activitats i d'actes al voltant d'aquesta data reivindicativa. Per encapçalar les activitats d'aquest 2022, s'ha escollit el lema «Totes i tots a l'una contra la violència».

S'han convocat les diferents institucions i la població a fer un minut de silenci als seus llocs de treball en memòria de les dones víctimes de violència masclista. Com a mostra del suport institucional, s'ha fet un minut de silenci davant el Consolat de Mar amb la participació de diversos consellers i conselleres del Govern de les Illes Balears i representants d'altres institucions, de partits polítics, de forces i cossos de seguretat i de la societat civil de les Illes Balears.

- Jornada interinstitucional: «Eficiència col·laborativa de les administracions públiques per a l'erradicació de la violència masclista».

Aquesta activitat, que s'ha fet el 30 de novembre a la seu de la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), s'ha adreçat únicament a

professionals de la xarxa d'atenció a la violència masclista. Hi han participat un total de 82 persones: 43 de manera presencial i 39 en línia. De les 82 persones inscrites, 74 han estat dones i 7, homes. Les jornades s'han estructurat en dues ponències i un espai de bones pràctiques en el qual han participat els consells insulars i ajuntaments.

L'estructura de la jornada ha estat la següent:

- Espai destinat a la presentació de bones pràctiques municipals de les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears
 - «Treballant la corresponsabilitat», a càrrec de l'Ajuntament de ses Salines.
 - «Dona migrant. Una realitat diferent, una realitat comuna» a càrrec de l'Associació Pa i Mel, del municipi de sa Pobla.
 - Diada «Binissalem per la igualtat» a càrrec de l'Ajuntament de Binissalem i de l'IES Binissalem.
 - «Ampliant la mirada de l'atenció a les violències masclistes: nou Conveni VioPet», a càrrec de l'Ajuntament de Calvià.
 - Taula rodona de bones pràctiques dels consells insulars de les Illes Balears. Projectes o programes innovadors per a l'abordatge de les violències masclistes:
 - Presentació de la «Línia d'atenció a adolescents i joves i a la seva família», a càrrec del Consell Insular de Mallorca.
 - Presentació del projecte «Resilients», l'activitat «Descans de la guerrera» i la creació del Banc de Recursos, del Consell Insular d'Eivissa.
 - Presentació del Centre Coordinador de les Ordres de Protecció, les dades estadístiques, el procediment d'acreditació i les dades corresponents als anys 2021-2022. Institut Balear de la Dona.
 - Conferència «La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual». Asociación Mujeres Juristas Themis.
 - Presentació de l'agenda atemporal per a víctimes de violència masclista.
- Jornada: «Sensibilització sobre violència sexual»
- Jornada: «Recursos per a l'atenció a víctimes de violència masclista, la unitat contra la violència masclista» a Menorca.

En el marc dels actes del 25 N, es varen dur a terme a Menorca les primeres jornades de coordinació interinstitucional per a l'abordatge de les violències masclistes. Les jornades les va organitzar el Consell Insular de Menorca i l'Institut Balear de la Dona hi va col·laborar.

En el marc dels actes del 25 N, s'ha dissenyat i s'ha elaborat informació per sensibilitzar la població sobre les violències masclistes. Aquest material s'ha distribuït a la ciutadania en els diferents actes.

El Moviment Feminista de Mallorca ha organitzat la manifestació del 25 N per commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, a la qual s'ha sumat l'Institut Balear de la Dona.

Campanya de conscienciació adreçada a la ciutadania i de suport a les víctimes

La Llei 11/2016 estableix que és competència del Govern i de l'Administració autonòmica de les Illes Balears fer activitats de sensibilització sobre la situació de desigualtat de les dones i els homes i sobre les mesures necessàries per promoure la igualtat a les Illes Balears.

Per tal de complir el V Pla Estratègic d'Igualtat de les Illes Balears amb referència a l'objectiu de lluita contra la violència sexual, l'Institut Balear de la Dona durant l'any 2021 va fer una campanya de sensibilització adreçada a la ciutadania per fer visibles mites i estereotips sobre violències sexuals, conscienciar-ne la població, eliminar-los i oferir informació sobre els recursos disponibles d'atenció de les víctimes. Aquesta campanya es va difondre a través de xarxes socials i tanques publicitàries. Per dur a terme aquesta acció, es va tenir la col·laboració de l'IES Antoni Maura. A fi de donar continuïtat a aquest projecte de conscienciació, durant l'any 2022 s'ha dissenyat el vídeo «Així sí», en format de Tik Tok, que aborda el consentiment adreçat a públic adolescent.

D'altra banda, durant l'any 2022 s'ha duit a terme una campanya a la Universitat de les Illes Balears (UIB), en el marc del Protocol de prevenció i actuació enfront a casos d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe o per orientació sexual. Aquesta campanya s'ha adreçat a la població en l'àmbit universitari.

En el context de conscienciar la ciutadania i oferir suport a les víctimes, s'ha duit a terme la jornada «Bones pràctiques en centres de crisi, experiències a Astúries i Madrid». El principal objectiu d'aquesta jornada s'ha centrat a conèixer el funcionament dels centres de crisi ja existents en el territori nacional, ja que es preveu que a final de l'any 2023 ha d'estar instaurat el primer centre a les Illes Balears.

2.2.2.2. Presència en actes públics i mitjans de comunicació

L'Institut Balear de la Dona ha estat present en un total de 182 actes, com ara presentacions, signatura de convenis, inauguracions, trobades, actes institucionals i commemoratius, taules de coordinació, i jornades i accions diverses per donar impuls i suport a accions i polítiques d'igualtat entre dones i homes. D'altra banda, l'Institut Balear de la Dona ha participat de manera puntual en entrevistes a la televisió i a la ràdio autonòmiques, a la premsa escrita i als mitjans de comunicació que han donat veu a aquest organisme autònom. Durant l'any 2022, la directora ha fet un total de 4 intervencions.

2.2.2.3. Xarxes socials



Avui en dia, les xarxes socials són una eina imprescindible i efectiva per arribar a una bona part de la societat, promoure la sensibilització, compartir informació i fer publicitat de jornades, actes o cursos que es duguin a terme en l'àmbit de la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. La repercussió que han tingut aquestes accions ha estat tot un èxit per a l'IBDONA.

Les xarxes socials que utilitza l'IBDONA són Facebook, Instagram, Twitter i YouTube. Durant l'any 2022, a través d'aquestes quatre plataformes, s'han aconseguit una gran quantitat d'interaccions amb les seguidores i els seguidors de les xarxes socials de l'entitat.

A final de l'any 2022, les dades que registren les xarxes socials de l'IBDONA són les següents:

- Instagram: 7.798 seguidors/es
- Twitter: 6.720 seguidors/es
- Facebook: 9.088 seguidors/es

Pel que fa a la difusió de continguts mitjançant les xarxes socials, també cal destacar la publicació dels vídeos fets en diferents àmbits amb la finalitat de sensibilitzar sobre la igualtat i la prevenció de les violències masclistes, i el seguiment de les Aules Feministes d'Eivissa i Formentera, dutes a terme el mes de setembre de 2022.

2.2.2.4. Publicitat no sexista

La societat exerceix una consciència crítica respecte de la publicitat sexista. Presentar una queixa és una manera d'evitar que es perpetui la discriminació cap a les dones. La ciutadania pot presentar la queixa o la denúncia sobre continguts que consideri sexistes o discriminatoris cap a les dones mitjançant l'adreça electrònica de l'IBDONA.

Quan l'IBDONA, directament o per mitjà d'una queixa o denúncia, té constància d'algun anunci, article, rètol, etc. que implica continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones, verifica el fet detectat i avalua si té caràcter il·lícit d'acord amb la normativa vigent. Si és així, adreça un escrit a l'agent responsable (empresa anunciadora, mitjà de comunicació, etc.) per sol·licitar-li el cessament o la rectificació de l'actuació en qüestió i, si cal, per fer-li recomanacions sobre canvis en les estratègies de publicitat i sobre l'ús de bones pràctiques per evitar el sexisme i la discriminació cap a les dones.

Durant l'any 2022, s'han presentat un total de deu denúncies amb contingut sexista.

- 2 denúncies a l'illa de Mallorca
- 7 denúncies a l'illa d'Eivissa
- 1 d'altres procedències o desconegut

2.2.2.5. Estudis, publicacions i altres treballs tècnics

L'Institut Balear de la Dona té, entre les seves funcions, la de promoure estudis de la situació de la dona en la vida política, econòmica, cultural i social de les Illes Balears.

L'IBDONA cerca noves maneres de fer arribar a la ciutadania els programes i les activitats inherents a les polítiques d'igualtat i de lluita contra les violències masclistes que desenvolupa. En aquest sentit, el 2022 cal destacar quatre projectes: el projecte «La vida al centre: bones pràctiques per a un urbanisme inclusiu», el vídeo «Testimonis de dones rurals de la serra de Tramuntana», l'agenda atemporal i l'Estudi sobre la pornografia a les Illes Balears: accés i impacte sobre l'adolescència, dret internacional i nacional aplicable i solucions tecnològiques de control i bloqueig.

El projecte «La vida al centre: bones pràctiques per a un urbanisme inclusiu»

El 2022 s'ha desenvolupat un projecte que combina el foment de l'associacionisme i la sensibilització social i ho tradueix en un projecte: «La vida al centre: bones pràctiques per a un urbanisme inclusiu». Es tracta d'una prospecció, des d'una perspectiva de gènere dels espais urbans de les Illes Balears i el desenvolupament d'una guia amb recomanacions adreçades a les entitats locals, sobre les rehabilitacions urbanes amb criteris de seguretat i de benestar per a la ciutadania.

Aquest projecte s'ha desenvolupat en diferents etapes, però cal reivindicar el treball de camp amb les dones residents dels municipis per poder conèixer les seves dificultats i necessitats en relació amb l'urbanisme, mitjançant reunions i

trobades. En aquest projecte, hi han participat 19 associacions feministes: 10 de Mallorca, 5 de Menorca, 3 d'Eivissa i 1 de Formentera.

El projecte «La vida al centre: bones pràctiques per a un urbanisme inclusiu» ha permès elaborar un document guia amb perspectiva feminista de recomanacions i promoció de bones pràctiques de rehabilitacions urbanes amb criteris de seguretat ciutadana.

Vídeo «Testimonis de dones rurals de la serra de Tramuntana»

El 2022, amb l'objectiu de visibilitzar les dones grans de l'àmbit rural de la serra de Tramuntana i la seva contribució a la construcció del paisatge cultural, s'ha elaborat un vídeo, «Testimonis de dones rurals de la serra de Tramuntana», que s'ha presentat en el marc dels actes del 8 M de l'any 2023.

Agenda atemporal

Durant l'any 2022, l'Institut Balear de la Dona ha publicat una agenda atemporal destinada a dones víctimes de violència masclista. L'agenda simbolitza un acompanyament en el dia a dia de les dones i està dissenyada tenint en compte els suggeriments i les idees de dones que han passat pel procés. Aquesta publicació, feta des de l'IBDONA, té una doble finalitat: pretén ser una eina d'organització i suport diari per a les dones. Amb el títol «Començar una nova vida», aquesta agenda té imatges i missatges de fortalesa i d'empoderament per sortir de la situació de violència i ofereix informació i orientació sobre serveis especialitzats en matèria de violència. D'altra banda, aquesta agenda vol ser un instrument de treball per als professionals i les professionals en l'acompanyament a les dones víctimes.

Està previst repartir l'agenda entre els serveis especialitzats en l'atenció a dones víctimes de violència masclista i les entitats locals que disposen de taula local de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes.

Estudi sobre la pornografia a les Illes Balears: accés i impacte sobre l'adolescència, dret internacional i nacional aplicable i solucions tecnològiques de control i bloqueig

Aquest estudi s'ha elaborat en el marc del Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears i durant l'any 2022 s'han posat les bases per incorporar-lo a la col·lecció d'Estudis de l'Institut Balear de la Dona, de manera que s'ha convertit en el volum 2 de la col·lecció i estarà disponible l'any 2023, en format llibre. D'aquesta manera, la ciutadania interessada podrà accedir a la publicació.

3. MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

3.1. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

En aquesta memòria d'activitats, cal fer una menció especial al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. El 2022, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha pogut dur a terme un ampli conjunt de projectes, actuacions i accions a càrrec dels fons finalistes del Pacte d'Estat per aplicar les mesures emmarcades en el document.

El 13 de setembre de 2017, el Ple del Senat va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'Elaboració d'Estratègies contra la Violència de Gènere, i el Congrés dels Diputats, en la sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys que s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest Pacte, que s'estructura en onze eixos, suposa la unió d'una gran quantitat d'institucions i d'organitzacions i la participació de persones expertes pel que fa a la formulació de tot un conjunt de mesures que tenen com a objectiu prioritari l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre les dones.

El Govern de les Illes Balears ha mostrat el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes implicant-hi les diferents institucions del Govern i aplicant la transversalitat en les actuacions.

Les mesures implantades per les conselleries amb finançament de l'IBDONA amb fons del Pacte són les següents:

Conselleria d'Afers Socials i Esports

Les accions desenvolupades per la Conselleria d'Afers Socials i Esports en matèria d'igualtat són diverses. La Direcció General d'Infància, Joventut i Família, i la Direcció General de Cooperació són les que han duit a terme diferents projectes.

La Direcció General de Cooperació ha executat el projecte següent:

— «Serveis integrats per a la prevenció i resposta als problemes de protecció de la infància, inclosa la violència de gènere, en el districte d'acollida de població refugiada de Yumbe-Uganda»

Aquest projecte se centra en la intervenció en les comunitats de persones refugiades i d'acollida del districte de Yumbe, a Uganda, per enfortir l'entorn de protecció dels nins i les nines i reforça el sistema de protecció del Govern d'Uganda en els districtes.

Mitjançant aquest projecte, s'han pogut proporcionar serveis directes de prevenció i resposta a nins i nines de Bidibidi, l'assentament més gran de població refugiada d'Uganda i de les comunitats d'acollida circumdants.

D'altra banda, la Direcció General d'Infància, Joventut i Família impulsa un projecte per impartir tallers en matèria d'explotació sexual infantil i adolescent (ESIA) i d'educació afectiva i sexual adreçats a la infància i a l'adolescència, així com als seus familiars o a les persones que n'exerceixen la tutela o la guarda. L'objectiu final dels tallers és promoure relacions positives, saludables i igualitàries, i prevenir que les persones menors d'edat siguin objecte de qualsevol de les formes d'explotació sexual infantil i adolescent. Els tallers es fan des d'una perspectiva de gènere, s'imparteixen tant en centres educatius públics com en concertats i s'adrecen a alumnat de 2n i 4t d'ESO i a les famílies.

Durant l'any 2022, s'han fet 255 tallers, dels quals s'han beneficiat un total de 4.871 menors (2.371 nines i 2.499 nins). A més, s'han duit a terme 7 tallers per a mares, pares o persones que exerceixen la tutela o guarda de l'alumnat.

Conselleria d'Educació i Formació Professional

La Llei 11/2016 articula tot un conjunt de mesures per promoure la igualtat en l'àmbit educatiu. L'article 26 explicita que «l'Administració educativa de les Illes Balears ha de garantir la posada en marxa en els centres de projectes coeducatius que fomentin la construcció de les relacions igualitàries de les dones i els homes a partir de criteris d'igualtat que ajudin a identificar i eliminar les situacions de discriminació per orientació i identitat sexuals i les violències masclistes».

En aquest context, i fruit de la col·laboració institucional, el 2021 s'ha continuat impulsant i desenvolupant tot un conjunt de projectes de caràcter coeducatiu amb l'objectiu de fomentar una educació igualitària i lliure de violències masclistes en l'àmbit escolar. Així, s'ha de fer referència a l'execució del projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears», el programa «Cap a la coeducació als centres educatius», el curs «El personal docent com a agent de coeducació» i una acció per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i amb motiu de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de la Dona.

- Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears»

Aquest és un projecte de col·laboració impulsat per l'IBDONA i executat per Convivèxit que consisteix a contractar personal, amb el perfil professional tècnic adequat, per impulsar projectes i accions de coeducació als centres educatius de les Illes Balears. Donant resposta a les característiques del territori i d'acord amb la insularitat, el 2022 s'han contractat quatre tècniques (2 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa).

Aquesta contractació ha permès organitzar i executar tota una sèrie d'accions, fer l'acompanyament dels centres educatius de les Illes Balears a l'hora de desenvolupar els seus plans d'igualtat i coeducació i dur a terme altres intervencions de prevenció de les violències masclistes en l'àmbit educatiu.

L'assessoria tècnica impulsa l'execució i el seguiment del primer Pla de Coeducació de les Illes Balears (2019-2022), presentat institucionalment el 2019, el qual es concreta en cinc objectius i 50 accions temporalitzades.

El 2022 s'han dut a terme tasques de sensibilització als centres educatius sobre la necessitat que tots els centres assignin la figura de l'agent de coordinació en coeducació a tots els centres sostinguts amb fons públics. S'ha participat en el desenvolupament d'accions formatives adreçades al professorat.

Entre altres tasques, les assessores tècniques han dut a terme 223 reunions d'assessorament i coordinació amb els centres educatius a Mallorca, 146 reunions a Menorca, 108 a Eivissa i 6 a Formentera.

L'any 2022 s'ha presentat el Protocol de prevenció, detecció i actuació davant les violències masclistes en els centres educatius no universitaris de titularitat pública de les Illes Balears. Aquest Protocol s'ha elaborat fruit de la col·laboració entre Convivèxit i IBDONA.

— Programa «Cap a la coeducació als centres educatius»

Durant el curs escolar 2022-2023, s'ha desenvolupat el programa «Cap a la coeducació als centres educatius», que persegueix promoure la igualtat entre dones i homes i donar resposta a les necessitats del professorat, de formació específica, per facilitar-los coneixement i les pautes d'actuació amb l'alumnat i la resta de la comunitat educativa. La formació s'encamina a consensuar, planificar i executar actuacions coeducatives.

El projecte «Cap a la coeducació als centres educatius» suposa un compromís del centre educatiu d'adoptar mesures coeducatives i es posa en marxa a partir d'una convocatòria adreçada a centres docents sostinguts amb fons públics que imparteixen educació no universitària. En el curs 2022-2023, hi han participat 77 centres educatius. En total, s'han beneficiat d'aquesta acció formativa 256

persones, 227 dones i 29 homes. De totes les persones participants varen obtenir la certificació corresponent 156 persones (142 dones i 14 homes).

— Curs «El personal docent com a agent de coeducació»

En el curs 2022-2023, s'ha acabat la cinquena edició d'aquesta activitat i se n'ha iniciat la sisena, que té com a objectiu principal impulsar la figura de l'agent de coeducació als centres educatius i facilitar eines i estratègies d'actuació per establir la igualtat en el currículum educatiu per tal d'educar en igualtat.

La formació s'encamina a proporcionar eines i recursos als professors i professores per fomentar l'educació en igualtat i perquè es converteixin en agents actius en la transformació de les pràctiques sexistes que es produeixen en el marc educatiu actual. De la mateixa manera, es pretén prevenir la violència de gènere i qualsevol tipus de discriminació als centres educatius, així com reduir les bretxes de gènere (com la segregació horitzontal per sexe) detectades en l'àmbit educatiu.

Es tracta d'una activitat formativa semipresencial, de 40 hores de durada, amb trobades presencials a Mallorca (Palma i Manacor), a Menorca i a Eivissa. S'adreça al personal docent d'educació primària i secundària de les Illes Balears, especialment a les persones nomenades agents de coeducació dels centres, a les coordinadores de les comissions de convivència o d'igualtat i als membres d'aquesta comissió. Per a la sisena edició, s'han fet 88 inscripcions de personal docent de les Illes Balears (77 dones i 11 homes), dels quals varen obtenir la certificació corresponent 74 persones (66 dones i 8 homes), un 84,09 % del personal inscrit.

Aquesta acció formativa s'ha impartit, durant diferents cursos, amb un material didàctic que ha servit de fil conductor per a les sessions que s'han duit a terme. Davant la necessitat d'actualitzar els continguts i aportar nous recursos didàctics que esdevinguin suficients per al personal docent, l'Institut Balear de la Dona, durant el 2022, ha optat per dur a terme la revisió, la millora i l'actualització del material teòric i pràctic, així com recursos per a docents. En aquesta revisió també s'ha tingut en compte l'adequació dels continguts i dels recursos als diferents nivells i etapes educatives (infantil, primària i secundària).

La tasca de revisió dels materials l'ha duit a terme la senyora Carmen Ruiz Repullo, professional de prestigi reconegut amb formació específica en matèria d'igualtat, formadora de professorat, alumnat i famílies sobre prevenció de la violència de gènere. El material didàctic s'utilitzarà a partir del curs acadèmic 2023-2024.

— Acció de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i amb motiu de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional

per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

L'any 2022, l'Institut Balear de la Dona ha continuat amb la promoció d'accions de sensibilització per prevenir la violència masclista en l'àmbit educatiu mitjançant la cooperació tècnica de Convivèxit. S'han fet dues convocatòries adreçades a centres de titularitat pública i centres de titularitat concertada.

Aquest projecte pretén promoure la participació activa dels centres docents públics i concertats en accions orientades a la sensibilització i la prevenció de les diferents formes de violència contra les dones entorn de la celebració del 25 N i del 8 M i contribuir a reforçar l'empoderament i el lideratge de les dones en la nostra societat.

En el cas dels centres educatius de titularitat pública, hi han participat 110 centres (56 CEIP, 49 IES, 2 CEPA, 2 escoles d'art i 1 centre integrat de formació professional). S'han fet un total de 757 activitats (599 a Mallorca, 72 a Menorca, i 86 a Eivissa i Formentera). En el segon semestre han participat 145 centres, 89 centres d'educació infantil i primària, 53 IES, 2 escoles d'art i 1 centre integral de formació professional.

Pel que fa a la convocatòria adreçada preferentment a centres concertats, se'ls ha ofert una programació d'activitats. Hi han participat 13 centres educatius (9 de Mallorca i 4 de Menorca). En el segon semestre, hi han participat 8 centres concertats, 5 a Mallorca i 3 a Menorca.

Conselleria de Salut i Consum

La Llei 11/2016 estableix un conjunt de mesures per promoure la igualtat de manera específica en l'àmbit de la salut. Durant l'any 2022, s'ha revisat i s'ha reforçat la xarxa de referents en matèria de violències masclistes dins els centres de salut. És de gran importància destacar que cada centre de salut disposa de persones responsables pel que fa als temes de violència masclista. Durant l'any 2022, l'Institut Balear de la Dona ha participat en l'elaboració de la Guia d'atenció immediata a les víctimes de violència sexual: protocol per a professionals i institucions.

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

Durant l'any 2022, la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació ha fet diverses actuacions i campanyes de sensibilització en l'àmbit del sector agrari i pesquer. La Conselleria ha continuat impulsant el Pla d'Igualtat de Gènere al sector primari, el qual esdevé una eina per garantir la visibilització de les dones en l'agricultura, la ramaderia i la pesca. En aquest context, s'ha fet una campanya de difusió del paper de la dona en l'àmbit agrari i pesquer mitjançant el disseny, l'edició i

l'elaboració de 10.000 calendaris amb imatges i missatges sobre la temàtica. Els 10.000 exemplars s'han repartit entre totes les organitzacions professionals agràries, cooperatives, associacions agràries, confraries, ajuntaments, mercats municipals, institucions públiques i entre les conselleries de les quatre illes de l'arxipèlag.

Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball

El 2022, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha continuat el programa SOIB Dona, adreçat a entitats locals i organitzacions sense ànim de lucre, entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i associacions empresarials i sindicals. Aquest programa té una rellevància especial, atès que persegueix promoure la contractació i fomentar l'ocupació de dones víctimes de violència masclista que presentin els perfils necessaris per cobrir els llocs de treball. La contractació té una vigència d'un any, durant el qual les orientadores presten suport al procés.

La convocatòria SOIB Dona 2022-2024 s'ha publicat durant l'any 2022 i el termini de presentació de sol·licituds està obert fins al de 30 de setembre de 2024. Durant l'exercici s'ha concedit l'ajuda per a 8 expedients, el qual suposa la possibilitat de contractar 55 dones víctimes de violència masclista. A finals de l'any 2022 s'ha assolit la contractació de 6 dones i 49 estan en procés de selecció. Les entitats contractants han estat els ajuntaments de Campanet, Calvià, Santa Maria, Manacor, Montuïri, Esporles, Lloseta i Algaida.

D'altra banda, segons el que estableix el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, es preveu una distribució entre els consells de massa de finançament addicional. Per aquest motiu, des de l'Institut Balear de la Dona s'ha transferit fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, que ha permès impulsar campanyes de prevenció i sensibilització contra les violències masclistes, publicacions, formació per a professionals, tallers per a centres educatius i altres accions en l'àmbit insular.

4. SERVEIS I RECURSOS D'ATENCIÓ A LA DONA

4.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

4.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció

El Centre Coordinador de les Ordres de Protecció té encomandes les funcions següents:

- Rebre les ordres de protecció, així com totes les resolucions judicials en les quals s'adopten mesures de protecció, que emeten els jutjats de les Illes Balears referides a causes que impliquin violència de gènere.
- Trametre-les immediatament als cossos i les forces de seguretat de l'Estat i a les diferents policies locals.
- Crear i mantenir una base de dades per elaborar estadístiques i per conèixer ràpidament les situacions concretes en els casos d'urgències, així com consultar aquesta base de dades per atendre i informar els cossos i les forces de seguretat de l'Estat i les diferents policies locals quan solliciten informació sobre víctimes de violència de gènere i la vigència de les ordres de protecció.
- Contactar amb les víctimes telefònicament o mitjançant una carta, i oferir-los gratuïtament assessorament jurídic i informació sobre recursos socials a través del Centre d'Informació de la Dona, amb cita prèvia; informar-les de l'existència del servei d'atenció social per telèfon en cas d'urgència per violència de gènere les 24 hores, els 365 dies de l'any, i indicar-los el número de telèfon d'aquest servei.
- Mantenir la coordinació amb altres institucions per tal de facilitar informació i acreditacions de la condició de víctima de violència de gènere per a diferents procediments.

Durant el 2022, l'IBDONA, com a centre coordinador de les ordres de protecció de les Illes Balears, ha fet un total de 987 ACREDITACIONS DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA PER AL RECONeixEMENT DE DIFERENTS DRETS I L'ACCÉS A DIFERENTS PRESTACIONS: accés a la xarxa de tutores per a víctimes de violència masclista del SOIB, renda activa d'inserció per a víctimes de violència de gènere, targeta verda del Consorci de Transports de les Illes Balears, bo social elèctric, títol de família monoparental, beques de menjador, descompte a les taxes de les proves oficials de català, ingrés mínim vital, drets laborals, beques nacionals per a estudis, exempció de matrícula a la UIB i procés d'escolarització, entre d'altres.

4.1.2. Servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial

El servei d'atenció social telefònica i acompanyament presencial està especialitzat en l'atenció integral de víctimes de violències masclistes: violència física, psicològica, econòmica, sexual (abusos, agressions i tràfic), simbòlica, feminicidi i mutilació genital femenina. Es presta durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'equip d'aquest servei està compost per 1 coordinadora, 6 tècniques a Mallorca, 2 tècniques a Eivissa i 1 tècnica a Menorca. Aquest equip s'augmenta durant els

mesos d'estiu, de juny a setembre, amb una tècnica d'acompanyament més a cadascuna de les illes en el torn de vespre.

Els principals objectius del servei són els següents:

- Oferir una atenció especialitzada a les víctimes de violències masclistes (dones i fills i filles) per donar una resposta a les demandes en matèria de violències masclistes, i cobrir les necessitats d'informació, d'assessorament, d'acompanyament i de suport.
- Oferir informació especialitzada a les persones de l'entorn de les víctimes de violències masclistes, així com als serveis que les atenen i a la ciutadania en general.
- Dur a terme gestions amb altres centres, entitats i recursos davant situacions d'emergència en violència masclista.

El sistema de 24 hores ofereix dos tipus de serveis principals:

- Servei d'atenció telefònica 24 hores: informació, assessorament, suport específic i derivació als recursos pertinents, així com coordinació entre els serveis que intervenen en els casos. S'atén de manera immediata les 24 hores, els 365 dies de l'any, tant per telèfon com per WhatsApp. Aquest servei atén les demandes derivades del 016 i del 112.
- Servei d'acompanyament presencial: atenció a la necessitat d'acompanyament físic a la víctima en els processos necessaris, com, per exemple, els jutjats, els centres de salut, els centres d'acollida, etc.

Pel que fa al servei d'atenció social telefònica, destacam les següents dades rellevants del 2022:

- S'han gestionat un total de 4.822 telefonades, de les quals 3.469 han estat motivades per una situació de violència masclista. En comparació amb l'any 2021, s'ha produït un 14,87 % en les telefonades.
- S'han fet 915 telefonades de seguiment.
- S'han atès 91 demandes fetes per WhatsApp.
- S'han atès 5.828 comunicacions (4.822 telefonades rebudes, més 915 telefonades de seguiment fetes i 91 per WhatsApp).

Pel que fa a l'origen geogràfic de les telefonades ateses el 2022, cal destacar que el 77,62 % han tingut origen a Mallorca el 12,07 % a Eivissa, el 5,45 % a Menorca i

el 0,17 % a Formentera. A continuació, es pot trobar un quadre resum de les dades segons la procedència per illes i mesos de l'any.

	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Altres ²	Sense Informació ³	Total
Gener	335	11	28	1	0	9	384
Febrer	274	12	26	2	0	9	323
Març	301	30	45	3	0	17	396
Abril	273	22	46	4	0	17	362
Maig	304	29	55	6	1	10	405
Juny	303	25	58	6	2	21	415
Juliol	338	23	65	5	1	14	446
Agost	375	27	62	7	1	21	493
Setembre	302	18	81	4	1	24	430
Octubre	340	18	42	0	1	14	415
Novembre	291	16	37	0	0	17	361
Desembre	307	32	37	2	1	13	392
Total	3.743	263	582	40	8	186	4.822
	77,62%	5,45%	12,07%	0,83%	0,17%	3,86%	

Un total de 3.268 de les telefonades han estat fetes per dones víctimes de violència de gènere —això vol dir que les persones que han exercit la violència han estat les seves parelles o exparelles—, seguides amb molta diferència per telefonades referents a violència sexual (186), al col·lectiu de prostitució (8) i a situació de tràfic (7). No se n'ha produït cap de feta amb motiu de mutilació genital ni de matrimoni forçat.

Tipologia de les trucades de Violències Masclistes		
Urgent	2.176	45,13%
No urgent	2.344	48,61%
Sense informació	3.02	6,26%
	4.822	100%

De les telefonades per violència masclista, el 45,13 % han tingut caràcter d'urgent, i el 48,61 %, de no urgent.

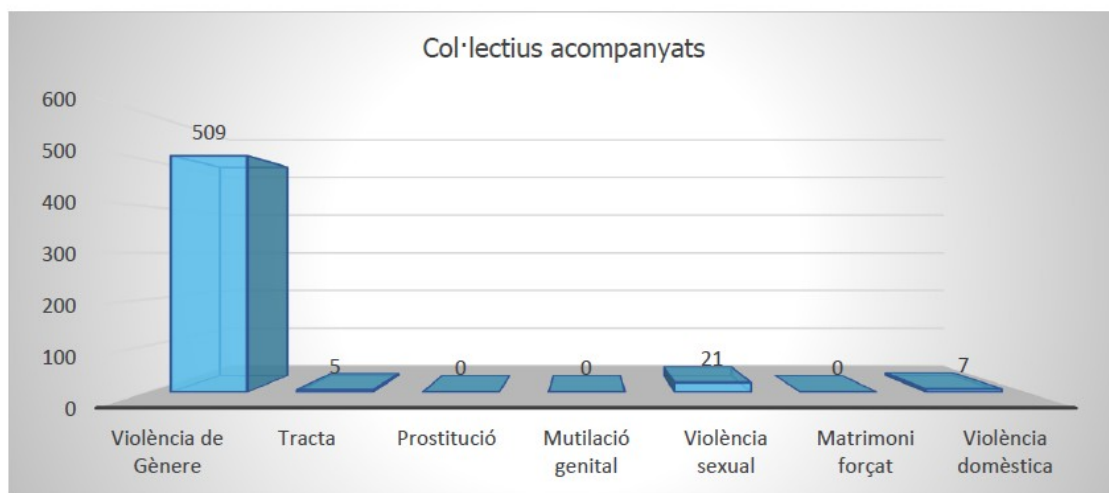
Acompanyaments presencials 2022					
Mesos	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Total
Gener	21	1	13	0	35
Febrer	24	1	17	1	43
Març	19	8	15	3	45
Abril	21	8	9	2	40
Maig	23	8	8	1	40
Juny	36	9	28	0	73
Juliol	27	6	16	1	50
Agost	33	11	11	2	57
Setembre	22	5	16	1	44
Octubre	27	8	3	0	38
Novembre	23	1	5	0	29
Desembre	29	14	5	0	48
Total	305	80	146	11	542

El 2022, s'han fet un total de 542 acompanyaments repartits a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa.

El nombre més elevat d'acompanyaments s'ha fet a Mallorca (305 acompanyaments), després a Eivissa, 146 acompanyaments. Als acompanyaments d'Eivissa, hi hem d'afegir 11 acompanyaments a Formentera. Menorca ha duit a terme un total de 80 acompanyaments (un 5,69 % del total).

A Mallorca, el mes que concentra més acompanyaments és el d'agost, amb 33 acompanyaments; a Menorca ha estat el mes de desembre, amb 14 acompanyaments, i a Eivissa, el mes d'agost, en què s'han fet 28 acompanyaments.

En la taula següent es mostren les dades dels acompanyaments durant l'any 2022 segons el tipus de violència. En total, 542 acompanyaments.



El principal col·lectiu que s'ha acompanyat és el de les dones víctimes de violència de gènere, amb 509 acompanyaments (93,91 %).

La resta de col·lectius s'ha distribuït de la manera següent: 21 casos (3,87 %) de víctimes de violència sexual, 5 casos (0,92 %) de tràfic amb fins d'explotació sexual i 7 casos de víctimes de violència domèstica.

Amb l'objectiu de fer el servei d'atenció social telefònica 24 hores i d'acompanyament presencial accessible al conjunt de la població, l'Institut Balear de la Dona ha adaptat els materials de difusió d'aquest servei (fulletons i cartelleria) a altres idiomes com ara xinès, àrab, alemany i anglès.

4.1.3. Servei de teletraducció

El servei de teletraducció de l'Institut Balear de la Dona està dissenyat per garantir telefònicament l'atenció, la informació i la comunicació a les dones víctimes de violència de gènere que desconeixen els idiomes oficials de les Illes Balears.

Per mitjà d'intèrprets professionals, s'ofereix la possibilitat que professionals i persones usuàries puguin mantenir una conversa sense cap tipus de barrera lingüística o cultural.

El servei de teletraducció s'adreça als serveis i recursos que atenen o són susceptibles d'atendre les dones víctimes de violència masclista a les Illes Balears. Es presta per telèfon fix i mòbil.

En concret, ofereix els serveis que hi ha a continuació:

- Teletraduccions immediates, les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, dels idiomes següents: anglès, francès, alemany, xinès, àrab, romanès, amazic, italià, portuguès, rus, polonès, txec, turc, búlgar, hindi, japonès, bambara, soninke, noruec, suec, finès, grec, ucraïnès, tailandès, eslovac, wòlof, lituà, ful, holandès, hongarès, brasiler, eslovac, èuscar, croata, danès, coreà, urdú,

armeni, mandinga, afganès, albanès, bosnià, georgià, gallec, persa. Es pot ampliar la disponibilitat d'idiomes segons les necessitats detectades.

- Telefonades a tres bandes.
- Multiconferències.

El 2022, s'han fet 125 teletraduccions, la qual cosa suposa 3.896 minuts de conversa traduïda. Els idiomes en els quals més minuts de traducció s'ha fet són anglès (53 traduccions), àrab (14 traduccions), ucraïnès (12 traduccions) i francès (10 traduccions). Els serveis que més han sol·licitat teletraduccions han estat els centres d'acollida per a víctimes de violència masclista, guàrdia civil, i el servei 24 hores de l'Institut Balear de la Dona.

4.1.4. Servei de videointerpretació SVIsual

Amb l'objectiu de garantir la plena accessibilitat en llengua de signes de les persones sordes usuàries al servei d'atenció social telefònica 24 hores, l'any 2022 s'ha posat en marxa el servei de videointerpretació SVIsual.

SVIsual consisteix en un servei de videointerpretació en llengua de signes a través d'una plataforma centre d'atenció telefònica de vídeo que permet la prestació d'aquest servei de manera eficient i continuada. Qualsevol persona sorda pot contactar amb el servei i pot optar pel sistema de comunicació que s'adapta més bé a les seves preferències (llengua de signes, lectura labial, text) i establir comunicació amb el servei d'atenció social telefònica 24 hores.

Com a estratègia per donar a conèixer el servei de videointerpretació SVIsual vinculat al servei d'atenció social telefònica 24 hores, s'ha creat material de publicitat específic, que incorpora un codi QR al pòster del servei 24 hores a fi de donar accessibilitat al SVIsual.

4.1.5. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates

El projecte Lausana és un recurs especialitzat d'acollida temporal adreçat a dones que volen allunyar-se del context de la prostitució i a dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual. El 2022, s'ha continuat amb la cessió de tres pisos i s'ha atorgat una subvenció a Casal Petit - Germanes Oblates per gestionar aquest projecte. Les finalitats d'aquest recurs són les següents:

- Coordinar les actuacions en matèria de tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) a les Illes Balears, d'acord amb el que disposa el Protocol per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.

- Acollir dones víctimes del TDES i dones en situació de prostitució.
- Procurar l'atenció integral d'aquestes dones amb acompanyament, orientació i suport en el procés de recuperació.

Aquest servei disposa de 12 places, 9 de fixes i 3 per a situacions d'emergència. L'equip professional que s'encarrega d'aquest servei està compost per una coordinadora, dues educadores socials, una treballadora social i una psicòloga.

El 2022, 24 dones han estat acollides al projecte Lausana, amb el perfil següent: 6 han estat identificades com a víctimes de tràfic pels cossos i forces de seguretat de l'Estat, 3 han estat identificades com a víctimes de tràfic pel servei i 15 estaven en situació de prostitució. La majoria estan en la franja d'edat de 26 a 45 anys.

4.1.6. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

L'Institut Balear de la Dona ha atorgat durant l'any 2022 subvencions directes a les entitats Creu Roja Espanyola, Metges del Món - Illes Balears i Germanes Oblates - Casal Petit per a la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic.

El personal contractat en el marc d'aquestes subvencions ha estat de l'àmbit social: treball social, psicologia i educació social.

- Des de Metges del Món s'han atès 1.378 dones en situació de prostitució a les Illes Balears i s'han elaborat un total de 26 informes acreditatius de la condició de víctima de violència masclista.
- Creu Roja ha atès 89 dones en situació de prostitució a les Illes Balears amb un total de 1.879 intervencions i 206 acompanyaments. S'han elaborat un total de 14 informes acreditatius de la condició de víctima de violència masclista.
- Germanes Oblates: s'han atès 437 dones. S'han duit a terme 9.272 intervencions individualitzades. S'han elaborat un total de 28 informes d'acreditació de la condició de víctima de violència masclista.

4.1.7. Curs de teatre teràpia per restituir el projecte de vida de menors víctimes de violència masclista

El 2022, l'Institut Balear de la Dona ha organitzat dues activitats de teatre teràpia amb fills i filles de dones acollides als centres especialitzats en dones víctimes de violència masclista del Consell Insular de Mallorca i de l'Ajuntament de Palma. Aquestes accions tenen com a objectiu restituir el projecte de vida de menors víctimes de violència masclista. S'han fet tres grups, dos a Inca diferenciats per

edat i un altre a Palma. Cada grup ha participat de quatre sessions de dues hores. S'han beneficiat d'aquesta activitat 12 menors en edats compreses entre 7 i 13 anys.

4.1.8. Campanya de promoció de l'accés a l'ocupació de dones víctimes de violència masclista

L'any 2022 s'ha atorgat una subvenció a la Confederació d'Associacions Empresariales de Balears (CAEB) amb l'objectiu de sensibilitzar i promocionar el teixit empresarial balear per facilitar l'accés al mercat de treball de dones víctimes de violència de gènere. En el marc d'aquest projecte, s'han desenvolupat infografies i circulars per informar l'empresa i sensibilitzar per fomentar oportunitats laborals a les dones víctimes de violència de gènere; jornades, trobades empresarials, seminaris web i difusió d'un servei d'assessorament a empreses. Mitjançant una base de dades de 400 empreses, s'han distribuït dues circulars informatives i també se n'ha fet difusió amb el butlletí digital mensual dedicat a igualtat, el qual té 17.252 persones subscrietes. En el marc d'aquest projecte, també s'han fet 6 infografies i un seminari web en el qual han participat 41 persones.

4.1.9. PIMES per a elles i amb elles

L'any 2022 l'Institut Balear de la Dona ha atorgat una subvenció nominativa a la Federació de la Petita i Mitjana Empresa de Mallorca (PIMEM) amb l'objectiu de visibilitzar la realitat que viuen les dones víctimes de violència de gènere i afavorir la contractació de les dones usuàries del servei SOIB Dona dins el món laboral.

Les accions dutes a terme en el marc d'aquesta subvenció han estat de disseny i difusió de la campanya a través dels butlletins informatius de la Federació PIMEM i altres estratègies comunicatives, la qual cosa implica tot el teixit empresarial de Mallorca i diferents entitats que col·laboren amb PIMEM, a més d'altres grups d'interès.

Així, per tant, s'han fet 893 visites a empreses per oferir informació del projecte, s'ha creat contingut web i s'ha desenvolupat material de difusió.

4.2. Recursos per a dones emprenedores

Durant el 2022, l'Institut Balear de la Dona ha atorgat subvencions nominatives a les cambres de comerç de Mallorca i Menorca amb l'objectiu d'impulsar projectes d'emprenedoria adreçats a dones i de donar-los suport en el procés de creació d'empreses, dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.

De manera específica, aquest projecte preveu accions formatives i informatives sobre diferents formes jurídiques i aspectes principals del model de negoci, així

com informació sobre qüestions laborals i fiscals. També preveu l'elaboració del pla d'empresa, la comunicació de tots els aspectes relacionats amb el registre de marques i noms comercials, l'acompanyament individualitzat en la recerca i l'accés al finançament i al suport.

La Cambra de Comerç de Mallorca ha desenvolupat aquest projecte mitjançant el servei Dona Impuls, amb el qual s'han atès 328 dones i s'han elaborat 135 plans d'empresa.

La Cambra de Comerç de Menorca desenvolupa aquest projecte a través del servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses, en concret, Dona Impuls 2022. Aquest servei ha validat i ha aplicat amb èxit, mitjançant una estratègia de responsabilitat, un model de programa especial de creació d'empresa per a la inserció laboral de 25 dones.

D'altra banda, l'Institut Balear de la Dona ha atorgat durant l'any 2022 una subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per a l'organització d'un congrés per a dones i complementar el servei Dona Impuls.

En el marc d'aquesta subvenció, s'ha elaborat un estudi sobre l'estat de la dona en l'àmbit de l'empresa a les Illes Balears i una avaluació dels resultats, el perfil de les emprenedores (Anàlisi de la mostra de les usuàries de Dona Impuls: plans d'empresa i altes autònomes 2020-2022). Aquest estudi s'ha elaborat a partir de les dades de 500 dones que varen dur a terme el pla d'empresa o que han constituït una empresa en el període comprès entre 2020 i 2022.

S'han recollit un total de quinze testimonis d'una selecció d'empresàries Dona Impuls, a través de vídeos que poden deixar evidència de la seva experiència, amb la finalitat de donar visibilitat a aquestes dones i que les seves bones pràctiques poden resultar inspiradores per a altres.

Finalment, a través d'aquesta subvenció, durant el mes de novembre s'ha duit a terme un congrés de dones professionals i empresàries i participants del programa Dona Impuls. En aquest congrés hi ha hagut 300 inscripcions.

ANNEXOS

ANNEX 1

Acords i convenis de col·laboració i subvencions

1. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere l'any 2022 (26 de maig de 2022). Dotació econòmica: 36.000,00 € (subvenció nominativa).
2. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al desenvolupament de la XXIII Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol «Una aventura feminista» (26 de maig de 2022). Dotació econòmica: 24.000,00 € (subvenció nominativa).
3. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat a Eivissa (22 de desembre de 2022). L'Institut Balear de la Dona aporta la quantitat de 198.000,00 € al conveni, amb els imports i les anualitats següents: 99.000,00 € per a l'any 2022 i 99.000,00 € per a l'any 2023.
4. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i erradicació de les violències masclistes per a l'any 2022 (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 26 de maig de 2022 per la qual s'aprova la convocatòria). Dotació econòmica: import màxim de 300.000,00 €.
5. Subvencions per a entitats locals per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, d'eliminació de qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i de prevenció i intervenció davant les violències masclistes per als anys 2021 i 2022 (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 19 d'abril de 2021 per la qual s'aprova la convocatòria). Dotació econòmica: import màxim d'1.200.000,00 €.
6. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca per prestar un servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 24 de febrer de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 30.000,00 €.
7. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per prestar un servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 12 de maig de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 120.000,00 €.

8. Subvenció directa nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per organitzar un congrés de dones per als dies 13 i 14 d'octubre i complementar el servei de Dona Impuls (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 3 d'agost de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 49.950,00 €.
9. Subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per finançar el títol propi de la UIB d'Especialista Universitari en Coeducació per al curs 2022-2023 (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 9 de novembre de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 26.000,00 €.
10. Subvenció nominativa a la UIB per finançar el títol propi de la UIB d'Experta o Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tracta i Prostitució per al curs acadèmic 2022-2023 (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 9 de novembre de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 14.000,00 €.
11. Subvenció nominativa a la UIB per finançar el títol propi de la UIB d'Experta o Expert Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals per al curs 2022-2023 (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona d'11 de novembre de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 28.000,00 €.
12. Subvenció nominativa a la Congregació de Germanes Oblates del Santíssim Redemptor -Casal Petit per al manteniment i l'ampliació del servei Lausana (12 d'agost de 2022). Dotació econòmica: 123.000,00 € (subvenció nominativa).
13. Subvenció directa a l'entitat Creu Roja Espanyola per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona d'1 de juliol de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 60.105,24 €.
14. Subvenció directa a l'entitat Germanes Oblates del Santíssim Redemptor per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona d'1 de juliol de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 60.000,00 €.
15. Subvenció directa a l'entitat Metges del Món Illes Balears per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona d'1 de juliol de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 60.000,00 €.

16. Subvenció nominativa a la Fundació de la Petita i Mitjana Empresa de Mallorca per finançar el projecte «Pimes per a elles i amb elles» (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 23 de juny de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 10.000,00 €.

17. Subvenció nominativa a la Confederació d'Associacions Empresarials de Balears per finançar el projecte «Campanya de promoció de l'accés a l'ocupació de dones víctimes de violència masclista» (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 15 de juliol de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 10.000,00 €.

18. Subvenció nominativa Confederació d'Associacions Empresarials de Balears per finançar el projecte «Promoció del talent i lideratge professional de la dona» (Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 15 de juliol de 2022 per la qual es concedeix la subvenció). Dotació econòmica: 10.000,00 €.

ANNEX 2

Enllaços d'Internet

Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_linstitut_balear_de_la_dona-60541/

Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_11-2016/

Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_llei_1-2018/

Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere, i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes

https://intranet.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_192018_de_29_de_juny_pel_qual_es_regulen_les_funcions_la_composicio_lorganitzacio_i_el_regim_de_funcionament_de_la_comissio_per_a_la_igualtat_de_genere_i_laboracio_de_linforme_biennal_relatiu_a_letectivitat_del_principi_digualtat_entre_dones_i_homes/

Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona

https://intranet.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_462018/

Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

<https://violenciagenero.igualdad.gob.es/pactoEstado/home.htm>

V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2021-2023)

<https://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=2300002&coduo=232&lang=ca>

Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2019-2022)

<https://www.caib.es/govern/rest/arxiu/3839250>

Eina per a la detecció i la prevenció de l'ESIA / Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4703046&coduo=232&lang=ca>

Pla de Coeducació de les Illes Balears

<https://www.caib.es/sites/convivexit/f/306051>

ANNEX 3

Presència de la directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació i actes públics

Durant l'any 2022, la directora de l'Institut Balear de la Dona ha intervingut en els mitjans de comunicació i ha participat en els actes que s'indiquen a continuació.

Presència de la directora de l'IBDONA en mitjans de comunicació (2022)

Entrevista amb IB3 Ràdio	10 de febrer de 2022
Entrevista amb IB3 Ràdio	11 de febrer de 2022
Entrevista TVE	13 de desembre de 2022
Entrevista Balears Sin Fronteras	16 de desembre de 2022

Presència de la directora de l'IBDONA en actes públics (2022)

<i>Acte</i>	<i>Lloc</i>	<i>Data</i>
Inauguració de senyals contra violència masclista de Sencelles	Sencelles	7 de gener de 2022
Convocatòria de la Comissió Permanent del CEIB, per via d'urgència	Videoconferència Zoom	13 de gener de 2022
Reunió de les comunitats autònomes amb Delegació de Govern contra la Violència de Gènere	Videoconferència	14 de gener de 2022
Comissió Permanent del CEIB, per via d'urgència	Videoconferència Zoom	14 de gener de 2022
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	19 de gener de 2022
Reunió de coordinació de polítiques d'igualtat amb els consells insulars	Sala polivalent de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	26 de gener de 2022
Presentació del llibre de Miquel Far Ferrer <i>Manuscrito para tripulantes que surcan hacia la igualdad. Una ruta por las masculinidades</i>	Llibreria Lluna	27 de gener de 2022
Presentació de la guia del tractament de la prostitució	Arxiu del Regne de Mallorca	28 de gener de 2022
Taula local de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes d'Esporles	Sala d'actes de l'Ajuntament d'Esporles (pl. d'Espanya, 1)	31 de gener de 2022
II Fòrum Lideratge Compartit i Competitivitat	CAEB Palma (c. d'Aragó, 215, 2n)	1 de febrer de 2022
Ple per via d'urgència del CEIB	Videoconferència Zoom	1 de febrer de 2022
Segona sessió ordinària del Ple del Consell de l'Educació i la Formació Permanents de les Persones Adultes de les Illes Balears	Videoconferència	2 de febrer de 2022
Constitució de la Taula Municipal d'Igualtat, Coordinació i Prevenció contra les Violències	Videoconferència Zoom	3 de febrer de 2022

Masclistes de Santa Eulària des Riu		
Reunió informal extraordinària del Pla d'Actuació contra l'Explotació Sexual de Menors Tutelades	Videoconferència	4 de febrer de 2022
IV Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Son Servera	Son Servera - Cala Millor (c. del Llorer, 3, Policia Local)	7 de febrer de 2022
Roda de premsa	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	9 de febrer de 2022
Trobada virtual sobre l'Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025	Telemàtica	14 de febrer de 2022
Ple per via d'urgència del CEIB	Videoconferència Zoom	14 de febrer de 2022
Declaració del Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència	Parlament	15 de febrer de 2022
Reunió amb la secretària d'Estat d'Igualtat	Videoconferència	15 de febrer de 2022
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència	16 de febrer de 2022
Reunió per al seguiment de l'estat i l'evolució dels acords establerts en la I Cimera Illes Balears - Comunitat Valenciana	Videoconferència	18 de febrer de 2022
Reunió CA monogràfica del Protocol de trasllat i retorn de les víctimes de violència de gènere espanyoles a l'exterior	Videoconferència	18 de febrer de 2022
Reunió amb la secretària d'Estat juntament amb les Canàries	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	18 de febrer de 2022
Presentació del cupó de l'ONCE	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	21 de febrer de 2022
Taula Local de Coordinació per a l'Abordatge de Violències Masclistes	Sala de juntes de l'Ajuntament des Castell (Menorca)	22 de febrer de 2022
Conferència Sectorial d'Igualtat	Senat (c. de Bailèn, 3, Madrid)	22 de febrer de 2022

Jornada professional: «Violència masclista i salut mental»	Seu de l'Associació Estel de Llevant: carrer de la Fàbrica, 8, Manacor, sala polivalent	25 de febrer de 2022
Acte institucional commemoratiu del Dia de les Illes Balears	Llotja de Palma	28 de febrer de 2022
Homenatge a M. Antònia Oliver	Fundació Mossèn Alcover	3 de març de 2022
Roda de premsa dels actes del 8 M	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	4 de març de 2022
II Fira de les Dones	Manacor, claustre i zona de vianants del seu voltant	5 de març de 2022
Concert Marala Simfònic. Concert pel Dia de la Dona	Teatre Principal d'Inca (c. del Teatre, 10, Inca)	5 de març de 2022
Reunió del Pla d'Acció d'Igualtat amb patronals i sindicats	Telemàtica	7 de març de 2022
Consell de Cooperació al Desenvolupament de les Illes Balears	Telemàtica	7 de març de 2022
Lectura manifest amb motiu del 8 M	Parlament (Sala de Passes Perdudes)	8 de març de 2022
Taula rodona presencial. Gènere i TIC	Cambra de Comerç (c. de l'Estudi General, 7)	8 de març de 2022
Concentració	Pl. de l'Olivar	8 de març de 2022
Manifestació	Pl. d'Espanya	8 de març de 2022
Reunió de coordinació de polítiques d'igualtat amb els consells insulars	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	9 de març de 2022
Setena edició de «Paraules per la igualtat» Delegació de la presidenta	Telemàtica	9 de març de 2022
Estrena del documental <i>Amb nom de dona aquí i ara, construïm futur</i> . Delegació de la presidenta	Teatre Sans (c. de Can Sanç, 5, Palma)	10 de març de 2022
Taula Local de Coordinació per a l'Abordatge de les Violències Masclistes de Binissalem	Telemàtica	11 de març de 2022
III Taula Local de Coordinació i Prevenció contra la Violència Masclista de Valldemossa	Planta baixa dels Serveis Socials de l'Ajuntament (c. del Pare Francesc Frau, 7)	14 de març de 2022

Inauguració de l'exposició de Diana Raznovich	Estació Intermodal de Palma	14 de març de 2022
Trobada virtual sobre l'Estratègia Estatal per Combatre les Violències Masclistes 2022-2025	Telemàtica	15 de març de 2022
Comissió Permanent del CEIB	Videoconferència Zoom	15 de març de 2022
Reunió de la Comissió Permanent del CEIB amb la presidenta del Govern de les Illes Balears per tractar de la recentment aprovada Llei d'educació de les Illes Balears	CEIP Rei Jaume I (plaça de la Feixina, s/n, Palma)	16 de març de 2022
Reunió del Pla Concilia	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	18 de març de 2022
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	24 de març de 2022
Trobada de l'Estratègia Estatal contra les Violències Masclistes 2022-2025	Videoconferència	30 de març de 2022
Conferència magistral «La fragilitat dels drets, autobiografia d'una generació de dones», a càrrec de Gemma Lienas Massot	Arxiu del Regne de Mallorca (c. de Ramon Llull, 3. Palma)	30 de març de 2022
Presentació llibre de Gemma Lienas Massot	Llibreria Lluna	31 de març de 2022
Taula rodona sobre la bretxa salarial	Muro	1 d'abril de 2022
Ple per via d'urgència del CEIB	Videoconferència Zoom	6 d'abril de 2022
Comissió Específica Temporal del Currículum d'Infantil i Primària	Videoconferència Zoom	8 d'abril de 2022
Reunió amb motiu de la presentació del Pla per a la Igualtat en l'àmbit laboral	Capella del Consolat de Mar	13 d'abril de 2022
Comissió Especial sobre el tràfic de dones	Madrid	19 d'abril de 2022
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència Webex	20 d'abril de 2022
Presentació amb foto del I Torneig per la Igualtat Ciutat de	Camp del pavelló de Son	22 d'abril de 2022

Palma Conecta Balear	Moix	
Comissió Sectorial Conjunta d'Igualtat i Drets Socials	Videoconferència	22 d'abril de 2022
Formació al Servei 24 hores	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	25 d'abril de 2022
Acte central del Tour del Talent a Palma i proclamació del Premi FPdGi Recerca Científica 2022	CaixaForum Palma (plaça de Weyler, 3)	27 d'abril de 2022
Jornada sobre centres d'atenció integral 24 hores a víctimes de violència sexual	Saló d'actes del Ministeri d'Igualtat (c. d'Alcalá, 37, Madrid)	28 d'abril de 2022
Reunió CA - Delegació del Govern contra la Violència de Gènere	Videoconferència	29 d'abril de 2022
Lliurament dels premis 11F	Collegi Lledoner de Felanitx	4 de maig de 2022
Conferència Sectorial Conjunta d'Igualtat i d'Infància i Adolescència	Videoconferència	5 de maig de 2022
Clausura de la Jornada Tècnica de Reflexió Interdisciplinària entorn de la Formació sobre Gènere i Salut en professionals que treballen en l'àmbit sanitari	Finca de Raixa	5 de maig de 2022
Presentació del llibre d'Isabel Peñarrubia <i>Les dones en l'esdevenir de la història de les Illes Balears</i>	Casal de Son Tugores (pl. Clastra de Son Tugores, Alaró)	6 de maig de 2022
Reunió de la Secció Especial de la Llei contra el tràfic d'éssers humans	Madrid	9 de maig de 2022
Taula Local de Coordinació per a l'Abordatge de les Violències Masclistes d'Alaior	Saló de plens (carrer Major, 11)	10 de maig de 2022
Roda de premsa	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	13 de maig de 2022
Acte de lliurament de l'A d'Or de l'Associació Cultural S'Agrícola de Manacor a l'actor teatral Antoni Gomila Nadal. Delegació de la presidenta	Claustre de Sant Vicenç Ferrer de Manacor	14 de maig de 2022

Taula Local de Coordinació per a l'Abordatge de les Violències Masclistes del municipi de Muro	Sala polivalent de la Biblioteca Municipal de Muro (c. dels Sants Apòstols, 6)	16 de maig de 2022
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	17 de maig de 2022
Inauguració: «Dona africana d'ahir, avui i demà»	CaixaForum	19 de maig de 2022
Presentació del llibre d'Isabel Peñarrubia <i>Les dones en l'esdevenir de la història de les Illes Balears</i>	Llibreria Lluna (c. de General Riera, 39 B, Palma)	19 de maig de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista del municipi d'Inca	Museu del Calçat i la Indústria (av. del General Luque, 223, Inca)	20 de maig de 2022
Reunió de la Secció Especial de la Llei contra el tràfic d'éssers humans	Videoconferència	23 de maig de 2022
Reunió prèvia a la Conferència Sectorial	Videoconferència	24 de maig de 2022
Comissió Provincial de Violència sobre la Dona	Biblioteca del TSJIB (plaça des Mercat, 12, 1r pis)	26 de maig de 2022
Signatura de convenis amb la UIB	Sala de la consellera (Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat)	26 de maig de 2022
Conferència Sectorial d'Igualtat	Presencial (Instituto Cervantes, c. d'Alcalá, 49, Madrid)	27 de maig de 2022
Reunió de la Secció Especial de la Llei contra el tràfic d'éssers humans	Videoconferència	31 de maig de 2022
Comissió de Personal CAIB	Videoconferència	1 de juny de 2022
Ple Extraordinari del CEIB	Videoconferència Zoom	6 de juny de 2022
Primera reunió del grup de treball del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere	Videoconferència	7 de juny de 2022
Trobada amb EIGE (Institut Europeu d'Igualtat de Gènere) (organismes i instituts de la dona autonòmics) en relació amb els	Videoconferència	7 de juny de 2022

instruments per garantir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques		
Comissió Permanent per via d'urgència del CEIB	Videoconferència Zoom	7 de juny de 2022
Constitució de l'Observatori	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	8 de juny de 2022
Conferència «El feminisme de la quarta onada: coeducació i llibertat d'elecció», amb Ana de Miguel	Sala d'actes de Son Lledó (campus UIB)	8 de juny de 2022
Jornada «Bones pràctiques en centres de crisi: les experiències d'Astúries i Madrid. L'oportunitat de la Llei del "només sí és sí"»	Arxiu del Regne de Mallorca, c. de Ramon Llull, 3, de Palma	10 de juny de 2022
Reunió de la Secció Especial de la Llei contra el tràfic d'éssers humans	Madrid	14 de juny de 2022
Jornada contra el maltractament de la gent gran	UIB (edifici Jovellanos)	15 de juny de 2022
Acte organitzat per Dones de Llevant	Fundació Alcover (Manacor)	15 de juny de 2022
13a reunió ordinària del Consell d'LGTTBI de les Illes Balears	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	16 de juny de 2022
Inauguració de l'exposició de cartells commemoratius del 25 de novembre de lluita contra la violència masclista	Aeroport de Son Sant Joan - mòdul B (interilles)	16 de juny de 2022
Reunió de la Secció Especial de la Llei contra el tràfic d'éssers humans	Videoconferència	20 de juny de 2022
Acte de presentació del primer volum de la col·lecció «Estudis» de l'Institut Balear de la Dona, amb el títol: <i>Context jurídic i psicològic de la violència sexual i dret de família en l'àmbit de la violència masclista</i>	Saló d'actes del Parlament de les Illes Balears (carrer del Palau Reial, 16, de Palma)	22 de juny de 2022
Ple extraordinari CEIB	Videoconferència Zoom	29 de juny de 2022

Roda de premsa	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	30 de juny de 2022
Consell Rector	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	30 de juny de 2022
Reunió de l'estat de la situació de la inversió 4 del Component 22. Centres de crisi	Telemàtica	8 de juliol de 2022
Activitat «Mulla't per l'esclerosi múltiple»	Alcudiamar	10 de juliol de 2022
Convocatòria de la Comissió Específica d'Ordenació del CEIB	Videoconferència Zoom	11 de juliol de 2022
Inauguració de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	Centre Flassaders (c. de la Ferreria, 10)	12 de juliol de 2022
Intervenció en la taula rodona «L'Institut Balear de la Dona»	Centre Flassaders	12 de juliol de 2022
Ple Extraordinari del CEIB	Videoconferència Zoom	14 de juliol de 2022
Commemoració de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	Centre Flassaders	14 de juliol de 2022
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	15 de juliol de 2022
Signatura del Conveni Casal Petit	c. de Can Martí Feliu, 9A	12 d'agost de 2022
Celebració de la festivitat de l'Esplendor de la Mediterrània 2022	Església dels Sagrats Cors Palma (c. de Sant Gaietà)	18 d'agost de 2022
Roda de premsa Aules Feministes d'Eivissa i Formentera	Casal d'Igualtat	1 de setembre de 2022
Grup de treball del Pacte d'Estat	Ministeri d'Igualtat (c. d'Alcalá, 37, de Madrid)	7 de setembre de 2022
Aules Feministes d'Eivissa i Formentera 2022 «Economia per a la igualtat. L'agenda feminista»	Espai Cultural Can Ventosa (Eivissa) / Sala de Cultura Cine de Formentera	8, 9 i 10 de setembre de 2022
Comissió de Personal de la CAIB	Videoconferència Webex	14 de setembre de 2022
Comissió Permanent del CEIB	Videoconferència Zoom	15 de setembre de 2022
Estrena de la nova sèrie <i>Mòpies</i> .	Teatre Principal d'Inca	15 de setembre de

Delegació de la presidenta		2022
Cercle debat. Captació i promoció del talent de les dones	CAEB (C. d'Aragó, 215, 2n)	16 de setembre de 2022
Conferència: «Lideratge femení en la gestió pública: eines per a una administració sense sostres ni barreres». Ponent: Concepción Campos Acuña	Parlament de les Illes Balears	19 de setembre de 2022
Grup de treball del Pacte d'Estat	Ministeri d'Igualtat (c. d'Alcalá, 37, Madrid)	21 de setembre de 2022
Mesa per a l'atenció a víctimes d'exploració sexual i de tràfic de dones a l'illa d'Eivissa	Videoconferència	22 de setembre de 2022
Ple extraordinari del CEIB	Videoconferència	22 de setembre de 2022
Inauguració de l'exposició de Diana Raznovich «Petits gests amb importància» i «Negar la violència masclista és bastant violent»	Costa Nord (av. de Palma, 6, Valldemossa)	26 de setembre de 2022
Firma d'un conveni amb l'IBAVI	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	26 de setembre de 2022
Premis del Turisme	La Misericòrdia	27 de setembre de 2022
Videoconferència amb el Ministeri d'Igualtat. Tema: entrada en vigor de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual	Videoconferència	28 de setembre de 2022
Acte institucional «Derechos sexuales y reproductivos para todas. Es ley»	Reproducció en línia al canal de YouTube de l'Institut de les Dones	28 de setembre de 2022
Reunió CA amb la delegada del Govern contra la Violència de Gènere. Tema: entrada en vigor de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual	Ministeri d'Igualtat (c. d'Alcalá, 37)	4 d'octubre de 2022
Debat d'estat de la Comunitat Autònoma		5 d'octubre de 2022

VI Jornades sobre Prostitució a Calvià. Delegació de la presidenta	Casal de Peguera (Calvià)	6 d'octubre de 2022
Reunió del Protocol marc de protecció de víctimes de tràfic d'éssers humans	Fiscalia del TSJIB (pl. Bisbe Berenguer de Palou, 10)	7 d'octubre de 2022
Jornades «Avançant en l'abordatge de les violències masclistes»	ICAIB (la Rambla, 10, Palma)	7 d'octubre de 2022
Acte amb motiu de la celebració del desè aniversari de la constitució de la Federació de Cooperatives de les Illes Balears i Dia Mundial del Cooperativisme	Castell de Bellver	7 d'octubre de 2022
II Cercle. Debat «Captació i promoció del talent de les dones»	CAEB (c. d'Aragó, 215, 2n)	14 d'octubre de 2022
Sessió inaugural del curs Expert en tràfic. Intervenció de Maria Duran: presentació de la perspectiva de l'IBDONA sobre la qüestió del tràfic i la prostitució i explicació de la rellevància del curs (30-40 minuts)		14 d'octubre de 2022
Conferència inaugural d'Ana de Miguel		14 d'octubre de 2022
Jornada «Dona i lideratge: intercanvi d'experiències i bones pràctiques a Alaior»	Centre Cultural Convent de Sant Diego, accés pel carrer des Banyer, s/n (Alaior)	15 d'octubre de 2022
Taula local de coordinació contra la violència masclista d'Alaior	Videoconferència	18 d'octubre de 2022
Reunió del grup de treball del Pacte d'Estat (4a convocatòria)	Telemàtica	19 d'octubre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Sant Lluís	Videoconferència	20 d'octubre de 2022
Inauguració de l'exposició de Diana Raznovich	Estació de metro de la UIB	20 d'octubre de 2022
Lliurament dels premis del VII Concurs d'Activitats de Prevenció de la Violència de Gènere	Edifici de Sa Riera, aula 18	20 d'octubre de 2022

desenvolupades a institucions educatives no universitàries 2022. Assistència també de la consellera		
Presentació de «Les plomes de Franco»	Institut Alcover	20 d'octubre de 2022
III Jornades d'Intercanvi Professional de Projecte Home Balears: «Fer visible l'invisible»	Projecte Home, 4, polígon de Son Morro	21 d'octubre de 2022
Seminari web de contractació laboral de víctimes de violència de gènere. Ajudes i implicacions. CAEB	En línia	24 d'octubre de 2022
Roda de premsa: presentació del Congrés d'Emprendedores	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	24 d'octubre de 2022
Reunió del Ple del CEIB	Videoconferència	24 d'octubre de 2022
Taula Local de Prevenció i Coordinació contra la Violència Masclista de Ses Salines	Sala d'actes del Centre Cívic (c. del Doctor Barraquer, s/n) de la Colònia de Sant Jordi	25 d'octubre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Marratxí	Sala gran del CIFP Son Llebre (c. d'Inés Ribera, 8, Pla de na Tesa)	26 d'octubre de 2022
Conferència fisioteràpia incontinència urinària	Arxiu del Regne de Mallorca	26 d'octubre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista d'Inca	Museu del Calçat i la Indústria (av. del General Luque, 223, Inca)	28 d'octubre de 2022
Còctel de presentació de la sisena edició de Futbol per a la Igualtat	Jumeirah Port de Sóller Hotel & Spa (Jumeirah Ballroom). Carrer de Bèlgica, s/n, Port de Sóller	28 d'octubre de 2022
Acte oficial del 19è aniversari del Diari <i>Baleares sin Fronteras</i> . Delegació de la consellera	Placeta del parc de ses Estacions	29 d'octubre de 2022
Projecció del documental <i>Petricor</i>	CineCiutat	30 d'octubre de 2022
Reunió del grup de treball del Pacte d'Estat	Ministeri d'Igualtat (c. d'Alcalá, 37, Madrid)	2 de novembre de 2022
Congrés d'Emprendedores 2022	Palau de Congressos, Palma	3 i 4 de novembre

		de 2022
Presentació del documental <i>Mirall de terra</i> , sobre les col·lidors d'oliva	Sala gran del Teatre Principal d'Inca	4 de novembre de 2022
Inauguració de la vuitena exposició del centenari del naixement de Gaspar Riera. Delegació de la presidenta	Sala d'exposicions de S'Agrícola de Manacor	5 de novembre de 2022
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	11 de novembre de 2022
Roda de premsa del 25 N	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	16 de novembre de 2022
Reunió amb els consells insulars. Tema: centres de crisi	Videoconferència	16 de novembre de 2022
Reunió del projecte de tràfic juntament amb Metges del Món (Rocío López), Casal Petit (Magdalena Alomar) i Creu Roja (Cati Bagur)	Videoconferència	18 de novembre de 2022
Consell Rector	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat (sala polivalent)	21 de novembre de 2022
Lliurament dels reconeixements Meninas 2022	Seu de la Delegació del Govern a les Illes Balears (c. de la Constitució, 4, Palma)	22 de novembre de 2022
Cloenda de les jornades «Recursos d'atenció a les violències masclistes de Menorca»	Es Mercadal (sala multifuncional). En línia	23 de novembre de 2022
Presentació del cupó de l'ONCE del 25 N	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	24 de novembre de 2022
Acte en memòria de les dones assassinades per la violència de gènere	Finca de Raixa (ctra. MA-11 de Palma a Sóller, km 12,200, Bunyola)	25 de novembre de 2022
Minut de silenci amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones	Entrada principal del Consolat de Mar (porta dels canons)	25 de novembre de 2022
Manifestació 25 N	Plaça d'Espanya	25 de novembre de 2022

Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Manacor	Conservatori Municipal de Manacor (c. de la Fàbrica, 2)	29 de novembre de 2022
Comissió de Personal CAIB	Videoconferència Webex	29 de novembre de 2022
Jornada interinstitucional: «Eficiència col·laborativa de les administracions públiques per a l'erradicació de la violència masclista»	Seu FELIB de Palma	30 de novembre de 2022
Acte central de l'Any Joan Fuster a les Illes Balears	Auditori de Porreres (c. d'en Cerdà, 21)	30 de novembre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Maó	Videoconferència	1 de desembre de 2022
Comissió Permanent del CEIB	Videoconferència	7 de desembre de 2022
Presentació de l'Estudi sobre les situacions de prostitució a Manacor	Sala de premsa de l'Ajuntament de Manacor (pl. del Convent, 1)	12 de desembre de 2022
Comissió de Seguiment del Protocol marc interdisciplinari de maltractament infantil de les Illes Balears	Videoconferència	12 de desembre de 2022
Sessió ordinària del Consell de Cooperació al Desenvolupament de les Illes Balears	Videoconferència	12 de desembre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Ciutadella	Videoconferència	14 de desembre de 2022
Signatura de convenis amb la UIB	Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	14 de desembre de 2022
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista de Felanitx	Sala de plens de l'Ajuntament de Felanitx	15 de desembre de 2022
Ple del CEIB	Presencial (FELIB de Palma, c. del General Riera, 111)	15 de desembre de 2022

ANNEX 4

Enllaços a xarxes socials

www.ibdona.caib.es

www.facebook.com/institutbaleardeladona

www.twitter.com/IB_Dona

https://www.youtube.com/channel/UC8SGWsVp4ABV3Ljo3rb_EGw

Annex 5

Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA l'any 2022

Modalitat A

<i>Entitat</i>	<i>Nom del projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
Associació Projectes de Cooperació amb els Països del Sud	Curs de formació pràctica sobre entrevista, acompanyament i intervenció en violència de gènere. detecció de factors de risc de violència de gènere	4.920,00 €
Associació de Persones Sordes (ASSORME)	Sensibilització i accessibilitat dels serveis d'atenció a dones sordes	3.164,00 €
Germanes Oblates del Santíssim Redemptor	Inclusió sociolaboral. Casal Petit	7.600,00 €
Sindicat STEI Intersindical	Senalles liles	10.000,00 €
Fundació ANAR	Prevenió i sensibilització de la violència de gènere per a primària i secundària a les Illes Balears	8.297,93 €
Fundació Projecte Home	Campanya de sensibilització: dona i addicta	10.000,00 €
Associació per a la salut mental Gira-Sol	Sensibilització en píndoles formatives	2.783,97 €
Associació Pa i Mel	Totes sí 2022	10.000,00 €
Sororis Causa	La prostitució a la literatura Desmantellant l'imaginari col·lectiu de misògins, puters i altres (males) herbes socialment acceptades	4.476,90 €
Fundació RANA	Teràpia psicològica a dones víctimes d'abús sexual en la infància i/o adolescència	8.000,00 €
Fem Infància	Transitant cap a una pràctica pedagògica coeducativa al CEIP Verge de Lluc	7.824,00 €
Fundació IRES	Grup de dones per a la transformació personal i social: venus sense cànon	10.000,00 €
APIMA CEIP Nicolau Calafat	Projecte d'educació afectiva i sexual per a infants i famílies del CEIP Nicolau Calafat	1.718,40 €

Fons Menorquí de Cooperació	Habitatge per a dones migrants en situació de vulnerabilitat	10.000,00 €
Associació Balear de Persones amb Discapacitat Física (ASPROM)	Formació de professionals d'ASPROM	2.820,00 €
Asociación de Mujeres Romí Calí (AMROCA)	Inserció Sociolaboral Romí Calí	6.480,00 €
Treball Solidari	Primers senyals de la violència de gènere en la parella	9.976,00 €
Germanes de la Caritat de Sant Vicenç de Paül. Projecte socioeducatiu «Naüm»	<i>Cachías</i> (dones) de Son Roca. Som Roques (programa comunitari d'acompanyament de la dona)	9.740,14 €
Associació d'Empresaris Installadors Elèctrics a les Illes Balears	Sensibilització i promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes entre les empreses installadores de les Balears	8.980,00 €
Associació Dones en Dansa	Projecte 2022 Dones en Dansa	6.726,94 €
Associació Endavant	Formació en plans d'igualtat	10.000,00 €
CAEB (Confederació d'Associacions Empresarials de les Balears)	Programa de sensibilització empresarial, formació i empoderament de les dones més desfavorides i/o víctimes de violència de gènere	9.974,40 €
Colorín Coloradas	Quitarse el sombrero	4.856,00 €
Centre Cultural Casa Planas AC	<i>Souvenirs</i> de pageses	10.000,00 €
Associació de Constructores de Balears	Sensibilització i promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes entre les empreses constructores de les Balears	8.980,00 €

Total de la modalitat A: 187.318,68 €

Modalitat B: recerques, estudis i altres treballs tècnics

<i>Entitat</i>	<i>Nom del projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
----------------	-------------------------	----------------------------

Hybris Investigación y Acción Social	Anàlisi de situació de dones empleades en l'àmbit de la cura de gent gran en règim intern en el context geopolític eivissenc des d'una perspectiva de gènere	4.770,00 €
Fundació IRES	Una aproximació a la situació de les dones en situació d'exclusió residencial a Mallorca: detecció de violències masclistes i identificació de barreres	20.000,00 €
ACTEF (Associació d'Altes Capacitats d'Eivissa i Formentera)	Altes capacitats: al·lotes i dones visibles 2022	20.000,00 €
Asociación Mujeres Juristas (Themis)	Estudi del concepte de la regulació del consentiment en els delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual en la normativa de la Unió Europea. Bones pràctiques i noves estratègies per combatre la violència sexual des d'una perspectiva de gènere.	19.892,00 €
Associació Endavant	Violències sexuals en entorns digitals a la població adolescent de Mallorca	19.580,00 €

Total modalitat B: 84.242,00 €

Total modalitat A + modalitat B: 271.560,68 €

Entitats beneficiàries de subvencions d'entitats locals de l'IBDONA durant l'any 2022

Modalitat A: contractació de personal tècnic per impulsar la Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista

Total concedit: 392.438,80 €

<i>Ajuntament</i>	<i>Concedit el 2022</i>	<i>Ajuntament</i>	<i>Concedit el 2022</i>
Formentera	15.000,00	Esporles	10.000,00
Calvià	30.000,00	Marratxí	30.000,00
Maó	30.000,00	Artà	14.080,80
Felanitx	30.000,00	Pollença	30.000,00
Ciutadella	28.831,65	Valldemossa	15.000,00
Sant Lluís	13.830,72	Manacor	30.000,00
Santa Eulària	27.606,81	Es Castell	12.012,22
Alaior	13.906,85	Son Servera	9.704,41
Sa Pobla	22.465,34	Santa Maria del Camí	15.000,00
Binissalem	15.000,00		

MODALITAT B: recerques, estudis i altres treballs tècnics

Total concedit: 72.898,98 €

<i>Ajuntament</i>	<i>Concedit el 2022</i>	<i>Projecte</i>
Inca	20.000,00 €	Estudi sobre prostitució, consum de pornografia i educació afectiva i sexual al municipi d'Inca
Felanitx	5.547,20 €	Estudi sobre la incidència de la violència de gènere en l'adolescència
Artà	14.080,80 €	Igual Artà. Estudi i diagnòstic de les dones víctimes de violència masclista del municipi

Santa Maria del Camí	2.208,00 €	Una aproximació al coneixement de la violència contra les dones entre la població de Santa Maria del Camí
Calvià	19.062,98 €	Treball tècnic per al foment de la recerca i la millora de la intervenció en la lluita contra les violències masclistes
Manacor	12.000,00 €	Diagnosi de la situació de la prostitució al municipi de Manacor