



Memòria 2024

Institut Balear de la Dona





**Govern de les
Illes Balears**
Conselleria de Famílies
i Afers Socials





Pròleg

La Memòria d'IBDONA de l'any 2024 és l'evidència de l'esforç d'un gran equip de professionals que fa feina a diari per assolir la igualtat d'oportunitats, per lluitar contra la discriminació i contra les violències masclistes, i per aconseguir la participació de les dones als mateixos nivells dins qualsevol context.

D'ençà que som consellera de Famílies i Afers Socials, les polítiques de la Dona han ocupat un espai central dins el conjunt d'accions de l'àmbit institucional que represent. L'embranchida que pretenem es reflecteix en diverses accions, les quals es detallen en aquest document.

Entre el més destacable, al meu parer, hi figura la constitució de la Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears, així com l'increment del nombre de professionals que atenen les víctimes de la violència masclista del Servei 24 hores. Dins la lluita contra la discriminació i les violències, han estat determinants les subvencions a entitats locals per incrementar el nombre de tècniques d'igualtat que actuen sobre el terreny. I mereix una menció a part l'impuls a la formació amb la recuperació de tres postgraus a la Universitat de les Illes Balears sobre Igualtat, intervenció amb persones víctimes de la tracta i de la prostitució, i violència sexual contra les dones.

Malauradament, encara queda molt de camí per recórrer, però el més important és que els sostres de vidre vagin desapareixent, que la violència contra les dones sigui socialment rebutjada i que les bretxes i els biaxs es vagin dissolvent fins a desaparèixer.

Per aconseguir-ho, les administracions, institucions, entitats i associacions haurem de continuar fent feina de manera coordinada i amb decisió. Així doncs, aprofit aquest espai per donar les gràcies a totes i tots els que heu contribuït a que tot el que recull aquesta Memòria hagi sortit endavant i, especialment, a l'equip humà de l'IBDONA, el qual, sota la direcció de Cati Salom, desenvolupa una tasca valuosa socialment des del compromís i la professionalitat.

Catalina Cirer Adrover

Consellera de Famílies i Afers Socials

Presentació

Aquesta Memòria recull les accions que l'IBDONA ha desenvolupat amb la finalitat d'executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de drets i oportunitats de la dona i l'home a les Illes Balears, impulsar i promoure la participació de la dona en tots els àmbits, eliminar qualsevol forma de discriminació de les dones a les Illes Balears, i lluitar contra la violència masclista.

El nostres deures es basen en les normatives autonòmiques i estatals sobre Igualtat i Dona i en les polítiques de l'actual Govern de les Illes Balears. La implementació de les encomanes es realitza gràcies a la feina tècnica de l'equip humà de l'IBDONA, que, al 2024, ha estat compost per 25 professionals.

En aquest sentit, una de les premisses fonamentals de l'IBDONA és que cap dona ha de quedar enrere per mor de trobar-se amb un sostre de vidre, sigui com sigui el seu gruix. Per aquest motiu, les accions s'han desenvolupat de la manera més transversal i interseccional possible, amb la implicació de múltiples institucions, entitats i associacions, que permeten que les polítiques d'Igualtat i Dona arribin a nombrosos àmbits i a tot el territori de la nostra comunitat autònoma.

Partint d'aquesta mirada, la intenció de la qual és arribar enfora, l'any 2024 ha estat un any actiu quant a l'execució d'objectius. D'una banda, m'agradaria destacar que les entitats locals podran contractar 30 tècniques d'igualtat a partir de les subvencions concedides per l'IBDONA el 2024. D'altra banda, també en el context local, hem impulsat la implementació de noves Taules Locals de Coordinació i Prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes i la constitució de la Taula Suprainsular, que contribueix a fer-ne més efectiva i eficaç la coordinació. I en relació a la lluita contra la violència masclista, també voldria deixar palès el reforç amb sis noves professionals del Servei 24 hores d'atenció integral i acompanyament a les víctimes que pateixen violència masclista, un servei que ha passat de comptar amb 11 treballadores a tenir-ne 17.

Quant a formació, hem impulsat la formació superior mitjançant la col·laboració amb la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere i per a la implementació de tres cursos de postgrau; hem impulsat la transversalitat de gènere en les polítiques públiques i l'avaluació de l'impacte de gènere.



També hem continuat treballant per assolir una educació no sexista; perquè les dones s'incorporin al món laboral sense discriminació; per la salut de les dones en totes les etapes de la vida; per la participació de les dones en la vida pública, i perquè el tractament i la imatge de les dones en la publicitat i els mitjans de comunicació sigui correcta. Dins d'aquest context de consecució de la igualtat de drets i oportunitats, hem dut a terme accions de foment de l'emprenedoria, i hem desenvolupat accions i dut a terme esdeveniments de conscienciació i sensibilització a la societat en general en matèria d'igualtat i lluita contra les violències masclistes.

Des de l'IBDONA hem donat passes decidides per a l'impuls de les polítiques d'igualtat i de participació, i contra la discriminació i la violència masclista, complint amb un deure del qual, des de l'IBDONA, ens sentim orgullosos i orgullosos, i que ens motiva dia a dia.

Catalina Maria Salom Niell

Directora de l'Institut Balear de la Dona

Índex

1. Introducció

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

1.2. Projectes de legislatura

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona

2. Serveis i recursos d'atenció a la dona

2.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

2.1.1. Centre Coordinador de les Ordres de Protecció

2.1.2. Servei d'atenció social i telefònica 24 hores i acompanyament presencial

2.1.3. Servei de teletraducció

2.1.4. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates

2.1.5. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

2.1.6. Recursos habitacionals per a víctimes de violència masclista

2.1.7. Actuacions amb menors

2.2 Recursos per a dones emprenedores

3. Mesures contra les violències masclistes

3.1 Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

4. Coordinació amb administracions, institucions i entitats

4.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques



4.1.1. Coordinació interinstitucional

4.1.2. Integració de les polítiques de gènere

4.1.3. Formació

4.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

4.2.1. Foment de l'associacionisme

4.2.2. Sensibilització social

4.2.3. Conveni amb l'Ajuntament d'Eivissa

4.2.4. Subvencions a entitats locals

5. Annexos

Annex 1. Acords i convenis de col·laboració, i subvencions

Annex 2. Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA

Annex 3. Enllaços d'internet i xarxes socials



1. Introducció

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

L'Institut Balear de la Dona, IBDONA, és un organisme autònom creat mitjançant la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i adscrit a la Conselleria de Famílies i Afers Socials del Govern de les Illes Balears. Té per finalitat elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de la dona i de l'home, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

La relació de llocs de feina dotats a IBDONA el 31 de desembre de 2024 és la següent:

- Directora
- Secretària de direcció
- Cap del Servei de Gestió i Seguiment de Projectes
- Cap de Secció I (cap de secció de l'Àrea de Gestió i Seguiment de Projectes)
- 3 treballadores socials
- 1 treballadora social (Projecte inversió Coeducació)
- Cap del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària
- Cap de Secció II (cap de Secció de l'Àrea de Personal i Assumptes Generals)
- Cap de Secció IV (cap de Secció de l'Àrea de Gestió Econòmica)
- Cap de Secció VI (subvencions i convenis – vacant)
- Cap de negociat II (Gestió Econòmica i Assumptes Generals)
- Tècnic/a Superior (Comunicació)
- 4 llocs base Tècnic/a Superior
- 2 llocs base Tècnic/a grau mitjà
- 2 llocs base Auxiliar (Registre)
- 2 ordenances
- Cap del Servei de Planificació i Avaluació



- Cap de Secció III
- Lloc base Educador/a Social (Projecte inversió visats)
- 2 llocs base Educador/a Social (vacants)

L'any 2024, el pressupost de l'IBDONA ha estat de 9.444.077,00 euros. L'any 2023, el pressupost va ser de 9.113.046,00 euros. Això suposa un increment del 3,63 %.

1.2. Projectes de legislatura

L'IBDONA du a terme les funcions que estableix l'article 3 de la Llei 5/2000. A partir del dia 1 de gener de 2019, es va fer efectiu el traspàs de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, d'acord amb el Decret 46/2018, de 12 de desembre. Com a conseqüència d'aquest traspàs, l'atenció directa a les dones i les activitats que hi estan vinculades van passar a ser assumides pels consells insulars, mentre que l'IBDONA continua duent a terme la resta de funcions de les quals tenia les competències abans que s'aprovàs el Decret esmentat.

Durant l'any 2024 s'han continuat les línies d'actuació per donar resposta als projectes ja iniciats i als acords assumits per la institució en relació amb les accions següents:

- a) Empoderar les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial.
- b) Fer servir la coeducació com a instrument perquè les persones adultes de demà, homes i dones, es relacionin en igualtat.
- c) Reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població.
- d) Aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en concret l'article 9, disposa que el pla estratègic d'igualtat de dones i homes estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears. El V Pla Estratègic va ser aprovat d'acord amb el que marquen els Acords de Bellver, el Decret de transferències als consells insulars i el Pla Autonòmic contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins



d'Explotació Sexual. Al llarg de 2024, l'IBDONA ha fet feina en l'elaboració del VI Pla Estratègic.

1.3. El Consell Rector de l'IBDONA

De conformitat amb la Llei 5/2000, el Consell Rector és l'òrgan de govern de l'IBDONA. Al final del 2024, composaven el Ple del Consell Rector les persones següents:

PRESIDENTA

Catalina Cirer Adrover, consellera de Famílies i Serveis Socials

VICEPRESIDENTA

Catalina Maria Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETARI

Titular: Ana Roca Mir, funcionari del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

Suplent: María Rosario Noceda Martínez, funcionària del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

VOCALS

En representació del Consell Insular de Mallorca

Titular: Ana Ferriol Font, directora insular de Famílies

Suplent: Sandra Morell Curt, directora insular de Coordinació

En representació del Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel Garcia del Mar, director insular d'Atenció Social

En representació del Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera insular de Benestar Social, Família i Igualtat

Suplent: Antònia Ferrer Juan, cap de secció de l'Oficina de la Dona d'Eivissa



En representació del Consell Insular de Formentera

Titular: Eva Nieto Arribas, consellera insular d'Igualtat, Participació, Joventut, Majors i Festes

Suplent: Cristina Costa Juan, consellera de Benestar Social

En representació de la Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i Atenció a la Diversitat

Suplent: Maria del Pilar Guasp Bergas, secretària general d'Educació i Universitats

En representació de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Titular: Pedro Vidal Monserrat, secretari autonòmic de Cultura i Esports

Suplent: Maria Isabel Saéz Sastre, secretària general de Turisme, Cultura i Esports

En representació de la Conselleria d'Empresa, Treball i Energia

Titular: Catalina Teresa Cabrer González, directora general de Treball i Salut Laboral

Suplent: Catalina Jiménez Aleñar, directora gerent del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

En representació de la Conselleria de Salut

Titular: A. Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública

Suplent: M. Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general de la Conselleria de Salut

En representació dels ajuntaments de les Illes Balears

1. Titular: Jerònia Miralles Xamena, regidora de l'Ajuntament d'Algaida

Suplent: Francesca Luculano, regidora de l'Ajuntament de Banyalbufar

2. Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general de la FELIB

Suplent: Pedro Bofill Contreras, assessor jurídic de la FELIB

3. Titular: Leonor Bosch Pérez, batlessa de l'Ajuntament de Banyalbufar

Suplent: Miquel Santandreu Bestard, assessor jurídic de la FELIB

En representació del Grup Parlamentari Socialista

Titular: Pilar Costa Serra, diputada



Suplent: Maria Teresa Suárez i Genovart, diputada

En representació del Grup Parlamentari Popular

Titular: Margarita Durán i Cladera, diputada

Suplent: Pedro Álvarez Gelabert, diputat

En representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca

Titular: Marta Carrió Palou, diputada

Suplent: Lila Thomàs i Andreu

En representació del Grup Parlamentari Vox

Titular: Manuela Cañadas Pinilla, diputada

Suplent: Melina Merki Salaberry, personal del Grup Parlamentari

En representació del Grup Parlamentari Mixt

Titular: Cristina Gómez Estevez, diputada

Suplent: Joana Gomila Lluch, diputada

En representació de les associacions de dones que treballen a les Balears

1. Vacant per inactivitat de l'associació designada AMI-Calvià

2. Titular: M. Antònia Perelló Alomar, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

Suplent: Carolina Rosselló Horrach, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

3. Vacant per dimissió Associació de Mestresses de Casa de s'Arracó i Sant Elm

4. Titular: Margalida Moll Serra, Lobby de Dones de Mallorca

Suplent: Francesca Mas Busquets, Lobby de Dones de Mallorca

En representació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Georgiana Delfont Cabrero, advocada de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Suplent: Miriam El Harrak Moreno

Titular: Inés Caldentey Ferrer, representant del departament jurídic

L'any 2024, el Ple del Consell Rector es reuní en sessió ordinària l'1 d'agost de 2024, quan es va presentar i aprovar la memòria d'activitats de l'IBDONA de 2023.



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Famílies
i Afers Socials



El 18 de novembre es va presentar i aprovar l'avantprojecte de pressupost anual de l'Institut Balear de la Dona per a l'any 2025.



2. Serveis i recursos d'atenció a la dona

2.1. Atenció integral a les víctimes de violència masclista

2.1.1. Centre Coordinador de les ordres de protecció

El Centre Coordinador de les ordres de protecció té encomandes les funcions següents:

- Rebre i registrar les ordres de protecció a una base de dades, així com totes les resolucions judicials en les quals s'adopten mesures de protecció, que emeten els jutjats de les Illes Balears, referides a causes que impliquin violència de gènere.
- Trametre-les immediatament als cossos i forces de seguretat de l'Estat.
- Donar resposta a les consultes d'informació que fan els serveis que atenen les víctimes de violència de gènere respecte a la vigència de les mesures de protecció establertes judicialment.
- Informar les víctimes, mitjançant una carta, dels recursos i serveis especialitzats d'atenció social integral en violència de gènere competents en el territori de residència, els quals ofereixen assessorament jurídic, social i psicològic, així com del servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial de l'IBDONA i d'altres serveis en cas d'emergència.
- Tramitar i expedir els informes acreditatius de la situació de violència masclista necessaris per accedir a les diferents prestacions o ajudes a què tenen dret les víctimes, mitjançant la coordinació amb altres institucions.

Durant el 2024, l'IBDONA, com a centre coordinador de les ordres de protecció de les Illes Balears, ha expedit un total de 539 acreditacions de la situació de violència masclista per al reconeixement de diferents drets i l'accés a diferents prestacions i ajudes com ara l'accés a la xarxa de tutores d'orientació laboral per a víctimes de violència masclista del SOIB, la renda activa d'inserció per a víctimes de violència de gènere o sexual, la targeta intermodal de perfil pensionista del Consorci de Transports de les Illes Balears o el carnet verd de l'EMT, el certificat de circumstàncies especials per accedir al bo social elèctric, el títol de família monoparental, les beques de menjador, el descompte a les taxes de les proves



oficials de català, l'ingrés mínim vital, els drets laborals, les beques nacionals per a estudis, o l'exempció de matrícula a la UIB i procés d'escolarització, entre d'altres.

2.1.2. Servei d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial

El Servei d'atenció social telefònica i acompanyament presencial està especialitzat en l'atenció integral de víctimes de violències masclistes: violència física, psicològica, econòmica, sexual (abusos, agressions i tràfic), simbòlica, femicidi i mutilació genital femenina. Es presta durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Durant el 2024, l'IBDONA ha treballat en dotar d'una major accessibilitat el servei. Per això, ha preparat la migració del número d'atenció telefònica (971 1789189) a un nou número gratuït (900 178989), que s'havia d'implementar a començaments de 2025.

Durant el 2023, l'equip d'aquest servei el componien una coordinadora, 7 tècniques a Mallorca, 2 tècniques a Eivissa i Formentera i una tècnica a Menorca. Aquest equip s'augmentava durant els mesos d'estiu, de juny a setembre, amb una tècnica d'acompanyament més a cadascuna de les illes en el torn de vespre. El 2024, l'equip es va reforçar, incorporant 3 tècniques més a Mallorca, una tècnica més a Eivissa i Formentera i 2 tècniques més a Menorca. Per tant, a finals de 2024, el servei estava compost per una coordinadora, 10 tècniques a Mallorca, 3 tècniques a Eivissa i Formentera i 3 tècniques a Menorca.

Els principals objectius del servei són els següents:

- Oferir una atenció especialitzada a les víctimes de violències masclistes (dones i fills i filles) per donar una resposta a les demandes en matèria de violències masclistes, i cobrir les necessitats d'informació, assessorament, acompanyament i suport.
- Oferir informació especialitzada a les persones de l'entorn de les víctimes de violències masclistes, així com als serveis que les atenen i a la ciutadania en general.
- Dur a terme gestions amb altres centres, entitats i recursos davant situacions d'emergència en violència masclista.

El sistema de 24 hores ofereix dos tipus de serveis principals:

- Servei d'atenció telefònica 24 hores: informació, assessorament, suport específic i derivació als recursos pertinents, així com coordinació entre els



serveis que intervenen en els casos. S'atén de manera immediata les 24 hores, els 365 dies de l'any. Aquest servei atén les demandes derivades del 016 i del 112.

- Servei d'acompanyament presencial: atenció a la necessitat d'acompanyament físic de la víctima en els processos necessaris, com, per exemple, als jutjats, els centres de salut, els centres d'acollida, etc.

Pel que fa al servei d'atenció telefònica, destacam les següents dades rellevants del 2024:

- S'han atès un total de 4.737 telefonades, de les quals 3.728 han estat motivades per una situació de violència masclista, la qual cosa representa el 78,7 % de les telefonades.
- S'han fet 616 acompanyaments, fet que suposa un increment del 14,3 % respecte a l'any 2023. D'aquests acompanyaments, 43 han estat a dones víctimes de violència sexual.

Per illes, es té constància que 3.778 cridades (el 79 % del total) procedien de Mallorca, 238 (5 %) de Menorca, 495 (10 %) d'Eivissa i 33 (0,7 %) de Formentera. Els municipis mallorquins amb més telefonades foren Palma, amb 2.110, i Manacor, amb 189. A Menorca, Maó amb 117 i Ciutadella, amb 58. Pel que fa als eivissencs, 230 de les trucades procedien d'Eivissa i 66 de Sant Antoni.



Mes	Origen geogràfic						Total
	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Altres	Sense informació	
Gener	257	14	23	1	0	7	302
Febrer	191	9	40	0	0	4	244
Març	256	14	23	0	1	11	305
Abril	301	22	41	2	0	5	371
Maig	387	22	64	3	2	11	489
Juny	350	24	42	6	0	16	438
Juliol	353	34	47	9	1	28	472
Agost	329	27	64	2	5	13	440
Setembre	378	19	36	1	0	44	478
Octubre	301	15	32	5	1	28	382
Novembre	358	22	42	0	2	4	428
Desembre	317	16	41	4	0	10	388
Total	3.778	238	495	33	12	181	4.737

Pel que fa al telèfon d'origen, el 71 % de les persones van cridar al 900 178989. La resta, procedien amb una proporció similar del 016 o l'112.

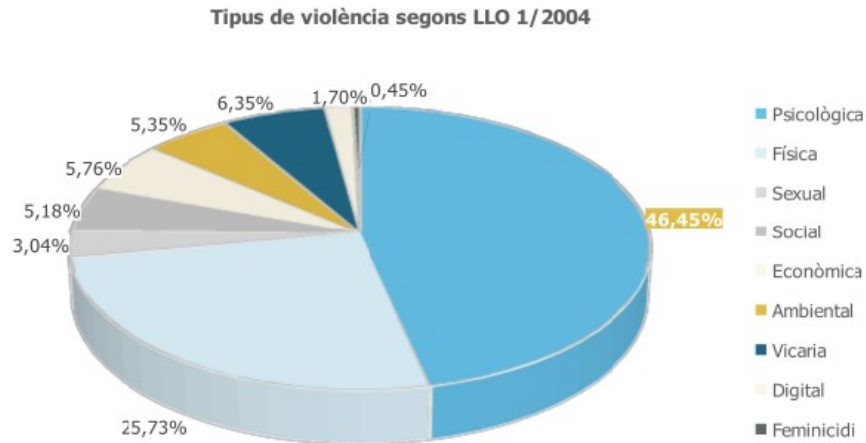
Via d'entrada de les comunicacions al Servei 24 hores		
	Nombre de trucades	%
016	612	12,92%
112	712	15,03%
900178989	3.370	71,14%
Correu electrònic	43	0,91%
Total	4.737	100,00%

Del total, un 78,7 % de les telefonades foren per violències masclistes, el 52,7 % foren realitzades per la pròpia víctima de violència masclista i el 23 % per un professional.

Quant al perfil de la dona, el 2024 el perfil majoritari fou de dones de 31 a 40 anys, que suposà el 17,4 % de les telefonades que es té constància de l'edat, i resident. Mentre que, pel que fa al col·lectiu atès, un 78,7 % foren trucades relacionades amb les violències masclistes, de les quals el 92,4 % eren per violència de gènere i el 5,4 % per violència sexual.



La violència més patida per les dones ateses pel Servei d'atenció telefònica és la psicològica amb el 46,4 %, seguida de la física amb el 25,7 % de les telefonades. Per mesos, el que va registrar més trucades va ser el maig, amb el 10,3 % de les cridades, seguit pel setembre i el juliol.



Així mateix, el 2024 va tenir lloc un intent de feminicidi al municipi d'Eivissa el mes de juliol i un feminicidi a Lluçmajor el mes de desembre.

A banda de les telefonades, durant el 2024 es van realitzar 728 seguiments i 229 demandes d'orientació jurídica (un 69 % més que al 2023, el que reflecteix el nou contracte, amb una jurídica especialitzada més).

El Servei d'acompanyament presencial va realitzar durant el 2024 un total de 616 acompanyaments, un increment considerable, d'un 14,3 %, respecte als 539 realitzats un any abans. Així mateix, la mitjana fou de 51 acompanyaments mensuals i el 61,5 % foren sol·licitats amb una antelació inferior a 24 hores. El 2024 es deixaren de fer 112 acompanyaments sol·licitats, la majoria per anul·lació per part de la víctima o el professional.

Per illes, el major nombre d'acompanyaments es realitzaren a Mallorca (el 60,5 %), seguit d'Eivissa (amb el 26 %), Menorca (11 %) i Formentera (el 2,4 %).

Pel que fa al perfil de la víctima acompanyada, el principal col·lectiu foren les víctimes de violència de gènere amb 562 acompanyaments (el 91,2 %), seguit de les de violència sexual amb 43 casos (7 %). El 46 % dels acompanyaments tingueren com a destí els jutjats de violència sobre la dona.



Per edats, la franja majoritària és de 31 a 40 anys (el 38,6 %) però destaca un augment de dones acompanyades en la franja de 61 a 70 anys, amb 17 acompanyaments realitzats a 2024, enfront dels 6 del 2023. Pel que fa al continent d'origen, el 59,7 % de les dones acompanyades procedien d'Europa, especialment d'Espanya, amb 291 acompanyaments, mentre que el 32,9 % eren d'Amèrica. La majoria de les dones ateses pel Servei eren residents a les Illes (el 94,6 %) i només 7 de les dones acompanyades eren turistes.

Pel que fa al perfil, el 57,8 % de les dones acompanyades eren solteres i un 20 % estaven casades. El 38 % duïen patint maltractament entre 1 i 5 anys i un 25 % manco d'un any. A més, de les dones acompanyades, el 32,5 % convivia amb l'agressor en el moment de l'acompanyament, enfront del 67 % de les dones que no hi vivien.

El 55,6 % de les dones acompanyades no tenien fills i un 44,3 % sí que en tenien. Prop del 10 % de les dones acompanyades es trobaven en una situació d'exclusió social o sensellarisme i un 7,4 % tenien discapacitat. Un 30,5 % de les dones no tenien ingressos econòmics.

El 87,4 % de les dones acompanyades per violència de gènere i sexual havien interposat denúncia o volien interposar denúncia, mentre que el 20,5 % la varen retirar posteriorment.

Al llarg de 2024, s'han editat diversos materials informatius del Servei 24 hores (fullets, tríptics, targetes, tarjetons i cartells) amb informació del servei en anglès, alemany, àrab, xinès, braille, i en format de lectura per a facilitar l'accessibilitat cognitiva. En concret, s'han produït:

- 30.000 fullets, dels quals 20.000 són en català i castellà; 5.000 en àrab i xinès, i 5.000 en anglès i alemany.
- 8.000 targetes, de les quals 2.000 són en català; 2.000 en castellà; 1.000 en anglès; 1.000 en alemany; 1.000 en àrab, i 1.000 en xinès.
- 4.000 cartells (A3), dels quals 1.000 són en català; 1.000 en castellà; 500 en anglès; 500 en alemany; 500 en àrab, i 500 en xinès.
- 500 tarjetons (A5) adaptats en format de lectura per a facilitar l'accessibilitat cognitiva.
- 400 tríptics en braille, dels quals 200 són en català i 200 en castellà.



- 400 tarjetons (A5) en braille, dels quals 200 són en català i 200 en castellà.

La distribució del material s'iniciarà a principis del 2025, entre d'altres, en centres sanitaris, educatius, entitats, associacions i consolats representatius dels col·lectius als quals es vol fer arribar la informació.

D'altra banda, també s'ha previst fer difusió del material en format digital a través de les xarxes i del web del Govern de les Illes Balears, on es va preveure que estigui disponible per a la seva descàrrega i impressió. Finalment, s'ha previst que hi hagi material disponible a la seu de l'IBDONA.

2.1.3. Servei de teletraducció

El servei de teletraducció de l'IBDONA està dissenyat per garantir telefònicament l'atenció, la informació i la comunicació a les dones víctimes de violència de gènere que desconeixen els idiomes oficials de les Illes Balears.

Per mitjà d'intèrprets professionals, s'ofereix la possibilitat que professionals i persones usuàries puguin mantenir una conversa sense cap tipus de barrera lingüística o cultural.

El servei de teletraducció s'adreça als serveis i recursos que atenen o són susceptibles d'atendre les dones víctimes de violència masclista a les Illes Balears. Es presta per telèfon fix i mòbil.

En concret, ofereix els serveis que hi ha a continuació:

- Teletraduccions immediates, les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, dels idiomes següents: anglès, francès, alemany, xinès, àrab, romanès, amazic, italià, portuguès, rus, polonès, txec, turc, búlgar, hindi, japonès, bambara, soninke, noruec, suec, finès, grec, ucraïnès, tailandès, eslovac, wòlof, lituà, ful, holandès, hongarès, brasiler, eslovac, èuscar, croata, danès, coreà, urdú, armeni, mandinga, afganès, albanès, bosnià, georgià, gallec, persa. Es pot ampliar la disponibilitat d'idiomes segons les necessitats detectades.
- Telefonades a tres bandes.
- Multiconferències.

El 2024 s'han fet 129 teletraduccions, la qual cosa suposa 2.861 minuts de conversa traduïda. Els serveis que més han sol·licitat teletraduccions han estat els centres d'acollida per a víctimes de violència masclista, la Guàrdia Civil, policia local i serveis comunitaris bàsics municipals.



2.1.4. Conveni amb el Casal Petit - Germanes Oblates

El projecte Lausana és un recurs especialitzat d'acollida temporal adreçat a dones que volen allunyar-se del context de la prostitució i a dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual. El 2024 s'ha continuat amb la cessió de tres pisos i s'ha atorgat una subvenció a Casal Petit - Germanes Oblates per gestionar aquest projecte. Les finalitats d'aquest recurs són les següents:

- Coordinar les actuacions en matèria de tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) a les Illes Balears, d'acord amb el que disposa el Protocol per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.
- Acollir dones víctimes de TDES i dones en situació de prostitució.
- Procurar l'atenció integral d'aquestes dones amb acompanyament, orientació i suport en el procés de recuperació.

Aquest servei disposa de 12 places, 9 de fixes i 3 per a situacions d'emergència. L'equip professional que s'encarrega d'aquest servei està compost per una coordinadora, dues educadores socials, una treballadora social i una psicòloga.

El 2024, 22 dones han estat acollides al projecte Lausana, amb el perfil següent: 4 han estat identificades com a víctimes de tràfic d'éssers humans pels cossos i forces de seguretat de l'Estat, 2 han estat identificades com a víctimes de tràfic pel servei i 16 estaven en situació de prostitució.

Totes les dones acollides presentaven problemàtiques d'habitatge, de manca d'ingressos, d'inserció sociolaboral, de desestructuració familiar, de deutes pel seu procés migratori o de manca de xarxa social.

L'edat majoritària de les dones acollides pel servei es troba entre els 18 i els 35 anys i la nacionalitat és majoritàriament llatinoamericana (el 73 % originàries de Colòmbia); el 86 % estava en situació administrativa irregular. El 55 % del total de les dones acollides tenen fills i filles a càrrec, dels quals el 45 % es troben en el país d'origen. Amb totes les dones acollides en aquest servei s'ha fet el procés de recuperació, fet que ha resultat en un total de 45 plans individualitzats.

2.1.5. Contractació de personal especialitzat per fer les tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

L'IBDONA ha atorgat, durant l'any 2024, subvencions directes a les entitats Creu



Roja Espanyola, Metges del Món - Illes Balears i Germanes Oblates - Casal Petit per a la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic.

El personal contractat en el marc d'aquestes subvencions ha estat de l'àmbit social: treball social, psicologia i educació social.

- Des de Metges del Món s'han atès 1.723 dones en situació de prostitució a les Illes Balears. En el pla social, s'han fet 845 intervencions psicoemocionals i 208 intervencions jurídiques. En el pla social, s'han fet 1.272 intervencions (651 d'informació, orientació i assessorament; 234 derivacions, i 58 acompanyaments). Un total de 12 dones han iniciat el procés d'inserció laboral.
- Creu Roja ha atès 145 dones en situació de prostitució a les Illes Balears amb un total de 433 intervencions individuals. En l'àmbit grupal, 57 dones han participat en 8 sessions i, a més, s'ha fet una sortida bimensual. S'han duit a terme acompanyaments a 15 dones a diferents recursos. Pel que fa a l'àmbit psicològic, s'han fet dues sortides mensuals en contexts de prostitució. S'han elaborat un total de 42 informes acreditatius de la condició de víctima de violència masclista.
- Des de Germanes Oblates s'han atès 682 dones. S'han duit a terme 1.116 intervencions individualitzades, de les quals 828 han estat entrevistes d'orientació, informació i seguiment. S'han duit a terme 103 derivacions a altres recursos i serveis d'acompanyament. Per tot això, 49 acompanyaments. S'han elaborat un total de 70 informes d'acreditació de la condició de víctima de violència masclista, de les quals 5 han estat de víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual.

2.1.6. Recursos habitacionals per a víctimes de violència masclista

L'IBDONA ha establert convenis de col·laboració (Annex 1) amb l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) per a la dotació de diversos recursos habitacionals per a l'acolliment de víctimes de la violència, a través d'institucions i entitats com ara el Consell de Mallorca, el Consell Insular de Menorca, el Consell d'Eivissa, l'Ajuntament de Palma, INTRESS o Les Germanes Oblates del Santíssim Redemptor.



2.1.7. Actuacions amb menors

S'ha reforçat l'atenció psicològica especialitzada a menors víctimes de violències masclistes.

A fi de garantir la consecució de l'equilibri territorial necessari en l'àmbit de la comunitat autònoma, per a la satisfacció dels interessos estratègics de les polítiques de gènere en el conjunt de les Illes Balears i, en concret, garantir que la prestació de l'atenció psicològica de les filles i fills de les víctimes de violència de gènere es presti en igualtat de condicions i de qualitat, sigui quina sigui l'illa on resideixin els menors, s'ha subscrit un conveni entre l'Institut Balear de la Dona i els Consells Insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, respectivament, per a reforçar aquesta atenció. L'atenció psicològica especialitzada a fills i filles menors de dones víctimes de violència de gènere es destina a tots aquells nens, nenes i adolescents que puguin haver-se vist afectats per la violència de gènere soferta en la llar. El seu objectiu principal és la recuperació psicològica integral, reduint l'impacte psicològic en els menors i les menors derivat de l'exposició a aquesta mena de violència, i potenciant els seus recursos psicològics i personals per a facilitar el seu ajust emocional. És important destacar que l'abordatge terapèutic ofert als menors es vincula amb la intervenció terapèutica oferta a la mare, ja que el fet que la violència viscuda s'hagi produït en el context familiar, la reparació del mal experimentat reclama reparar-se des d'aquest.

El Consell de Mallorca ha atès 7 grups de menors i mares, amb 8 sessions d'una hora i mitja de durada de cada sessió, realitzada setmanalment. En total, s'han fet 56 sessions grupals, amb 84 hores d'intervenció. S'han atès 99 menors i 58 mares. D'una altra banda, el Consell Insular de Menorca ha atès 10 menors i s'han fet 58 visites amb mares. Les actuacions dutes a terme per l'equip del programa han suposat, aproximadament, un total de 500 hores d'intervenció, atenció i gestió de les actuacions. El Consell Insular d'Eivissa ha atès 9 menors, i ha realitzat un total de 47 sessions de valoració i intervenció psicològica.

2.2. Recursos per a dones emprenedores

Durant el 2024, l'IBDONA ha atorgat subvencions nominatives a les cambres de comerç de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera amb l'objectiu d'impulsar projectes d'emprenedoria adreçats a dones i de donar-los suport en el procés de creació d'empreses, dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.

De manera específica, aquest projecte preveu accions formatives i informatives sobre diferents formes jurídiques i aspectes principals del model de negoci, així



com informació sobre qüestions laborals i fiscals. També preveu l'elaboració del pla d'empresa, la comunicació de tots els aspectes relacionats amb el registre de marques i noms comercials, i l'acompanyament individualitzat en la recerca i l'accés al finançament i al suport.

La Cambra de Comerç de Mallorca desenvolupa aquest projecte mitjançant el servei «Dona Impuls», amb el qual s'han atès 325 dones i s'han elaborat 132 plans d'empresa. Les activitats econòmiques derivades es desenvolupen a 39 municipis de Mallorca.

La Cambra de Comerç de Menorca desenvolupa aquest projecte a través del servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses, en concret, «Dona Impuls 2024». Aquest servei s'ha aplicat amb èxit, mitjançant una estratègia de responsabilitat. Durant l'any, s'han atès 56 dones, amb les quals s'ha desenvolupat el pla d'empresa. Les activitats econòmiques derivades es desenvolupen a 6 municipis de Menorca.

La Cambra de Comerç d'Eivissa i Formentera desenvolupa aquest projecte de suport i assessorament empresarial, enfocat a la primera fase de creació d'una empresa, i de foment de l'autoocupació femenina. Ofereix informació i anàlisi de cada projecte, un pla d'empresa personalitzat i assessorament sobre el registre de marca i nom comercial, entre d'altres. Durant l'any 2024, s'han atès 33 dones, amb les quals s'ha desenvolupat el pla d'empresa.



3. MESURES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

3.1. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

En aquesta memòria d'activitats, cal fer una menció especial al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. El 2024, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha pogut dur a terme un conjunt ampli de projectes, actuacions i accions a càrrec dels fons finalistes del Pacte d'Estat per aplicar les mesures emmarcades en el document.

El 13 de setembre de 2017, el Ple del Senat va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'Elaboració d'Estratègies contra la Violència de Gènere, i el Congrés dels Diputats, en la sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys que s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest Pacte, que s'estructura en onze eixos, suposa la unió d'una gran quantitat d'institucions i organitzacions i la participació de persones expertes pel que fa a la formulació de tot un conjunt de mesures que tenen com a objectiu prioritari l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre les dones.

El Govern de les Illes Balears ha mostrat el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes implicant-hi les diferents institucions del Govern i aplicant la transversalitat en les actuacions.

Les mesures implantades per les conselleries amb finançament de l'IBDONA amb fons del Pacte figuren als subapartats següents.

3.1.1. Conselleria de Famílies i Afers Socials



1.- Prevenció i resposta a la violència sexual i basada en el gènere entre la població refugiada i sol·licitant d'asil siriana en les Governacions de Beirut i Mont Líban

El projecte va començar l'1 de gener de 2024 i va finalitzar el 31 de desembre de 2024, havent-se executat el 100 % dels fons concedits pel Govern de les Illes Balears. El nivell d'execució global del projecte ha estat d'un 104 %, havent-se complert els objectius inicialment previstos.

El projecte ha contribuït al fet que un total de 8.540 persones (7.754 dones i 786 homes – 91 % de dones i nenes) siguin coneixedores dels seus drets fonamentals i hagin rebut informació sobre els efectes i conseqüències de la violència sexual de gènere (VSG), sobre la supervivència, les formes de VSG i sobre els serveis de protecció disponibles en el seu camp de residència, així com el sistema d'atenció a la persona supervivent.

En el marc de les activitats de suport psicosocial, han participat un total de 2.054 persones (1.910 dones i 144 homes – de les quals: 2.001 persones eren refugiades sirianes i 53 eren persones libaneses de les comunitats d'acolliment) en diferents modalitats, individuals i col·lectives, que han tingut com a objectiu fer costat a les persones supervivents a processar i expressar les seves emocions respecte a la VSG, reforçar la seva autoestima amb missatges sobre el consentiment, la confiança i el dret a establir límits; així com reforçar la coexistència pacífica entre homes i dones, i refugiats i comunitats d'acolliment.

Quant a la gestió de casos de VSG, s'han atès un total de 613 casos (531 dones i 82 homes, dels quals: 8 menors entre 5-17 anys; 602 adults entre 18-59 anys; i 3 persones majors de 60 anys; A més, 83 persones pertanyien a la comunitat LGBTIQ+). Aquests casos han estat gestionats directament per l'equip del projecte – treballadors/as socials, psicòlegs i tècnics de gestió de casos – i, aquells que han requerit d'un tractament o atenció especialitzada han estat també derivats als serveis corresponents.

Un total de 5.688 persones (5.142 dones i 546 homes) han participat en les activitats socials i culturals amb enfocament transformador de gènere. Sobre aquest total, 4.823 persones van ser refugiats i refugiades sirianes, i 865 persones libaneses de les comunitats d'acolliment. Les activitats han tingut com a objectiu transformar les percepcions i prejudicis socials per a fomentar un canvi cap a la igualtat de gènere, a més d'informar sobre els tipus de violències, com identificar-les, i els serveis disponibles de protecció enfront de la VSG.



Les formacions sobre prevenció, mitigació i resposta davant la Violència Sexual de Gènere s'han dirigit a un total de 185 persones (171 dones i 14 homes) –personal d'ACNUR Líban, personal de l'organització sòcia Càritas Líban, representants d'autoritats locals i voluntariat comunitari.

De manera indirecta, s'estima que el projecte ha aconseguit a una xifra aproximada de 43.070 persones. A través de les diferents activitats, el projecte ha contribuït a millorar l'entorn de protecció en les zones de Beirut i Mont Líban, contribuint positivament al benestar col·lectiu de la població objectiu.

2.- Iniciativa per a l'eradicació de Violència basada en Gènere contra dones en condició de mobilitat humana a Centreamèrica

El projecte va ser implementat entre el 2 de juliol i el 31 de desembre de 2024. Per a aconseguir aquests resultats, es van establir acords d'associació amb l'Associació Feminista El Corrent i FLACSO Costa Rica.

Un total de 70 dones activistes de Centreamèrica van participar en espais de diàleg i processos d'enfortiment de capacitats per a potenciar el seu lideratge en la defensa dels seus drets, incloent-hi vides lliures de violència, així com els seus drets sexuals i reproductius. A més a més, 30 joves activistes de Centreamèrica, incloent-hi dones nicaragüenques exiliades, van participar en un curs sobre violència estructural i de gènere i van adquirir coneixements i desenvolupin habilitats per a l'abordatge de la violència estructural i de gènere. El 100 % de les persones participants en el curs van reportar obtenir un augment de coneixements a partir del curs. D'altra banda, 40 dones activistes i integrants d'organitzacions socials van participar en una Trobada Centreamericana per a millorar les seves capacitats per a l'abordatge de la violència de gènere. En la trobada es va aconseguir la convocatòria d'una important diversitat de dones, tant d'edats, nacionalitats, condició migratòria, trajectòria d'activisme, ètnia i experiències d'activisme feminista. Va destacar la participació de dones nicaragüenques exiliades, el seu testimoniatge, estratègies de resistència i poder col·lectiu. El 100 % de les persones participants en la Trobada Centreamericana van reportar obtenir nous coneixements després de participar en aquesta activitat. S'han fet 2 estudis per a analitzar manifestacions de violència contra les dones en contextos de mobilitat humana incloent recomanacions de política pública: un estudi enfocat en violència sexual i un segon estudi sobre violència contra les dones en contextos de crim organitzat o complex: i un curs virtual sobre Crim Organitzat i Violència contra les Dones en Contextos Migratoris, compost de 2 tallers virtuals abordant 4 temàtiques: tràfic de persones; tràfic



il·lícit de migrants, dinàmiques de la participació de les dones en el narcotràfic, i colles juvenils i dones, amb una participació de 69 persones de països d'Amèrica.

3.- Protecció i assistència en resposta a la violència sexual i de gènere (VSG) per a la població refugiada sudanesa i comunitats d'acolliment en l'est de Txad

Aquest projecte ha tingut com a objectiu principal prevenir i donar resposta a la Violència Sexual de Gènere (VSG) entre la població sudanesa refugiada i txadiana d'acolliment, i la discriminació de dones i nines quant a l'accés a recursos essencials, en 19 camps de població refugiada i comunitats limítrofes a les províncies de l'Est del Txad. El projecte va començar l'1 de gener de 2024 i va finalitzar el 31 de desembre de 2024, havent-se executat el 100 % dels fons concedits pel Govern de les illes Balears.

El projecte ha aconseguit a un total de 48.905 persones (36.738 dones, i infants; i 12.167 homes) a través de les activitats d'assistència legal, psicosocial, distribució de kits de dignitat, formació en emprenedories productives, protecció basada en la comunitat i sensibilització sobre els efectes i conseqüències de la VSG. El projecte ha possibilitat que la població beneficiària sigui coneixedora dels seus drets fonamentals, dels riscos, causes i conseqüències de la VSG, i dels serveis de protecció existents, a més dels canals de derivació i sistemes de denúncia disponibles.

Per a això, el projecte ha inclòs els següents components: Prestació d'assistència psicosocial: un total de 624 persones (388 dones i 236 homes) han rebut suport psicosocial a través de diversos mecanismes i modalitats; prestació d'assistència legal a persones supervivents de VSG i en risc de desprotecció: un total de 40 persones (38 dones i 2 homes) han rebut suport legal per a realitzar els seus drets fonamentals; distribució d'articles essencials: un total de 300 nenes adolescents i dones; formació de relleus comunitaris i personal del projecte: 65 persones (33 homes i 32 dones) han rebut formació sobre salut mental i suport psicosocial (MHPSS, per les seves sigles en anglès), a més dels enfocaments de protecció comunitària; formació sobre gestió empresarial i posada en marxa de petits negocis per a dones emprenedores: un total de 185 dones i adolescents en risc van rebre formació i suport per a començar els seus petits negocis; accions de sensibilització: durant el primer semestre de 2024*, 46.914 persones (35.268 dones, nines i nins; i 11.646 homes) van participar en diferents accions i mobilitzacions socials amb enfocament transformador de gènere. A més, el projecte ha posat un especial èmfasi sobre la participació dels homes i els nens en la construcció de societats més igualitàries, promovent el seu rol actiu com a agents que contribueixin a la transformació social cap a la igualtat de gènere. Per



això, 250 homes i nins s'han convertit, a través del projecte, en ambaixadors de la igualtat en les seves comunitats, exercint de referents positius per a la resta de la població masculina, i actuant com a motors del canvi en la lluita contra la VSG.

Dins de l'enfocament de protecció basada en la comunitat, 19 estructures comunitàries i espais segurs han estat revitalitzats a través de la dotació de materials i equips, formació i sensibilització. La re-dinamització d'aquestes estructures ha beneficiat a un total de 778 persones (528 dones i 250 homes), que han format part dels comitès comunitaris enfront de la VSG, clubs de nines líders, clubs d'homes i relleus comunitaris. Tot això ha contribuït a integrar en la població local, tant en les estructures socials de governança com a nivell físic i d'espais, els principis de prevenció, mitigació i resposta, millorant la seguretat i la participació de la comunitat en la lluita contra la xacra social que constitueix la VSG.

4.- Prevenció i resposta a l'emigració, el trànsit i la violència de gènere en el districte de Napak de la regió de Karamoja (Uganda)

Mitjançant aquesta intervenció s'ha aconseguit enfortir els sistemes de protecció de la infància enfront del tràfic en el districte de Napak, a Karamoja (Uganda) així com reforçar els sistemes d'atenció psicosocial a les nenes i nens supervivents d'aquest tràfic. Per assolir aquest objectiu s'han proporcionat de manera directa per part d'UNICEF serveis d'atenció i prevenció, però sobretot s'han reforçat els sistemes de protecció del govern local a Napak, millorant la seva coordinació tant a nivell local com regional i facilitant, en la mesura que sigui possible, l'accés de les víctimes als serveis jurídics per a efectuar les denúncies. El projecte s'ha desenvolupat entre l'1 de maig de 2024 al 31 de desembre de 2024 i el grau d'execució ha estat del 100 %.

En relació als resultats esperats plantejats, cal destacar que 1.500 nines, nins i adolescents (50 % nines) han rebut formació específica sobre la tracta i eines per a prevenir-la i combatre-la; durant el desenvolupament d'aquest projecte, almenys 1.500 nines, nins i adolescents (50 % nines) han rebut ajuda psicològica i psicosocial per a combatre les seqüeles del tràfic o prevenir futurs casos. Almenys 150 professionals de primera línia (50 % dones) com ara policies, professionals sanitaris, de benestar social, representants de la societat civil, caps de departament, etc. han rebut formació sobre com prevenir i combatre la tracta així com formació sobre la gestió dels casos i els serveis necessaris que s'han de proporcionar a les víctimes.

3.1.2. Conselleria d'Educació i Universitats

La Llei 11/2016 articula tot un conjunt de mesures per promoure la igualtat en l'àmbit educatiu. L'article 26 explicita que «l'Administració educativa de les Illes Balears ha de garantir la posada en marxa en els centres de projectes coeducatius que fomentin la construcció de les relacions igualitàries de les dones i els homes a partir de criteris d'igualtat que ajudin a identificar i eliminar les situacions de discriminació per orientació i identitat sexuals i les violències masclistes».

En aquest context, i fruit de la col·laboració institucional, el 2024 s'ha continuat impulsant i desenvolupant el projecte «Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i amb motiu de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de la Dona», a partir de dues resolucions de la directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa i de la directora de l'Institut Balear de la Dona.

Aquest projecte pretén promoure la participació activa dels centres docents públics i concertats en accions orientades a la sensibilització i la prevenció de les diferents formes de violència contra les dones, entorn de la commemoració del 25-N i del 8-M, i contribuir a reforçar l'empoderament i el lideratge de les dones en la nostra societat.

En el cas dels centres educatius de titularitat pública, hi han participat 153 centres durant el primer semestre i 139 durant el segon semestre. S'han fet un total de 1.042 activitats (617 a Mallorca, 77 a Menorca, 117 a Eivissa i 2 a Formentera).

Pel que fa a la convocatòria adreçada preferentment a centres concertats, se'ls ha ofert una programació d'activitats. Hi han participat 7 centres educatius, tots de Mallorca, la qual cosa ha suposat el desenvolupament de 24 activitats.

Cal destacar que, durant l'any 2024, l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar ha comptabilitzat que s'han duit a terme 110 activacions del Protocol de prevenció, detecció i actuació davant les violències masclistes als centres educatius no universitaris de titularitat pública de les Illes Balears.

3.1.3. Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

3.1.3.1. Programa SOIB Dona



El 2024, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha continuat el programa SOIB Dona, adreçat a entitats locals i organitzacions sense ànim de lucre, entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i associacions empresarials i sindicals. Aquest programa té una rellevància especial, atès que persegueix promoure la contractació i fomentar l'ocupació de dones víctimes de violència masclista que presentin els perfils necessaris per cobrir els llocs de treball. La contractació té una vigència d'un any, durant el qual les orientadores presten suport al procés.

La convocatòria SOIB Dona 2022-2024 es va publicar l'any 2022, i el termini de presentació de sol·licituds va estar obert fins al de 30 de setembre de 2024. Durant l'exercici s'ha concedit l'ajut per a 13 expedients, la qual cosa suposa la possibilitat de contractar 51 dones víctimes de violència masclista. A finals de l'any 2023 s'ha assolit la contractació de 34 dones, i 17 estan en procés de selecció.

3.1.3.2. Subvencions per a la implementació de plans d'igualtat i execució d'accions d'igualtat, foment i assessorament

Mitjançant una transferència de crèdit de l'IBDONA, la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia de les Illes Balears ha aprovat una convocatòria pública d'ajuts per combatre la discriminació i les desigualtats en el mercat laboral, mitjançant la implementació de plans d'igualtat entre dones i homes i l'execució d'accions de foment i assessorament per a aquests plans. Aquesta convocatòria es va publicar al BOIB núm. 55 de 25 d'abril de 2024.

Programes i pressupost:

- 350.000 € per fomentar la implementació voluntària de plans d'igualtat en empreses de menys de 50 treballadors (no obligades).
- 350.000 € per donar suport a la implementació o renovació de plans d'igualtat en empreses obligades segons el Reial decret 901/2020.
- 300.000 € per a organitzacions empresarials i sindicals per dur a terme accions de sensibilització, foment i assessorament.

A més d'impulsar la igualtat laboral, aquestes ajudes contribueixen a la prevenció de la violència masclista en l'àmbit laboral.



4. Coordinació amb administracions, institucions i entitats

4.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

4.1.1. Coordinació interinstitucional

Els principis de coordinació, cooperació i col·laboració per garantir la igualtat entre dones i homes, consagrats en l'ordenament jurídic actual, són les bases de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials.

Així, la Llei 11/2016 estableix el següent:

Article 10

Col·laboració i coordinació entre administracions públiques

1. El Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetlar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries al respecte.
2. Les administracions competents en cada cas han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquests òrgans han d'estar integrats per les persones que representen les administracions que en formen part.

4.1.1.1. Context autonòmic

4.1.1.1.1. Comissió per a la Igualtat de Gènere

Mitjançant l'article 20.1 de la Llei 11/2016 es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes.

Al final de l'any 2024, conformen aquest òrgan les persones següents:



PRESIDENTA

Catalina M. Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETÀRIA

Secretari (fins juliol de 2024): Miquel Servera Espallardo, funcionari tècnic superior
Servei de Gestió i Administració Pressupostària, UGE, IBDONA

Secretària accidental: Rosario Noceda Martínez, funcionària tècnica superior
Servei de Gestió i Administració Pressupostària de l'IBDONA

VOCALS

Conselleria de Famílies i Afers Socials

Titular: Maria Farners Saneiro Buedo, directora general d'Infància, Joventut,
Famílies, Igualtat i Diversitat

Suplent: Catalina Albertí Victori, directora general de Cooperació i Immigració

Conselleria de Presidència i Administracions Públiques

Titular: Francisca Ramis Pons, directora general de Relacions Institucionals i de
Relacions amb el Parlament

Suplent: Antoni Mesquida Bauzá, director general de Funció Pública

Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació

Titular: Catalina Mir Ferrer, secretària general

Suplent: Susana Pérez Sánchez, directora general del Tresor, Política Financera i
Patrimoni

Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i
Atenció a la Diversitat

Suplent: Maria del Pilar Guasp Bergas, secretària general d'Educació

Conselleria de Turisme, Cultura i Esports



Titular: Ricarda Margarita Vicens Shluhe, director general de Cultura

Suplent: Pedro Vidal Monserrat, secretari autonòmic de Cultura i Esports.

Conselleria de Salut

Titular: Antònia Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública i Participació

Suplent: María Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general de la Conselleria de Salut

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

Titular: Catalina Cabrer González, secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg social

Suplent: José Antonio Caldés Capelo, director general d'Empresa, Autònoms i Comerç

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural

Titular: Miquel Obrador Bou, secretari general

Suplent: Anna Torres Riera, directora general de Medi Natural i Gestió Forestal

Conselleria d'Habitatge, Territori i Mobilitat

Titular: Maria Paz Andrade Barberá, directora general de Coordinació i Harmonització Urbanística

Suplent: Llorenç Togores Beltrán, secretari general

Conselleria de la Mar i del Cicle de l'Aigua

Titular: Antoni Mercant Morato, director general de Ports i Transport Marítim

Suplent: Juan Bartolomé Calafat Busquets, director general de Recursos Hídrics

Consell Insular de Mallorca

Titular: Ana María Ferriol Font, directora insular de Famílies

Suplent: Sandra Morell Cuart, Direcció Insular de Coordinació



Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel García del Mar, director insular d'Atenció Social

Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera executiva Departament Benestar Social, Família i Igualtat

Suplent: Marilina Bonet Roig, directora insular de Benestar Social, Igualtat i Relacions amb Entitats

Consell Insular de Formentera

Titular: Cristina Costa Juan, consellera de Benestar Social

Suplent: Eva Maria Nieto Arribas, consellera de Joventut, Majors, Igualtat i Participació

FELIB 1

Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general

Suplent: M. Leonor Bosch Pérez, regidora de Banyalbufar

FELIB 2

Titular: Maria Antònia Sureda Martí, regidora d'Artà

Suplent: Mercè Roca Puigserver, regidora de Costitx

FELIB 3

Titular: Maria Antònia Melià Sampol, regidora de Porreres

Suplent: Bàrbara Amorós Cladera, regidora de Muro

Ajuntament de Palma

Titular: Lourdes Roca Calafell, segona tinent de batle, regidora de l'Àrea de Serveis Socials, Educació, Participació Ciutadana, Joventut, Interculturalitat i Igualtat



Suplent: Maria Mercedes Celeste Palmero, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior

La Comissió per a la Igualtat de gènere es reuní en sessió extraordinària el 18 de juny de 2024 i en sessions extraordinàries el 9 de maig i l'11 de setembre de 2024.

4.1.1.1.2. Observatori per a la Igualtat

Mitjançant l'article 18.1 de la Llei d'igualtat es crea l'Observatori per a la Igualtat, amb l'encàrrec de cercar, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica de l'evolució dels indicadors, desglossats per illes, sobre la igualtat de dones i homes a les Illes Balears. El funcionament d'aquest organisme es reglamenta per mitjà del Decret 1/2018, de 2 de febrer, pel qual es regulen les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat.

Per poder complir els objectius de la Llei, es fa imprescindible establir els mecanismes corresponents per poder transversalitzar les polítiques d'igualtat entre dones i homes dins tots els organismes de la comunitat autònoma. Per tal de fer-ho possible, durant el 2024 el projecte de l'Observatori s'ha consolidat mitjançant la contractació d'una tècnica, corresponent al grup A1.

A més, al llarg de l'any 2024 s'ha iniciat un procés d'examen del contingut de la pàgina web, que ha inclòs una revisió general dels continguts, la normativa i el sistema informàtic que suporta la pàgina i s'ha començat amb la redefinició i actualització de les operacions estadístiques que genera l'organisme, que ha de concloure al llarg del 2025.

Entre les tasques encomanades a l'Observatori per a la Igualtat, i que ha portat a terme durant l'any, trobem l'elaboració dels informes biennals relatius a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes. D'acord amb l'article 15 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, l'informe biennal ha d'incloure informació sobre les actuacions de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i els ens del seu sector públic en relació amb l'aplicació de la llei. En particular, s'analitza el desenvolupament de les previsions dels títols III, IV i V, així com el seguiment de la planificació estratègica d'igualtat. A més, es recullen altres mesures adoptades per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

El Consell de Govern ha aprovat, durant l'any 2024, els informes biennals sobre les actuacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, corresponents als períodes 2020-2021 i 2022-2023.



Els informes inclouen aspectes clau com l'articulació de la transversalitat de les polítiques d'igualtat en el conjunt del Govern, els avenços obtinguts mitjançant les mesures de la planificació estratègica d'igualtat, l'anàlisi de les actuacions relacionades amb l'aplicació de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, i les principals recomanacions i oportunitats de millora per als pròxims períodes.

Per altra banda, en compliment de l'article 6 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, l'Observatori per a la Igualtat col·labora amb la conselleria competent en matèria d'hisenda per verificar la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris de la comunitat autònoma. Aquesta tasca es realitza mitjançant l'emissió d'un informe sobre l'avantprojecte de llei de pressupostos. L'Institut Balear de la Dona, a través de l'Observatori, ha organitzat i centralitzat el procés de recollida de dades sobre les accions i decisions de les conselleries i altres entitats que treballen la transversalitat des de diverses àrees per tal d'elaborar l'Informe d'Impacte de Gènere en l'Avantprojecte de Llei de Pressupostos. Any 2025.

A més, durant el 2024, s'ha redactat un estudi sobre les necessitats de les dones als centres d'acollida per a dones víctimes de violència masclista a les Illes Balears. Aquest estudi s'ha duit a terme a través de la recollida i anàlisi de dades qualitatives, i s'ha elaborat amb l'objectiu d'ajudar a detectar aspectes de millora i propostes de les usuàries. L'estudi representa una eina fonamental per millorar els serveis d'acolliment i garantir una atenció més efectiva i adaptada a les necessitats de les dones afectades per la violència masclista.

Per acabar, l'Observatori per a la Igualtat s'ha encarregat de la coordinació tècnica d'un estudi sobre les agressions sexuals i, especialment, les violacions grupals a les Illes Balears. L'objectiu de l'estudi és conèixer en profunditat l'evolució d'aquests delictes a la comunitat autònoma mitjançant l'anàlisi dels factors en què es desenvolupen. Per dur-lo a terme, l'Observatori ha establert les condicions tècniques amb la Universitat de les Illes Balears, garantint així un enfocament científic i especialitzat en l'anàlisi del fenomen.

4.1.1.1.3. Coordinació entre serveis específics

A partir del Decret 46/2018, de 12 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, l'IBDONA manté la



competència de coordinació interinstitucional. Amb aquesta finalitat, es desenvolupa una tasca de coordinació amb els serveis específics dels consells insulars mitjançant reunions i contactes regulars en què s'aborden temes importants sobre la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista.

Fruit d'aquesta coordinació, els serveis d'atenció a la violència masclista i l'IBDONA unifiquen criteris d'intervenció, comparteixen informació rellevant, exposen dubtes i coordinen les actuacions.

Durant l'any 2024, l'IBDONA ha continuat liderant el projecte «Servei de prospecció i elaboració d'un mapa de recursos i serveis per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista». Aquest projecte ha consistit en la prospecció en l'àmbit autonòmic per identificar i analitzar els recursos existents per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista, així com les situacions detectades des d'una perspectiva interseccional, que no són abordades pels recursos especialitzats. Aquesta prospecció s'ha fet a partir d'una revisió de la normativa per a la identificació de competències de cada administració i un treball posterior de contacte amb les administracions que tenen les competències locals, insulars, autonòmiques i estatals, i de recollida d'informació per mitjà d'entrevistes semiestructurades i qüestionaris i de fonts oficials públiques. Al llarg del 2024 s'ha treballat en la digitalització del mapa de recursos i serveis amb l'objectiu de fer més accessible l'assistència, l'ajuda i la protecció.

L'any 2024 s'ha mantingut el Conveni de col·laboració entre l'IBDONA i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa.

4.1.1.1.4. Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere (TLC)

Les taules locals de coordinació per abordar les violències masclistes (d'ara endavant, TLC) són un instrument operatiu de treball. Hi són representats els diferents àmbits professionals que estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista dins el municipi, tant pel que fa a l'atenció a les dones com a la prevenció de la violència, amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que es duguin a terme amb aquest fi.

L'any 2024, la prestació del Servei per a l'impuls i la implantació de les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears (d'ara en endavant, Servei) ha estat vinculada a un contracte, iniciat l'1 de novembre de 2023. Arran del contracte ha tengut lloc la incorporació d'una



tercera professional a l'equip tècnic i, d'altra banda, el projecte per a la creació de la Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears.

Les TLC aconsegueixen millorar la coordinació entre els diferents serveis i entitats que intervenen en el municipi, fet que repercuteix directament en la reducció de la revictimització i en l'augment de l'eficàcia dels recursos. Alhora, la formació que s'imparteix directament a les professionals i als professionals que hi estan implicats i la millora del coneixement dels serveis i dels recursos ajuden a detectar els casos de violència i a intervenir-hi, al costat de les dones que en són víctimes i dels seus fills i filles.

Les TLC es convoquen de manera ordinària dues vegades l'any, amb una periodicitat semestral, i de manera extraordinària quan ho acorden els membres. Derivades de les taules, es posen en marxa comissions de treball que poden ser o bé d'intervenció o bé de prevenció. Aquestes comissions estan formades per persones amb un perfil tècnic i treballen en temes concrets, com les coordinacions de casos, o en accions de prevenció, com l'educació afectiva i sexual des de l'àmbit municipal. A les comissions, també es proporciona formació especialitzada en violència masclista a les persones integrants de les taules i, en especial, a les persones que integren les comissions de treball.

Durant el 2024, el Servei, va donar suport a les TLC actives de tot el territori de la Comunitat Autònoma, realitzant el seu seguiment, resolent possibles dubtes, facilitant eines de coordinació i comunicació, gestionant les diferents convocatòries, acollint i formant a les referents o tècniques d'igualtat locals i, en general, vetlant pel seu correcte funcionament.

Respecte a les xifres, a l'any 2024 es tanca amb un total de 36 TLC constituïdes: 31 TLC individuals, 1 TLC per l'agrupació de 3 municipis, 2 TLC emmarcades en una Mancomunitat, i 2 TLC Insulars, de les quals 26 corresponen a municipis de Mallorca, 6 de Menorca, 3 d'Eivissa i 1 de Formentera.

Durant aquest any s'han impulsat i constituït 7 noves TLC a diferents municipis, mancomunitats o agrupacions municipals, estenent el projecte de les TLC a 48 municipis, cosa que suposa un grau de cobertura del 72 % del total de municipis de les Illes Balears (40 a Mallorca, un 75 %, 5 a Menorca, un 63 %, 2 a Eivissa, un 40 % i 1 a Formentera, un 100 %).

Durant el 2024 han participat un total de 1.428 persones (professionals i personal polític municipal i supramunicipal) a les 23 convocatòries de les TLC, 50 convocatòries de les Comissions de Prevenció i 34 convocatòries de les



Comissions d'Intervenció, de les quals 1.079 (75 %) han estat dones i 349 (25 %) homes. Entre aquestes 1.428 persones comptabilitzades, hi ha persones que han assistit a diverses reunions, i en aquests casos, s'ha comptabilitzat cada assistència com si fos una persona diferent, segons la tècnica habitual de "recompte de passatgers".

A més, s'han duit a terme accions de coordinació i comunicació amb personal tècnic i polític dels municipis amb TLC i sense, amb l'equip tècnic de l'IBDONA i amb personal tècnic d'altres administracions o serveis, com ara Metges del Món, Casal Petit, Fundació ONCE Inserta, INTRESS, o UIB i FELIB, entre d'altres.

El Servei ha creat eines i documents que han facilitat la coordinació entre els i les professionals de diferents àmbits d'actuació per poder donar una millor resposta a les situacions de violència masclista. Entre aquests documents, cal destacar l'elaboració i l'actualització del projecte de les TLC, la guia de recursos d'ús professional, el recull de bones pràctiques en el marc de les TLC i l'informe de necessitats transversals de les TLC.

En relació amb les accions formatives, el Servei ha participat en diferents espais per a la presentació del projecte de les TLC i del Servei, destacant la seva participació en el Seminari Treball Social de la UIB, i a la II Jornada de Recursos d'atenció a les Violències Masclistes de Menorca, organitzada des de l'IBDONA, el Consell Insular de Menorca i la Delegació de Govern.

Cal destacar que durant el 2024 s'ha treballat activament en el projecte de la Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes i en la seva posada en marxa. Neix com un espai de coordinació supramunicipal i intermunicipal, que actua com a marc de referència per a tota la comunitat autònoma, per a la coordinació de les actuacions en matèria de prevenció, detecció i intervenció que es duguin a terme des de les TLC, per a integrar la visió de les diferents TLC i donar una resposta més efectiva en l'abordatge de les violències masclistes.

Per finalitzar, cal assenyalar que durant l'any 2024 algunes entitats locals van sol·licitar la subvenció de l'IBDONA dirigida a entitats locals, agrupacions d'ajuntaments i mancomunitats per impulsar i implementar les Taules Locals de Coordinació (2024-2027). I durant el darrer quadrimestre es va anar incorporant el personal tècnic subvencionat contractat per liderar el projecte de les Taules Locals de Coordinació al seu territori. En total, es podran incorporar 30 tècniques d'igualtat vinculades a aquesta convocatòria.



4.1.1.1.5. Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes (TSC)

El 19 de desembre de 2024 l'IBDONA va constituir la Taula suprainsular per a l'abordatge de les violències masclistes (d'ara endavant TSC), amb l'objectiu de potenciar la tasca de les taules locals de coordinació. El nou òrgan ha nascut com un espai de coordinació supramunicipal i intermunicipal, que actua en el marc de referència a tota la comunitat autònoma, per a la coordinació de les actuacions en matèria de prevenció, detecció i intervenció dutes a terme des de les taules locals. D'aquesta manera es pretén un abordatge més eficaç i efectiu del fenomen de les violències masclistes.

La TSC ha quedat constituïda en presència de diferents representants dels consells insulars i dels ajuntaments que conformen les taules locals, així com de representants de les conselleries de Famílies i Afers Socials; Presidència i Administracions Públiques; Salut; Empresa, Ocupació i Energia; Educació i Universitats; Habitatge, Territori i Mobilitat; Turisme, Cultura i Esports; així com de la directora de l'IBDONA, Catalina Salom, qui n'exerceix la presidència.

Les funcions de la TSC són les següents:

- Proposar i establir xarxes efectives de prevenció, detecció i intervenció de les violències masclistes, fomentant la col·laboració i comunicació per a la coordinació d'accions conjuntes entre les diferents taules locals, i les diferents institucions i les Administracions.
- Impulsar, desenvolupar i implementar iniciatives, estratègies, mesures, mecanismes comuns i plans d'acció conjuntes en matèria de sensibilització, prevenció, detecció, atenció de les violències masclistes en el marc de les taules locals.
- Recollir i analitzar la informació aportada per les taules locals i institucions implicades en la matèria.
- Fer propostes de millora d'actuacions i estratègies de coordinació, a fi de donar una resposta adaptada i eficaç a les necessitats detectades en el marc de les taules locals.



- Posar en comú i compartir la informació rellevant en relació amb les violències masclistes les diferents institucions que treballen en aquesta matèria.
- Donar a conèixer les diferents línies de treball, instruments i actuacions implementades en l'abordatge de les violències masclistes que es duen a terme des dels diferents territoris.
- Promoure l'intercanvi d'experiències i coneixements entre les taules locals i les institucions, compartint dificultats i bones pràctiques en matèria de sensibilització, detecció, prevenció i intervenció.
- Difondre i donar visibilitat a les diferents iniciatives en l'abordatge de les violències masclistes que es duen a terme al territori.
- Donar homogeneïtat a les campanyes informatives generals en l'abordatge de les violències masclistes. Dur a terme diagnòstics periòdics per identificar les necessitats emergents i les àrees de millora.
- Exercir qualsevol altra funció que li sigui encomanada.

L'estratègia desenvolupada per les taules locals, i ara per la Taula suprainsular, suposa una mirada pionera en l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears i, per tant, un avanç en la seva erradicació.

A partir d'ara, la Taula suprainsular coordinarà, impulsarà i millorarà les polítiques i actuacions que es duen a terme des de les diferents taules locals. Així doncs, s'homogeneïtzaran criteris i actuacions, facilitant la col·laboració i comunicació per avançar en la prevenció, la detecció i la intervenció en l'abordatge de les violències masclistes.

4.1.1.1.6. Participació en òrgans

En l'àmbit autonòmic, l'Institut Balear de la Dona forma part dels organismes següents:

- Consell de Cooperació per al Desenvolupament de les Illes Balears
- Consell d'LGTBI
- Consell d'Infància i Família de les Illes Balears



- Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat
- Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears
- Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB)
- Taula de l'Habitatge
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies
- Comissió Tècnica de Seguiment dels Punts de Trobada Familiar
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut
- Plataforma per a un Oci de Qualitat de les Illes Balears
- Consell Municipal d'Igualtat de Manacor
- Comitè de Seguiment del FEDER 2014-2020
- Taula per a l'Abordatge de la Prostitució de l'Ajuntament d'Eivissa

L'any 2024 IBDONA ha participat en 7 plens extraordinaris i 5 ordinaris del Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB). A més a més, s'ha assistit a 3 convocatòries de la Comissió Específica d'Ordenació i Innovació del Sistema Educatiu, a 14 convocatòries de la Comissió Permanent, a 1 convocatòria de la Comissió Permanent estesa a la Comissió Específica Temporal per a l'Informe del Sistema Educatiu (CETISE) i cap convocatòria extraordinària de la Comissió Permanent.

4.1.1.2. Context estatal

El 2024, l'IBDONA ha participat en diferents comissions de treball, reunions i espais de coordinació d'àmbit estatal. La tasca que es fa en aquests punts de trobada és necessària per planificar i desenvolupar la feina quotidiana que es du a terme en el marc de les polítiques d'igualtat a la nostra comunitat autònoma.

4.1.1.2.1. Comissió Sectorial d'Igualtat i Conferència Sectorial d'Igualtat

La Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha de reunir en tot cas amb caràcter previ a les reunions de la Conferència Sectorial, sense perjudici que es pugui convocar amb més freqüència a fi de reforçar la cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes pel que fa a les polítiques d'igualtat. El 2024,



la Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha reunit 2 vegades (1 vegada presencialment amb opció de videoconferència 1 vegada per videoconferència).

La primera d'aquestes trobades ha tingut lloc el dia 3 d'abril de 2024 i la segona el 3 de desembre de 2024.

D'altra banda, les conferències sectorials són òrgans de trobada, deliberació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes. El 2024 s'han organitzat 2 convocatòries ordinàries i 1 extraordinària de la Conferència Sectorial d'Igualtat, que varen tenir lloc el 29 d'abril, el 16 de desembre i el 23 de desembre, respectivament. En aquestes convocatòries de la Conferència Sectorial, s'han desenvolupat tasques a partir dels documents, els acords i la feina feta en la Comissió Sectorial d'Igualtat durant el 2024.

Les conferències sectorials són òrgans de trobada, deliberació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes. El 2024 s'han organitzat dues convocatòries de la Conferència Sectorial d'Igualtat, que van tenir lloc el 3 de març i el 5 d'octubre. A més, el 6 de novembre de 2023 va tenir lloc una convocatòria extraordinària. En aquestes convocatòries de la Conferència Sectorial s'ha fet una tasca important a partir dels documents, els acords i la feina feta en la Comissió Sectorial d'Igualtat durant el 2024.

4.1.1.2.2. Trobada d'Organismes d'Igualtat de les CCAA amb Directora del Instituto de las Mujeres

L'IBDONA ha participat en dues trobades d'Organismes d'Igualtat de les CCAA amb la directora del Instituto de las Mujeres. La primera va ser de manera presencial el 4 d'abril de 2024 i la segona per videoconferència, el 30 d'octubre de 2024.

4.1.1.2.3. Comitè de Crisi amb les comunitats autònomes

L'acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat relatiu a l'establiment de mecanismes de resposta i anàlisi davant els feminicidis estableix el desenvolupament de comitès de crisi entre el Ministeri d'Igualtat i les comunitats autònomes. Durant l'any 2024, i per ordre de la ministra d'Igualtat, s'han convocat reunions amb l'objectiu de recollir informació relativa als serveis i institucions als quals han acudit les víctimes de feminicidis. Una vegada analitzada la informació recollida, el Comitè emet un informe de conclusions que conté, si escau, les propostes que s'han de desenvolupar per millorar la resposta



institucional. Aquest informe es presenta a la Conferència Sectorial. Durant l'any 2024 s'han convocat 4 comitès de crisi (2 de juliol, 24 de juliol, 9 de setembre i 18 de desembre).

4.1.1.2.4. Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona

Durant l'any 2024 s'han fet 3 sessions del Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona: el 19 de març, el 23 de setembre i el 17 de desembre.

En aquest espai de treball s'han constituït la nova composició de l'Observatori, els grups de treball del nou període de funcionament i els grups de treball aprovats en el Ple anterior.

4.1.1.2.5. Ple de l'Observatori de Salut de les Dones del Ministeri de Sanitat

La directora de l'IBDONA va assistir, com a vocal en representació de la CA, al Ple de l'Observatori de Salut de les Dones del Ministeri de Sanitat, convocat el 12 de desembre de 2024.

4.1.2. Integració de les polítiques de gènere

4.1.2.1. V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2021-2023)

D'acord amb l'article 9 de la Llei 11/2016, el pla estratègic d'igualtat de dones i homes és l'instrument que estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit territorial de les Illes Balears.

El V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears va ser aprovat pel Consell Rector en la sessió plenària del dia 30 de juny i pel Consell de Govern en la sessió del dia 11 d'octubre de 2021.

La transversalització de la perspectiva de gènere s'ha assumit com a eix inspirador i s'ha projectat a tots els àmbits d'actuació i als eixos de l'estratègia, que són els següents:

Eix 1. Prevenció, erradicació i atenció de les violències masclistes.

Eix 2. Coeducació, models igualitaris i formació.

Eix 3. Empoderament de les dones en el treball, l'economia i la participació social.



Eix 4. Bon govern.

En cada un dels eixos hi ha un ventall d'objectius que, a la vegada, es despleguen en línies d'actuació i mesures per situar la igualtat entre dones i homes en el centre de les polítiques públiques.

Es tracta d'un treball amb el qual el Govern pretén que les Illes Balears continuïn a l'avantguarda de les polítiques d'igualtat.

Durant l'any 2024 s'ha continuat amb el desenvolupament del Pla Estratègic i s'han duit a terme la fase de seguiment i l'elaboració de les fitxes i el qüestionari d'avaluació final, per a l'informe d'avaluació final del V Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes de les Illes Balears 2021-2023.

4.1.2.2. Informes biennals sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes dels anys 2020-2021 i 2022-2023

L'article 23 de la Llei 11/2016 estableix l'obligació del Govern de les Illes Balears d'elaborar, cada dos anys, un informe sobre el conjunt d'actuacions en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, que s'ha de presentar al Parlament de les Illes Balears.

L'IBDONA és l'òrgan encarregat d'elaborar l'informe, amb la col·laboració de les conselleries corresponents i dels organismes públics que conformen el Govern de les Illes Balears. L'objectiu de l'informe és exposar els principals avenços obtinguts en l'aplicació de les mesures per a la integració de la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.

Amb l'objectiu de donar compliment a l'elaboració dels informes biennals sobre el principi d'igualtat durant l'any 2024, s'ha executat una tasca de preparació de documents i adaptació de les fitxes. Aquestes fitxes serviran de base per recollir les dades per a l'elaboració dels informes de les diferents conselleries sobre les actuacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes dels períodes 2020-2021 2022-2023., i 2024-2025.

4.1.2.3. Informe d'impacte de gènere en l'Avantprojecte de llei de pressuposts per al 2025

La necessitat d'avaluar l'impacte de gènere s'ha reiterat en els successius



programes d'actuació de la Unió Europea, com ara l'Estratègia per a la Igualtat de Gènere 2020-2025, elaborada per la Comissió Europea. En el marc normatiu estatal, l'article 19 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, disposa la necessitat d'incorporar els informes d'impacte de gènere en els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística.

En l'àmbit autonòmic, la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix, en l'article 5, que la perspectiva de gènere s'ha d'incorporar en totes les polítiques dels poders públics de les Illes Balears, i la defineix com la presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. La disposició final tercera recull que les directrius per elaborar els informes d'impacte de gènere s'han d'aprovar en el període màxim de dos anys des de l'entrada en vigor de la Llei; no obstant això, mentre aquestes directrius no s'han publicat, l'Institut Balear de la Dona ha estat l'organisme encarregat d'emetre els informes d'impacte de gènere corresponents a les disposicions normatives de totes les administracions públiques de les Illes Balears.

El dia 3 d'agost de 2024 (BOIB núm. 102, de 3 d'agost de 2024, pàg. 35634) es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 2 d'agost de 2024, pel qual s'aproven les directrius per elaborar l'informe d'avaluació d'impacte de gènere que ha d'incorporar-se en el procediment d'elaboració dels projectes normatius i les disposicions de caràcter general dictats pel Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma i els ens instrumentals.

El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars, actualment exercides per l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona (publicat en el BOIB núm. 160, de 22 de desembre de 2018), estableix que correspon a l'administració insular afectada emetre l'informe d'avaluació d'impacte de gènere en el procediment d'elaboració de disposicions de caràcter general que s'hagin de dictar en l'àmbit de les seves competències, d'acord amb el que estableix l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes. Així, s'atribueix als consells insulars la funció d'elaborar aquests informes dins el seu àmbit competencial.

A més, segons l'article 19 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, els consells insulars i els municipis amb més de 20.000 habitants han de modificar les seves estructures per poder avaluar les polítiques d'igualtat. Addicionalment, els consells insulars tenen la responsabilitat de proporcionar



suport tècnic i administratiu als municipis amb menys de 20.000 habitants.

L'estructura dels informes d'impacte de gènere la fixen les guies comunitàries sobre l'elaboració dels informes d'impacte de gènere. La finalitat és valorar l'esborrany que és l'objecte de l'informe i fer-ne una prospecció per verificar si en el moment de planificar les mesures que conté la disposició s'ha tingut en compte l'impacte que tindran en els homes i en les dones, i es proposen les millores que es consideren necessàries perquè la disposició tingui en compte la perspectiva de gènere i, per tant, per anar aplicant la igualtat d'oportunitats a tots els àmbits de la societat balear. Es tracta, en definitiva, d'una millora subjectiva en la qualitat de la producció normativa.

Els informes d'impacte de gènere s'estructuren en tres parts:

- Revisió del llenguatge que s'empra en la proposta.
- Revisió de la part dispositiva de la proposta.
- Propostes de millora i recomanacions.

La informació imprescindible que ha de facilitar un informe d'impacte de gènere és la informació bàsica per valorar la situació de partida de dones i homes i una valoració dels possibles efectes de la norma per cada sexe i sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones que es traduirà, si escau, en una sèrie de recomanacions per millorar els resultats d'aplicació de la norma per tal de contribuir als objectius de les polítiques d'igualtat.

Atesa aquesta nova situació normativa, per una banda, s'han impartit/ofert formació i assessorament a les entitats locals i insulars, per part de l'Institut Balear de la Dona, que es va oferir via presencial i telemàtica el mes de juliol de 2024. Es van crear guies orientatives, per part del Servei de Planificació i Avaluació de l'IBDONA, per a facilitar el desenvolupament dels informes a les persones responsables de l'elaboració dels informes d'avaluació d'impacte en les entitats locals amb una població superior a 20.000 habitants i en els consells insulars que han de donar suport a les entitats amb un nombre inferior a 20.000 habitants.

El 2024 s'han rebut 239 sol·licituds d'informe d'impacte de gènere; s'han emès 186 informes. Els 53 informes sol·licitats que no s'han emès han estat competència dels consells insulars i se'ls ha tramès la informació orientativa pel seu desenvolupament.

Any	Ajuntaments	Consells	CAIB	Total
2021	135	29	60	224
2022	201	32	110	343
2023	144	23	40	207



2024	138	15	86	239
-------------	-----	----	----	-----

Els informes emesos es poden classificar de la manera següent:

- Informes d'impacte de gènere que contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat i propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 11
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat: 5
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 34
- Informes d'impacte de gènere que no tenen recomanacions de llenguatge ni en la part dispositiva: 136
- Sense informació: 53.

4.1.2.4. Base de dades unificada de l'IBDONA per a serveis especialitzats en l'atenció a víctimes de violència de masclista (VGSIC)

Com a base de dades per atendre víctimes de violència masclista, l'Institut Balear de la Dona utilitza el sistema d'informació compartida VGSIC, que està en ús des de l'1 de gener de 2016.

Les persones usuàries d'aquesta base de dades són els professionals i les professionals del Centre Coordinador de les Ordres de Protecció, de l'IBDONA i dels serveis dels organismes competents en l'atenció a les víctimes de violències masclistes al territori de la comunitat autònoma, que la fan servir diàriament com a eina de gestió dels serveis i de coordinació tècnica.

Per mantenir la utilitat de la base de dades i millorar-ne l'eficiència, cal desenvolupar l'eina i la funció estadística constantment, com també perfeccionar i fer evolucionar l'aplicació informàtica. Amb aquesta finalitat, el 2024 s'han duit a terme 81 accions entre reunions de seguiment, informes i sessions de gestió i coordinació. S'han pujat a l'entorn de producció un total de 35 blocs de tasques i s'han resolt 33 tasques de dedicació i tancament d'incidències.

D'altra banda, s'ha fet una feina de coordinació amb els serveis específics d'atenció a la violència masclista dels consells insulars i de formació dels professionals i les professionals per possibilitar que puguin utilitzar la VGSIC de manera adequada i efectiva, la puguin usar com a eina de registre de la seva



intervenció i coneguin el funcionament i el procediment de comunicació de possibles incidències.

4.1.3. Formació

4.1.3.1. Subvencions nominatives per a la Universitat de les Illes Balears

El 2024, l'IBDONA ha subscrit col·laboracions amb la Universitat de les Illes Balears (Annex 1) sobre les activitats següents:

- Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024
- XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere: "Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials"

Manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere

La Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere de la Universitat de les Illes Balears (UIB) ha desenvolupat durant el període comprès entre l'1 de maig i el 31 d'octubre de 2024 un conjunt d'iniciatives que han cercat intensificar el seu compromís amb la formació, divulgació i la sensibilització sobre les violències contra les dones.

Aquest període ha estat especialment productiu en la organització d'activitats orientades a ampliar l'abast de la nostra tasca, enfortint un enfocament interdisciplinari que permeti abordar la complexitat de les violències des de diverses perspectives i àmbits de coneixement. Un dels objectius principals d'aquesta edició ha estat dur les activitats més enllà dels murs de les aules, impulsant accions que connectin directament amb la comunitat i altres espais de trobada social. Des de conferències i tallers fins a cinefòrums, s'ha cercat promoure una reflexió crítica i un diàleg obert amb la ciutadania; responent a la necessitat urgent de no limitar el coneixement a l'àmbit acadèmic, sinó d'expandir-lo a espais públics, amb la finalitat de fomentar una sensibilització real i sostinguda que contribueixi a l'erradicació de les violències masclistes a la nostra societat.

Segons el conveni que regeix la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, existeixen dues tipologies d'activitats en el marc de la subvenció nominativa concedida: les activitats formatives i divulgatives adreçades a tot l'alumnat de la UIB i a la societat en general i aquelles activitats de sensibilització per treballar la prevenció de les violències masclistes adreçades a tot l'alumnat de les Illes Balears i a la societat en general, projectades en comú acord amb l'Institut Balear de la Dona. Seguint aquesta classificació preestablerta, durant el desenvolupament



temporal del conveni s'han dut a terme un seguit de propostes amb el suport de diferents institucions, organismes i entitats que han fet possible l'objectiu principal d'obrir les portes de la UIB a totes les persones interessades a compartir espais de reflexió, aprenentatge i cooperació.

Dins del marc de la col·lecció d'Estudis de Violència de Gènere d'Edicions UIB tingué lloc la presentació del llibre *Filosofía de la Violencia. Pensar las violencias contra las mujeres*, de María Ávila Bravo-Villasante.

En col·laboració amb l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (OIO) de la UIB, es va realitzar des de la Càtedra una visita a la Seu Universitària de Menorca.

Posteriorment, i seguint la mateixa línia d'acció, es va realitzar una visita a la Seu Universitària d'Eivissa i Formentera, ubicada a Eivissa, amb el propòsit de replicar la iniciativa de descentralització de serveis i activitats impulsada per la Càtedra i l'OIO.

Pel que fa a les activitats formatives, es van oferir dos tallers: el taller d'autodefensa feminista, impartit per Gema Domínguez, va reunir un grup més nombrós d'assistents, consolidant-se com una activitat molt ben rebuda per l'alumnat i la comunitat. Paral·lelament, es va realitzar el taller "Repensar la masculinitat", dirigit per Aligi Molina i Enrique Urbano, que va oferir un espai de reflexió i debat pels assistents masculins sobre la necessitat de replantejar els rols i valors tradicionals de la masculinitat. Aquestes activitats varen contribuir a fomentar una participació activa i reflexiva al voltant de la violència de gènere i les desigualtats, reforçant el compromís de la UIB amb la formació integral i la sensibilització social en totes les seves seus.

Una part del pressupost de la Càtedra es va destinar al finançament del XVII Encuentro Estatal de Unidades de Igualdad RUIGEU 2024, que va tenir lloc a Palma els dies 23 i 24 de maig a l'edifici Sa Riera de Palma. La Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) és una plataforma estatal que agrupa les Unitats d'Igualtat de les diferents universitats espanyoles amb l'objectiu de compartir experiències, bones pràctiques i estratègies per fomentar la igualtat de gènere i prevenir les violències masclistes en l'àmbit universitari.

XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere: "Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials"



La Universitat de les Illes Balears ha dut a terme la XXV (i darrera) Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere: «Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials» del 9 al 16 de juliol de 2024.

Hi han participat professors i professores de diferents departaments de la UIB (Psicologia, Infermeria i Fisioteràpia i Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació), així com d'altres universitats de l'Estat espanyol: Rosa Cobo Bedía de la Universitat de A Corunya; Elisa García Mingo de la Universitat Complutense de Madrid; M. Jesús Cala de la Universitat de Sevilla; Ana de Miguel, de la Universitat Rei Joan Carles de Madrid; i Macarena Trujillo, de la Universitat de Playa Ancha (Xile). També han participat persones de diferents àmbits de la vida professional i pública que desenvolupen una activitat quotidiana relacionada amb les temàtiques a tractar: Joaquim Bosch, magistrat; Stribor Kuric del Centre Reina Sofia sobre Adolescència i Joventut (FAD); Yolanda Dominguez, artista visual i consultora, i Montserrat Boix, periodista.

Al curs s'han matriculat un total de 99 persones (89 dones, que representen el 89,9 % del total de l'alumnat, i 10 homes, que en suposen el 10.1%). Un total de 62 persones han assolit el nivell d'assistència/participació necessari per obtenir el certificat corresponent, el 62,63 %; d'aquest total, són 60 dones i 2 homes. D'aquestes, 16 persones han obtingut un certificat d'aprofitament (dels quals totes són dones) i 46 persones han obtingut un certificat d'assistència.

4.1.3.2. Postgraus a la Universitat de les Illes Balears

S'han finançat tres cursos d'especialització universitària (postgraus) a la Universitat de les Illes Balears (Annex 1).

- Especialista Universitari en Coeducació. Títol propi de la UIB (30 ECTS)
- Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tracta de Persones i Prostitució. Títol propi de la UIB (15 ECTS)
- Especialista Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals. Títol propi de la UIB (30 ECTS)

Especialista Universitari en Coeducació. Títol propi de la UIB (30 ECTS)

El postgrau té com a objectiu fonamental facilitar al professorat d'ensenyament no universitari els coneixements, les eines i les estratègies necessàries per la transformació dels centres educatius en escoles coeducadores mitjançant el desenvolupament de les competències següents: identificar i analitzar les



característiques i els processos d'aprenentatge dels gèneres en les societats contemporànies; dissenyar, implementar i avaluar pràctiques educatives basades en el desenvolupament integral de la persona al marge d'estereotips i rols segons el sexe, l'orientació i la identitat sexual; desenvolupar una orientació acadèmica i professional no esbiaixada pel gènere; dissenyar, implementar i avaluar plans de coeducació als centres educatius.

El curs s'ha organitzat al voltant de cinc mòduls, cada un dels quals va incloure diversos tipus d'activitats i és impartit per especialistes provinents de les universitats, els centres educatius, els organismes d'igualtat i els moviments feminista i LGTBIQA+.

Està adreçat a professorat dels diferents nivells de l'ensenyament no universitari, i persones titulades en especialitats relacionades amb l'educació i/o que desitgen dedicar-se professionalment a l'ensenyament.

S'hi han matriculat 12 alumnes (dels quals 11 eren dones i 1 era home) i les dates d'impartició del curs corresponen al període entre novembre de 2024 i juny de 2025.

Expert Universitari en Intervenció Social en Situacions de Tracta de Persones i Prostitució. Títol propi de la UIB (15 ECTS)

El curs té com a objectiu fonamental aportar continguts, metodologies i tècniques relacionades amb les diverses modalitats d'intervenció social, educativa, psicològica i jurídica amb persones en situació de tracta i prostitució. Preveu l'anàlisi d'aquesta realitat complexa tant des de la perspectiva científica com professional.

La formació articula diverses aportacions dels estudis de Psicologia, Sociologia, Educació, Treball Social i Dret, i pretén facilitar també que les persones que hi participin, a més de disposar dels coneixements i les tècniques adients, puguin desenvolupar els processos de comprensió d'aquesta realitat.

Es tracta de l'únic curs d'aquestes característiques, tant pels temes com per la connexió amb la xarxa d'organitzacions que treballen en aquest àmbit. El suport per part del Grup d'Estudis de la Prostitució a les Illes Balears (GEPiB) permet disposar dels professionals més preparats en aquest àmbit, tant des d'una perspectiva acadèmica com professional.

Finalment, la presència de professorat de la Universitat, professionals de l'Administració i del Tercer Sector, juristes així com professionals que representen



organitzacions científiques i d'intervenció, permet una bona complementació, entre les diverses perspectives, per al tractament dels temes objecte d'estudi.

Està adreçat a persones diplomades, llicenciades o graduades de titulacions relacionades amb les ciències socials, l'educació, les ciències de la salut, la psicologia, el treball social, l'educació social, el dret i la mediació, així com a la comunitat de professionals dels serveis socials o de la salut, la comunitat educativa i dels serveis jurídics, en general i als diversos sectors de la societat sensibles a la necessitat d'adquirir competències, coneixements i habilitats en relació amb els fenòmens que són objecte del curs.

S'hi han matriculat 31 estudiants (dels quals 30 eren dones i 1 era home), i el curs s'ha duit a terme entre octubre de 2024 i febrer de 2025.

Especialista Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals.

Títol propi de la UIB (30 ECTS)

El curs té com a objectiu especialitzar i reforçar els professionals dels àmbits dels serveis socials, de la seguretat, de la salut, jurídic i psicològic en intervenció davant casos de violències sexuals. Aquesta titulació està dissenyada i pensada per oferir una formació prou especialitzada als professionals que tenen la responsabilitat i el deure d'intervenir davant denúncies de violències sexuals. Està adreçat a cinc àmbits professionals diferents amb responsabilitat directa sobre intervenció en casos de violències sexuals. Concretament, en l'àmbit dels serveis socials; de la seguretat; de la salut; jurídic i psicològic.

S'hi han matriculat 28 estudiants (dels quals 24 eren dones i 4 eren homes), i les dates d'impartició del curs corresponen al període entre novembre de 2024 i maig de 2025.

4.2. Actuacions en l'àmbit social i de sensibilització

4.2.1. Foment de l'associacionisme

4.2.1.1. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i d'erradicació de les violències masclistes

En l'actual concepte d'estat social i democràtic, les administracions públiques duen a terme accions de foment com una de les formes habituals per assolir els objectius que es proposen.



El 19 d'abril de 2024, el Consell de Govern aprovà el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026. El Pla conté la línia II.4.1, descrita com «subvencions a entitats sense ànim de lucre per finançar projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes».

En les convocatòries de subvencions de l'any 2024 (Annex 2), les accions susceptibles d'ajut es distribueixen en dues modalitats:

- Modalitat A: s'adreça a associacions i entitats sense ànim de lucre per finançar programes adreçats a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i erradicar la violència contra les dones. Els objectius i els efectes d'aquesta línia de subvencions són promoure projectes, actuacions i accions de sensibilització destinats a donar suport al moviment associatiu que tenguin com a finalitat la igualtat d'oportunitats entre dones i homes o bé que s'adrecin a erradicar la violència masclista, projectes de formació a persones voluntàries, projectes orientats a la inclusió social i laboral dels col·lectius de dones més desfavorits i de les dones en risc d'exclusió social i projectes de coeducació.
- Modalitat B: s'adreça a projectes de recerca, estudis, publicacions i altres treballs tècnics, preferentment sobre la interseccionalitat dels factors que provoquen o accentuen la vulnerabilitat de la vida, la violència sexual, la violència econòmica, la violència simbòlica, l'emprenedoria, l'ocupabilitat de les víctimes de violència masclista i la situació de les dones en el context post-pandèmia.

Han rebut una subvenció 17 entitats amb personalitat jurídica i sense ànim de lucre, amb el resultat de 37 projectes subvencionats: 33 en la modalitat A i 4 en la modalitat B.

4.2.1.2. Consell de Participació de les Dones

El Consell de Participació és un òrgan col·legiat de caràcter consultiu i d'assessorament adscrit a l'Institut Balear de la Dona. A partir de l'experiència acumulada del treball amb aquest òrgan, l'IBDONA posa de manifest la necessitat d'optimitzar la composició i el funcionament del Consell de Participació per enfortir les polítiques d'igualtat en el conjunt de l'acció de govern de la nostra comunitat autònoma.



D'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 11/2016, s'ha actualitzat la denominació de l'òrgan, que passa a anomenar-se Consell de Participació de les Dones.

En relació amb la composició, és necessari obrir els espais de trobada per integrar noves sensibilitats i col·lectius. L'objectiu és racionalitzar l'organització per augmentar la participació de les entitats de dones arreu de les Balears, i a la vegada agilitzar els procediments d'elaboració i d'avaluació de les polítiques públiques. Pel que fa a les funcions assignades a cada òrgan intern, la finalitat primera és augmentar les responsabilitats de les persones i les entitats membres perquè el Consell de Participació sigui un espai real de debat, anàlisi i elaboració de propostes.

4.2.2. Conveni amb l'Ajuntament d'Eivissa

L'IBDONA ha firmat un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament d'Eivissa (Annex 1) per al funcionament del casal d'igualtat d'Eivissa per als anys 2024 i 2025. Gràcies al conveni s'han organitzat 12 sessions de contacontes educatius, dels quals s'han beneficiat 102 famílies (356 persones), tres funcions de «La casa de Bernarda Alba», a les quals hi han assistit 1.200 persones, una mesa informativa de Metges del Món, a partir de la qual reberen informació 25 persones, una formació sobre prostitució i altres formes de violència masclista de Metges del Món, a la qual hi assistiren 17 persones, i s'ha continuat amb la implementació del Centre de documentació i arxiu bibliotecari especialitzat en igualtat i violències masclistes, el qual compta aproximadament amb 1.100 exemplars.

4.2.3. Sensibilització social

L'IBDONA ha dotat una plaça de tècnic en Comunicació, la qual ha quedat ocupada amb un titulat en Periodisme des del mes de desembre de 2024. Les tasques del tècnic consisteixen en l'organització d'actes i activitats públiques, campanyes institucionals, elaboració de material informatiu i gestió de les xarxes socials, amb la finalitat d'incrementar la informació institucional i de servei de l'IBDONA i fer-la arribar a un públic més ample.

4.2.3.1. Actes commemoratius, diades i campanyes institucionals

Dia Internacional de les Dones

El 8 de març, la comunitat internacional commemora el Dia Internacional de les Dones, en què es reconeix la lluita de les dones per la defensa dels seus drets en el llarg camí cap a la igualtat, així com la seva contribució al progrés, a la pau i al desenvolupament. Les Nacions Unides començaren a celebrar el



Dia Internacional de la Dona el 8 de març de 1975; de llavors ençà, aquesta commemoració ha assolit una dimensió global promoguda pel moviment internacional de les dones, pels compromisos polítics en matèria d'igualtat de gènere i, de manera especial, per les quatre conferències mundials sobre les dones.

En el marc dels actes del 8 de març, l'IBDONA ha organitzat un conjunt d'actes públics en diferents formats:

- Jornada per a professionals "Dones grans, grans dones"

Aquesta jornada estava organitzada a partir de ponències, espais de presentació de bones pràctiques i taules rodones. L'acte posava l'enfocament en l'abordatge de la situació de les dones majors, entenent que la invisibilització d'unes certes situacions o problemàtiques relacionades amb dones majors de 65 anys les converteix en un sector de la població molt més vulnerable quan es parla de violència masclista. De manera concreta, els títols de les ponències o espais de treball d'aquesta jornada van ser els següents:

1. «La ceguesa de la gerontologia davant l'envelliment de les dones», a càrrec de Mónica Ramos Toro.
 2. «Dones majors, grans dones: bones pràctiques i experiències».
 3. Taula rodona: «L'enfocament assistencial i preventiu del treball en l'IMAS amb dones majors»
 4. «Habitatges i arquitectures que cuiden. Buscant inspiració en models nacionals i internacionals per a les cures en els habitatges»
- Concerts de José Manuel Sánchez (tenor), Paloma Navarro (actriu) i Francesc Blanco (piano) sobre obra inèdita MATILDE ESCALAS.
 - Exposició «Dona i Patrimoni»
 - Taula rodona: «El futur del patrimoni amb mirada de dona»
 - Acte d'inauguració i activitat de sensibilització en format taula rodona de l'exposició "Dones artistes"
 - Taller de teatroterapia IBD-Centre penitenciari de dones.

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

L'ONU ha manifestat que la violència contra les dones és una vulneració dels drets humans i que afecta les dones pel fet de ser-ho. Així, l'Assemblea General de les Nacions Unides, per sensibilitzar tota la societat respecte a la



violència contra les dones i per fomentar la presa de consciència sobre la gravetat de la violència a tot el món, l'any 1999 va decidir declarar el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i va convidar tots els governs, les organitzacions internacionals i les organitzacions no governamentals, especialment el moviment feminista, a sumar-se a aquesta tasca de conscienciació i sensibilització.

L'IBDONA, com a organisme responsable en matèria d'igualtat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, cerca, dia a dia, noves maneres de fer arribar a la ciutadania els programes i activitats inherents a les polítiques d'igualtat i lluita contra les violències masclistes que desenvolupa.

En aquest sentit, i com a accions específiques en el marc dels actes commemoratius del 25 N, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona, es van planificar diverses activitats, a més de dissenys d'imatges entorn a la violència masclista.

Les activitats desenvolupades van ser les següents:

- Realització de cartelleria i material de difusió del 25N.
- Presentació i projecció del documental «Pornografia. Accés i impacte en l'adolescència»
- Acte institucional: aquest acte va consistir en un espai de commemoració i record a les dones víctimes de violència de gènere assassinades durant el 2024, així com la visibilització d'altres formes de violència contra les dones. Aquest acte de caràcter institucional va comptar amb diverses activitats i accions.

4.2.3.2. Presència en actes públics i mitjans de comunicació

L'IBDONA ha estat present en al voltant d'un centenar d'actes, com ara presentacions, signatura de convenis, inauguracions, trobades, actes institucionals i commemoratius, taules de coordinació, i jornades i accions diverses per donar impuls i suport a accions i polítiques d'igualtat entre dones i homes. D'altra banda, l'IBDONA ha participat de manera puntual en entrevistes a la televisió i a la ràdio autonòmiques, a la premsa escrita i als mitjans de comunicació que han donat veu a aquest organisme autònom. Durant l'any 2024, s'han fet 23 intervencions.



4.2.3.3. Xarxes socials

Avui en dia, les xarxes socials són una eina imprescindible i efectiva per arribar a una bona part de la societat, promoure la sensibilització, compartir informació i fer publicitat de jornades, actes o cursos que es duguin a terme en l'àmbit de la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. La repercussió que han tingut aquestes accions ha estat tot un èxit per a l'IBDONA.

Les xarxes socials que utilitza l'IBDONA són Facebook, Instagram i X (antic Twitter). Durant l'any 2024, a través d'aquestes quatre plataformes, s'han aconseguit una gran quantitat d'interaccions amb les seguidores i els seguidors de les xarxes socials de l'entitat.

Al final de l'any 2024, les dades que registren les xarxes socials de l'IBDONA són les següents:

- Instagram: 8.069 seguidors/ores
- X: 6.405 seguidors/ores
- Facebook: 9.150 seguidors/ores

Pel que fa a la difusió de continguts mitjançant les xarxes socials, també cal destacar la publicació dels vídeos fets en diferents àmbits amb la finalitat de sensibilitzar la ciutadania sobre la igualtat i la prevenció de les violències masclistes, com el cas dels vídeos del 25N.

4.2.3.4. Publicitat no sexista

La societat exerceix una consciència crítica respecte de la publicitat sexista. Presentar una queixa és una manera d'evitar que es perpetui la discriminació cap a les dones. La ciutadania pot presentar la queixa o la denúncia sobre continguts que consideri sexistes o discriminatoris cap a les dones mitjançant l'adreça electrònica de l'IBDONA.

Quan l'IBDONA, directament o per mitjà d'una queixa o denúncia, té constància d'algun anunci, article, rètol, etc., que implica continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones, verifica el fet detectat i avalua si té caràcter il·lícit d'acord amb la normativa vigent. Si és així, adreça un escrit a l'agent responsable (empresa anunciadora, mitjà de comunicació, etc.) per sol·licitar-li el cessament o la rectificació de l'actuació en qüestió i, si cal, per fer-li recomanacions sobre canvis en les estratègies de publicitat i sobre l'ús de bones pràctiques per evitar el sexisme i la discriminació cap a les dones.



Durant l'any 2024, s'han presentat un total de 6 denúncies de contingut sexista.

- 4 denúncies a l'illa de Mallorca
- 2 denúncies a l'illa d'Eivissa

Al llarg de 2024, s'ha elaborat un formulari en línia mitjançant el qual es poden presentar les queixes i denúncies a la pàgina de l'Observatori per a la Igualtat: https://tn.caib.es/queixes_publicitat_sexista

—

4.2.3.5. Estudis, publicacions i altres treballs tècnics

L'IBDONA té, entre les seves funcions, la de promoure estudis de la situació de la dona en la vida política, econòmica, cultural i social de les Illes Balears.

L'IBDONA cerca noves maneres de fer arribar a la ciutadania els programes i les activitats inherents a les polítiques d'igualtat i de lluita contra les violències masclistes que desenvolupa. Des de l'any 2020, l'IBDONA ha apostat per estudiar les diferents formes de violències sexuals, centrant-se en un primer moment en la violència produïda per mitjà de l'explotació sexual i la prostitució, i posteriorment, en la pornografia. Com a resultat, el 2024 va crear el documental «L'impacte de la pornografia en la infància i la joventut de les Illes Balears».

De la mateixa manera, en el marc de la convocatòria de subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i de prevenció i erradicació de les violències masclistes per a l'any 2024, s'ha finançat l'elaboració dels següents treballs tècnics: «Dones sense casa, carrers sense sortida: Anàlisi de l'exclusió residencial i la violència masclista a les Illes Balears», «La psicologia positiva amb perspectiva de gènere per a la prevenció i detecció de les violències interseccionals i masclistes en dones en risc d'exclusió social»; «Estudio integral sobre la situación y contexto de los planes de igualdad en Illes Balears» i «Recull de reflexions sobre pràctiques exemplars per acompanyar a dones en situació de sensellarisme que conviuen amb malestars mentals i fan ús de drogues».

4.2.4. Subvencions a entitats locals

S'han atorgat un total de 26 subvencions, 18 a ajuntaments i mancomunitats de Mallorca, 5 a Menorca, 2 a Eivissa i 1 a Formentera (Annex 2). Durant l'any 2024, des del mes de juny a desembre, s'han realitzat 5 contractacions de personal tècnic.



S'han comptabilitzat un total de 66 accions dirigides a la població d'11 municipis de les Illes a través de 150 representants d'institucions socials, de forces de seguretat, de l'àmbit sanitari i educatiu que contempen accions en el marc de l'impuls de les Taules Locals de coordinació i prevenció de les violències masclistes.

A més a més, aquestes subvencions possibiliten la contractació de 30 tècniques d'igualtat per part dels municipis.

5. Annexos

ANNEX 1

Acords i convenis de col·laboració i subvencions

1. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat a Eivissa per als anys 2024 i 2025 (CNV28 2024/135)
2. Conveni interadministratiu amb els consells insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, per aconseguir una atenció psicològica pels menors de les víctimes de violència de gènere de qualitat i equilibrada en tot el territori de les Illes Balears, per a l'any 2024(CNV28 2024/7617)
3. Conveni interadministratiu amb el Consell Insular de Menorca i l'Institut Balear de la Dona per a la millora i unificació dels Centres (d'Atenció a la Dona, Crisi i servei d'acompanyament 24 hores) d'atenció integral a les víctimes de violència masclista a l'Illa de Menorca mitjançant l'adquisició d'un local ubicat a l'Avinguda Francesc Femenies núm. 78 de Maó. (CNV28 2024/20134)
4. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de l'Habitatge i l'Institut Balear de la Dona de cessió de la gestió i administració de sis habitatges (CNV01 2024)
5. Conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Menorca, l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i l'Institut Balear de la Dona per a la cessió de la gestió i administració d'un habitatge propietat de l'IBAVI, per la posada en funcionament d'un habitatge transitori per a víctimes de violència masclista (pis pont) (CNV02 2024)
6. Conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Mallorca, l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i l'Institut Balear de la Dona per a la cessió de la gestió i administració de cinc habitatges propietat de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) (CNV03 2024)
7. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de l'Habitatge i l'Institut Balear de la Dona per a la cessió de l'ús i la gestió de dos habitatges (CNV04 2024)



8. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona, l'Institut Balear de l'Habitatge i l'Institut de Treball Social i Serveis Social Integrals (INTRESS) per a cedir la gestió i administració de dos habitatges propietat de L'IBAVI (CNV09 2024)
9. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca, per finançar un servei d'assessorament a dones en la creació d'empreses
10. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Eivissa i Formentera per finançar un programa de suport d'emprenedoria a les dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació
11. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per finançar un programa de suport d'emprenedoria a les dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació
12. Subvenció nominativa concedida a la UIB per a finançar el títol propi de postgrau de la UIB d'especialista universitari en coeducació per al curs 2024-2025 (SINCO 2024/4936)
13. Subvenció nominativa a la Universitat de les Illes per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol «Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials» (exp.: SINCO 2024/1222)
14. Subvenció nominativa concedida a la Universitat de les Illes Balears per a finançar el títol propi de postgrau de la UIB d'especialista universitari/ària en intervenció interdisciplinari en violències sexuals per al curs 2024-2025 (SINCO 2024/5223)
15. Subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per a finançar el títol propi de postgrau d'expert/a universitari/ària en Intervenció Social en Situacions de Tracta i Prostitució pel curs acadèmic 2024-2025 (SINCO 2024/5408)
16. Subvenció nominativa concedida a la Congregació de Germanes Oblates del Santíssim Redemptor per a finançar el servei d'habitatge i suport psicològic, social i laboral per a dones víctimes de tràfic d'éssers humans amb fins d'explotació sexual i dones en contextos de prostitució "Projecte Lausana", per a l'any 2024 (SINCO 2024/4838)



17. Subvenció directa concedida a la Congregació de Germanes Oblates del Santíssim Redemptor – Casal Petit per finançar el reforç de l'atenció psicosocial i acompanyament del col·lectiu de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic amb finalitat d'explotació sexual, per l'expedició d'informes i acreditacions de la situació de violència sexual i tramitació de les homologacions de títols acadèmics per a l'any 2024 (SINCO 2024/4845)

18. Subvenció nominativa a Creu Roja per a finançar el projecte per reforç de l'atenció social i psicològica des de l'acompanyament de les dones en situació d'extrema vulnerabilitat així com per l'expedició d'informe i acreditacions a dones en situació de prostitució i possibles víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i el suport necessari a aquelles dones que, per carència de recursos, no poden convalidar els seus títols formatius, per a l'any 2024 (SINCO 2024/7421)

19. Subvenció nominativa per Metges del Món per a finançar el projecte per reforç de l'atenció social i psicològica des de l'acompanyament de les dones en situació d'extrema vulnerabilitat així com per l'expedició de l'informe i acreditacions a dones en situació de prostitució i possibles víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i el suport necessari a aquelles dones que, per carència de recursos, no poden convalidar els seus títols formatius, per a l'any 2024 (SINCO 2024/9094)



ANNEX 2

Entitats beneficiàries de subvencions de l'IBDONA (any 2024)

SUBVENCIONS A ENTITATS SOCIALS MODALITAT A

<i>Entitat</i>	<i>Projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
FUNDACIÓ RANA	Teràpia Psicològica a mujeres víctimes de abuso sexual en la infancia y/o adolescencia	10.000,00 €
FUNDACIÓ PROJECTE HOME	AD-DLA: Accions de difusió – Dones Lliures d'Addiccions	10.000,00 €
ASSOCIACIÓ PA I MEL	TOTES SI 2024	10.000,00 €
ESPIRAL ENTITAT PRESTADORA DE SERVEIS A LA JOVENTUT	Projecte Lila: acompanyament a mares soles i als seus infants	10.000,00 €
ASSOCIACIÓ DONES EN DANSA	Projecte Dones en Dansa 2024	6.208,00 €
FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE FAMÍLIES D'ALUMNES DE MALLORCA	Famílies coeducadores: construir referents positius d'igualtat (Edició II)	3.736,00 €
CENTRE CULTURAL CASA PLANAS AC	Elegies íntimes	10.000,00 €
DONES D'ARREL DE SINEU	Programa de prevenció, sensibilització, promoció i suport a les dones: CON-VIURE IGUALS	1.638,40 €



HERMANAS OBLATAS DEL SANTÍSSIMO REDENTOR	Inclusió sociolaboral – Casal Petit	10.000,00 €
HERMANAS DE LA CARIDAD DE SAN VICENTE DE PAUL. NAUM	Programa Comunitari de prevenció, sensibilització, promoció i acompanyament de la dona "SOM ROQUES"	10.000,00 €
FUNDACIÓ INTERMEDIA	PERLERES: Programa d'acompanyament a dones amb situació d'especial vulnerabilitat, en procés de recerca o millora d'ocupació	10.000,00 €
FUNDACIÓ INSTITUT DE REINSERCIÓ SOCIAL(IRES)	Grup per a la Transformació Social i Personal Venus Sense Cànon	10.000,00 €
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FEMINISTAS SOCIALISTAS 10 DE DICIEMBRE DE 1948	Seminario para la sensibilización y detección de la violencia y la explotación sexual y reproductiva contra las mujeres.	9.600,00 €
FONS MENORQUÍ DE COOPERACIÓ	Habitatge per dones migrants en situació de vulnerabilitat	10.000,00 €
ASSOCIACIÓ ENDAVANT	Curs de formació en línia i mentoria: "Curs d'Igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i elaboració de Plans d'igualtat"	10.000,00 €
TREBALL SOLIDARI	Sensibilització i apoderament de dones migrants en risc d'exclusió social : teixint xarxes contra la violència de gènere	10.000,00 €
FUNDACIÓ ANAR	Conscienciació de la violència contra la dona i promoció de la igualtat en la infància i adolescència en l'àmbit educatiu de les illes balears	10.000,00 €



ASOCIACIÓN PARA MUJERES EN EL DEPORTE PROFESIONAL- AMDP	Acciones para la implementación de la ley del deporte balear en entidades deportivas	10.000,00 €
ASOCIACIÓN DEPORTE PARA LA IGUALDAD	III TORNEO PARA LA IGUALDAD	8.000,00 €
HYBRIS INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN SOCIAL	¡Suéltalo! Talleres de comunicación asertiva	5.038,00 €
SORORIS CAUSA	Ciència-Ficció Feminista per a Repensar la Desigualtat (V Converses Literàries del Castell d'Alaró)	4.592,90 €
FUNDACIÓ ESTEL DE LLEVANT SALUT MENTAL	Més que un pla d'igualtat	7.670,00 €
ASSOCIACIÓ PERSONES SORDES DE MENORCA (ASSORME)	Mujeres Sordas y sus Derechos	8.758,56 €

IMPORT CONCEDIT EN LA MODALITAT A: **186.056,06 €**



SUBVENCIONS A ENTITATS SOCIALS MODALITAT B

<i>Entitat</i>	<i>Projecte</i>	<i>Quantitat concedida</i>
FUNDACIÓ INSTITUT DE REINSECCIÓ SOCIAL (IRES)	Dones sense casa, carrers sense sortida: Anàlisi de l'exclusió residencial i la violència masclista a les Illes Balears.	20.000,00 €
ASSOCIACIÓ ENDAVANT	La psicologia positiva amb perspectiva de gènere per a la prevenció i detecció de les violències interseccionals i masclistes en dones en risc d'exclusió social.	19.920,00 €
KALEIDOSCOPI	<i>Estudio integral sobre la situación y contexto de los planes de igualdad en Illes Balears.</i>	18.200,00 €
ASSOCIACIÓ CULTURAL ONGD THAKHI-RUNA	Recull de reflexions sobre pràctiques exemplars per acompanyar a dones en situació de sensellarisme que conviuen amb malestars mentals i fan ús de drogues.	8.886,24 €

IMPORT CONCEDIT EN LA MODALITAT B: **67.006,24 €**

IMPORT TOTAL DE LES SUBVENCIONS: 253.062,30 €



SUBVENCIONS A ENTITATS LOCALS

Entitats beneficiàries de subvencions d'IBDONA de l'any 2024 per entitats locals dins el marc de la convocatòria de subvencions per l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació i prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes per als anys 2024, 2025, 2026 i 2027.

Ajuntament	Import concedit el 2024
AJUNTAMENT D'ALAIOR	25.004,07 €
AJUNTAMENT D'ES CASTELL	17.661,00 €
AJUNTAMENT DE MAÓ	13.676,12 €
AJUNTAMENT DE LLOSETA	12.500,00 €
AJUNTAMENT DE SANT LLORENÇ	25.000,00 €
AJUNTAMENT DE MURO	14.880,30 €
AJUNTAMENT DE SANTA MARIA	8.638,64 €
C I FORMENTERA	12.582,00 €
AJUNTAMENT DE MANACOR	19.416,45 €
AJUNTAMENT DE SA POBLA	12.000,00 €
AJUNTAMENT D'ALCÚDIA	8.655,48 €
MANCOMUNITAT ES RAIGUER	4.059,19 €
MANCOMUNITAT PLA MALLORCA	33.336,80 €
AJUNTAMENT DE FELANITX	12.217,41 €
AJUNTAMENT D'ARTÀ	16.346,05 €
MANCOMUNITAT TRAMUNTANA	50.000,00 €
AJUNTAMENT D'EIVISSA	10.277,82 €
AJUNTAMENT DE MARRATXÍ	15.109,70 €
AJUNTAMENT DE SANTA EULÀRIA DES RIU	19.414,07 €

IMPORT TOTAL DE LES SUBVENCIONS PER L'ANY 2024: 253.062,30 €



ANNEX 3

Enllaços d'internet, xarxes socials, i altres enllaços d'interès

Internet

- Pàgina corporativa:
www.ibdona.caib.es
- Pàgina amb informació institucional:
https://tn.caib.es/Institut_balear_de_la_dona
- Observatori per a la igualtat:
<https://observatori-igualtat.es/>
- Pàgina amb informació sobre ajuda contra la violència masclista:
<https://tn.caib.es/recursosviolenciamasclista>

Xarxes socials

- Instagram:
[instagram.com/ib_dona](https://www.instagram.com/ib_dona)
- Facebook:
[facebook.com/institutbaleardeladona](https://www.facebook.com/institutbaleardeladona)
- X:
x.com/IB_Dona

Altres enllaços d'interès

Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona:

[http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_li
nstitut_balear_de_la_dona-60541/](http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_li
nstitut_balear_de_la_dona-60541/)

Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_11-2016/