



Institut Balear de la Dona



ÍNDEX

Paraules de la consellera per a la memòria de l'IBDONA 2020

La memòria de l'Institut Balear de la Dona (IBDONA) corresponent a l'any 2020, que tenc l'honor de presentar, demostra que la consolidació de les polítiques d'igualtat entre dones i homes, i de prevenció, detecció i lluita contra la violència de gènere, és una prioritat del Govern de les Illes Balears malgrat la COVID-19.

L'any 2020 ha estat marcat per una pandèmia mundial que ha afectat tots els àmbits de la nostra vida i ens ha obligat a totes i a tots a adaptar les nostres polítiques a salvar vides, a frenar l'expansió del virus i a pal·liar les seves conseqüències sanitàries, econòmiques i socials.

Des de l'IBDONA no hem estat mans plegades davant aquesta realitat, i hem reenfocat tots els recursos que teníem a l'abast per combatre les conseqüències de la pandèmia, especialment dures per a les dones. Perquè en els pitjors moments és quan l'Administració pública ha de demostrar la seva fortalesa per estar al costat de la ciutadania.

Perquè, desgraciadament, la pobresa continua tenint cara de dona, encara hi ha dones que cobren menys que els homes per una mateixa responsabilitat, encara ens maten pel fet de ser dones i el masclisme continua tenint un fort arrelament en la nostra societat que cal erradicar.

Precisament, una de les principals conseqüències socials de la pandèmia té relació amb el confinament i les restriccions per evitar la propagació del virus. Aquestes mesures han provocat que moltes dones víctimes hagin hagut de compartir espai amb el seu agressor i hi hagin hagut de conuiu. Per això, hem reforçat el Servei d'atenció telefònica 24 hores per a víctimes de violència masclista, hem impulsat també un servei d'atenció per WhatsApp i hem intensificat el Servei d'acompanyament a les dones víctimes.

No només volem centrar-nos en l'atenció a les víctimes, sinó també en la prevenció i la detecció de casos de violència masclista, per combatre aquesta xacra i ajudar a aturar-la. En aquest sentit, s'han format 197 docents en coeducació i s'han fet 436 accions a un total de 78 centres educatius de titularitat pública per a la prevenció

de la violència masclista, en col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional.

Prevenció, detecció, lluita i també oportunitats perquè les dones víctimes puguin refer la seva vida. Un total de 51 dones víctimes de la violència masclista han tingut un contracte de feina a l'Administració pública l'any 2020, gràcies al programa SOIB Dona, coordinat amb la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, amb la possibilitat de reiniciar la seva qualitat de vida i independència econòmica.

Tot plegat, des de la màxima coordinació entre les diferents administracions públiques. Unitat i fermesa són les eines que ens cal mantenir per combatre el terrorisme masclista.

En qualsevol cas, la urgència d'atendre les necessitats derivades de la COVID-19 no ens ha impedit continuar les polítiques que marquen el full de ruta del Govern de les Illes Balears per als pròxims anys i que amb la pandèmia s'han fet més necessàries que mai. Parlem de conciliació, de la lluita contra el tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual, del tancament dels prostíbuls i de tots els sostres de vidre que encara hem de rompre per avançar en la igualtat real entre dones i homes.

Som un govern feminista, i com a tal, hem apostat per un Institut Balear de la Dona fort, útil i transformador de la realitat social que viuen les dones de les Illes Balears. Per això, aprofit aquest espai per agrair la feina de tot el personal de l'IBDONA i de totes les persones i les entitats que lluiten, a les Illes Balears, per erradicar la violència masclista, i per manifestar el meu compromís i el del Govern de les Illes Balears de continuar treballant amb l'objectiu d'aconseguir una societat igualitària, justa i lliure de violències masclistes.

Vull reiterar, també, el meu compromís i el del Govern de continuar la tasca de millorar el dia a dia de les dones, i de garantir-los la igualtat d'oportunitats, com també més drets, millors salaris i més equitat en totes les etapes de la seva vida de forma segura i sense que les matin o tenguin menys oportunitats pel fet de ser dones.

Palma,
Mercedes Garrido

Consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat del Govern de les Illes Balears

Presentació de la directora

L'Institut Balear de la Dona ha cercat noves vies d'actuació per poder continuar impulsant les polítiques d'igualtat i de lluita contra la violència masclista malgrat la COVID-19. Destacam especialment la col·laboració publicoprivada que vàrem engegar amb entitats com el Col·legi Oficial d'Administradors de Finques, el Col·legi Oficial de Farmacèutics i les cadenes de supermercats Mercadona, Hiper centre i Eroski, que varen facilitar els seus espais per poder penjar cartells informatius dels serveis d'atenció a dones i de la campanya «Mascareta-19».

Cal tenir present que durant el confinament només estaven oberts els supermercats i les farmàcies: des d'aquí la nostra gratitud.

Al llarg de l'any 2020 hem continuat desenvolupant els eixos estratègics de la legislatura: la lluita contra les violències masclistes; l'empoderament de les dones en l'àmbit de l'economia i l'ocupació; la coeducació; l'abolició de la prostitució i l'objectiu que les Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

Pel que fa a la lluita contra les violències masclistes, cal assenyalar l'increment de dones que aquest any han acudit al Servei d'acompanyament; l'increment de municipis que han creat taules de prevenció i d'intervenció davant la violència masclista, tots impulsats i coordinats per l'Institut Balear de la Dona, i també l'execució de les mesures derivades del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes.

Respecte a l'empoderament de les dones en l'àmbit de l'economia, aquest any 2020 hem iniciat un projecte amb les cambres de comerç de Mallorca, Eivissa i Formentera que comprèn formació bàsica en gestió de pimes —inclòs el sistema impositiu i d'ajuts públics—, l'elaboració del pla d'empresa, la tramitació de l'alta d'autònom, el suport a la cerca de finançament i la mentoria. Aquest projecte tindrà continuïtat; la seva finalitat és que en tres anys 600 dones emprenedores iniciïn la seva activitat empresarial. A final d'any hi havia 52 dones que havien finalitzat el procés i, entre aquestes, 36 noves empresàries.

Pel que fa a la coeducació, l'any 2020 l'Institut continua finançant i donant suport tècnic per a l'execució del Pla de Coeducació. En concret, ha finançat amb 197.000 € un projecte d'inversió per a la contractació de tècnics i tècniques experts en coeducació a cada illa, i formació específica per al professorat en matèria de coeducació.

Des de l'IBDONA es parteix de la premissa que l'educació en igualtat és l'antídoto contra la violència masclista i que cal tenir en compte que és en la infantesa i en l'adolescència que els nins i les nines estan en període de formació de consciència. Per això, s'han destinat 300.000 € a la realització d'activitats a les escoles i als instituts d'ensenyament secundari per a la prevenció de la violència masclista.

Com a novetat, aquest 2020 hem subvencionat el títol propi de postgrau d'Especialista Universitari en Coeducació, impartit a la Universitat de les Illes Balears, per al curs acadèmic 2020-2021.

Pel que fa al desenvolupament del quart eix estratègic, es preveia que una vegada acabat l'estat d'alarma proliferaria la prostitució, i, per això, l'IBDONA necessitava tenir una radiografia fidel de la situació de la prostitució a les Illes Balears, ja que d'això depenia fer un pla d'atenció a les dones en contextos de prostitució. Es va encarregar a la Universitat de les Illes Balears un estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual infantil i adolescent a les Illes Balears, que és el primer d'aquesta naturalesa, en el qual es van entrevistar en profunditat més de 225 dones, 7 homes i 7 persones trans, tots en situació de prostitució. Igualment, es van entrevistar 105 homes prostituïdors. El resultat és un estudi molt il·lustratiu de la realitat de les Balears.

També es va encarregar una eina per a la prevenció de l'explotació sexual infantil i adolescent mitjançant la detecció de situació de risc o existència d'explotació sexual infantil i adolescent, que s'haurà de validar durant l'any 2021.

Aquest any 2020, la transversalitat de la igualtat entre dones i homes en el Govern i la coordinació amb els consells insulars per aconseguir l'equitat dels serveis —amb independència de l'illa on estiguin les usuàries—, ha estat possible gràcies al treball i a les videoconferències que s'han fet periòdicament.

No podem acabar aquesta presentació sense assenyalar que aquest any 2020 ha estat un any especialment cruel i que a les Illes Balears tres dones han estat assassinades per les seves parelles. La igualtat s'ha d'assolir perquè és de justícia, i és de justícia que les dones puguem viure en pau.

Davant la violència masclista, la ciutadania, tant dones com homes, ha d'abandonar l'equidistància i comprometre's amb la tolerància zero cap a aquesta xacra social.

Palma
Maria Duran i Febrer
 Directora de l'Institut Balear de la Dona

INTRODUCCIÓ

1.1. INSTITUT BALEAR DE LA DONA. MISSIÓ, RECURSOS HUMANS I PRESSUPOST

L'Institut Balear de la Dona és un organisme autònom creat per la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i adscrit a la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat del Govern de les Illes Balears. Té per finalitat elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de la dona i de l'home, impulsar i promoure la participació de la dona en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

Els recursos humans de l'Institut Balear de la Dona estan formats pel personal següent:

- Directora
- Secretària de direcció
- Cap del Servei de Gestió i Planificació
- Cap del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió Econòmica
- Cap de secció de l'Àrea de Personal i Assumptes Generals
- Cap de secció de l'Àrea de Gestió i Planificació
- Cap de secció de l'Observatori per a la Igualtat (no ocupat)
- Cap de negociat de Gestió Econòmica
- 3 persones titulades superiors
- 3 treballadores socials
- 3 titulades en grau mitjà
- 2 auxiliars administratius
- 2 ordenances

La relació de llocs de treball de l'Institut Balear de la Dona s'ha completat amb la contractació d'una tècnica superior i una tècnica de grau mitjà, mitjançant el projecte d'inversió «Impuls i desenvolupament de les unitats d'igualtat, el sistema estadístic sobre la violència masclista i les institucions i òrgans de coordinació i consulta de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes».

El pressupost que la Llei de pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assignar a l'Institut Balear de la Dona (secció 73) per al 2020 apareix minvat en un 19,07 % respecte de l'any anterior. El motiu d'això és que l'any 2019 es varen fer efectives les transferències de les competències als



consells insulars per un import d'1.403.026 €, que recull les dotacions per a la prestació del servei. Així, per tant, el pressupost assignat a l'Institut Balear de la Dona per a l'any 2020 ha estat de 5.877.783,00 €.

Any	Pressupost	Percentatge d'augment/reducció
2016	2.634.590 €	+ 3,87 %
2017	3.112.708 €	+ 18,15 %
2018	3.474.195 €	+11,61 %
2019	7.262.741 €	+109,05 %
2020	5.877.783 €	-19,07 %

1.2. PROJECTES DE LEGISLATURA

L'Institut Balear de la Dona du a terme les funcions que estableix l'article 3 de la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona. A partir del dia 1 de gener de 2019 es va fer efectiu el traspàs de les competències de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona. Tal com s'especifica en el Decret 46/2018, de 12 de desembre, i com a conseqüència d'aquest traspàs, l'atenció directa a les dones i les activitats que hi estan vinculades passen a ser assumides pels consells, mentre que l'Institut Balear de la Dona continua duent a terme la resta de funcions en les quals ja tenia competència prèviament al Decret.

L'any 2020 s'ha continuat amb les línies d'actuació que es varen marcar a l'inici de la legislatura, l'any 2019.

- a) L'apoderament de les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial.
- b) La coeducació com a instrument perquè els adults de demà, homes i dones, es relacionin amb igualtat.

- c) Reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població, que és la més alta de l'Estat.
- d) Aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

L'any 2020, i com a conseqüència del que disposa la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en concret l'article 9, referent a l'elaboració del Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes, s'ha subscrit un contracte per dur a terme, d'una banda, una avaluació final sobre les mesures del Pacte Social contra les Violències Masclistes en relació amb el IV Pla Estratègic d'Igualtat de les Illes Balears, i, de l'altra, l'elaboració d'una diagnosi i un esborrany per a l'elaboració del V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes.

El Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, ha suposat alteracions en la tasca de les diferents conselleries, les quals havien d'atendre de manera urgent les tasques que es derivaven de les seves competències. Cal destacar que en aquesta conjuntura, la tasca de l'Institut Balear de la Dona ha augmentat davant la necessitat de donar respostes i arribar a totes les dones que per raó del confinament i de l'estat d'alarma estaven en situació precària. En aquest context, i en un acte de responsabilitat, davant la necessitat d'adaptar-nos a la realitat que s'estava vivint en aquell moment i a la situació de confinament, es va haver de reestructurar el calendari de l'avaluació del Pacte Social contra les Violències Masclistes en relació amb el IV Pla Estratègic i el format de treball. Això va derivar en un endarreriment general pel que fa a l'elaboració del V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes.

Per dur a terme la valoració del Pacte Social contra les Violències Masclistes en relació amb el IV Pla Estratègic d'Igualtat, s'han preparat qüestionaris creats a través de la Plataforma LimeSurvey, amb més de 300 preguntes que s'han atribuït als diferents òrgans responsables de les conselleries competents i a l'IBDONA. La informació, tant quantitativa com qualitativa, generada a partir de les respostes obtingudes, s'ha analitzat i ha servit com a punt de partida per elaborar les avaluacions corresponents i part de la diagnosi del V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes.

L'esborrany del V Pla Estratègic pren com a punt de partida els acords i els convenis internacionals sobre la matèria, la legislació bàsica de l'Estat i l'autonòmica. S'ha iniciat una fase de consulta a persones expertes en els diferents sectors que s'ente-

nien com a clau per assegurar una perspectiva real de les necessitats que s'havien de reflectir en el V Pla Estratègic. En aquest sentit, s'ha ofert la possibilitat a 103 persones de diferents àmbits (social, judicial, sanitari, cossos i forces de seguretat, associacions, entitats locals, cooperació, etc.) de participar en la revisió i fer aportacions al document.

1.3. EL CONSELL RECTOR DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

El Consell Rector és l'òrgan de govern de l'Institut Balear de la Dona, segons la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.

Durant l'any 2020 se'n substituïren alguns membres, a proposta dels ens que representaven. Concretament, els canvis foren els següents:

- El 20 de maig de 2020, la senyora Maria Antònia Sureda substituï el senyor Jaume Font com a vocal suplent en representació del Grup Parlamentari El Pi – Proposta per les Illes.
- El 7 de juliol de 2020, la senyora Patrícia Font substituï la senyora Carme Rocamora com a vocal titular en representació del Grup Parlamentari Mixt.
- El 6 d'octubre de 2020, s'incorporaren, en compliment de l'article 20.3 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les senyores Georgiana Delfont i Sandra Lacosta com a vocals titular i suplent en representació de l'Advocacia de la CAIB.
- El 17 de novembre de 2020, les senyores Carolina Rosselló i Aida Maylin substituïren les senyores Catalina Salom i Antònia Albertí com a vocals titular i suplent en representació de l'Associació de Dones Educadores de les Illes Balears.

En conseqüència, a final de 2020 componien el Ple del Consell Rector les persones següents:

PRESIDENTA:

Pilar Costa i Serra
consellera de Presidència, Cultura i Igualtat

VICEPRESIDENTA:

Maria Duran i Febrer
directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI:

Titular: Edgard Ginard i Mateu
jurista del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària
Suplent: Miquel Antoni Servera Espallardó
funcionari del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

VOCALS:

En representació del Consell Insular de Mallorca

Titular: Rosa Cursach Salas
directora insular d'Igualtat

Suplent: Margalida Amorós Bauzà
directora insular de Coordinació

En representació del Consell Insular de Menorca

Titular: Bàrbara Immaculada Torrent Bagur
consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Maria Pilar Carrasco Pons
directora insular d'Atenció Social

En representació del Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer
consellera insular de Benestar Social i Recursos Humans

Suplent: Antònia Ferrer Juan
responsable de l'Oficina de la Dona d'Eivissa

En representació del Consell Insular de Formentera

Titular: Vanessa Parellada Torres
consellera insular de Benestar Social

Suplent: vacant

En representació de la conselleria competent en educació

Titular: Amanda Fernández Rubí
directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa

Suplent: Rafaela Sánchez Benítez
directora general de Personal Docent

En representació de la conselleria competent en cultura

Titular: Catalina Solivellas Rotger
delegada de la Presidència per a la Cultura
Suplent: María Asunción Sáez Amer
secretària general

En representació de la conselleria competent en treball i formació

Titular: Virgínia Abraham Orte
directora general de Treball i Salut Laboral
Suplent: Llorenç Pou Garcies
director general de Model Econòmic i Ocupació

En representació de la conselleria competent en salut i consum

Titular: Maria Antònia Font Oliver
directora general de Salut Pública
Suplent: Atanasio García Pineda
director general de Prestacions i Farmàcia

En representació dels ajuntaments de les Illes Balears

1) Titular: Maria Antònia Mulet Vich
batlessa de l'Ajuntament d'Algaida
Suplent: Guillem Villalonga Ramonell
batle de Mancor de la Vall

2) Titular: Llorenç Carretero Tudurí
regidor de l'Ajuntament de Sant Lluís
Suplent: Miquel Santandreu Bestard
assessor jurídic de la FELIB

3) Titular: Neus Serra Canyelles
secretària general de la FELIB
Suplent: Pedro Bofill Contreras
assessor jurídic de la FELIB

En representació del Grup Parlamentari Socialista

Titular: Silvia Cano i Juan
diputada
Suplent: Margalida Moll Serra

En representació del Grup Parlamentari Popular

Titular: Maria Salomé Cabrera i Rosselló
diputada
Suplent: Margarita Duran i Cladera,
diputada

En representació del Grup Parlamentari Unidas Podemos

Titular: Gloria Pilar Santiago Camacho
diputada
Suplent: Catalina Maria Pisà Plaza
diputada

En representació del Grup Parlamentari Ciudadanos

Titular: Patricia Guasp i Barrero
diputada
Suplent: Juan Manuel Gómez i Guardiola
diputat

En representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca

Titular: Lourdes Martín Clemente
Suplent: Aina Sastre Bestard

En representació del Grup Parlamentari El Pi – Proposta per les Illes Balears

Titular: Catalina Pons i Salom
diputada
Suplent: Maria Antònia Sureda i Martí
diputada

En representació del Grup Parlamentari Vox – Actúa Baleares

Titular: Idoia Ribas i Marino
diputada
Suplent: Sergio Rodríguez i Farré
diputat

En representació del Grup Parlamentari Mixt

Titular: Patrícia Font i Marbán
Suplent: Mariona Riera Pallàs

En representació de les associacions de dones que treballen a les Illes Balears

1) Titular: Vacant per inactivitat de l'associació designada

2) Titular: Carolina Rosselló Horrach

Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

Suplent: Aida Maylin San Martín

Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

3) Titular: Vacant per dimissió

4) Titular: Francisca Mas Busquets

Lobby de Dones de Mallorca

Suplent: Vacant per defunció

En representació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Georgiana Delfont Cabrero

Suplent: Sandra Lacosta Sunyer

CONVIDATS PERMANENTS

En representació de la Conselleria d'Afers Socials i Esports

Titular: Teresa Vallespir Acosta

directora general de Serveis Socials

Suplent: Marta Carrió Palou

directora general d'Infància, Joventut i Famílies



L'any 2020, el Ple del Consell Rector es reuní en sessió ordinària el 22 d'abril i el 13 de novembre.



TRANSVERSALITAT

2.1. ACTUACIONS EN L'ÀMBIT DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

2.1.1. Coordinació interinstitucional

Els principis de coordinació, cooperació i col·laboració per garantir la igualtat entre dones i homes, consagrats en l'ordenament jurídic actual, són les bases de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials.

Així, la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix el següent:

Article 10

Col·laboració i coordinació entre administracions públiques

1. El Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetlar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries respecte d'això.

2. Les administracions competents en cada cas han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquests òrgans han d'estar integrats per les persones que representen les administracions que en formen part.

Mitjançant l'article 20.1 de la Llei d'igualtat es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme en matèria d'igualtat les administracions autonòmica, insular i local. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny.

D'altra banda, mitjançant l'article 18.1 de la Llei d'igualtat es crea l'Observatori per a la Igualtat, amb l'encàrrec de cercar, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica sobre l'evolució dels indicadors, desglossats per illes, sobre la igualtat de dones i homes a les Illes Balears. El funcionament d'aquest organisme es regla-

menta per mitjà del Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat. L'any 2020 s'ha iniciat el projecte d'inversió «Impuls i desenvolupament de les unitats d'igualtat, el sistema estadístic sobre la violència masclista i les institucions i els òrgans de coordinació i consulta de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes». Per poder complir els objectius de la Llei, es fa imprescindible establir els mecanismes corresponents per poder transversalitzar les polítiques d'igualtat entre dones i homes dins tots els organismes de la comunitat autònoma. Per al desenvolupament d'aquest projecte, el mes de novembre s'ha duit a terme una contractació temporal d'una funcionària interina del grup A1 i una funcionària interina del grup A2. Les funcions d'aquestes persones contractades se centren en:

- Funcions tècniques relacionades amb l'impuls dels organismes d'igualtat i dels organismes de coordinació i participació.
- Funcions tècniques relacionades amb l'anàlisi de la situació de les dones post-COVID-19.
- Funcions tècniques relacionades amb el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

2.1.1.1. Administració autonòmica

• Comissió per a la Igualtat de Gènere

L'article 20.1 de la Llei d'igualtat crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes.

Durant l'hivern de 2019-2020, les diferents institucions en nomenaren els seus representants. Per tant, el 2020 han format el Ple de la Comissió les persones següents:

PRESIDENTA:

Maria Duran i Febrer, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI:

Edgard Ginard i Mateu, jurista del Servei de Gestió i Administració Pressupostària

VOCALS:

Vicepresidència i Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius

Titular: Núria Riera Riera, directora general d'Innovació

Suplent: Paula Cristina de Juan Salvà, secretària general

Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat

Titular: Yolanda GarvÍ Blázquez, directora general de Coordinació

Suplent: Catalina Solivellas Rotger, delegada de la Presidència per a la Cultura

Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors

Titular: Begoña Morey Aguirre, secretària general

Suplent: Francesc Miralles Mascaró, director general de Cooperació Local i Patrimoni

Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball

Titular: Virgínia Abraham Orte, directora general de Treball i Salut Laboral

Suplent: Esther Callizo Gaitero, directora adjunta de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears

Conselleria d'Afers Socials i Esports

Titular: Marta Carrió Palou, directora general d'Infància, Joventut i Família

Suplent: Teresa Vallespir Acosta, directora general de Serveis Socials

Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca

Titular: Amanda Fernández Rubí, directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa

Suplent: Rafaela Sánchez Benítez, directora general de Personal Docent

Conselleria de Salut i Consum

Titular: Maria Antònia Font Oliver, directora general de Salut Pública

Suplent: Guadalupe Pulido Román, secretària general

Conselleria de Mobilitat i Habitatge

Titular: Bernat Roig Galmés, director general d'Arquitectura i Rehabilitació

Suplent: Francesc Ramis Oliver, secretari general

Conselleria de Medi Ambient i Territori

Titular: Maria Magdalena Pons Esteva, directora general de Territori i Paisatge

Suplent: Joana Maria Garau Muntaner, directora general de Recursos Hídrics

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

Titular: Paula Valero Sáez, directora general de Polítiques per a la Sobirania Alimentària

Suplent: Jorge Sánchez Fernández, secretari general

Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització

Titular: Irene Truyols Cantallops, directora general de Funció Pública i Administracions Públiques

Suplent: Maria Amengual Herranz, directora general de Participació i Voluntariat

Consell Insular de Mallorca

Titular: Rosa Cursach Salas, directora insular d'Igualtat i Diversitat

Suplent: Margalida Amorós Bauçà, directora insular de Coordinació

Consell Insular de Menorca

Titular: Bàrbara Torrent Bagur, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Maria del Pilar Carrasco Pons, directora insular d'Atenció Social

Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera executiva de Benestar Social i Recursos Humans

Suplent: Santiago Marí Torres, director insular de Benestar Social

Consell Insular de Formentera

Titular: Vanessa Parellada i Torres, consellera de Benestar Social

Suplent: Alejandra Ferrer Kirschbaum, presidenta del Consell Insular de Formentera

FELIB

1) Titular: Llorenç Perelló Rosselló, batle d'Alaró

Suplent: Llorenç Carretero Tudurí, regidor de Sant Lluís

2) **Titular:** Maria dels Àngels Elionor Bosch Pérez, regidora de Banyalbufar
Suplent: Antoni Marí Marí, batle de Sant Joan de Labritja

3) **Titular:** Miquela Bordoy Obrador, regidora de Porreres
Suplent: Neus Serra Canyelles, regidora de Marratxí

Ajuntament de Palma

Titular: Sònia Vivas Riera, regidora de Justícia Social, Feminisme i LGTBI
Suplent: Elena Navarro Duch, regidora de Turisme, Sanitat i Consum

El Ple de la Comissió es reuní en sessió ordinària el 8 de juny de 2020

· Base de dades unificada de l'IBDONA per a serveis especialitzats en l'atenció a víctimes de violència de gènere (VGSIC)

L'Institut Balear de la Dona utilitza, com a base de dades per a l'atenció a víctimes de violència masclista, el sistema d'informació compartida VGSIC, que està en ús des de l'1 de gener de 2016.

Les persones usuàries d'aquesta base de dades són els professionals i les professionals del Centre Coordinador d'Ordres de Protecció, de l'Institut Balear de la Dona, i dels serveis dels organismes competents en l'atenció a les víctimes de violències masclistes en el territori de la comunitat autònoma, que la fan servir diàriament com a eina de gestió dels serveis i de coordinació tècnica.

Per mantenir la utilitat de la base de dades i millorar-ne l'eficiència, cal desenvolupar l'eina i la seva funció estadística constantment, com també perfeccionar i fer evolucionar l'aplicació informàtica. Amb aquesta finalitat, durant l'any 2020 s'han duit a terme 14 reunions de seguiment tècnic i s'ha treballat en 15 tasques de correcció i desenvolupament de l'aplicació VGSIC. De la mateixa manera, s'han fet 3 pujades a l'entorn de preproducció i s'han tancat 7 tiquets dels 24 que romanien oberts durant aquest any.

D'altra banda, s'ha fet una feina de coordinació i formació amb els serveis específics d'atenció a la violència masclista dels consells insulars per possibilitar que els professionals i les professionals pugin utilitzar la VGSIC de forma adequada i efectiva, assumint-la com a eina de registre de la seva intervenció, coneixent el seu funcio-

nament i el procediment de comunicació de possibles incidències.

· Projectes educatius

En el marc de la coordinació interinstitucional, s'han duit a terme una sèrie de projectes de caràcter coeducatiu: el programa «Cap a la coeducació als centres educatius», el curs d'agents de coeducació, l'assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears i iniciatives amb caràcter puntual, com ara l'acció de sensibilització per a la prevenció de la violència masclista en els centres educatius en el marc de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.

· Informe d'acompanyament a l'avantprojecte de la llei de pressuposts

De forma general, els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar els pressuposts públics per tal d'establir l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes. Si es coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest exercici de portar la igualtat a la neutralitat aparent dels pressuposts també és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

La conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'Institut Balear de la Dona, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma, mitjançant l'emissió d'un informe d'impacte de gènere sobre l'avantprojecte de llei de pressuposts. Per aquest motiu, l'Institut Balear de la Dona ha duit a terme aquest informe.

Entre les funcions de l'IBDONA hi ha la d'assessorar els diferents departaments del Govern de les Illes Balears i col·laborar-hi per aconseguir els fins proposats. Amb aquest objectiu, ha designat personal tècnic per donar suport a les diferents conselleries pel que fa als dubtes que poden anar sorgint en l'elaboració de les fitxes. En aquest darrer informe, s'ha detectat una tendència a l'augment d'activitats i pressupost inclòs en relació amb els anys anteriors.

· Informes d'impacte de gènere

Els informes d'impacte de gènere són instruments que ajuden a la valoració, la previsió i la prospecció de les polítiques públiques considerant el diferent impacte que produiran en les dones i els homes i posant de manifest a qui les adopti les possibles conseqüències que tindrien, tant desitjades com no desitjades. Si és necessari, es fan propostes de millora d'aquestes polítiques.

Des del mes de setembre de 2007, i de conformitat amb l'article 7.g) de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, l'Institut Balear de la Dona ha emès informes sobre l'impacte de gènere dels projectes de disposicions normatives que elaboren les diferents administracions.

La nova Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones, deroga la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona; en l'article 5 recull l'obligació d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere en els procediments d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general que es dictin. Així, cada administració s'ha d'encarregar d'emetre els seus propis informes.

En la disposició final tercera es recull que s'han d'aprovar les directrius per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere en el període màxim de dos anys des de l'entrada en vigor de la Llei. Mentre aquestes directrius no es publiquin, l'Institut Balear de la Dona continua emetent els informes d'impacte de gènere per a les disposicions normatives de totes les administracions públiques de les Illes Balears.

L'estructura dels informes d'impacte de gènere la fixen les guies comunitàries sobre l'elaboració dels informes d'impacte de gènere. La finalitat és valorar l'esborrany que és l'objecte de l'informe i fer-ne una prospecció per verificar si en el moment de planificar les mesures que conté la disposició s'ha tingut en compte l'impacte que tindran en els homes i en les dones. Es proposen les millores que es consideren necessàries perquè la disposició tenguí en compte la perspectiva de gènere, a fi d'anar aplicant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la societat balear. Es tracta, en definitiva, d'una millora substancial en la qualitat de la producció normativa. Els informes d'impacte de gènere s'estructuren en tres parts:

- Revisió del llenguatge que s'empra en la proposta.
- Revisió de la part dispositiva de la proposta.
- Propostes de millora i recomanacions.

Respecte al llenguatge, es revisa el text i, si escau, es proposa la modificació dels termes discriminatoris emprats i s'apunten les solucions que s'han d'utilitzar per erradicar l'ús sexista del llenguatge en l'Administració. Cal aclarir que es considera que es fa ús d'un llenguatge sexista quan s'utilitzen expressions del llenguatge i de la comunicació humana que invisibilitzen les dones, les subordinen o les estereotipen. La causa d'un ús sexista del llenguatge no es troba en la llengua, que en si no és sexista, sinó en l'ús discriminatori que les persones o entitats en fan, que relega el paper de les dones a un segon pla supeditat a la funció que, des del punt de vista androcèntric, la comunitat confereix al sexe femení. Tot això, sense transgredir les normes gramaticals, i amb la finalitat també de familiaritzar el personal de l'Administració i sensibilitzar-lo amb els recursos d'ús no sexista de la nostra llengua.

En segon lloc, es revisa la part dispositiva de la disposició, amb l'anàlisi i la diagnosi de la situació de les dones i els homes en l'àmbit regulat per la proposta, mitjançant dades descriptives sobre la situació d'homes i dones en relació amb aquest àmbit, l'anàlisi de la problemàtica específica per a les dones —amb la valoració dels factors o les variables socials concurrents i la incidència que tenen en la norma—, i la comprovació de la pertinença en relació amb el gènere.

Si escau, els resultats obtinguts s'acaben plasmant en l'informe amb la finalitat de millorar i perfeccionar la norma. Es tracta de corregir-ne els possibles efectes negatius, abans de prendre les decisions, per mitjà de propostes i recomanacions.

En resum, respecte de la revisió de la part dispositiva de la proposta, es poden distingir tres fases:

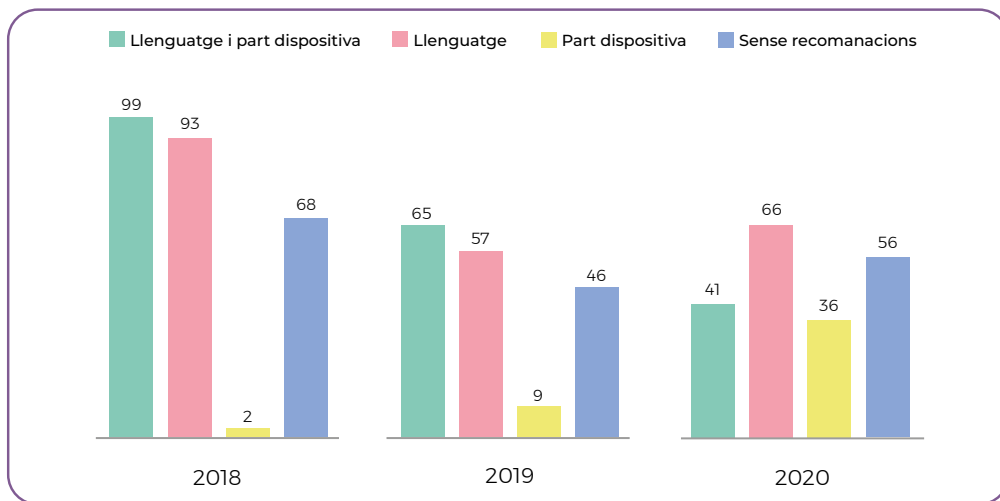
- La fase prèvia: anàlisi i diagnosi de la situació de les dones i els homes en l'àmbit regulat per la proposta.
- La fase intermèdia: comprovació de la pertinença en relació amb el gènere.
- La fase final: propostes de modificació, mitjançant accions positives (mesures de conscienciació, de promoció, de discriminació en sentit ampli) o accions de discriminació positiva.

Durant l'any 2020 es varen rebre 199 sol·licituds d'informes d'impacte de gènere i es varen emetre 199 informes, els quals es poden classificar segons l'entitat sol·licitant, tal com es mostra en la taula següent:

	2018	2019	2020
Administració autonòmica	95	40	43
Consells insulars	39	24	36
Ajuntaments	128	113	120
TOTAL	262	177	199

Pel que fa a la totalitat dels informes emesos, podem classificar-los de la manera següent:

- Informes d'impacte de gènere que contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat i propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 41.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat: 66.
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 36.
- Informes d'impacte de gènere que consideren que la norma no recull desigualtat en relació amb la igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones o és positiu respecte de les polítiques d'igualtat: 56.



Per tant, dels 199 informes d'impacte de gènere emesos, 143 contenen bé modificacions en el llenguatge emprat, bé propostes de millora o recomanacions referides a la part dispositiva, o bé ambdues coses.

D'aquestes xifres podem deduir que la revisió de les disposicions normatives des de la perspectiva de l'impacte de gènere és completament necessària, atès que en un 72 % de les disposicions sobre les quals l'Institut Balear de la Dona ha emès un informe ha assenyalat recomanacions de millora en el llenguatge o propostes de millora o recomanacions que cal tenir en compte en la part dispositiva de la norma.

Durant l'any 2020, s'ha incorporat a l'Institut Balear de la Dona alumnat en pràctiques: un alumne del Màster Oficial de Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere i una alumna del Grau d'Educació Social. El pla de pràctiques consisteix en l'avaluació i la introducció de la perspectiva de gènere en la normativa elaborada per les administracions públiques, mitjançant l'elaboració d'informes d'impacte de gènere. Finalment, el pla de pràctiques es va haver de reestructurar com a conseqüència del Decret de l'estat d'alarma i l'alumnat en pràctiques va ser tutoritzat directament des de la Universitat de les Illes Balears.

2.1.1.2. Consells insulars i ajuntaments

• Coordinació entre serveis específics

A partir del Decret 46/2018, de 12 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències en matèria de polítiques de gènere i dona, l'Institut Balear de la Dona manté la competència de coordinació interinstitucional. Amb aquesta finalitat es desenvolupa una tasca de coordinació amb els serveis específics dels consells insulars, mitjançant reunions i contactes regulars, en què s'aborden temes importants sobre la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista.

Fruit d'aquesta coordinació, els serveis d'atenció a la violència masclista i l'Institut Balear de la Dona unifiquen criteris d'intervenció, comparteixen informació rellevant, exposen dubtes i coordinen les actuacions.

Aquesta coordinació entre els serveis específics s'ha materialitzat en la participació, per part de la directora de l'Institut Balear de la Dona, en 5 reunions de coordinació

amb les conselleres i les directores dels diferents consells insulars. A més, s'han fet 7 reunions tècniques de coordinació, per videoconferència, amb els consells insulars.

· Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere

Les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes són un instrument operatiu de treball. Hi estan representats els diferents àmbits professionals que, dins el municipi, estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista (des de l'atenció a les dones o des de la prevenció), amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que es duuguin a terme amb aquest fi.

Durant l'any 2020, s'ha continuat la contractació, iniciada durant l'any 2019, d'un servei especialitzat per impulsar la creació de noves taules locals de coordinació (TLC) per a l'abordatge de les violències masclistes i prestar el suport necessari per a la creació, la implementació, la formació, el seguiment i l'avaluació de les taules.

Les taules municipals aconseguixen millorar la coordinació entre els diferents serveis i entitats que intervenen en el municipi, fet que repercuteix directament en la reducció de la revictimització i en l'augment de l'eficàcia dels recursos. Alhora, la formació que s'imparteix directament a les professionals i als professionals que hi estan implicats i la millora del coneixement dels serveis i dels recursos ajuden a detectar els casos de violència i a intervenir-hi, al costat de les dones que en són víctimes i dels seus fills i filles.

Les taules s'han de convocar de forma ordinària dues vegades a l'any, amb una periodicitat semestral, i de forma extraordinària quan ho acordin els membres. Derivades de les taules es posen en marxa comissions de treball que poden ser bé d'intervenció o bé de prevenció. Aquestes comissions estan formades per persones de perfil tècnic, i es treballa en temes concrets, com són les coordinacions de casos, o accions de prevenció com l'educació afectiva i sexual des de l'àmbit municipal. A les comissions es proporciona formació especialitzada en violència masclista als integrants de les taules i, en especial, a les persones que integren les comissions de treball.

Cal destacar que com a conseqüència de la situació sanitària que es desprèn de la COVID-19 s'ha hagut de reformular la manera de treballar de les TLC: s'ha promogut el treball telemàtic i s'han adoptat nous mecanismes de feina.

S'ha impulsat la creació d'una nova taula local de coordinació al municipi de Campos, i s'ha creat la comissió de prevenció a quatre zones (Alcúdia, Campos, Deià-Fornalutx Sóller i Valldemossa), i la comissió d'intervenció a set zones més (Alcúdia, Campos, Deià- Fornalutx, Sóller, Inca, Santa Maria del Camí, Sineu i Valldemossa). A més, s'ha continuat el treball de coordinació de les comissions ja creades. Així, per tant, al final de l'any 2020 hi havia constituïdes 23 TLC, 13 TLC comptaven amb comissió d'intervenció constituïda i 7 TLC, amb comissió de prevenció constituïda.

Des del servei s'han dut a terme 109 accions de convocatòria i agenda, tant presencials com telemàtiques: 102 a Mallorca, 5 a Menorca i 2 a Eivissa. A Mallorca s'han dut a terme accions de convocatòria i agenda presencials telemàtiques a 14 municipis amb taula local o col·laborativa de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes. A més, s'han dut a terme accions presencials a dos municipis sense taula.

S'han fet 1.492 comunicacions i coordinacions telefòniques i per correu electrònic amb 21 professionals i s'han dut a terme 12 accions amb municipis que no tenien constituïda la taula local de coordinació.

Les accions formatives desenvolupades durant l'any 2020 es divideixen en tres grups:

- Accions formatives fetes per professionals de les TLC.
- Jornada de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat del Consell Insular de Mallorca.
- Jornada de Coordinació Interinstitucional de l'IBDONA: 15 de desembre.

· Subvencions a l'Administració local

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és un principi bàsic i fonamental en el nostre ordenament jurídic i els poders públics l'han de fer efectiva. L'Institut Balear de la Dona, com a entitat autònoma de caràcter administratiu amb personalitat jurídica pròpia i capacitat plena d'actuar, té com a finalitat bàsica elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat entre homes i dones, l'impuls i la promoció de la participació de la dona en tots els àmbits de la societat i la lluita contra tota violència masclista.

En el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2018-2020, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de dia 9 de març de 2018, modificat per la resolució de la consellera d'Hisenda el 29 de gener de 2019, s'hi inclouen les subvencions per a entitats públiques de l'àmbit local per finançar projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Durant l'any 2019 es va publicar una convocatòria de subvencions per a entitats locals per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, d'eliminació de qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i de prevenció i intervenció davant les violències masclistes per als anys 2019-2020. En el marc de la convocatòria s'hi estableixen tres modalitats (A, B, C) i les accions susceptibles de subvenció s'havien d'emmarcar dins les mesures incloses en el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

Modalitat A: projectes dirigits al foment de la igualtat d'oportunitats, de lluita contra la discriminació entre dones i homes i de prevenció i intervenció davant les violències masclistes per a tots els ajuntaments i les mancomunitats.

Modalitat B: projectes dirigits a la prevenció de les violències masclistes per als ajuntaments que disposen de taula de coordinació i prevenció contra les violències masclistes o que han adquirit el compromís de constituir-la. Per a la contractació, com a programa de caràcter temporal, de personal tècnic per a la posada en marxa de la seva implementació.

Modalitat C: projectes d'investigació, estudis, publicacions i altres treballs tècnics en temes de prostitució i tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual. Per a les entitats locals que tenen espais de coordinació en l'abordatge i la lluita contra el tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual i atenció a la prostitució de les Illes Balears.

Per a l'any 2020, en total s'hi han presentat 31 ajuntaments i una mancomunitat, encara que 8 d'aquests ho han fet en més d'una modalitat.

Modalitat A: 22 ajuntaments de Mallorca, 1 mancomunitat de Mallorca, 4 ajuntaments de Menorca i 3 ajuntaments d'Eivissa. Total d'entitats locals per a la modalitat A: 30

Modalitat B: 8 ajuntaments de Mallorca, 1 ajuntament a Menorca i 1 ajuntament de Formentera. Total d'entitats locals per a la modalitat B: 10

Modalitat C: 2 ajuntaments de Mallorca, 1 ajuntament a Menorca

En la modalitat A hi han participat 30 ajuntaments, els quals han desenvolupat un total de 163 activitats encaminades a erradicar les violències contra les dones i campanyes de sensibilització i prevenció que s'han reflectit en 600 actuacions que han consistit en tallers a centres educatius, jornades de sensibilització, obres de teatre i microteatre social, activitats de contacontes, disseny i elaboració de material informatiu i campanyes i material de sensibilització, accions de sensibilització a través de l'art, actes i diades en el marc del 8 de març i del 25 de novembre, i actuacions específiques sobre coeducació, prostitució i tràfic de dones.

S'han beneficiat d'aquestes activitats 1.225 persones, de les quals 674 són dones i 475, homes. No ha estat possible determinar el gènere de les persones restants per manca d'informació o per les característiques pròpies de l'activitat. D'altra banda, com a conseqüència del format de determinades accions, no es pot comptabilitzar el nombre de persones beneficiàries d'aquestes.

Modalitat B: s'han contractat un total de 10 persones amb formació adequada i específica en temes d'igualtat per impulsar les taules de coordinació contra les violències masclistes a 10 municipis de les Illes Balears (8 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Formentera).

Modalitat C: en total, 3 ajuntaments de les Illes Balears (2 a Mallorca i 1 a Menorca) han desenvolupat estudis pel que fa a l'objecte de la convocatòria.

- Ajuntament de Palma: «Estudi de trajectòries de persones en prostitució a Palma»
- Ajuntament de Calvià: «Estudi sobre els coneixements i la percepció sobre l'educació afectiva i sexual i de prevenció de les violències masclistes al municipi de Calvià»
- Ajuntament de Maó: «Estudi sobre la realitat de la prostitució en el municipi de Maó»

2.1.1.3. Administració estatal

L'Institut Balear de la Dona ha participat durant l'any 2020 en diferents comissions de treball, reunions i espais de coordinació en l'àmbit estatal. La tasca que es fa en aquests punts de trobada és necessària per planificar i desenvolupar la feina quotidiana que es duu a terme en el marc de les polítiques d'igualtat en la nostra comunitat autònoma. Com a conseqüència de la COVID-19, aquests espais de treball i coordinació s'han desenvolupat mitjançant videoconferències.

· Comissió Tècnica Sectorial d'Igualtat

La Comissió Tècnica Sectorial d'Igualtat s'ha de reunir en tot cas amb caràcter previ a les reunions de la Conferència Sectorial, sens perjudici que es pugui convocar amb més freqüència a fi de reforçar la cooperació entre l'Administració general de l'Estat i les comunitats autònomes en l'àmbit de les polítiques d'igualtat. Durant l'any 2020 la Comissió Tècnica Sectorial d'Igualtat s'ha reunit tres vegades (20 de març, 28 d'abril i 9 de desembre de 2020).

La primera d'aquestes trobades ha tingut lloc el dia 20 de març de 2020 per videoconferència. En el marc d'aquesta Comissió, s'ha analitzat la situació de les polítiques públiques contra la violència de gènere durant l'estat d'alarma i la seva declaració com a servei essencial. A més, s'ha abordat el pla de contingència i mesures aprovades pel Consell de Ministres.

La Comissió celebrada el 28 d'abril ha tingut lloc per videoconferència. El contingut d'aquesta Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha vist influït per la situació sanitària provocada per la COVID-19. Així, per tant, d'entre els diferents punts que s'han abordat podem destacar els següents: els acords sobre els criteris de repartiment entre les comunitats autònomes i ciutats amb estatut d'autonomia dels tres crèdits següents:

- Programes d'assistència social per a dones víctimes de violència de gènere.
- Programes per a la implementació de plans personalitzats d'atenció i desenvolupament d'actuacions en relació amb altres formes de violència contra les dones.
- Programa per al suport a víctimes d'agressions i/o abusos sexuals.

En el marc d'aquesta trobada, també s'ha abordat l'acord sobre el criteri de repartiment entre les comunitats autònomes i ciutats amb estatut d'autonomia del crèdit per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, així com l'actualització de les comunitats autònomes i ciutats amb estatut d'autonomia que han de formar part de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona. Entre altres qüestions, també s'ha ofert informació i seguiment sobre els recursos i les mesures aprovades en el marc del Reial decret llei 12/2020, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere i d'altres formes de violència sexual i del Pla de Contingència contra la Violència de Gènere amb Motiu de la Crisi Sanitària de la COVID-19.

Finalment, en el marc de la Comissió del 28 d'abril també s'ha presentat l'Ordre de Creació del Consell de Participació LGTBI.

La tercera Comissió ha tingut lloc el 9 de desembre per videoconferència. En aquest espai s'ha fet la presentació de la proposta de creació del fòrum entre l'Institut de les Dones i els organismes d'igualtat autonòmics, i les propostes per als procediments bàsics per a l'acreditació de situacions de violència de gènere de l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre. Així mateix, també s'ha ofert informació en relació amb el Pla «España te protege frente a la violencia machista» i en relació amb el Pla «Corresponsables».

· Conferència Sectorial d'Igualtat (dia 4 de maig i dia 21 de desembre de 2020)

Les conferències sectorials són òrgans de trobada, de deliberació i de cooperació entre l'Administració general de l'Estat i les comunitats autònomes. Durant l'any 2020 s'han celebrat dues conferències sectorials que com a conseqüència de la COVID-19 s'han duit a terme per videoconferència. En el marc de les conferències sectorials, s'ha fet una tasca important a partir dels documents, dels acords i de la feina feta en les comissions sectorials d'igualtat de 28 d'abril i de 9 de desembre de 2020.

· Reunions amb la delegada del Govern contra la violència de gènere i les directores dels organismes d'igualtat de totes les comunitats autònomes

L'any 2020, com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, s'ha impulsat el desenvolupament d'un conjunt de reunions amb la delegada del Govern contra la violència de gènere i les directores i representants dels organis-

mes d'igualtat de totes les comunitats autònomes. Durant l'any 2020 se n'han fet cinc.

- 12 de juny de 2020
- 26 de juny de 2020
- 4 de setembre de 2020
- 23 d'octubre de 2020
- 4 de desembre de 2020

Els temes abordats s'han enfocat a compartir projectes i actuacions relacionades amb la COVID-19 i a incorporar la perspectiva de gènere en aquestes actuacions, a fer propostes per a les fases de desescalada i a impulsar la participació en aquestes propostes. Així mateix, s'ha tractat de la possibilitat d'establir una xarxa d'organismes d'igualtat no vinculada als fons per a l'intercanvi d'informació i treball conjunt, observatori i grups de treball.

En el marc d'aquestes reunions, també s'ha tractat del títol habilitant, de l'aplicació i l'actualització de dades per comunitats autònomes del protocol de derivació de les cases d'acollida, de la formació i la macroenquesta.

A més, en el marc de les reunions amb la delegada del Govern contra la violència de gènere i les directores dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes, també s'ha treballat en mapes de recursos i recollida d'informació sobre recursos per a dones en contextos de prostitució, estudis i investigacions de la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere i els actes commemoratius del dia 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.

A més, el 26 de juny també es va fer una reunió de directores d'organismes d'igualtat de les diferents comunitats autònomes.

• Reunió de coordinació / Fòrum Institut de la Dona - Organismes d'igualtat de les comunitats autònomes (23 de setembre de 2020)

Es va dur a terme una reunió de coordinació entre els diferents organismes d'igualtat de les comunitats autònomes i l'Institut de la Dona en la qual es van abordar els avenços en les polítiques d'igualtat en l'àmbit estatal i la directora de l'Institut de la Dona va informar les comunitats autònomes de l'estat del Pla Estratègic d'Igualtat

d'Oportunitats. En el marc d'aquesta reunió de coordinació, també es va fer incidència en diferents propostes de col·laboració de l'Institut de la Dona.

• Reunió conjunta amb les comunitats autònomes i la ministra d'Igualtat (23 de setembre de 2020)

Durant l'any 2020 s'ha fet una reunió en la qual han participat les representants dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes i la ministra d'Igualtat. En aquesta reunió conjunta, s'han abordat principalment dues qüestions:

- Bones pràctiques en relació amb cures i responsabilitat, mesures i experiències de bones pràctiques en les diferents comunitats autònomes.
- Balanç i actualització de mesures contra la violència de gènere: posada en marxa del pla de contingència contra el tràfic i l'explotació sexual, l'ingrés mínim vital, les mesures d'alternativa d'habitatge per a les víctimes de tràfic i explotació sexual, així com els criteris d'acreditació de violència de gènere.

2.1.1.4. Altres institucions i organitzacions

• Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears

El 23 novembre de 2018, el Consell de Govern es va donar per assabentat del Protocol autonòmic per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears. Durant el 2019 s'han dut a terme dues reunions de seguiment del Protocol i una reunió de casos.

El 10 de maig de 2019 el Consell de Govern va aprovar el Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i d'Abordatge a la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022. El Pla es desenvolupa en 4 eixos, 12 objectius i 60 mesures.

- L'eix 1 fa referència a la sensibilització, la prevenció i la detecció. Té com a objectius els següents:
 1. Sensibilitzar i visibilitzar.
 2. Capacitar els professionals i les professionals per dur a terme tasques de prevenció i detecció.

- 3. Reforçar els mecanismes de prevenció i detecció.
- 4. Aprofundir en la diagnosi de les situacions en què s'usa el cos de les dones i les nines per a satisfacció sexual a canvi de diners.
- L'eix 2 fa referència a l'anàlisi i la millora del coneixement i la intervenció i té els objectius següents:
 - 5. Afavorir la millora del coneixement per mitjà de la recerca i la difusió dels resultats.
 - 6. Proporcionar formació a les professionals i els professionals competents en la matèria per millorar la intervenció.
 - 7. Dissenyar i implementar eines per millorar la intervenció.
 - 8. Fomentar l'intercanvi i la difusió de bones pràctiques.
- L'eix 3 consisteix en la resposta interinstitucional de coordinació i treball en xarxa i té els objectius següents:
 - 9. Millorar la informació estadística.
 - 10. Fomentar la creació de mecanismes de coordinació per atendre les víctimes i consolidar els que estan establerts.
- L'eix 4 correspon a l'atenció integral i té els objectius següents:
 - 11. Garantir recursos i drets per a l'atenció integral de les víctimes i facilitar-hi l'accés, per mitjà de la consolidació, la millora i la creació de recursos.
 - 12. Impulsar, reforçar i crear projectes per a la inserció sociolaboral i l'accés a l'habitatge.

En data 21 de gener s'ha duit a terme una reunió extraordinària de la subcomissió de seguiment del Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears, convocada pel Govern de les Illes Balears amb l'esperit de coordinar esforços per impulsar un full de ruta que incorpori propostes de mesures d'actuació davant els esdeveniments que han evidenciat l'explotació sexual infantil a les Illes Balears.

Donant resposta als diferents eixos del Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2019-2020), durant l'any 2020 l'IBDONA ha duit a terme dos projectes d'especial rellevància: l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears i l'elaboració de la Guia per a l'actuació davant casos d'explotació se-

xual en la infància i l'adolescència. Elaboració d'una eina de detecció.

El Reial decret llei 12/2020, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere, estableix la consideració de serveis essencials amb els efectes prevists en el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i les normes de desenvolupament dels serveis que duen a terme actuacions en matèria de prevenció i intervenció en violència de gènere i víctimes de tràfic i explotació sexual.

D'aquesta manera es justifica la urgència d'aquests projectes, per evitar que una vegada s'estigui sortint d'aquesta situació d'emergència sanitària per la COVID-19, hi hagi nous brots.

• Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears 2020

La situació de crisi social i sanitària conseqüència de la pandèmia de la COVID-19 ha provocat que les dones que es troben en situació de prostitució i les que són víctimes de tràfic estiguin en una posició d'extrema vulnerabilitat, en sentit doble, precarietat social i econòmica i dependència i violència extrema per part dels seus explotadors.

D'altra banda, la clandestinitat i la situació d'il·legalitat del tràfic i l'explotació sexual, i d'alegalitat de la prostitució, impedeix tenir un coneixement quantitatiu i qualitatiu ràpid i efectiu d'aquesta realitat per poder abordar-la amb eficiència. Aquesta situació, de manera directa, està produïda per la COVID-19. L'Institut Balear de la Dona, a través de les principals entitats que treballen amb persones en situació de prostitució i tràfic, com també mitjançant la Delegació del Govern, té coneixement que durant l'estat d'alarma les dones continuen sent explotades.

En aquest context de crisi sanitària, des de l'Institut Balear de la Dona es contracta un servei per dur a terme una investigació sobre la diagnosi de la situació de la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears.

L'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears 2020 fa una diagnosi i una anàlisi que mostra per primera vegada quina és la realitat del sistema de prostitució a les Illes Balears. L'ha encarregat l'IBDONA i l'ha elaborat un equip multidisciplinari dirigit per la Universitat de les Illes Balears. L'estudi consta

de 6 capítols i per a l'elaboració d'aquest s'han fet qüestionaris a 239 persones en situació de prostitució, s'ha fet un estudi de 515 anuncis d'ofertes de prostitució, presents a 10 empreses diferents i distribuïts per Internet, un estudi de 65 webs d'ofertes de prostitució, controlades per organitzacions de diferents tipus, i una entrevista a 105 prostituïdors. Aquest document està disponible en català i en castellà.

La presentació de l'estudi va tenir lloc el 21 d'octubre de 2020 a l'Arxiu del Regne de Mallorca a càrrec de la direcció tècnica de l'estudi (Susana Ortega, IBDONA) i Lluís Ballester (Grup d'Estudis de la Prostitució a les Illes Balears).

· Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència. Elaboració d'una eina de detecció.

L'explotació sexual i el tràfic amb fins d'explotació sexual són greus violacions dels drets humans que afecten centenars de dones i nines a l'Estat espanyol. La normativa europea i els estàndards internacionals estableixen l'obligació dels poders públics de prevenir aquests greus abusos i de garantir la protecció dels drets de les víctimes, adultes o menors, a través d'un catàleg de serveis i prestacions.

A les Illes Balears, la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix els principis generals que han de regir les actuacions que els poders públics de les Illes Balears han de dur a terme, entre els quals hi ha l'adopció de mesures per erradicar la violència masclista, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació i identitat sexuals i de gènere. Una de les formes de violència que es preveu és l'explotació sexual infantil.

Davant la urgència d'actuar i d'abordar l'explotació sexual a les Illes Balears l'Institut Balear de la Dona s'encarrega de contractar el servei per elaborar un instrument de valoració amb indicadors que permeti detectar a les professionals i els professionals que atenen menors si hi ha un risc o una situació d'ESIA, la valoració de la situació i un pla d'actuació protocol·litzat, instrument d'especial rellevància per al benestar i els drets humans de les nines i adolescents. Així doncs, durant l'any 2020 s'ha elaborat la Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència. Elaboració d'una eina de detecció. Aquest document ha estat encarregat per l'IBDONA i elaborat per un equip multidisciplinari dirigit per la Universitat de les Illes Balears. La Guia està dividida en 12 capítols i un annex que inclou l'eina i les seves instruccions d'ús.

· Òrgans de participació

En l'àmbit autonòmic, l'Institut Balear de la Dona forma part dels organismes següents:

- Consell de Cooperació per al Desenvolupament de les Illes Balears.
- Comissió de Seguiment del Programa de Desenvolupament Rural de les Illes Balears.
- Consell d'LGTBI.
- Consell d'Infància i Família de les Illes Balears.
- Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat.
- Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears.
- Consell Assessor de Continguts i Programació de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears RTVVIB.
- Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB).
- Mesa de l'Habitatge.
- Mesa de Conciliació de les Illes Balears.
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies.

El dia 20 de febrer la directora de l'Institut Balear de la Dona va comparèixer a la Sala Verda del Parlament per explicar el funcionament i el desenvolupament del Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears.

2.1.2. Àmbits d'actuació

2.1.2.1. Formació

· Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista

El Curs d'atenció professional a les víctimes de violència masclista és de caràcter semipresencial i té una durada de 50 hores. L'objectiu principal és millorar la coordinació interinstitucional en l'àmbit de les violències masclistes. El curs dona resposta a l'existència d'una gran demanda i necessitat d'oferir una formació específica per a professionals, com a conseqüència d'un diagnòstic previ en què es constata aquesta necessitat formativa. El curs s'adreça a personal funcionari i a

professionals dels àmbits següents: serveis socials, salut, educació, laboral, judicial i forces de seguretat que, des de qualsevol nivell professional, puguin intervenir en la detecció o l'atenció a les víctimes de violència masclista de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Durant el 2020 es varen dur a terme sis actuacions formatives: 3 a Palma, 1 a Inca, 1 a Maó i 1 a Eivissa. S'han ofert 36 places de formació en cadascuna d'aquestes actuacions. Per tant, en total s'han inscrit 207 persones, de les quals 147 han estat aptes.

Cal destacar la formació de grups heterogenis dins l'aula, que compten amb una representació dels diferents àmbits professionals, amb un nombre màxim de sis persones per àmbit. Una característica destacable d'aquest curs és que la configuració heterogènia dels grups permet establir una interrelació entre totes les professionals i els professionals que intervenen en situacions d'atenció a víctimes de violència masclista i ofereix una visió més global i de conjunt de les actuacions professionals.

Persones que obtenen l'acreditació segons l'àmbit del qual procedeixen	Palma I	Palma II	Palma III	Inca	Maó	Eivissa	Total de les edicions
Educació	4	5	6	4	3	4	26
Forces de seguretat	2	5	3	2	2	5	19
Judicial	4	1	1	2	1	1	10
Laboral	4	4	6	5	2	5	26
Salut	2	4	6	3	3	3	21
Serveis Socials	7	10	7	8	10	3	45
Total General per àmbits	23	29	29	24	21	21	147

· Aules feministes

Davant la necessitat de generar espais de reflexió i aprenentatge amb un caràcter feminista, l'Institut Balear de la Dona ha impulsat la primera edició de les aules feministes. Aquest projecte s'ha impulsat per primera vegada a les illes de Eivissa i de Formentera amb el títol: «Aules feministes d'Eivissa i Formentera: els drets humans de les dones més que mai». Aquest espai es configura com una oportunitat perquè puguin sorgir noves iniciatives que reforcin la igualtat i siguin eines transformadores de les estructures socials, econòmiques i culturals.

Aquesta activitat es va adreçar a la població general i va tenir lloc els dies 17, 18 i 19 de setembre de 2020 a l'espai cultural de Can Ventosa (Eivissa) i al Cinema Sant Francesc (Formentera). Aquestes jornades es varen dur a terme telemàticament amb l'objectiu de donar resposta a les recomanacions sanitàries del moment, conseqüència de la pandèmia per la COVID-19.

Cal destacar el perfil professional, la trajectòria i el reconeixement social de totes les persones que varen participar en les sis ponències i la taula rodona que configuraren aquestes primeres aules feministes, en la qual també hi va participar, telemàticament, la senyora Carmen Calvo Poyatos, vicepresidenta primera del Govern d'Espanya.

L'impacte d'aquestes jornades va ser molt positiu: durant els dies de les jornades es varen superar les 400 visualitzacions del seguiment de les jornades, que es varen emetre a través de plataformes digitals, i la ciutadania hi va participar amb preguntes i aportacions a través del número de WhatsApp que es va posar en marxa per a les jornades.

· Subvencions nominatives a la UIB

L'Institut Balear de la Dona ha signat tres convenis amb la Universitat de les Illes Balears: el primer té per objecte mantenir la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere; el segon, organitzar la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, i el tercer, implementar el títol propi de postgrau d'Especialista Universitari en Coeducació. Des de l'Institut Balear de la Dona tenim la certesa que l'impuls de la coeducació esdevé un antídote contra la violència masclista. Per aquest motiu i com a novetat, durant l'any 2020 s'ha promogut aquesta formació universitària en coeducació, a fi de donar resposta a les necessitats del professorat i oferir una formació especialitzada.

· Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere

L'activitat ha consistit a mantenir, en l'oferta global d'estudis de postgrau per a l'any 2020, el Màster en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, de caràcter interdepartamental, concretament el desenvolupament del Seminari d'actualització en polítiques d'igualtat. Aquest seminari és una assignatura optativa de cinc crèdits (25 hores de formació) en format de seminaris. Aquest any 2020, com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, aquest Seminari s'ha duit a terme en línia. S'han combinat sessions en directe a través de la plataforma Blackboard Collaborate i ponències enregistrades. També s'ha disposat de recursos de consulta i espais de treball i participació activa de l'alumnat amb fòrum. En el marc del Seminari s'han desenvolupat tres conferències, una taula rodona, tres connexions en directe en format de tallers i un videofòrum. En aquest Seminari hi han participat un total de 48 persones (43 dones i 5 homes), de les quals varen obtenir el certificat 34 (31 dones i 3 homes). Per al desenvolupament del Seminari d'actualització en polítiques d'igualtat s'ha comptat amb la participació de professionals en matèria de gènere d'àmbit nacional que s'han encarregat de les conferències marc. També han participat en el Seminari representants d'entitats i institucions locals relacionades amb polítiques d'igualtat.

En el marc de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, i d'acord amb la normativa d'Edicions UIB, s'han divulgat dos treballs referits a la violència de gènere i a les polítiques d'igualtat. En concret:

- Núm. 20: «Prevención e intervención en clave de género: dos nuevas propuestas». Coordinat i prologat per Rosa Isabel Rodríguez Rodríguez. Autores: Lucía Pascual Calleja i Maria de Lluch Rayó Llinàs
- Núm. 21: tercer volum de la sèrie de materials didàctics per a la coeducació i la prevenció de la violència de gènere («Manuscrito para tripulantes surcando hacia la igualdad. Una ruta desde las masculinidades»). Autor: Miquel Farrer

D'altra banda, s'ha finançat el concurs d'activitats de prevenció de la violència de gènere, duit a terme a institucions educatives no universitàries, amb tres categories de premis i activitats de sensibilització.

- Els centres educatius premiats varen ser: en primer lloc, l'IES Arxiduc Lluís Salvador, (Mallorca); en segon lloc, l'IES Manacor (Mallorca), i, en tercer lloc, l'Asso-

ciació de Docents Feminisme a l'Escola. També es va atorgar el reconeixement especial, sense compensació econòmica, a dos centres: un de l'illa de Mallorca i un altre de l'illa d'Eivissa.

- Activitats de sensibilització adreçades a tot l'alumnat de les Balears i a la societat en general. S'han duit a terme dues càpsules formatives, de 4 hores cadascuna.

· Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere

La XXI Universitat d'Estiu d'Estiu de Gènere, sota el títol «Allò personal és polític: de Beijing als nous reptes del segle XXI», va tenir lloc entre el 7 i el 10 de juliol, amb la col·laboració de l'Institut Balear de la Dona. Aquest 2020, com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, ha tingut un caràcter no presencial. Per aquest motiu, ha combinat sessions en directe a través de plataforma Blackboard Collaborate, i recursos i materials de consulta com ara conferències enregistrades, presentacions de diapositives multimèdia, material d'elaboració pròpia i participació de l'alumnat en fòrums. S'hi varen plantejar set activitats conjuntes en forma de conferències, amb col·loqui posterior, taula rodona i quatre tallers no presencials de diverses temàtiques.

La població destinatària d'aquesta formació són estudiants de grau i màster de diferents disciplines i totes les persones interessades en estudis de gènere i igualtat. En aquesta edició del curs s'hi varen matricular 101 persones (83 dones i 18 homes), de les quals varen obtenir el certificat de reconeixement 75 (64 dones i 11 homes).

· Postgrau Especialista Universitari en Coeducació

L'any 2020 s'ha signat per primera vegada amb la Universitat de les Illes Balears un conveni que constitueix una subvenció nominativa per implementar el títol propi de postgrau Especialista Universitari en Coeducació. El postgrau es divideix en activitats presencials (150 hores de classes teòriques i pràctiques i 5 hores de tutoria) i 595 hores no presencials. Aquesta formació s'ha iniciat el novembre de 2020 i es desenvoluparà en el marc del curs acadèmic 2020-2021. La formació va adreçada a professorat dels diferents nivells d'ensenyament i a persones amb titulacions universitàries en especialitats relacionades amb l'educació o que es vulguin dedicar professionalment a l'ensenyança. S'han matriculat en aquest postgrau 24 persones, totes dones (20 a Mallorca, 2 a Menorca i 2 a Eivissa).

La formació està estructurada en 4 temes per impulsar la coeducació i prevenir les violències masclistes en l'àmbit educatiu. Les classes presencials s'han fet a la UIB, a l'edifici Gaspar Melchor de Jovellanos, i les estudiants de les altres illes han pogut seguir les classes presencials en la modalitat de reproducció en línia de manera síncrona.

2.1.2.2. Formació de l'EBAP

Dins el marc dels plans de formació de l'EBAP, l'Institut Balear de la Dona va proposar diferents accions formatives amb l'objectiu de formar i sensibilitzar el personal de l'Administració pública en matèria d'igualtat i de lluita contra les violències masclistes. Enguany, com a conseqüència de la COVID-19, s'ha hagut de reformular el format d'aquestes formacions. Així, per tant, les sessions formatives amb caràcter presencial han estat substituïdes per connexions en directe a través de la plataforma Zoom.

De les accions proposades es varen aprovar les següents:

- L'informe d'impacte de gènere en els avantprojectes de la Llei de pressuposts. Finalment, s'han inscrit en aquest curs 44 persones (26 dones i 18 homes) i 30 (18 dones i 12 homes) han estat certificades com a aptes.
- L'informe d'impacte de gènere i avaluació de l'impacte de gènere a partir de la Llei 11/2016, d'igualtat autonòmica. Finalment, s'hi han inscrit 52 persones (35 dones i 17 homes) i 37 (26 dones i 11 homes) han estat certificades com a aptes.

2.2. ACTUACIONS EN L'ÀMBIT SOCIAL I DE SENSIBILITZACIÓ

2.2.1. Foment de l'associacionisme

2.2.1.1. Subvencions

Dins l'actual concepte d'estat social i democràtic, les administracions públiques es proposen accions de foment com una de les formes habituals per dur a terme les seves finalitats i la consecució dels seus objectius.

L'Acord del Consell de Govern de 9 de març de 2018 pel qual s'aprova el Pla Estra-

tègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis de 2018-2020, modificat per la Resolució de la consellera d'Hisenda de 29 de gener de 2019, indica que l'Institut Balear de la Dona pot destinar ajuts a projectes adreçats a donar suport al moviment associatiu que tinguin com a finalitat fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes o adreçats a erradicar la violència contra les dones.

En el marc de les convocatòries, les accions susceptibles d'ajut estan incloses dins dues modalitats:

- D'una banda, subvencions per a associacions i entitats sense ànim de lucre per finançar programes adreçats a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i erradicar la violència contra les dones. Els objectius i els efectes d'aquesta línia de subvencions són promoure projectes, actuacions i accions de sensibilització destinats a donar suport al moviment associatiu que tinguin com a finalitat la igualtat d'oportunitats entre dones i homes o bé adreçats a l'erradicació de la violència masclista.
- De l'altra, subvencions per a projectes d'investigació, estudis, publicacions i altres treballs tècnics en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i a l'erradicació de la violència masclista. Els objectius i els efectes d'aquestes subvencions són la conscienciació i la sensibilització de la ciutadania des d'una perspectiva de gènere per superar la discriminació per raó de sexe i les violències masclistes.

En el marc de la convocatòria, 21 entitats o persones físiques han rebut la subvenció. 17 per la modalitat A i 4 per la modalitat B.

Modalitat A: 14 a Mallorca, 1 a Eivissa, 1 a Menorca i 1 a Formentera. S'han desenvolupat 98 activitats en diferents formats, que han donat lloc a 197 actuacions diverses. No es pot comptabilitzar amb exactitud el nombre de persones que s'han beneficiat de totes les actuacions perquè alguns formats ho fan impossible. Així i tot, de les 177 activitats de les quals es disposa d'informació es pot extreure que hi han participat 4.370 persones, de les quals 3.523 eren dones i 799 homes. També es tenen dades de la participació de 27 IES i 14 CEIP.

Pel que fa a la modalitat B, s'han duit a terme 3 estudis/investigacions i 1 treball tècnic que es desenvolupen en l'àmbit de les Illes Balears, encara que la seu de l'entitat està a Mallorca.

2.2.1.2. Reactivació del Consell de Participació de les Dones

La tasca de reactivació del Consell de Participació de les Dones s'ha continuat durant l'any 2020 a través de la convocatòria de tres reunions amb associacions de dones. Com a conseqüència de la situació sanitària derivada de la COVID-19, aquestes trobades s'han fet de manera telemàtica.

La primera reunió va tenir lloc el 4 de maig de 2020 per abordar els temes relatius a la informació de les activitats dutes a terme durant l'estat d'alarma per fer front a la seguretat de les víctimes de violència masclista i l'atenció a les dones en situació d'especial vulnerabilitat, i a la situació post-COVID-19 com un repte per a la igualtat de gènere, amb propostes de l'associacionisme de dones de les Illes Balears. Les entitats que varen confirmar assistència a aquesta reunió representaven un total de 33 associacions, tot i que hi podia haver més d'una representant per entitat.

En el marc d'aquesta reactivació del Consell de Participació de les Dones també es va convocar una reunió, el dia 1 de juny, amb les associacions de dones d'Eivissa i Formentera per escoltar les propostes de les associacions en relació amb les propostes de mesures positives per a les dones d'Eivissa i Formentera per poder afrontar la situació post-COVID-19.

Finalment, el 4 de setembre de 2020 es va convocar una reunió amb associacions de dones per abordar l'assistència de les associacions de dones en el marc de les aules feministes d'Eivissa i Formentera.

2.2.2. Sensibilització social

2.2.2.1. Actes commemoratius, diades i campanyes institucionals

· Dia de les Illes Balears (del 28 de febrer a l'1 de març de 2019)

Durant la setmana del 28 de febrer a l'1 de març de 2019 es varen dur a terme activitats diverses per celebrar el Dia de les Illes Balears. En concret, al passeig de Sagrera de Palma es va instal·lar un envelat de l'IBDONA, en què es varen fer activitats de sensibilització en matèria d'igualtat adreçades a tota la ciutadania i especialment a la infància. En concret, s'hi desenvoluparen tallers de xapes per a la igualtat i tallers musicals per a la infància. A l'envelat central es va fer el concert infantil amb

cançons que aborden la prevenció i l'erradicació de la violència masclista a càrrec de La Fada Despistada.

En el marc dels actes del Dia de les Illes Balears també es va dur a terme la tercera edició de Futbol per a la Igualtat, un projecte iniciat l'any 2017 per donar visibilitat al futbol femení i fomentar els valors com el respecte, la tolerància i la igualtat mitjançant l'esport, amb activitats adreçades a totes les edats.

· Dia Internacional de la Dona (8 de març de 2019)

El 8 de març la comunitat internacional commemora el Dia Internacional de la Dona, en què es reconeix a la dona la lluita per la defensa dels seus drets en el llarg camí cap a la igualtat i la seva contribució al progrés, a la pau i al desenvolupament. Les Nacions Unides començaren a celebrar el Dia Internacional de la Dona el 8 de març de 1975 i, de llavors ençà, aquesta commemoració ha assolit una dimensió global promoguda pel moviment internacional de les dones, pels compromisos polítics en matèria d'igualtat de gènere i, de manera especial, gràcies a les quatre conferències mundials sobre les dones.

Des de l'Institut Balear de la Dona es va donar suport a la vaga i als actes encapçalats pel moviment associatiu i es va voler estimular el compromís amb la proclamació i la defensa dels principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les activitats dels poders públics, perquè la societat no pot desaproveitar la meitat d'aquest potencial: necessita la contribució i el talent de tothom, homes i dones.

En el marc dels actes del 8 de març l'Institut Balear de la Dona va organitzar el concert «Celebrant feminisme: vint anys d'IBDONA». Aquest acte va consistir en un concert del grup de corda de l'Orquestra Simfònica de les Illes Balears i les alumnes del Conservatori de Música de Mallorca. Aquesta activitat va anar acompanyada d'un acte d'homenatge a les directores de l'Institut Balear de la Dona, i va posar de manifest els avenços legislatius en matèria d'igualtat en vint anys d'aniversari de l'Institut Balear de la Dona.

En el marc de la commemoració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, també es varen organitzar les jornades «Prostitució: la foscor negra dels drets humans». Les jornades tingueren lloc els dies 9 i 10 de març de 2020 a CaixaForum. Aquestes jornades responen a una activitat de caràcter formatiu i es fan des d'una mirada

abolicionista de la prostitució. Les jornades s'estructuren entorn de tres ponències, dues taules rodones, un debat moderat i una representació de teatre social.

Aquestes jornades es varen complementar amb una projecció a una sala de cinema amb el documental *Serás hombre*, amb col·loqui final per part de la directora i productora, Isabel de Ocampo.

A més, en el marc dels actes del 8 de març també es varen fer dues conferències, el dia 11 de març, a la sala d'actes del Parlament de les Illes Balears. La primera conferència va ser a càrrec d'Ingeborg Kraus, amb el títol «L'impacte psicològic de la prostitució», i la segona conferència, a càrrec de Koen Sevenants: «Com trobar el benestar emocional de les nines i nins explotats sexualment».

· Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona (25 de novembre de 2020)

Amb motiu d'aquesta efemèride, des de l'Institut Balear de la Dona es varen impulsar i organitzar tot un conjunt d'activitats i actes al voltant d'aquesta data reivindicativa. El lema que ha encapçalat les activitats d'aquest any 2020 ha estat: «25 de novembre, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència de Gènere. El dret de les dones a viure en pau».

L'Institut Balear de la Dona, en el marc del 25N, va convocar les diferents institucions i la població, en els seus llocs de treball, a fer un minut de silenci en memòria de les dones víctimes de violència masclista.

Es varen dur a terme tres jornades de coordinació interinstitucional en format en línia.

- Jornada «Estratègies per a l'optimització dels recursos d'atenció a la violència masclista». Aquesta activitat, que es va dur a terme el 17 de novembre, anava adreçada únicament a professionals de la xarxa d'atenció a la violència masclista. Varen participar d'aquest acte 53 professionals de les diferents administracions competents, concretament 21 del Consell Insular de Mallorca, 4 del Consell Insular de Menorca, 6 del Consell Insular d'Eivissa, 3 del Consell Insular de Formentera, 10 de l'Ajuntament de Palma, 2 de l'Ajuntament de Maó, 2 de l'Ajuntament d'Eivissa, 1 del Servei 24 hores i 4 de l'IBDONA.
- Jornada «L'atenció a les dones víctimes de violència masclista». Aquesta acti-

vat, oberta a la ciutadania, es va fer de manera presencial a l'illa de Menorca amb l'assistència de 16 persones, 12 dones i 4 homes i en format en línia per a la resta de les illes.

- Jornada «Taules municipals de prevenció i coordinació de la violència masclista: presentació d'experiències i bones pràctiques». En aquesta jornada, adreçada a professionals, hi varen participar 71 persones, de les quals el 85,3 % eren dones. Això va suposar la participació de 19 municipis, 12 de l'illa de Mallorca, 2 d'Eivissa i 1 de Formentera.

D'altra banda, i també en el marc dels actes del 25N, es va fer una presentació en línia de l'Estudi de prostitució, tràfic i explotació sexual.

Com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, es varen haver de suspendre dues activitats organitzades des de l'Institut Balear de la Dona en el marc dels actes del 25N: el concert *Basta ya*, a càrrec de Toñi Requena i Mavic, que s'havia de dur a terme en el mòdul de dones del Centre Penitenciari de Mallorca, i l'obra de teatre *Antígones 2077*, a càrrec de WeNeverSleep al Teatre de Lloseta.

En el marc d'aquesta data reivindicativa també es va dur a terme un ampli ventall de propostes i activitats dels consells insulars i dels ajuntaments de les Illes Balears. L'IBDONA també va donar suport a les diferents accions de les institucions i del moviment feminista de les Illes Balears.

2.2.2.2. Presència als mitjans de comunicació i als actes públics

L'Institut Balear de la Dona ha tingut un rol actiu i participatiu en la televisió i en la ràdio autonòmiques, en la premsa escrita i en els mitjans de comunicació que han volgut donar veu a aquest organisme autònom. Un gran nombre de les intervencions en els mitjans de comunicació es produeix coincidint amb els actes commemoratius del 8 de març. Tot i això, s'ha de destacar la presència constant en els mitjans de comunicació al llarg de l'any.

Així mateix, l'Institut Balear de la Dona, a través de les directores, ha estat present en un total de 114 actes en format de presentacions, inauguracions, trobades, actes institucionals i commemoratius, taules de coordinació, jornades i accions diverses per donar impuls i suport a accions i polítiques d'igualtat entre dones i homes.

2.2.2.3. Xarxes socials

Les xarxes socials són una eina imprescindible i efectiva per arribar a una gran part de la societat i promoure la sensibilització, compartir informació i donar publicitat a jornades, actes o cursos que es duguin a terme en l'àmbit de la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. La repercussió que han tingut ha estat tot un èxit per a l'IBDONA.

L'any 2020 s'ha subscrit un nou contracte per prestar el servei de gestió de les xarxes socials de l'IBDONA. Les xarxes socials que utilitza l'IBDONA són Facebook, Instagram i Twitter. A més, l'any 2020, com a conseqüència de les aules feministes d'Eivissa i Formentera, també hem obert un canal de Youtube. Durant l'any 2020, a través d'aquestes tres plataformes, s'ha assolit una gran quantitat d'interaccions amb les seguidores i els seguidors de les xarxes socials de l'entitat. Al final de l'any 2020 es disposa de les dades següents:



Instagram: 6.626 seguidors/es



Twitter: 6.276 seguidors/es



Facebook: 8.543 seguidors/es

Pel que fa a la difusió de continguts a través de les xarxes socials, també cal destacar els vídeos realitzats en diferents àmbits amb la finalitat de sensibilitzar sobre la igualtat i la prevenció de les violències masclistes, com per exemple «Davant les violències masclistes, #Reaccionem». A més, també s'ha fet el seguiment de les aules feministes d'Eivissa i Formentera, duites a terme el mes de setembre de 2020, i s'han publicat els estudis fets des de l'IBDONA.

2.2.2.4. Exposicions itinerants

L'Institut Balear de la Dona, amb l'objectiu d'apropar a la ciutadania l'execució de projectes de caràcter cultural, social i educatiu relacionats amb la figura de la dona, disposa d'un total de tres exposicions amb caràcter itinerant. Les exposicions que es presenten són el resultat del compromís de l'Institut Balear de la Dona amb la transmissió a la ciutadania de missatges, models i actituds que afavoreixen la plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que permetin avançar cap a una societat lliure de violències masclistes.

L'Institut cedeix les seves exposicions itinerants de manera gratuïta («Aurora Picornell: Història i memòria»; «Dones i reines de Mallorca: l'espai femení a l'edat mitjana» i «Dones: reconstruïm la història») a disposició de les entitats i les institucions públiques i privades que estiguin interessades a exhibir-les i que compleixin les condicions necessàries per instal·lar-les.

Exposició itinerant «Aurora Picornell. Història i memòria»

Durant l'any 2020, s'ha exposat als llocs següents:

- Consell Insular de Mallorca, del 20 de desembre 2019 al 7 de gener de 2020.
- IES Sineu, del 28 de gener al 25 de febrer de 2020.
- IES Binissalem, del 25 de febrer al 20 de març de 2020.

2.3. OBSERVATORI DE PUBLICITAT NO SEXISTA

Quan l'IBDONA, directament o per mitjà d'una queixa o denúncia, té constància d'algun fet —un anunci, un article, un rètol, etc.— que implica continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones, verifica el fet detectat i avalua si té caràcter il·lícit d'acord amb la normativa vigent. Si és així, adreça un escrit a l'agent responsable (empresa anunciadora, mitjà de comunicació...) per sol·licitar-li el cessament o la rectificació de l'actuació en qüestió i, si cal, per fer-li recomanacions sobre canvis en les estratègies de publicitat i sobre l'ús de bones pràctiques per evitar el sexisme i la discriminació cap a les dones.

La societat exerceix una consciència crítica respecte de la publicitat sexista. Presentar una queixa és una manera d'evitar que es perpetui la discriminació cap a

les dones. La ciutadania pot presentar la queixa o la denúncia sobre continguts que consideri sexistes o discriminatoris cap a les dones mitjançant l'adreça electrònica de l'IBDONA.

· Resum de les actuacions duites a terme durant l'any 2020

Durant l'any 2020, s'han presentat un total d'onze denúncies amb contingut sexista.

- 6 denúncies sobre l'ús d'imatges i el tractament sexista en campanyes publicitàries i diaris i retolació d'empreses.
- 3 denúncies sobre contingut que reforça la segregació horitzontal per sexes i la diferenciació dels rols de gènere.
- 1 denúncia que fa un tractament il·lícit de la imatge de les dones.
- 1 denúncia sobre un article d'opinió sexista a una revista.



MESURES CONTRA LES
VIOLÈNCIES MASCLISTES



3.1. MESURES ESPECÍFIQUES EN MATÈRIA D'IGUALTAT COM A CONSEQÜÈNCIA DE LA COVID-19

Durant l'estat d'alarma decretat per la situació d'emergència sanitària conseqüència de la COVID-19 a través del Reial decret 463/2020, de 14 de març, la posició de moltes dones ha estat especialment delicada. Aquesta situació de convivència amb el seu maltractador ha extremat la seva vulnerabilitat, i, per això, durant aquest període de temps ha estat necessari desenvolupar mesures específiques en matèria d'igualtat i prevenció de la violència masclista com a conseqüència de la COVID-19: reforç del Servei d'atenció social i telefònica i acompanyament de l'IBDONA (Servei 24 hores).

3.1.1. Reforç del Servei d'atenció social i telefònica i acompanyament de l'IBDONA

El Servei d'atenció social i telefònica i acompanyament de l'Institut Balear de la Dona s'ha reforçat amb 4 professionals addicionals (2 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa) per donar respostes a les necessitats de les dones víctimes de violència masclista, als seus fills i filles, així com a professionals que atenen població en general. Durant aquest període de temps s'ha creat un servei d'atenció i respostes a través de WhatsApp. Durant el període de 13 de març a 21 de juny s'han atès mitjançant el Servei 24 hores un total de 1.104 telefonades i 66 missatges de WhatsApp. Per tant, s'ha atès una mitjana de 12 telefonades al dia i s'han fet 98 seguiments i 47 acompanyaments presencials. Cal destacar que aquest servei ha suposat un augment d'un 20 % de peticions d'ajuda, si ho comparam amb el mateix període que l'any 2019.

Els objectius d'aquest Servei de WhatsApp, associat al Servei 24H són els següents:

1. Assessorar les víctimes de violència masclista, familiar o les persones properes en totes les matèries socials, jurídiques, psicològiques, o administratives que tinguin relació amb la violència masclista.
2. Comunicar al 112 qualsevol cas d'emergència del qual tinguin coneixement pel WhatsApp.
3. Servir d'arxiu documental dels documents o les imatges que puguin servir de prova del delictes i que estiguin en risc de ser destruïts.

A més del manteniment i el reforç al Servei 24 hores i de la creació de la línia de

WhatsApp, s'han duit a terme diferents iniciatives durant el període de confinament amb l'objectiu d'obtenir la complicitat de la societat i sensibilitzar pel que fa a l'atenció a les víctimes de violència masclista.

3.1.2. Campanya «Donam respostes». Conveni de col·laboració entre el Col·legi d'Administradors de Finques i l'Institut Balear de la Dona

L'Institut Balear de la Dona i el Col·legi d'Administradors de Finques han fet un conveni de col·laboració amb l'objectiu d'augmentar la capacitat de prevenció dels casos de violència masclista que es produeixen en els domicilis i oferir suport mutu per tal de detectar casos de violència masclista a les comunitats de persones propietàries que es relacionen amb els administradors i les administradores de finques. En el marc d'aquest conveni s'ha fet difusió del cartell «Donam respostes» entre les comunitats de propietaris i propietàries, com també de material de sensibilització, prevenció i atenció dels recursos d'atenció a víctimes de violència masclista. Acord de col·laboració entre les cadenes de supermercats Mercadona, Eroski i Hiper Centro i l'IBDONA.

3.1.3. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i cadenes de supermercats

Durant el confinament i l'estat d'alarma, en general, els establiments d'alimentació s'han convertit en un recurs de caràcter essencial i, en conseqüència, un recurs comunitari que l'Institut Balear de la Dona ha utilitzat com a plataforma per poder desenvolupar tasques de sensibilització davant les violències masclistes. Per aquest motiu, l'Institut Balear de la Dona i els supermercats Mercadona, Eroski i Hiper Centro han arribat a un acord de col·laboració a fi de fer difusió entre aquests establiments del cartell «Donam respostes». Aquesta cartelleria s'ha col·locat a les entrades i sortides de 274 supermercats amb l'objectiu de sensibilitzar la població i oferir informació per a les dones víctimes de violència masclista.

3.1.4. Acord de col·laboració entre el Col·legi de Farmacèutics de les Illes Balears i l'IBDONA

En aquest context de crisi sanitària i davant la necessitat de donar respostes a les dones víctimes de violència masclista s'ha duit a terme la campanya «Mascareta-19». Aquesta campanya ha comptat amb la col·laboració del Col·legi de Farma-

cèutics de les Illes Balears. Amb aquesta col·laboració s'ha implicat les farmàcies com a agents actius a l'hora de donar suport a les víctimes de violència masclista activant protocols d'emergència a través del 112 davant la demanda de la «Mascareta-19» per part de les dones. Les finalitats d'aquest acord eren les següents:

- Facilitar que les dones víctimes de violència masclista en situació de confinament poguessin alertar de les seves circumstàncies i obtenir ajuda, de manera que no se sentissin soles.
- Dissuadir els agressors de ses seves conductes, fent-los saber que la societat en conjunt està alerta per protegir les dones de tota possible agressió.
- Sensibilitzar la societat davant el problema social que suposa la violència masclista i afavorir una posició activa de rebuig davant aquesta xacra social.

3.1.5. Col·laboració amb la Direcció General d'Emergències i de Protecció Civil

Amb la col·laboració de la Direcció General d'Emergències i de Protecció Civil s'han distribuït 1.000 cartells a totes les farmàcies, a més de publicar la informació a les xarxes socials del Govern.

3.1.6. Conveni amb Casal Petit. Germanes Oblates

Com a conseqüència de la situació sanitària i davant la necessitat de millorar la resposta a les dones en context de prostitució i tràfic amb fins d'explotació sexual, s'ha treballat de manera coordinada amb Casal Petit.

Cal destacar que aquest conveni incorpora, com a novetat, l'augment del nombre de places destinades a l'atenció de les usuàries. Per tant, el conveni ha permès doblar el nombre de places que tenia disponibles abans de 30 de març.

3.1.7. Altres actuacions i accions

Cal destacar i tenir present que la nostra comunitat autònoma té tota una sèrie de singularitats provocades per la insularitat. A fi de dotar cadascuna de les illes de tots els recursos per a l'atenció directa a les víctimes, l'any 2019 es va fer efectiu el traspàs de les competències, en matèria d'igualtat, a les administracions insulars. En aquest sentit, les administracions insulars i locals han augmentat els recursos com a conseqüència de la situació provocada pel confinament. Durant l'any 2020

s'han mantingut reunions periòdiques amb els consells insulars per tal de coordinar actuacions i recursos.

- Places d'acollida per a víctimes de violència masclista: abans de l'estat d'alarma, a les Illes Balears hi havia 81 places en centres d'acollida. En el període de crisi es varen ampliar amb 23 apartaments a Mallorca (cedits per la Federació d'Hotelers al Consell Insular de Mallorca), 6 places a Menorca, 15 places a Eivissa i a Formentera es va habilitar espai en el casal de colònies per a possibles situacions d'emergència. Així doncs, al final de l'any 2020 hi havia 125 places d'acollida per a víctimes de violència masclista.
- Places d'acollida per a víctimes de tràfic i situació de prostitució: abans de l'estat d'alarma, a les Illes Balears comptàvem amb 11 places. En el període de crisi, s'ha augmentat en 40 places. A més, en el cas d'Eivissa, es va llogar un pavelló per a possibles casos d'emergència. Per tant, a final de l'any 2020 hi ha 51 places d'acollida per a dones víctimes de tràfic i en situació de prostitució.
- Els serveis d'atenció específica a totes les illes es varen reforçar i reestructurar per assegurar l'atenció i la intervenció amb les víctimes de violència masclista durant tot el període de confinament.

Durant la resta del 2020 s'ha mantingut el reforç dels serveis que es va millorar entre els mesos de març i juny.

Finalment, i atenent la petició del Ministeri d'Igualtat, el 28 d'agost s'ha ordenat la suspensió de l'activitat a prostíbuls de l'arxipèlag. Durant el període de l'estat d'alarma, a les Balears s'han atès 548 dones en situació de prostitució que estaven en una situació de precarietat, de vegades abonant el lloguer de l'habitatge; d'altres, les necessitats bàsiques d'higiene, i en altres casos abonant la renda social garantida. Després del tancament dels prostíbuls, hem mantingut aquestes ajudes i hem sol·licitat a l'Estat la col·laboració econòmica per donar suport i atenció a les dones que a partir d'ara necessitaran ajuda en qüestions d'habitatge o d'alimentació.

3.2. PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES ADOPTADES DES DE LES CONSELLERIES

En el marc d'aquesta memòria d'activitats, cal fer una menció especial al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Durant l'any 2020, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha pogut dur a terme un ampli conjunt de projectes, actuacions i accions, a càrrec dels fons finalistes del Pacte d'Estat, per donar resposta a les mesures emmarcades en el document.

El 13 de setembre de 2017, el Ple del Senat va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'Elaboració d'Estratègies contra la Violència de Gènere, i el Congrés dels Diputats, en sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys i s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Aquest Pacte, que s'estructura entorn a onze eixos de treball, suposa la unió d'una gran quantitat d'institucions, organitzacions i la participació de persones expertes pel que fa a la formulació de tot un conjunt de mesures que tenen com a objectiu prioritari l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre les dones.

El Govern de les Illes Balears, mitjançant el Pacte Social contra les Violències Masclistes (2017-2020) «Reaccionem», ha mostrat el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes. Una qüestió cabdal d'aquest acord és la implicació de les diferents institucions del Govern de les Illes Balears i la transversalitat de les actuacions. Les mesures implementades des de les conselleries contra les violències masclistes són les següents:

1. Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat

La Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat, a través de la Direcció General de Cultura, ha impulsat un projecte de Teatre Teràpia a l'illa de Mallorca (en els municipis de Palma i Calvià) i a l'illa d'Eivissa. Aquest projecte s'ha adreçat a dones víctimes de violència masclista. Hi han participat grups de 10 dones amb 14 sessions de 2 hores cadascuna.

2. Conselleria d'Afers Socials i Esports

Les accions desenvolupades des de la Conselleria d'Afers Socials en matèria d'igualtat són múltiples. Els diferents projectes s'han duit a terme des de la Direcció General d'Infància, Joventut i Família i la Direcció General de Cooperació. La Direcció General de Cooperació ha duit a terme dos projectes:

- Reduir la violència contra les dones i les nines afectades per la crisi humanitària a Diffa, Níger.
- Serveis integrats de prevenció i resposta a la violència de gènere i protecció per nines i nines refugiats a Uganda.

El projecte «Reduir la violència contra les dones i les nines afectades per la crisi humanitària a Diffa, Níger» ha estat desenvolupat per ONU Dones i ha implicat el desenvolupament d'activitats per millorar el lideratge i l'apoderament econòmic de les dones supervivents de violència de gènere a Diffa, una de les regions del Níger més castigades per la crisi humanitària. Així mateix, també s'han duit a terme activitats de sensibilització i prevenció de la violència de gènere en col·laboració amb líders locals i joves. El projecte es planteja des d'un enfocament integral per prevenir la violència masclista entre dones i nines en situació de crisi humanitària a Diffa. Entre 40 i 150 dones s'han beneficiat d'aquest projecte, tenint en compte les beneficiàries directes i indirectes. Es va donar suport a 40 dones capacitant-les en horticultura i vivers.

El segon projecte, «Serveis integrats de prevenció i resposta a la violència de gènere i protecció per a nines i nins refugiats a Uganda», s'ha duit a terme amb UNICEF i dona resposta integral a les necessitats específiques de la violència sexual i de gènere, en el context concret d'un assentament de població refugiada. L'actuació inclou la prestació de suport psicosocial i serveis de salut, seguretat i jurídics i persegueix capacitar de manera específica els agents dels diferents serveis, centrant-se en la salut i la policia, per abordar la violència masclista, especialment la violència sexual. Aquesta intervenció posa un fort èmfasi en la criança, les percepcions més àmplies de la comunitat i les estructures locals com a factors clau en la prevenció de la violència de gènere. El projecte es desenvolupa en el districte de Yumbe, un dels dotze districtes del país que acull refugiats provinents de Sudan del Sud, Burundi i RD Congo.

D'altra banda, mitjançant la Conselleria d'Afers Socials i Esports s'ha generat una línia de subvencions a entitats sense ànim de lucre per a la tramitació d'ajudes d'urgència per la COVID-19 a dones en situació de prostitució.

3. Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, articula tot un conjunt de mesures per promoure la igualtat en l'àmbit educatiu. En l'article 26, s'explicita que «l'Administració educativa de les Illes Balears ha de garantir la posada en marxa en els centres de projectes coeducatius que fomentin la construcció de les relacions igualitàries de les dones i els homes a partir de criteris d'igualtat que ajudin a identificar i eliminar les situacions de discriminació per orientació i identitat sexuals i les violències masclistes». En aquest context, i fruit de la col·laboració institucional durant l'any 2020, s'ha continuat impulsant i desenvolupant tot un conjunt de projectes de caràcter coeducatiu amb l'objectiu de fomentar una educació igualitària i lliure de violències masclistes dins l'àmbit escolar. Així, per tant, hem de fer referència a l'execució del projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears», el programa «Cap a la coeducació als centres educatius», el curs «El personal docent com a agent de coeducació» i l'acció de sensibilització per a la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.

- Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en els centres educatius de les Illes Balears».

L'assessoria és un projecte de col·laboració impulsat des de l'IBDONA i executat des de Convivèxit. El projecte consisteix en la contractació de personal, amb el perfil professional tècnic, per impulsar projectes i accions de coeducació als centres educatius de les Illes Balears. D'aquesta manera, s'han contractat dues tècniques per a l'illa de Mallorca i una per a l'illa de Menorca.

Esdevé fonamental posar de manifest que en el marc de l'assessoria tècnica s'impulsa l'execució i el seguiment del primer Pla de Coeducació de les Illes Balears

(2019-2022), presentat institucionalment durant l'any 2019 i el qual es concreta en cinc objectius i 50 accions temporalitzades. Durant el 2020 s'ha fet la presentació del Pla de Coeducació, a les diferents illes, adreçada a equips directius i a persones responsables de la coeducació en els centres educatius, inspecció educativa, responsables de la FAPA i entitats col·laboradores. Hi varen participar un total de 34 persones. Pel que fa a la distribució per centres, hi participaren 12 IES, 4CC, 16 CEIP, 2 CEPA.

En el marc de l'assessoria tècnica, durant l'any 2020 s'han duit a terme tasques de sensibilització als centres educatius pel que fa la necessitat que tots els centres facin efectiva l'assignació de la figura de l'agent de coordinació en coeducació en tots els centres sostinguts amb fons públics. A final de l'any 2020 hi havia 224 centres amb la figura de coordinador o coordinadora de coeducació assignada en el GESTIB. Entre altres tasques desenvolupades en el marc de l'assessoria s'han redactat i s'han difós les orientacions per al disseny i el desenvolupament del pla d'igualtat del centre.

Un altre projecte que es considera cabdal en el marc de l'assessoria tècnica, tot i que està en una fase molt incipient, és que aquest any 2020 s'ha iniciat un protocol de prevenció i atenció a les violències masclistes dins l'àmbit educatiu.

«Cap a la coeducació als centres educatius»

Durant el curs escolar 2020-20201 s'ha desenvolupat la tercera edició del programa «Cap a la coeducació als centres educatius». El programa persegueix promoure la igualtat entre dones i homes, proporcionant una resposta a les necessitats del professorat pel que fa a l'adquisició de formació específica que els faciliti coneixement i pautes d'actuació amb l'alumnat i la resta de la comunitat educativa. La formació va encaminada a consensuar, planificar i executar actuacions coeducatives.

El projecte «Cap a la coeducació als centres educatius» suposa un compromís del centre educatiu per adoptar mesures coeducatives i es posa en marxa a partir d'una convocatòria adreçada a centres docents sostinguts amb fons públics que imparteixen educació no universitària. Seguint amb la dinàmica iniciada durant el 2019, s'ha treballat des de dues línies d'actuació:

- Accions adreçades a centres educatius que ja havien participat en el programa (centres de segon any).

- Centres de nova incorporació al programa (centres de primer any).

En el curs 2020-2021, hi han participat 42 centres educatius:

En el curs 2020-2021, hi han participat 197 docents:

- En les accions del primer any hi han participat 88 docents, 75 dones i 13 homes.
- En les accions del segon any hi han participat 109 docents, 97 dones i 18 homes.

Curs «El personal docent com a agent de coeducació»

El curs 2020-2021 s'ha duit a terme la quarta edició d'aquesta activitat, que té com a objectiu principal impulsar la figura de l'agent de coeducació als centres educatius facilitant eines i estratègies d'actuació, i establir la igualtat en el currículum educatiu per tal d'educar en igualtat. La formació s'encamina a proporcionar eines i recursos al professorat per fomentar l'educació en igualtat. Amb aquest curs es pretén que els professors i professores passin a ser agents actius en la transformació de les pràctiques sexistes que es produeixen en el marc educatiu actual. També es pretén prevenir la violència de gènere i qualsevol tipus de discriminació als centres educatius, així com reduir les bretxes de gènere (com la segregació horitzontal per sexe) detectades en l'àmbit educatiu.

Es tracta d'una activitat formativa semipresencial, de 40 hores de durada, amb tres trobades presencials a Mallorca (Palma i Manacor), a Menorca i a Eivissa. S'adreça al personal docent d'educació primària i secundària de les Illes Balears, especialment a les persones nomenades agents de coeducació dels centres, a les coordinadores de la comissió de convivència o d'igualtat i als membres d'aquesta comissió. Aquest any, com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, ha provocat canvis en el format habitual del curs. S'ha impartit de manera telemàtica i s'han realitzat 4 grups de manera aleatòria amb independència de l'illa de procedència. Un total de 80 persones, 64 dones i 16 homes hi han participat com a alumnes del curs.

Acció de sensibilització per a la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

En el marc dels actes del 25 de novembre, l'Institut Balear de la Dona va voler donar visibilitat i impulsar accions de sensibilització per a la prevenció de la violència masclista en l'àmbit educatiu. Aquesta iniciativa s'ha desenvolupat per segona vegada i es va executar amb la cooperació tècnica de Convivèxit. Per això, es varen fer dues convocatòries adreçades a:

- Centres de titularitat pública.
- Centres de titularitat concertada.

A més, aquestes dues convocatòries varen ser complementades amb l'elaboració de material sensibilitzador davant les violències masclistes i dues unitats didàctiques i es va comptar amb la col·laboració del CIFP Son Llebre per a la preparació i la creació d'aquest material.

La convocatòria adreçada a centres de titularitat pública va consistir en el disseny, la implementació i l'avaluació d'accions de sensibilització i prevenció de les diferents formes de violència masclista dutes a terme dins els centres educatius. En el marc dels actes desenvolupats en aquesta convocatòria, cal destacar i valorar el rol de Feminisme a l'Escola, una xarxa de centres educatius compromesos amb la igualtat.

S'han fet un total de **436 accions**, encara que se'n podrien comptabilitzar moltes més si es té en compte que algunes d'aquestes accions es varen reproduir en diversos grups i nivells dels centres educatius participants.

En la convocatòria adreçada a centres de titularitat pública hi varen participar un total de **78 centres educatius**.

La distribució per tipus de centre és la següent:

- 29 centres d'infantil i primària (CEIP)
- 1 centre integrat d'FP
- 43 IES
- 4 CEPA
- 1 Escola d'art

Distribució dels centres per illes:

- 60 centres de Mallorca
- 14 centres de Menorca
- 3 centres d'Eivissa
- 1 centre de Formentera

Pel que fa a la convocatòria adreçada a centres, preferentment concertats, es va oferir una programació d'activitats. Varen participar d'aquesta convocatòria **7 centres educatius**: 6 a Mallorca i un a Menorca, i es varen beneficiar d'aquestes accions un total de 1.011 persones (487 de gènere femení i 524 de gènere masculí).

Entre les actuacions desenvolupades en matèria de coeducació, cal destacar també el projecte de l'assessoria tècnica per al professorat del CIFP Son Llebre en promoció de la igualtat de gènere. En el marc d'aquest projecte s'han desenvolupat un total de 6 sessions formatives amb l'equip docent del cicle PIG amb formació teòrica i exercicis individuals i grupals. S'han beneficiat d'aquestes accions formatives un total de 7 docents, 5 dones i 2 homes. Aquestes actuacions varen ser complementades amb la presentació de les conclusions del diagnòstic d'igualtat del centre. Aquesta acció es va adreçar a tot el claustre del CIFP Son Llebre i es va dur a terme una sessió amb caràcter presencial a tot l'equip docent del CFGS Promoció de la Igualtat de Gènere. Varen participar d'aquesta activitat 27 docents, 21 dones i 7 homes.

4. Conselleria de Salut i Consum

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix un conjunt de mesures per promoure la igualtat de manera específica en l'àmbit de la salut. És de gran importància destacar que cada centre de salut té una persona responsable pel que fa als temes de violència masclista. A més, com a resultat de la cooperació entre institucions, la Direcció General de Salut Pública i Participació ha desenvolupat a partir de l'aportació dels fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere un total de 6 projectes durant l'any 2020.

Curs sobre gènere i salut: «Una oportunitat per ampliar la mirada»

El projecte consisteix en la posada en marxa d'una formació bàsica en matèria de

salut i gènere per al personal tècnic i de gestió sanitària de la Conselleria de Salut i Consum. S'han fet 3 edicions del curs, amb una durada de 40 hores cadascun. La totalitat de la formació s'ha duit a terme en línia com a conseqüència del context social i sanitari actual provocat per la COVID-19. L'objectiu general del projecte ha estat oferir formació per incorporar la perspectiva de gènere en la pràctica assistencial diària, en la investigació, en els projectes, els programes i les estratègies de salut per evitar el biaix i les discriminacions sexistes entre homes i dones. El contingut formatiu s'ha presentat en 4 mòduls, de 10 hores de formació cadascun. S'han matriculat en el curs 201 persones, 181 dones i 20 homes.

Pòsters d'algoritmes del Protocol d'actuació sanitària davant la violència masclista a les Illes Balears.

L'any 2017 es va elaborar i es va editar el Protocol d'actuació sanitària davant la violència masclista a les Illes Balears, en el qual es varen dissenyar uns algoritmes d'actuació per ajudar el personal sanitari a seguir unes passes determinades davant els casos de violència masclista. Els algoritmes que es varen dissenyar varen ser els següents:

1. Un algoritme de violència masclista, en general.
2. Un algoritme adreçat a professionals que atenen víctimes de violència masclista durant l'embaràs i el puerperi.
3. Un algoritme d'actuació davant agressions sexuals

Aquest any 2020 s'ha fet la impressió d'aquests tres models de pòsters d'algoritmes del Protocol d'actuació sanitària davant les violències masclistes a les Illes Balears. En total, s'han imprès 435 unitats en format DIN A2. Aquest material s'ha repartit per centres de salut i hospitals de les Illes Balears, i s'han prioritzat les sales de cures dels centres de salut, els serveis d'urgència d'atenció primària, els serveis de ginecologia i obstetrícia, els serveis d'urgència dels hospitals i les unitats de conductes addictives. També s'ha fet difusió d'aquest material en format electrònic a tot el personal sanitari. S'estima que aquest material ha arribat a prop de 3.000 professionals.

Científiques a l'aula

El projecte «Científiques a l'aula» ha consistit en la realització de sessions educati-

ves a centres d'educació primària i secundària de les Illes Balears sobre l'experiència personal d'investigadores en la seva carrera professional. Han participat en aquest projecte 58 centres educatius i s'han fet un total de 65 xerrades (45 a Mallorca, 6 a Menorca i 14 a Eivissa). Les sessions educatives s'han organitzat des de l'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IDIBSA) i la plataforma IIF Balears, constituïda per un grup de dones de diferents entitats i institucions dels sectors STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), que promouen accions col·laboratives per reivindicar el paper de la dona en la ciència i la tecnologia i fomentar vocacions científiques en les nines.

Traducció del compromís preventiu i el compromís de viatge per prevenir la mutilació genital femenina.

L'any 2017 es va elaborar i es va editar el Protocol de prevenció i atenció a les dones i nines sobre la mutilació genital femenina (MGF). Dins aquest protocol es va elaborar el full de compromís preventiu i el full de compromís de viatge, que pertany al protocol comú del Ministeri de Sanitat. Aquests documents únicament estaven disponibles en català i castellà, idiomes que moltes vegades les famílies de les nines que signen aquests documents no entenen. Amb l'objectiu de donar resposta a la necessitat que es planteja el professional sanitari de les Illes Balears, l'any 2020 s'ha fet la traducció simple d'aquests dos compromisos, de manera oficial, a l'anglès, el francès i l'àrab. Ambdós documents s'han difós a tot el conjunt de personal sanitari i s'han introduït dins la història clínica. S'ha posat un enllaç a la pàgina web de salut i gènere, des de la qual es poden descarregar. Els documents s'han posat a disposició dels professionals sanitaris amb l'objectiu de facilitar als progenitors i tutors legals de les menors amb risc de ser víctimes de mutilació genital femenina i facilitar l'enteniment i les conseqüències sociosanitàries d'aquesta vulneració dels drets humans i les conseqüències legals per a qui sotmeti les menors o consenti aquest tipus de pràctiques. S'estima que aquesta documentació s'ha fet arribar a prop de 3.000 professionals.

Campanya de sensibilització a la ciutadania: «No a la violència masclista»

El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere preveu la realització de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania. En aquest context, i en el marc dels actes del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, la Direcció General de Salut Pública i Participació ha posat en marxa la

campanya de sensibilització «No a la violència masclista». La campanya persegueix incrementar la conscienciació social contra la violència de gènere i contribueix amb actituds al sentiment de rebuig cap a aquesta xacra social. Des del Departament de Salut i Gènere es varen encarregar 1.540.000 torcabagues Mini Service Tis-sú impresos a dos colors amb el lema «No a la violència masclista» per repartir-los posteriorment pels ajuntaments (amb la implicació de 82 alcaldies a 65 municipis a Mallorca, 9 de Menorca, 7 d'Eivissa i 1 a Formentera) els centres educatius, la Universitat de les Illes Balears, els hospitals públics i els centres de salut de les Illes Balears.

La violència masclista en l'adolescència. Protocol d'actuació

La Conselleria de Salut i Consum del les Illes Balears disposa d'un programa de promoció de la salut, «Consulta jove», organitzat per Atenció Primària i amb la col·laboració dels centres d'educació secundària i el seu centre de salut de referència. L'objectiu és treballar de manera coordinada els temes de salut, entre el personal de salut de referència i la comunitat educativa. El programa «Consulta jove» està inclòs en el marc del Programa de Centres Educatius Promotors de Salut (CEPS) de les Illes Balears i té com a objectiu que cada centre educatiu dissenyi el seu propi projecte de salut amb la finalitat que tota la comunitat educativa adopti hàbits de vida saludables en un entorn favorable per a la salut. En aquest context, i davant l'evidència que la violència masclista comença en la joventut, el conjunt de professionals sanitaris ha expressat inquietuds i dificultats pel que fa a la detecció primerenca, l'atenció, la primera acollida i l'acompanyament posterior que afavoreixi una recuperació integral de les menors víctimes de violència masclista. S'ha detectat la necessitat de facilitar a les persones que atenen adolescents l'adquisició de destreses específiques per abordar la problemàtica amb l'elaboració de la guia La violència masclista en l'adolescència. Protocol d'actuació. Per això, aquest any 2020 s'han editat 700 exemplars de la guia. Aquesta guia està estructurada en 6 capítols, a més d'un apartat d'annexos en què es recullen els recursos, les derivacions i els contactes d'interès. Aquesta eina s'ha difós entre el personal sanitari, especialment el personal sanitari que atén adolescents en el marc de la «Consulta jove», en concret, a 58 centres de salut (45 a Mallorca, 5 a Menorca, 7 a Eivissa i 1 a Formentera) i 7 hospitals de totes les illes, entre els serveis d'urgència d'atenció primària i les unitats de conductes addictives.

5. Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

Durant l'any 2020 la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació ha duit a terme diverses actuacions i campanyes de sensibilització en l'àmbit del sector agrari i pesquer. Des de la Conselleria s'ha continuat impulsant el Pla d'Igualtat de Gènere al Sector Primari, el qual esdevé una eina per garantir la visibilització de les dones a l'agricultura, la ramaderia i la pesca.

6. Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball

Durant l'any 2020 el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha continuat el programa SOIB Dona. Es tracta d'un programa adreçat a entitats locals i organitzacions sense ànim de lucre, entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i associacions empresarials i sindicals. Aquest programa té una rellevància especial, atès que persegueix promoure la contractació i fomentar l'ocupació de dones víctimes de violència de gènere que presentin els perfils necessaris per cobrir els llocs de feina. La contractació té una vigència d'un any, durant el qual les orientadores presten suport al procés.

En el marc del programa de foment de l'ocupació SOIB Dona 2020-2021, s'han concedit 22 subvencions.

En total, s'han contractat 51 dones víctimes de violència de gènere i queden pendents 5 llocs de treball en fase de selecció.

Contractacions per illa:

- Mallorca: 37 dones
- Menorca: 9 dones
- Eivissa: 5 dones

Contractacions per entitat contractant:

- Entitats locals: 33 dones
- Entitats sense ànim de lucre: 9 dones
- Sector públic instrumental: 8 dones
- Associacions patronals i sindicals: 1 dona

El perfil tipus és una dona de 30 a 44 anys, contractada a l'illa de Mallorca, dins el grup professional 5 i E, sense estudis obligatoris i amb funcions de personal de neteja dins la família professional de serveis socioculturals i a la comunitat.

Cal destacar que des de l'any 2018, a través del Programa SOIB Dona, gairebé 400 dones víctimes de violència masclista han obtingut un lloc de feina.

SERVEIS I RECURSOS D'ATENCIÓ A LA DONA



4.1. ATENCIÓ INTEGRAL A LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

4.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció

El Centre Coordinador de les Ordres de Protecció fa les funcions següents:

- Rebre les ordres de protecció, així com totes les resolucions judicials en les quals s'adopten mesures de protecció, que emeten els jutjats de les Illes Balears referides a causes que impliquin violència de gènere.
- Trametre-les immediatament als cossos i les forces de seguretat de l'Estat i a les diferents policies locals.
- Crear i mantenir una base de dades per elaborar estadístiques i per conèixer ràpidament les situacions concretes en els casos d'urgències, així com consultar, les persones responsables del Centre, aquesta base de dades als efectes d'atendre i informar els cossos i les forces de seguretat de l'Estat i les diferents policies locals quan sol·liciten informació sobre víctimes de violència de gènere i la vigència de les ordres de protecció.
- Contactar amb les víctimes telefònicament o mitjançant una carta, i oferir-los gratuïtament assessorament jurídic i informació sobre recursos socials a través del Centre d'Informació de la Dona, amb cita prèvia; informar-les de l'existència d'un servei d'atenció social per via telefònica en cas d'urgència per violència de gènere les 24 hores, els 365 dies de l'any, i indicar-los el número de telèfon d'aquest servei.
- Mantenir la coordinació amb altres institucions per tal de facilitar informació i acreditacions de la condició de víctima de violència de gènere per a diferents procediments.

L'any 2020 s'ha mantingut la coordinació amb la Direcció General de Planificació i Serveis Socials per tal d'acreditar la condició de víctima de violència de gènere a les dones que ho sol·licitaven per obtenir els beneficis del bo social elèctric. Aquesta coordinació s'ha materialitzat en la formulació de 31 consultes des de la Direcció General esmentada, la qual cosa ha implicat, per al Centre Coordinador de les Ordres de Protecció, la recerca d'informació de cada una de les sol·licituds i la comunicació sobre aquesta condició.

De la mateixa manera, s'ha establert la coordinació pertinent amb el Consorci de

Transports de Mallorca per tal d'acreditar la condició de víctima de violència de gènere a les dones que ho demanaven, i també per poder gaudir dels beneficis corresponents a la targeta intermodal. S'han fet 22 acreditacions.

4.1.2. Servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial i d'acompanyament (Servei 24 Hores)

El Servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial (Servei 24 hores) és un servei especialitzat en l'atenció integral a víctimes de violències masclistes: violència física, psicològica, econòmica, sexual (abusos, agressions i tràfic), simbòlica, feminicidi i mutilació genital femenina. Es presta les 24 hores del dia, durant els 365 dies de l'any, a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Els principals objectius del Servei 24 hores són els següents:

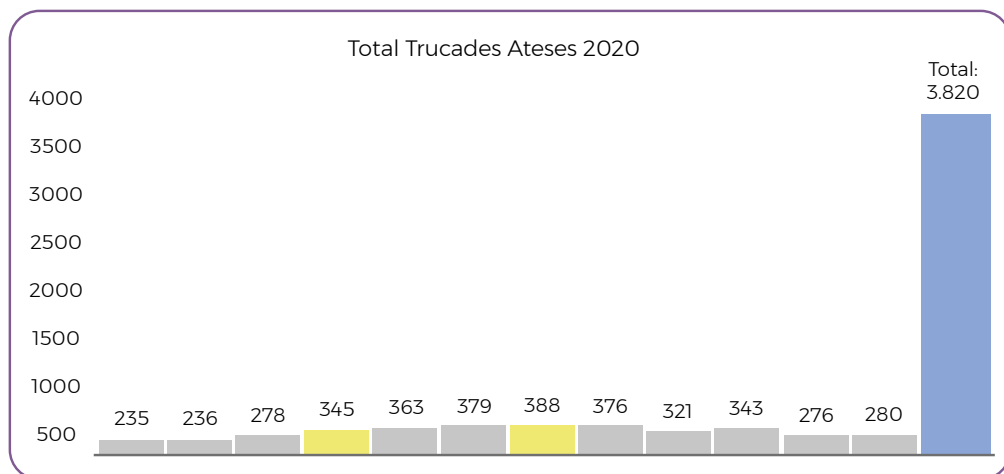
- Oferir una atenció especialitzada a les víctimes de violències masclistes (dones i fills i filles) per donar una resposta a les demandes en matèria de violències masclistes i cobrir les necessitats d'informació, assessorament, acompanyament i suport.
- Donar atenció especialitzada (informació i assessorament) a les persones de l'entorn de les víctimes de violències masclistes, així com als serveis que les atenen.

L'accés al Servei 24 hores es fa mitjançant el telèfon d'emergències 112 i el telèfon 971 17 89 89.

Per al desenvolupament d'aquest servei es contracta personal titulat en Treball Social, Psicologia, Ciències Socials o Humanitats. Per tant, el Servei 24 hores disposa d'un equip professional format per 10 persones i, com a novetat, una persona addicional a cadascuna de les illes (Mallorca, Menorca i Eivissa) per fer acompanyaments presencials nocturns en el període de juny i setembre 2020 i una persona addicional a Mallorca durant tot l'any. Com a novetat de l'any 2020, i implementada com a ampliació del Servei d'atenció social durant l'estat d'alarma, es va posar en marxa un servei d'atenció a través del servei de missatgeria WhatsApp. Pel que fa al servei d'atenció social telefònica, destacam les següents dades rellevants del servei l'any 2020:

Serveis i recursos d'atenció a la dona

- S'han atès **3.820 telefonades**.
- El Servei 24 hores ha tingut **4.246 comunicacions** (3.820 telefonades rebudes, més 426 telefonades de seguiment realitzades).
- Dones víctimes de violència masclista ateses: **2.729**.



Origen geogràfic de les telefonades ateses durant l'any 2020

	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Altres ²	Sense informació ³	Total
Gener	191	8	24	2	0	10	235
Febrer	187	13	24	2	1	9	236
Març	233	13	25	5	0	2	278
Abril	260	23	47	0	2	13	345
Maig	286	11	44	1	4	17	363
Juny	290	15	50	4	2	18	379
Juliol	302	16	35	3	1	31	388
Agost	281	18	43	2	4	28	376
Setembre	249	17	30	1	0	24	321
Octubre	276	10	35	1	4	17	343
Novembre	219	13	34	3	2	5	276
Desembre	235	9	30	0	0	6	280
Total	3.009 78,77%	166 4,35%	421 11,02%	24 0,63%	20 0,52%	180 4,71%	3.820

	Col·lectius atesos												
	Gen	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dec	Total
Total violències masclistes	169	163	195	248	261	270	306	269	223	227	200	198	2729
Violència de gènere	168	163	190	247	261	260	298	264	218	222	195	196	2680
Tracta de dones	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Prostitució	0	0	0	1	0	3	2	0	0	0	0	0	6
Mutilació genital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Violència sexual	1	0	0	0	2	7	6	4	5	5	5	2	42
Matrimoni forçat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Violència domèstica	0	1	3	8	7	2	1	4	7	6	3	1	43
Telefonades sense expedient	51	66	74	77	83	103	81	92	88	97	68	81	961
LGTBI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Remissió a horari normalitzat	35	46	30	12	26	40	32	44	33	38	23	22	381
Informació a professionals	1	1	7	10	4	7	5	8	11	11	11	5	81
Informació a població en general	3	3	18	34	32	21	21	17	30	37	20	29	265
Sense informació	0	0	0	0	9	22	11	8	3	0	0	13	66
Altres	11	16	19	21	12	13	12	15	11	11	14	11	166
Sense informació	15	6	6	12	12	4	0	11	3	13	5	0	87
Total	235	236	278	345	363	379	388	376	321	343	276	280	3820

	Tipologia de les telefonades		
	Urgent	No urgent	Sense informació
Gener	113	49	7
Febrer	99	63	1
Març	124	70	1
Abril	98	143	7
Maig	122	130	9
Juny	163	102	5
Juliol	123	181	2
Agost	149	112	8
Setembre	116	105	2
Octubre	112	114	1
Novembre	99	96	5
Desembre	112	85	1
Total	1430 52,40%	1250 45,80%	49 1,80%

De les telefonades rebudes, un 52,40 % han tingut caràcter urgent, dada que respon al fet que el Servei 24 hores és un servei que intervé en emergències.

De tots els serveis derivants, el Servei d'Emergències 112 és el que més telefonades fa al Servei 24 Hores, seguit del Servei d'Informació 016 i els centres d'acollida.

	Servei derivant												Total
	Gen	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dec	
112	112	99	114	88	120	123	150	112	98	93	74	80	1.263
016	45	40	61	127	85	99	76	99	76	99	56	68	931
Polícia local	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Polícia nacional	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	2	7
Guàrdia civil	1	2	1	0	0	0	4	0	1	1	3	1	14
CID	1	0	3	0	2	3	0	2	1	1	2	1	16
SAPD	0	0	0	0	0	0	2	0		0	1	1	4
Casa d'acollida	3	9	5	1	0	7	8	10	3	7	2	8	63
Serveis Socials	0	0	1	0	0	0	0	0	2	6	1	1	11
Serveis sanitaris	0	0	0	0	5	0	0	1	3	0	1	2	12
Centres educatius	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Altres	0	2	1	3	1	2	5	3	2	4	2	1	26
Telefonades directes (sense derivant)	73	84	91	126	149	144	142	148	133	132	132	115	1.469
Total	235	236	278	345	363	379	388	376	321	343	276	280	3.820

Serveis i recursos d'atenció a la dona

El 2020 s'han fet un total de **262 acompanyaments** repartits a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa. Comptabilitzam també els acompanyaments de les dones de Formentera, encara que són les tècniques d'Eivissa les que fan aquests acompanyaments, ja que l'illa pertany al partit judicial d'Eivissa.

	Acompanyaments presencials 2020				
	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Total
Gener	7	3	4	2	16
Febrer	15	6	12	4	37
Març	6	3	3	3	15
Abril	2	3	2	0	7
Maig	11	0	5	0	16
Juny	14	4	9	1	28
Juliol	26	2	4	0	32
Agost	12	5	9	0	26
Setembre	18	3	9	1	31
Octubre	16	2	2	0	20
Novembre	8	4	9	1	22
Desembre	8	1	3	0	12
Total	143	36	71	12	262

El nombre més elevat d'acompanyaments s'ha fet a **l'illa de Mallorca, un 54,58 % del total** (143 acompanyaments), seguit dels acompanyaments a l'illa d'Eivissa, un **27,10 %** (71 acompanyaments). Als acompanyaments de l'illa d'Eivissa, hem d'afegir els 12 acompanyaments amb dones de Formentera. L'illa de Menorca ha duit a terme un total de 36 acompanyaments (12,98 % del total).

El mes en què es concentren més acompanyaments ha estat el febrer, amb un total de 37 acompanyaments, seguit del mes de juliol, en què s'han duit a terme 32 acompanyaments.

A Mallorca, el mes que concentra més acompanyaments és el mes de juliol (26 acompanyaments); a Eivissa i Menorca, ha estat el mes de febrer, amb 12 i 6 acompanyaments, respectivament.

En la taula següent es mostren les dades dels col·lectius acompanyats durant l'any 2020.

Col·lectiu acompanyat	
Violència de gènere	254
Tràfic	0
Prostitució	0
Mutilació genital	0
Violència sexual	7
Matrimoni forçat	0
Violència domèstica	1
Total	262

4.1.3. Servei de teletraducció

El servei de teletraducció de l'Institut Balear de la Dona està dissenyat per garantir telefònicament l'atenció, la informació i la comunicació a les dones víctimes de violència de gènere que desconeixen els idiomes oficials de les Illes Balears.

A través d'intèrprets professionals, s'ofereix la possibilitat que professionals i persones usuàries puguin mantenir una conversa normal, sense cap tipus de barrera lingüística o cultural.

El servei de teletraducció s'adreça als serveis especialitzats en l'atenció a la dona i, en general, als serveis que en algun moment poden atendre dones a les Illes Balears. Es presta a través de telefonia, tant fixa com mòbil.

Aquest servei ofereix:

- Teletraduccions immediates, les 24 hores del dia els 365 dies de l'any, dels idiomes següents: anglès, francès, alemany, xinès, àrab, romanès, amazic, italià, portuguès, rus, polonès, txec, turc, búlgar, hindi, japonès, bambara, soninke, noruec, suec, finès, grec, ucraïnès, tailandès, eslovac, wòlof, lituà, ful, holandès, hongarès, brasiler, eslovac, èuscar, croata, danès, coreà, urdú, armeni, mandinga, afganès, albanès, bosnià, georgià, gallec, persa. Es pot ampliar la disponibilitat d'idiomes en funció de les necessitats detectades.
- Telefonades a tres bandes.
- Multiconferències.

Durant l'any 2020 s'han duit a terme 31 teletraduccions, la qual cosa suposa 623 minuts de conversa traduïda. Aquestes traduccions s'han fet en els idiomes següents: àrab (267 minuts), anglès (56), romanès (10), búlgar (3), alemany (110), rus (35), i ucraïnès (44), portuguès (76), polonès (22).

Com a conseqüència de les transferències de les competències de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, mitjançant el Decret 46/2018, als consells insulars es produeix una adaptació dels serveis, motiu pel qual s'observa una disminució dels minuts de teletraducció, respecte a l'any 2019, en el marc d'aquest servei, en favor dels serveis propis de cada consell insular.

4.1.4. Habitatges per a la recuperació social de dones víctimes de violència de gènere

El Programa d'Habitatges per a la Recuperació Social per a Dones Víctimes de Violència de Gènere era fruit de l'acord de col·laboració entre l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i l'Institut Balear de la Dona. Aquest acord va quedar sense efecte l'1 de gener de 2019, amb el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als

consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències en matèria de polítiques de gènere i dona.

L'objecte d'aquest acord era habilitar habitatges en règim de lloguer per a la recuperació social de dones usuàries de la xarxa de centres d'acollida per a víctimes de violència de gènere de les Illes Balears. L'IBAVI adjudicava els habitatges i l'Institut Balear de la Dona els moblava, els equipava i n'avalava les quotes de lloguer fins a dotze mesos els tres primers anys de contracte de lloguer.

A partir del traspàs de competències, es varen deixar d'adjudicar habitatges, però l'Institut Balear de la Dona manté el compromís d'aval de les quotes de lloguer en el cas de dues dones, que varen accedir a aquest recurs a partir de l'any 2018.

4.1.5. Conveni amb el Casal Petit. Germanes Oblates

El projecte Lausana és un recurs especialitzat d'acollida temporal adreçat a dones que volen allunyar-se del context de la prostitució i a dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual. S'han cedit tres pisos i s'ha atorgat una subvenció a Casal Petit Germanes Oblates per tal de gestionar el projecte denominat «Lausana». Les finalitats d'aquests serveis són les següents:

1. Coordinar les actuacions en matèria de tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) a les Illes Balears, d'acord amb el que disposa el Protocol per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.
2. Acollir dones víctimes del TDES i dones en situació de prostitució.
3. Procurar la seva atenció integral a través d'acompanyament, orientació i suport en el procés de recuperació.

Durant l'any 2020 han rebut atenció psicosocial i acolliment un total de 23 dones. Les principals problemàtiques que s'han treballat amb les dones han estat relacionades amb l'habitatge, la carència d'ingressos i els problemes psicològics derivats de les violències rebudes.

El perfil de les dones ateses ha estat 11 dones víctimes de tràfic i 12 dones en situació de prostitució. La mitjana d'edat de 26 a 35 anys és la majoritària i representa un percentatge del 57 %.

4.1.6. Ajuts econòmics (article 27 de la Llei orgànica 1/2004)

D'ençà de 2015, l'Institut Balear de la Dona assumeix, excepcionalment, la tramitació i anticipa el pagament dels ajuts a què tenen dret les víctimes de violència de gènere que es troben en la situació que es preveu en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i que resideixen a Menorca o a les Pitiüses. Això serà així fins que els consells insulars d'aquestes illes no articulin el procediment adequat per fer-ho i hi consignin el pressupost suficient.

Durant l'any 2020, s'ha rebut una sol·licitud, de Menorca, i s'ha concedit.



1. Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_linstitut_balear_de_la_dona-60541/

2. Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_11-2016/

3. Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat

<http://www.caib.es/eboibfront/ca/2018/10773/605210/decret-1-2018-de-2-de-febrer-pel-qual-es-regulen-l>

4. Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere, i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes

<http://www.caib.es/eboibfront/ca/2018/10839/611116/decret-19-2018-de-29-de-juny-pel-qual-es-regulen-l>

5. Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona

https://intranet.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_462018/

6. Dades sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears

Espanya està entre els deu primers països en turisme sexual, s'estima que representa un 10 % del turisme global. Una de les principals destinacions de prostitució d'Espanya són les Illes Balears, on es calcula que aquesta activitat mou més de 50 milions d'euros anuals. A les Balears prop de 100.000 homes prostitueixen cada any dones, segons dades del Grup d'Estudi de la Prostitució a les Illes Balears (GEPIB).

Segons dades de l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual infantil i adolescent a les Illes Balears, l'any 2020 hi havia aproximadament 600 dones en situació de prostitució amb dedicació intensiva i al voltant de 2.350 dones de manera puntual o esporàdica, la qual cosa deriva en part de l'augment en la temporada turística. Això suposa un volum de negoci anual de 70.070.000 € a les Illes Balears, segons les mateixes fonts.

La precarietat i la desprotecció en què viuen les dones en situació de prostitució i tràfic s'agreuja encara més per la seva situació administrativa, entre un 62,1% i el 90 % de dones en situació de prostitució a les Illes Balears estan en situació administrativa irregular, segons dades extretes de l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual infantil i adolescent a les Illes Balears.

A aquest fet s'uneix el creixent fenomen de la deslocalització, l'ocultació i la dispersió pel territori en pisos i cites per telèfon, la qual cosa posa en una situació de més vulnerabilitat les dones i les allunya de les xarxes d'atenció. Aquest aïllament es reflecteix en les dades proporcionades per l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual infantil i adolescent a les Illes Balears, segons el qual el 66,5 % de les dones no tenen parella estable i tenen càrregues familiars, i el 62,3 % afirmen haver tingut fills. Per tant, ens trobam amb famílies monoparentals, sense una xarxa de suport i en una situació d'extrema vulnerabilitat.

Entre els principals indicadors detectats per les institucions i les entitats que treballen en aquesta temàtica a les Illes Balears, podem esmentar els següents:

- En la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la prostitució està estretament lligada al model turístic. És significatiu l'augment d'aquesta activitat durant els mesos de temporada alta (estiu).
- La denominada prostitució de carrer es concentra en les principals zones tu-

rístiques de les Balears (principalment a Palma, Calvià, Eivissa Vila i Sant Antoni).

- S'observa una alta mobilitat en els mesos d'estiu de dones en situació de prostitució que es desplacen des de diverses zones de la Península cap a les illes de Mallorca i Eivissa, principalment. Les forces i cossos de seguretat de l'Estat i les entitats que treballen en aquest tema han detectat un augment de la prostitució i del tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual a Eivissa.
- Hi ha un moviment, que va en augment, de la prostitució de carrer cap a habitatges de titularitat privada. Segons l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual infantil i adolescent a les Illes Balears, el 55,2 % del total de dones en situació de prostitució es concentrava en pisos privats.
- En els habitatges de titularitat privada, a causa de la clandestinitat i les dificultats d'accés, és més elevat el risc de les dones en situació de prostitució de sofrir abusos i violència.
- S'observa la capacitat de transformació i adaptació de les xarxes de tràfic de dones i nines amb fins d'explotació sexual per intentar eludir els sistemes de persecució policial.
- S'han detectat noves formes d'organització per a l'explotació sexual, com els petits grups organitzats d'explotadors i explotadores.

Entre les dades que proporcionen les entitats, és important ressaltar el fet que observa un canvi de percepció entre la joventut sobre l'estigma i els estereotips de la prostitució. Segons l'Anuari de la joventut 2018, aquest canvi es produeix per diverses circumstàncies, com ara: «[...] ocultació i disseminació de la prostitució en pisos, en tot el territori, canviant la percepció del que significa la prostitució, presentant-la com una activitat lliure realitzada per persones encantades de dedicar-se a aquesta activitat».

Aquestes també assenyalen un canvi en la manera d'accedir a la prostitució, a través d'Internet i vinculada a la pornografia. Cal destacar que aquesta pornografia és accessible a edats molt primerenques i que ajuda a normalitzar pràctiques de risc. Aquestes dades reflecteixen la situació d'extrema vulnerabilitat que viuen les dones en situació de prostitució i ESIA, això ha comportat que l'impacte de la COVID-19 hagi estat fins i tot més gran. Entitats especialitzades, com Metges del Món, han detectat, en el cas de les Balears, un augment de casos d'abusos per part dels proxenetes, així com l'augment del deute i l'expulsió dels clubs o els pisos durant els mesos de març a abril del 2020.

Entre Metges del Món, Casal Petit i Creu Roja, s'han atès 548 persones en situació de prostitució durant els mesos de confinament, 4 de cada 5 atencions s'han fet a persones estrangeres, principalment extracomunitàries. N'hi ha poques que diguin que continuen exercint, la qual cosa ha suposat una manca d'ingressos, així com haver d'assumir noves despeses com l'allotjament, la manutenció, etc.

En relació amb les demandes que han atès les entitats especialitzades durant els mesos de confinament, destaquen les següents:

- S'han tramitat 354 sol·licituds de renda social garantida durant el mes d'abril.
- S'han aprovat 153 ajudes per a alimentació.
- S'han atès 25 peticions per a residència d'emergència.
- També s'han duit a terme altres demandes (67), com suport emocional i psicològic.

7. Mesures contra les violències masclistes 2017-2020

<https://www.reaccionem.com/reaccionem.pdf>

8. Acords i convenis de col·laboració

A. Conveni interadministratiu entre l'Institut Balear de la Dona i el Consell Insular de Menorca de cessió de la gestió i l'administració d'un habitatge per constituir-hi un servei de pis pont (20 de març de 2020). Dotació econòmica: 25.000,00 €

B. Conveni entre l'Institut Balear de la Dona i el Col·legi Oficial d'Administradors de Finques de les Illes Balears per prevenir i detectar situacions de violència masclista a les comunitats de propietaris (31 de març de 2020).

C. Conveni interadministratiu entre l'Institut Balear de la Dona i el Consell Insular de Mallorca de cessió de la gestió i l'administració d'un habitatge per tal de constituir-hi un servei de pis pont (18 de maig de 2020). Dotació econòmica: 25.000,00 €

D. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al

manteniment de la càtedra d'estudis de violència de gènere l'any 2020 (11 de juny de 2020). Dotació econòmica: 36.000,00 € (subvenció nominativa).

E. Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al desenvolupament de la XXI Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere sota el títol «Allò que és personal és polític: de Beijing als nous reptes del segle XXI» (11 de juny de 2020). Dotació econòmica: 24.000,00 € (subvenció nominativa).

F. Addenda de modificació del conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament d'Eivissa de 4 de març de 2019 per al funcionament d'un casal d'igualtat a Eivissa (13 de juliol de 2020). Dotació econòmica: 100.000 € (50.000 € per a l'annualitat de 2020 i 50.000 € per a l'annualitat de 2021).

G. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament de Palma a través del qual se cedeixen dos habitatges per constituir un servei de pis pont (28 de setembre de 2020). Dotació econòmica: 50.000,00 €

9. Presència de la directora de l'IBDONA als mitjans de comunicació i actes públics en què ha participat

Durant l'any 2020, la directora de l'Institut Balear de la Dona ha intervingut als mitjans de documentació i ha participat en els actes que s'enumeren a continuació:

Presència de les directores als mitjans de comunicació durant l'any 2020	
Mitjà	Data
IB3 TV	3 de gener de 2020
IB3 TV	7 de gener de 2020
Entrevista a <i>La Marea</i>	12 de febrer de 2020
Entrevista a IB3	12 de febrer de 2020

Mitjà	Data
Roda de premsa (Dia de la Dona)	4 de març de 2020
Canal 4	5 de març de 2020
IB3 Ràdio	6 de març de 2020
Entrevista a IB3	17 de març de 2020
Entrevista a IB3 (telefònica)	19 de març de 2020
IB3 Ràdio	20 de març de 2020
IB3 TV	20 de març de 2020
Ràdio Illa Formentera	31 de març de 2020
Ona Mallorca	20 d'abril de 2020
IB3	8 de juny de 2020
Ràdio Illes (telefònica)	18 de juny de 2020
IB3	3 de juliol de 2020
IB3	14 d'agost de 2020
IB3 Ràdio	27 d'agost de 2020
Onda Cero	15 de setembre de 2020
Onda Cero	25 de setembre de 2020
IB3	23 d'octubre de 2020
Ona Mallorca	2 de novembre de 2020
Ona Mallorca	25 de novembre de 2020
IB3 Ràdio	25 de novembre de 2020

Actes en què les directores de l'IBDONA han participat durant l'any 2020

Acte	Lloc	Data
Acte d'homenatge a Juana Baño i Ramon Fuster	Mur de la Memòria del cementiri de Palma (entrada per la porta principal del cementiri, rotonda)	12 de gener de 2020
Presa de possessió de la vicepresidenta Carmen Calvo	Madrid	13 de gener de 2020
Homenatge a Carme Riera	Capella del Consolat	14 de gener de 2020
Comitè d'Ètica Estel de Llevant	c/ de la Fàbrica, 30 (Manacor)	15 de gener de 2020
Subcomissió de Seguiment del Pla Autòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines per a l'Explotació Sexual i l'Atenció a Dones en Situació de Prostitució a les Illes Balears	Seu de la Conselleria de Presidència	21 de gener de 2020
Ple del CEIB	FELIB (c/ del General Riera, 111, Palma)	23 de gener de 2020
Presentació del Calendari 2020 «Temps de dones, dones en el temps. Dones a la música»	Sala d'actes del Conservatori de Música i Dansa (c/ de la Fàbrica, 2, Manacor)	25 de gener de 2020
Mesa Local de Coordinació contra la Violència de Gènere	Ajuntament de Campos	7 de febrer de 2020
Jornada taller de programació gratuïta per a dones (Django Girls Mallorca 2020)	Aula AIJO01 Edifici Jovellanos (UIB)	8 de febrer de 2020
Cites ràpides amb científiques	CaixaFòrum	8 de febrer de 2020
Comissió Provincial de Coordinació de Violència sobre la Dona i Menors	Seu del Tribunal Superior de Justícia (pl. del Mercat, 12)	17 de febrer de 2020
Presentació dels cupons de l'ONCE (Dia de la Igualtat Salarial i Dia Internacional de la Dona)	Sala polivalent de la Conselleria de Presidència	17 de febrer de 2020
Acte de presa de possessió del càrrec de delegada del Govern de la senyora Aina M. Calvo	Delegació d'Economia i Hisenda (C/ de Gaspar Sabater, 3, Palma)	19 de febrer de 2020
Comissió de Personal	Sala de juntes de la Conselleria de Presidència	19 de febrer de 2020
Compareixença sobre funcionament i desenvolupament del Pla Autòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears	Sala Verda del Parlament	20 de febrer de 2020
«¿Dónde están ellas?» (intervenció de la directora de l'IBDONA de 15 min)	Cambra de Comerç (c/ de l'Estudi General, 7)	26 de febrer de 2020
Taller de tast i aromes del vi amb la DO Binissalem	Parc de la Mar (Fira DO)	29 de febrer de 2020
Acte institucional commemoratiu del Dia de les Illes Balears. Es lliuraran els premis Ramon Llull i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	Llotja de Palma	29 de febrer de 2020

Acte	Lloc	Data
«Futbol per a la igualtat», per a infants de 4 a 14 anys Delegació de la Presidenta	Camp municipal de Son Roca	1 de març de 2020
Concert de cambra de músics de l'Orquestra Simfònica de les Illes Balears	Capella del Consolat de Mar	1 de març de 2020
Taula rodona amb empresàries i Cambra de Comerç. FemEMPRESA. «Sobre la dona dins el món empresarial». Títol de la intervenció: «L'emprenedoria femenina. Perspectives de futur»	Museu del Calçat i de la Indústria (Inca)	3 de març de 2020
Festa de presentació de la revista <i>Feminisme del Poble</i> (Dones en Dansa Alaró)	Carrer del Metge Colom, 17 (Alaró)	6 de març de 2020
Acte del 8 de març	Cooperativa Coa Negra (ctra. Vella d'Inca - rotonda de sa Cabaneta)	7 de març de 2020
Concert «Celebrant feminisme: 20 anys d'IBDONA» i acte de reconeixement de les dones que han estat directores de l'IBDONA	Conservatori Professional de Música i Dansa (c. d'Alfons el Magnànim, 64, Palma)	7 de març de 2020
Jornades «Prostitució: la foscor dels drets humans»	CaixaFòrum	9 i 10 de març de 2020
Conferències d'Ingeborg Kraus i de Koen Sevenants	Saló d'actes del Parlament de les Illes Balears	11 de març de 2020
Conferència	Biblioteca Municipal (c/ de Joan Alcover, 28, 2a planta)	11 de març de 2020
Visita a la seu autonòmica de la Creu Roja	Creu Roja (c/ d'Arquitecte Bennàssar, 73, Palma)	12 de març de 2020
Comissió Tècnica Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	20 de març de 2020
Consell Rector	Videoconferència	22 d'abril de 2020
Comissió Sectorial Igualtat	Videoconferència	28 d'abril de 2020
Conferència Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	4 de maig de 2020
Mesa de l'Habitatge	Videoconferència	7 de maig de 2020
Setena sessió del Ple del Consell LGTBI	Videoconferència	1 de juny de 2020
Comissió per a la Igualtat de Gènere	Videoconferència	8 de juny de 2020
Signatura de convenis amb la UIB. Acte protocolari	Rectorat de la UIB (edifici Son Lledó, 1r pis)	11 de juny de 2020
Reunió amb la delegada del Govern contra la violència de gènere i les directores de totes les comunitats autònomes	Videoconferència	12 de juny de 2020
Pink Riot Fest Casa Planas. Participació de la directora: taula rodona «Polítiques d'igualtat»	Videoconferència	25 de juny de 2020

Acte	Lloc	Data
Reunió de la delegada del Govern contra la Violència de Gènere amb les comunitats autònomes	Videoconferència	26 de juny de 2020
Reunió informal amb directores d'organismes d'igualtat	Videoconferència	26 de juny de 2020
Comissió d'Igualtat	Aula 10 de l'EBAP Telemàticament	29 de juny de 2020
Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies	Conselleria d'Afers Socials i Esports (pl. Drassana, 4)	29 de juny de 2020
Ple del CEIB	Videoconferència	30 de juny de 2020
Mesa de Conciliació de les Illes Balears	Can Campaner (c/ de Can Campaner, 1)	2 de juliol de 2020
Inauguració de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	Videoconferència	7 de juliol de 2020
Signatura d'un conveni amb l'Ajuntament d'Eivissa	Eivissa	13 de juliol de 2020
Ple del CEIB	Videoconferència	21 de juliol de 2020
Comissió de personal	Videoconferència	27 de juliol de 2020
Estrena de l'obra teatral Casa (actuació musical d'Arantxa Andreu + obra teatral Casa + col·loqui)	Finca de Raixa (ctra. de Sóller, km 12, Bunyola)	28 d'agost de 2020
Signatura d'un conveni entre l'IBDONA i la UIB (Maria Duran + consellera)	Rectorat de la UIB	2 de setembre de 2020
Reunió quinzenal entre directores dels organismes d'igualtat de les comunitats autònomes i Delegació del Govern contra la Violència de Gènere	Videoconferència	4 de setembre de 2020
Roda de premsa. Presentació de les jornades (consellera + Maria Duran)	Casal d'Igualtat Eivissa	9 de setembre de 2020
Aules feministes d'Eivissa i Formentera	Eivissa i Formentera	17, 18 i 19 de setembre de 2020
Acte de presentació del llibre de Maena Juan Marqués <i>Una dona de coratge</i>	Pati de Can Alcover (carrer de Sant Alonso, 24, Palma)	22 de setembre de 2020
Reunió virtual del Ministeri d'Igualtat amb organismes d'igualtat (Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats)	Videoconferència	23 de setembre de 2020
Convocatòria del Ple extraordinari per via d'urgència CEIB	Videoconferència	23 de setembre de 2020
Reunió conjunta amb les comunitats autònomes i la ministra d'Igualtat, juntament amb la consellera	Videoconferència	24 de setembre de 2020
Reunió de seguiment del Protocol autonòmic per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears	Videoconferència	25 de setembre de 2020

Acte	Lloc	Data
Obertura de l'any acadèmic 2020-2021 de la UIB	Canal UIB / Canal UIB a YouTube	25 de setembre de 2020
Taula de Coordinació per a l'Abordatge de les Violències Masclistes de Maó	Videoconferència	28 de setembre de 2020
Compareixença de la consellera (assistència de la directora, Maria Duran, i d'Isabel Ramallo)	Senat	30 de setembre de 2020
Taula de Coordinació contra la Violència Masclista de l'Ajuntament de Sineu	Videoconferència	8 d'octubre de 2020
Reconeixement als centres educatius premiats en el V Concurs d'Activitats de Prevenció de la Violència de Gènere Desenvolupades a Institucions Educatives No Universitàries 2020	Sala d'actes de l'edifici Son Lledó, Campus Universitari, ctra. de Valldemossa, km 7,5. Palma	13 d'octubre de 2020
Lliurament de premis del concurs I Certamen de Fotografia «De la mar a la terra. Mirades entre dones»	Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	15 d'octubre de 2020
Vuitena sessió plenària del Consell LGTBI de les Illes Balears	Videoconferència	15 d'octubre de 2020
Lectura al Mossèn Alcover		19 d'octubre de 2020
Taula rodona: «Debate virtual sobre mujeres y pobreza». L'Institut de la Dona ho coorganitza juntament amb Equinet (xarxa europea d'organismes d'igualtat)	Videoconferència	22 d'octubre de 2020
Reunió quinzenal de la delegada del Govern (Sra. M. Victoria Rosell Aguilar) amb les comunitats autònomes	Videoconferència	23 d'octubre de 2020
Comissió de Personal	Videoconferència	23 d'octubre de 2020
Consell de Cooperació al Desenvolupament de les Illes Balears	Velòdrom de les Illes Balears (c/ de l'Uruguai, s/n, Palma)	23 d'octubre de 2020
Preestrena del festival de cinema Conofest - International (Short) Film Festival	Arxiu del Regne de Mallorca	27 d'octubre de 2020
Grup de treball de l'àmbit laboral de la Mesa de Conciliació	Videoconferència	28 d'octubre de 2020
Presentació de l'Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears (2020)	Arxiu del Regne de Mallorca	29 d'octubre de 2020
Taula Local de Coordinació contra la Violència Masclista del Municipi d'Inca	Videoconferència	6 de novembre de 2020
Quarta reunió del grup de treball de l'àmbit laboral de la Mesa de Conciliació	Videoconferència	9 de novembre de 2020
Acte inaugural dels estudis Especialista Universitari en Coeducació	Edifici Guillem Cifre de Colonya del campus de la UIB	10 de novembre de 2020
Grup de treball de l'àmbit laboral de la Mesa de Conciliació	Videoconferència	11 de novembre de 2020

Acte	Lloc	Data
Mesa de Prevenció, Intervenció i Coordinació de l'Atenció a Víctimes de Violència Masclista de Calvià	Videoconferència	11 de novembre de 2020
Reunió prèvia a la Mesa de Conciliació amb la consellera de Presidència i les direccions generals	Videoconferència	13 de novembre de 2020
Consell Rector	Videoconferència	13 de novembre de 2020
Presentació dels cupons de l'ONCE	Conselleria de Presidència	16 de novembre de 2020
Segona reunió de la Mesa de Conciliació	Videoconferència	16 de novembre de 2020
Jornades de Coordinació Interinstitucionals. Estratègia per a l'optimització dels recursos d'atenció a la violència masclista (per a professionals)	Videoconferència	17 de novembre de 2020
Roda de premsa de presentació dels actes del 25N	Sala de premsa (Conselleria de Presidència)	18 de novembre de 2020
I Jornada en Línia «Noves pràctiques en l'abordatge de la violència contra la dona». Atenzia	Videoconferència	19 de novembre de 2020
Acte de presentació de l'Anuari de l'envelliment de les Illes Balears 2020	Aula AV03 de l'edifici Jovellanos (UIB)	19 de novembre de 2020
Comissió Específica d'Ordenació i Innovació del Sistema Educatiu	Videoconferència	20 de novembre de 2020
Comissió Específica Temporal per a l'Elaboració de l'Informe sobre la Participació de l'Alumnat en el CEIB (CETPA)	Videoconferència	23 de novembre de 2020
Minut de silenci		25 de novembre de 2020
Acte institucional 25 N. Acte de lliurament de reconeixements i mencions amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona. Intervenció del president del Govern	Seu del Ministeri d'Igualtat (canal de YouTube del Ministeri d'Igualtat)	25 de novembre de 2020
Jornades de Coordinació Interinstitucionals. L'atenció a dones víctimes de violència masclista (oberta a la ciutadania)	Videoconferència	26 de novembre de 2020
Primer seminari virtual contra el tràfic: el paper de les defensories locals (organitzat per la defensora de la ciutadania de Palma en col·laboració amb el Fòrum de Síndics i Síndiques de Catalunya)	Videoconferència	27 de novembre de 2020
Projecció del curtmetratge <i>La decisió</i> i posterior taula rodona amb participació de tècnics i professionals de l'àmbit de la protecció a les víctimes de la violència masclista	Facebook del Consell Insular d'Eivissa - Directes	29 de novembre de 2020
Taula Local de Coordinació i Prevenció contra la Violència Masclista del Municipi de Valldemossa	Videoconferència	30 de novembre de 2020

Acte	Lloc	Data
Ple del CEIB	Videoconferència	30 de novembre de 2020
Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies	Videoconferència	2 de desembre de 2020
Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears	Videoconferència	3 de desembre de 2020
Roda de premsa. Presentació del calendari i el Pla d'Igualtat d'Agricultura	Sa Granja (c/ d'Eusebi Estada, 145)	3 de desembre de 2020
Reunió quinzenal amb les comunitats autònomes	Videoconferència	4 de desembre de 2020
Comissió Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	9 de desembre de 2020
Consell d'Infància i Família	Videoconferència	9 de desembre de 2020
IV Jornades sobre Prostitució de Calvià. En delegació de la consellera i de la presidenta	Casal de Peguera	10 de desembre de 2020
Taula Local de Coordinació per a l'Abordatge de les Violències Masclistes (Alcúdia)	Videoconferència	14 de desembre de 2020
Sessió del curs de coeducació, legislació espanyola i autonòmica	UIB	14 de desembre de 2020
Jornades de Coordinació Interinstitucionals. Taules municipals de prevenció de la violència masclista i de coordinació: presentació d'experiències i de bones pràctiques (per a professionals)	Videoconferència	15 de desembre de 2020
Mesa Local de Coordinació contra la Violència Masclista del municipi de Campos	Videoconferència	17 de desembre de 2020
Comissió Específica Temporal per a l'elaboració de l'informe sobre la participació de l'alumnat en el CEIB (CETPA)	Videoconferència	17 de desembre de 2020
Celebració de l'acte d'homenatge a la senyora Magdalena Rigo (bombrera de Palma)	Parc de Bombers de Palma de Son Malferit	18 de desembre de 2020
Estrena de <i>Radiofemina</i> , de la companyia Disperses	Teatre de Santanyí	18 de desembre de 2020
Lliurament d'honors i distincions de l'illa de Mallorca	Reproducció en línia	20 de desembre de 2020
Conferència Sectorial d'Igualtat	Videoconferència	21 de desembre de 2020
Ple del CEIB	Videoconferència	21 de desembre de 2020

10. Informe d'impacte de gènere dels pressuposts per a l'any 2021

<http://pressuposts.caib.es/www/ant/pr2021/html/p05e.html>

11. Enllaços d'Internet

Enllaç al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

<https://violenciagenero.igualdad.gob.es/pactoEstado/home.htm>

Enllaç al Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2019-2022)

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=3839240&coduo=232&lang=ca>

Estudi sobre la prostitució, el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears (2020)

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4422088&coduo=232&lang=ca>

Eina per a la detecció i la prevenció de l'ESIA i de la Guia per a l'actuació davant casos d'explotació sexual en la infància i l'adolescència.

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4703046&coduo=232&lang=ca>

Enllaç al primer Pla de Coeducació de les Illes Balears.

http://www.caib.es/sites/convivexit/ca/igualtat_i_dona/archivopub.do?ctrl=MCRST8146ZI306051&id=306051

Enllaç al cartell «No estau soles».

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4114538&coduo=232&lang=ca>

Enllaç al cartell «Donem respostes».

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4151432&coduo=232&lang=ca>

Enllaç al cartell «Si ets víctima de violències masclistes, ves a la farmàcia i demana mascareta-19».

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=4151363&coduo=232&lang=ca>

• Enllaços a xarxes socials

www.ibdona.caib.es

www.facebook.com/institutbaleardeladona

www.twitter.com/IB_Dona

https://www.youtube.com/channel/UC8SGWsVp4ABV3Ljo3rb_EGw

12. Tríptics



SERVICIO 24 HORAS

ib Institut Balear de la Dona



¿QUÉ ES?

El Servicio de Atención Social Telefónica 24 horas y Acompañamiento presencial es un servicio del Institut Balear de la Dona especializado en la atención integral a víctimas de violencias machistas: violencia física, psicológica, económica, sexual (abusos, agresiones y trata), simbólica, feminicidio y mutilación genital femenina. Se presta las 24 horas del día, durante los 365 días del año, en toda la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

¿QUÉ OFRECEMOS?

El Servicio 24 horas, a través de profesionales cualificadas y con amplia experiencia, ofrece un servicio de atención especializada y apoyo social con las siguientes prestaciones:

- Atención y acompañamiento telefónico ante situaciones de emergencia por violencia machista
- Información, orientación y asesoramiento social
- Derivación a los recursos especializados adecuados
- Acompañamientos presenciales, con previa valoración profesional y dentro del horario establecido. Para consultar horarios y disponibilidad, contactar a través del teléfono 971 178 989

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Mujeres víctimas de violencia machista y su entorno
- Hijas e hijos de víctimas de violencia machista
- Profesionales
- A la comunidad en general

¿CÓMO SE PUEDE ACCEDER AL SERVICIO?

Institut Balear de la Dona Servicio de urgencias

📞 971 178 989 📞 112

📞 639 837 476

✉️ atencionS24h.ibdona@atenzia.com



SERVICIOS DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS

Mallorca
Centro de Información a la Mujer
 C/ dels Forners, 38 - 07006 Palma
 📞 971 59 82 05
 ✉️ cid@conselldemallorca.net
 🕒 De lunes a viernes, de 8:30 a 15 horas

Menorca
Centro Asesor de la Mujer
 Avda. República Argentina, 96 - 07760 Ciutadella
 📞 971 48 02 01
 ✉️ dona@cime.es
 🕒 De lunes a viernes, de 7:30 a 14:30 horas

C/ Vassallo, 33B - 07760 Mahón
 📞 971 35 70 24
 ✉️ dona@cime.es
 🕒 De lunes a viernes, de 7:30 a 14:30 horas

Ibiza
Oficina de la Mujer
 C/ de Cosme Vidal Llaser, 30 - 07800 Eivissa
 📞 971 19 56 07
 ✉️ dona@conselldeivissa.es
 🕒 De lunes a viernes, de 8 a 15 horas

Formentera
Punto de Información y Atención a las Mujeres
 Venda des Brolis, 53 - 07860 Sant Francesc Xavier
 📞 971 32 12 71
 ✉️ violenciagenera@conselldeformentera.cat
 🕒 De lunes a viernes, de 9 a 14 horas





SERVEI 24 HORES

ib Institut Balear de la Dona



QUÈ ÉS?

El Servei d'Atenció Social Telefònica 24 hores i Acompanyament presencial és un servei de l'Institut Balear de la Dona especialitzat en l'atenció integral a víctimes de violències masculistes: violència física, psicològica, econòmica, sexual (abusos, agressions i tracta), simbòlica, feminicidi i mutilació genital femenina. Es presta les 24 hores del dia, durant els 365 dies de l'any, a tota la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

QUÈ OFERIM?

El Servei 24 hores, mitjançant professionals qualificades i amb àmplia experiència, ofereix un servei d'atenció especialitzada i recolzament social amb les següents prestacions:

- Atenció i acompanyament telefònic davant situacions d'emergència per violència masculista
- Informació, orientació i assessorament social
- Derivació als recursos especialitzats adequats
- Acompanyaments presencials, amb prèvia valoració professional i dins de l'horari establert. Per a consultar horaris i disponibilitat, contactar mitjançant el telèfon 971 178 989

A QUI VA DIRIGIT?

- Dones víctimes de violència masculista i el seu entorn
- Filles i fills de víctimes de violència masculista
- Professionals
- A la comunitat en general

COM ES POT ACCEDIR AL SERVEI?

Institut Balear de la Dona Servei d'urgències

📞 971 178 989 📞 112

📞 639 837 476

✉️ atencionS24h.ibdona@atenzia.com



SERVEIS D'ATENCIÓ A VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

Mallorca
Centre d'informació de la Dona
 C/ dels Forners, 38 - 07006 Palma
 📞 971 59 82 05
 ✉️ cid@conselldemallorca.net
 🕒 De dilluns a divendres, de 8:30 a 15 hores

Menorca
Centre Assessor de la Dona
 Avda. República Argentina, 96 - 07760 Ciutadella
 📞 971 48 02 01
 ✉️ dona@cime.es
 🕒 De dilluns a divendres, de 7:30 a 14:30 hores

C/ Vassallo, 33B - 07760 Maó
 📞 971 35 70 24
 ✉️ dona@cime.es
 🕒 De dilluns a divendres, de 7:30 a 14:30 hores

Eivissa
Oficina de la Dona
 C/ de Cosme Vidal Llaser, 30 - 07800 Eivissa
 📞 971 19 56 07
 ✉️ dona@conselldeivissa.es
 🕒 De dilluns a divendres, de 8 a 15 hores

Formentera
Punt d'Informació i Atenció a les Dones
 Venda des Brolis, 53 - 07860 Sant Francesc Xavier
 📞 971 32 12 71
 ✉️ violenciagenera@conselldeformentera.cat
 🕒 De dilluns a divendres, de 9 a 14 hores



13. Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA durant l'any 2020

Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA durant l'any 2020		
Entitat	Títol	Pressupost
Fundació Rana	«Terapia psicològica a mujeres víctimas de abuso sexual en la infancia y/o adolescencia»	10.000,00 €
Metges del Món	«Obrint camins per a dones en contextos vulnerables»	10.000,00 €
Associació Dones en Dansa	Feminisme de poble	2.616,00 €
Associació Pa i Mel	«Totes sí»	10.000,00 €
Fundació Institut de Reinserció Social (IRES)	«Grup de dones per a la transformació personal i social: Venus sense canon»	10.000,00 €
Mendó Fent Renou	«Jornades transfeministes. Interseccions, transversalitat i transformació social»	6.000,00 €
Dones d'Esquerres de les Illes Balears	«Avançar en l'apoderament de les dones (segona part)»	6.032,00 €
Paz Francés i Dolores Acosta	«Fils morats. Incentivant l'associacionisme de dones»	4.192,00 €
Casa Religiosa de Palma de les Germanes de la Caritat de Sant Vicenç de Paül. Projecte Socioeducatiu Naüm	«Paraula de dona. Projecte d'empoderament de la dona i de prevenció comunitària de la violència masclista»	10.000,00 €
Treball Solidari	«Programa de empoderamiento para mujeres como herramienta para la erradicación de la violencia de genero»	9.861,00 €
Fundació Deixalles	«Tallers formatius i de sensibilització sobre igualtat, perspectiva de gènere i apoderament per a col·lectius vulnerables en situació d'exclusió social»	1.416,00 €

Entitat	Títol	Pressupost
Aligi Alberto Molina Suárez i Aina García Palmer	«Campanya de sensibilització per a la desincentivació del consum de prostitució a les Illes Balears»	10.000,00 €
Kellys Unión Baleares	«Invisibles»	9.750,00 €
Ateneu Lloseta	Suport ecofeminista 2020	3.600,00
Asociación para Mujeres en el Deporte Profesional	«Talleres de prevención de la violencia sexual en el deporte»	10.000,00 €
Rosa Maria García i Mar Barceló	«Placeres i plaers, nova edició»	9.600,00 €
Espai Dones Formentera	«PREVIXDE. Prevenció de la violència sexual a l'esport»	2.400,00 €
Asociación Mujeres Juristas Themis	«Estudio sobre la respuesta judicial a la violencia sexual que sufren las mujeres y niñas en las Illes Balears»	19.976,00 €
Creu Roja Espanyola	«Implementació efectiva de la perspectiva de gènere en totes les àrees de Creu Roja Balears»	19.941,45 €
INTRESS	«Estudi de la violència sexual sense record a les Illes Balears»	6.652,80 €
Asociación Mujeres en el Deporte Profesional	«Estudio sobre la situación de las mujeres en el ámbito del deporte balear. Fase I»	13.400,00 €

Entitats beneficiàries de subvencions d'entitats locals de l'IBDONA durant l'any 2020

Entitat	Projecte	Pressupost
Ajuntament d'Alaior	Taller a parts iguals	4.425,60 €
Mancomunitat del Pla de Mallorca	Trencadissa	7.843,20 €
Ajuntament de Santa Maria	Projecte modalitat A	4.245,19 €
Consell Insular de Formentera	Modalitat B. Taula de coordinació i prevenció contra les violències masclistes	30.000,00 €
Ajuntament d'Alcúdia	Modalitat B. Alcúdia per la igualtat	30.000,00 €
Ajuntament de Santanyí	Projecte de sensibilització i prevenció de la violència de gènere al municipi de Santanyí	5.701,52 €
Ajuntament de Sant Josep	Tallers de prevenció, sensibilització i promoció de la igualtat	10.000,00 €
Ajuntament de Marratxí	Marratxí lliure de violències masclistes	30.000,00 €
Ajuntament de Manacor	Modalitat A. Manacor amb la prevenció de les violències masclistes	12.000,00 €
Ajuntament de Manacor	Modalitat B. Programes i actuacions adreçades a erradicar la violència contra les dones	30.000,00 €
Ajuntament de Maó	Modalitat A. Campanya de sensibilització contra la violència masclista a Maó	9.600,00 €
Ajuntament de Maó	Modalitat B. Impuls de la Taula de Coordinació i Prevenció de les Violències Masclistes	27.848,00 €
Ajuntament de Campanet	Igualtat sense excuses: sensibilització i prevenció a través de l'art	1.600,00 €
Ajuntament de Búger	Búger es mou per la igualtat	2.000,00 €
Ajuntament de Son Servera	Son Servera visible	7.000,00 €

Entitat	Projecte	Pressupost
Ajuntament de Calvià	Modalitat A. Caminam cap a una societat sense violències masclistes	15.000,00 €
Ajuntament de Calvià	Modalitat B. Contractació temporal d'un tècnic per a la Taula de Coordinació i Prevenció contra les Violències Masclistes	30.000,00 €
Ajuntament de Calvià	Modalitat C. Estudi sobre el coneixement i la percepció de la ciutat de Calvià sobre educació afectiva i sexual	20.000,00 €
Ajuntament des Castell	Es Castell creix en igualtat	4.224,00 €
Ajuntament de Montuïri	Creació de la xarxa d'igualtat i prevenció de la violència masclista	1.120,00 €
Ajuntament de Lloseta	Lloseta crida per la igualtat	4.980,80 €
Ajuntament de Consell	+ igualtat= - violència (campanya adreçada als alumnes de Consell)	2.000,00 €
Ajuntament d'Alaró	Diada de sensibilització i promoció de la igualtat	2.500,00 €
Ajuntament de Binissalem	Sensibilització a les aules de secundària de Binissalem	4.900,00 €
Ajuntament de Valldemossa	Modalitat A. Ball de muses	1.632,00 €
Ajuntament de Valldemossa	Modalitat B	15.000,00 €
Ajuntament de Felanitx	Modalitat A. Felanitx lliure de les violències masclistes	10.000,00 €
Ajuntament de Felanitx	Modalitat B. Suport a la Taula Local contra la Violència Masclista de Felanitx	30.000,00 €
Ajuntament de Ciutadella	Modalitat A. Ciutadella borina per erradicar la violència de gènere	9.554,00 €
Ajuntament d'Artà	Igual Artà	5.000,00 €

Entitat	Projecte	Pressupost
Ajuntament de Selva	Passes creatives per la igualtat	1.680,00 €
Ajuntament de Sa Pobla	Formació en prevenció en violència masclista, sa Pobla 2019-2020	2.868,00 €
Ajuntament de Porreres	#Loveigualtat	4.791,60 €
Ajuntament de Muro	Moviment = tan diferents, tan iguals	5.000,00 €
Ajuntament de Mancor de la Vall	#Mancor es mou per la igualtat	2.000,00 €
Ajuntament de Sant Lluís	La ruptura del silenci. Sensibilització i prevenció a Sant Lluís	1.280,00 €
Ajuntament d'Inca	Donant la xapa contra la violència de gènere	7.765,18 €
Ajuntament d'Eivissa	Formació en sexualitat, gènere i igualtat	14.400,00 €
Ajuntament de Palma	No i punt! Palma lliure d'agressions sexistes sexuals	10.880,00 €
Ajuntament de Palma	Modalitat C. Estudi de trajectòries en prostitució a Palma	14.520,00 €