

Memòria 2025





**Conselleria de Famílies, Benestar
Social i Atenció a la Dependència**
Institut de la Dona



Pròleg

La Memòria de l'Institut Balear de la Dona de 2025 reflecteix el compromís del Govern de les Illes Balears amb la igualtat real entre dones i homes i amb la lluita contra les violències masclistes. Aquest document és el resultat del treball constant i rigorós d'un equip de professionals que fa possible avançar cap a una societat més justa i equitativa.

Al llarg d'aquest any, l'IBDONA ha continuat consolidant línies estratègiques fonamentals, reforçant serveis i impulsant la formació especialitzada. Aquesta tasca s'ha traduït en una millora tangible dels recursos destinats a l'atenció i protecció de les dones, així com en una major capacitat de resposta davant situacions de vulnerabilitat i violència.

Però més enllà de les dades i de les actuacions, aquest any també ha estat, per a mi, una oportunitat per escoltar de prop moltes dones, professionals i entitats que, cada dia, fan feina sobre el terreny. Aquesta escolta recorda que darrere cada política hi ha realitats que exigeixen responsabilitat i eficàcia, però també sensibilitat i compromís.

La consolidació del Servei 24 Hores d'atenció a víctimes, l'impuls dels centres de crisi o l'aprovació de nous instruments estratègics són només alguns exemples d'una acció de govern que posa el focus en la protecció i la prevenció. Aquestes iniciatives responen a una realitat complexa que exigeix respostes coordinades, eficaces i sostingudes en el temps.

Vull destacar especialment la importància de la coordinació institucional i del treball conjunt amb consells insulars, ajuntaments, entitats i professionals. Només des de la suma d'esforços i la responsabilitat compartida és possible continuar avançant amb determinació en l'erradicació de les violències masclistes i en la construcció d'una societat basada en la igualtat d'oportunitats.

Finalment, vull agrair la dedicació de totes les persones que fan possible la tasca de l'IBDONA, amb la seva directora Cati Salom al front, i reafirmar el compromís del Govern de continuar impulsant polítiques públiques valentes i útils. Seguirem treballant amb determinació perquè la igualtat no sigui només un objectiu, sinó una realitat efectiva en el dia a dia de totes les dones de les Illes Balears.

Sandra Fernández Herranz

Consellera de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència



Presentació

Al llarg d'enguany, l'IBDONA ha continuat avançant amb determinació en el desplegament de polítiques públiques orientades a garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes, així com en la lluita contra totes les formes de violència masclista. Darrera cada actuació hi ha hagut una feina estructurada de planificació, execució i avaluació, desenvolupat per l'equip humà de l'Institut amb rigor tècnic, responsabilitat institucional i un compromís ferm amb la garantia dels drets de les dones.

L'any 2025 ha estat clau en la consolidació del telèfon 900 17 89 89 del Servei d'Atenció especialitzada telefònica 24 hores i Acompanyament presencial per a dones víctimes de violència masclista. Després d'haver reforçat el servei amb més professionals l'any anterior, enguany s'han redoblat els esforços comunicatius per ampliar-ne el coneixement i l'accessibilitat. Les campanyes de comunicació, presents en mitjans i xarxes socials, així com a espais públics com autobusos, centres sanitaris, poliestportius i biblioteques, han contribuït a fer arribar aquest recurs a més dones. L'increment del 22,2% en el nombre de cridades no és només una dada, és el reflex que el sistema públic ha estat més accessible i present.

En l'àmbit de la formació, el 2025 ha representat un pas endavant en el reforç de les capacitats professionals. El Servei de supervisió professional ha permès proporcionar suport a professionals que atenen directament a víctimes de violència masclista, contribuint a millorar la qualitat de l'atenció en els serveis especialitzats de tot el territori balear. Paral·lelament, s'han dissenyat i programat cinc accions formatives, que es desplegaran durant l'any 2026 i que permetran continuar ampliant la sensibilització i el coneixement en igualtat i violència masclista en àmbits professionals clau.

La coordinació interinstitucional ha continuat essent un eix clau de l'acció desenvolupada durant el 2025. En aquest sentit, s'ha reforçat el treball conjunt amb diverses conselleries del Govern de les Illes Balears, així com amb les entitats locals, amb l'objectiu d'assegurar una resposta coherent, integral i eficient davant les diferents formes de violència masclista.

Quant a l'àmbit estratègic, cal destacar l'aprovació per part del Consell Rector de l'IBDONA el 15 de desembre de 2025, del II Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució (2026-2028). Aquest instrument reafirma el compromís institucional davant una



de les formes més extremes de violència contra les dones, i estableix un marc d'actuació per reforçar la prevenció, la detecció, la intervenció i la protecció de les víctimes de l'explotació sexual i la prostitució.

Finalment, el 2025 ha estat també un any en què s'ha aprofundit en la incorporació de la perspectiva interseccional. La commemoració del 8 de març es va dedicar a les dones amb discapacitat, posant el focus en les múltiples desigualtats que poden confluïr i en la necessitat de polítiques públiques que donin resposta a aquesta complexitat. L'acte institucional organitzat va ser un espai de reconeixement, però també de visibilització i compromís col·lectiu.

Aquesta Memòria no és només un recull d'actuacions. És també el testimoni de una feina sostinguda, d'un esforç compartit i d'una responsabilitat pública que continua. Perquè darrera cada dada hi ha vides, i darrere cada política hi ha el deure d'arribar més lluny.

Catalina Maria Salom Niell

Directora de l'Institut Balear de la Dona



**Conselleria de Famílies, Benestar
Social i Atenció a la Dependència**
Institut de la Dona



Índex

1. Introducció

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

1.2. Projectes de legislatura

1.3. El Consell Rector de l'Institut Balear de la Dona

1.4 Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

2. Coordinació amb administracions, institucions i entitats

2.1. Actuacions en l'àmbit de les administracions públiques

2.1.2. Context autonòmic

2.1.2.1. Comissió per a la Igualtat de Gènere

2.1.2.2. Observatori per a la Igualtat

2.1.2.3. Coordinació entre serveis específics

2.1.2.4. Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència de gènere (TLC)

2.1.2.5. Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes (TSC)

2.1.2.6. Participació en òrgans

2.1.2. Context estatal

2.1.2.1. Comissió Sectorial d'Igualtat i Conferència Sectorial d'Igualtat

2.1.2.2. Comitè de Crisi amb les comunitats autònomes



2.1.2.3. Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona

2.1.2.4. Ple de l'Observatori Estatal d'Igualtat

2.1.2.5. Ple de l'Observatori de Salut de les Dones del Ministeri de Sanitat

2.2. Integració de les polítiques de gènere

2.2.1. VI Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2024-2027)

2.2.2. II Pla Autòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2026-2028)

2.2.3. Informes biennals sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat

2.2.4. Informe d'impacte de gènere

2.3. Mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

2.3.1. Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local

2.3.1.1. Iniciativa per a l'eradicació de Violència basada en Gènere contra dones en condició de mobilitat humana a Centreamèrica

2.3.1.2. Protecció i assistència en resposta a la violència sexual i de gènere per a la població refugiada sudanesa i comunitats d'acolliment en el nord de Sudan del Sud

2.3.1.3. Protecció i assistència per a persones desplaçades supervivents i en risc de sofrir VSG a la província de Cap Prim, Moçambic

2.3.1.4. Prevenció i resposta a l'emigració, el trànsit de nines, inclosa l'explotació sexual, en el districte de Napak i Kotido de la regió de Karamoja (Uganda)



2.3.2. Conselleria d'Educació i Universitats

2.3.2.1. Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius

2.3.2.2. Impuls i desenvolupament de la coeducació

2.3.2.3. Actuacions educatives orientades a la promoció de la igualtat de gènere, la coeducació, reducció de desigualtats educatives i prevenció de la violència masclista

2.3.3. Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

2.3.3.1. Programa SOIB Dona

2.3.3.2. Implementació de plans d'igualtat i execució d'accions d'igualtat, foment i assessorament

3. Serveis i recursos d'atenció a la dona

3.1. Centre Coordinador de les ordres de protecció

3.2. Servei d'atenció social telefònica 24 Hores i acompanyament presencial

3.3. Subvenció al Consell Insular de Mallorca per al funcionament del Centre de Crisi Libertas

3.4. Subvenció al Consell Insular de Menorca per al funcionament del Centre de Crisi Veronique

3.5. Servei d'acollida temporal (Projecte Lausana)

3.6. Recursos habitacionals per a víctimes de violència masclista

3.7. Atenció psicosocial i acompanyament de dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic

3.8. Servei de teletraducció



3.9. Conveni amb els consells insulars pel reforç de l'atenció psicològica de filles i filles de dones víctimes de violència masclista

3.10. Recursos per a la integració socio-laboral

3.10.1. Dona Impuls

3.10.2. Teixim Dona

4. Serveis i formació per als professionals

4.1. Servei de supervisió professional

4.2. Formació

4.2.1. Formació especialitzada sobre prevenció, detecció i millora en l'atenció davant casos d'explotació sexual infantil i adolescent (ESIA)

4.2.2. Elaboració de materials didàctics, organització, coordinació, prestació i avaluació de cursos sobre igualtat i violència masclista

4.2.3. Càtedra d'Estudis de Gènere i Univeristat d'Estiu d'Estudis de Violència de Gènere de la Universitat de les Illes Balears

4.2.4. Postgraus a la Universitat de les Illes Balears

5. Sensibilització, participació, comunicació i recerca

5.1. Subvencions i convenis amb associacions, entitats i institucions per a la sensibilització i la participació

5.1.1. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i d'erradicació de les violències masclistes

5.1.2. Subvencions per a projectes que, dins de l'àmbit de la salut mental i/o discapacitat, contribueixin al foment i suport a la igualtat



d'oportunitats entre dones i homes, i/o a la prevenció i erradicació de les violències masclistes

5.1.3. Subvencions per a entitats locals, agrupacions d'ajuntaments i mancomunitats, per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de coordinació i prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes

5.1.4. Conveni amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa

5.2. Actes i activitats commemoratives i de reconeixement

5.2.1. 8M: Dia Internacional de les Dones

5.2.2. 25N: Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

5.2.3. 11F: Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència

5.2.4. «Reconeixements Anuals IBDONA»

5.3. Comunicació

5.3.1. Accions comunicatives

5.3.2.1. Rodes de premsa, notes de premsa, entrevistes

5.3.2.2. Publicació de documents en format imprès o audiovisual

5.3.2.3. Xarxes socials

5.3.2.4. Campanyes de publicitat

5.3.2.5. Denúncies per publicitat sexista

5.4. Recerca



6. Annexos

Annex 1. Acords i convenis de col·laboració

Annex 2. Subvencions nominatives i directes

Annex 3. Subvencions no nominatives

Annex 4. Enllaços d'interès



1. Introducció

1.1. Institut Balear de la Dona: missió, recursos humans i pressupost

L'Institut Balear de la Dona, IBDONA, és un organisme autònom creat mitjançant la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i adscrit a la Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència del Govern de les Illes Balears. Té per finalitat elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de la dona i de l'home, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

La relació de llocs de feina dotats a IBDONA el 31 de desembre de 2025 és la següent:

- **Directora**
 - Secretària de direcció
- **Cap del Servei de Gestió i Seguiment de Projectes**
 - Cap de Secció I (cap de secció de l'Àrea de Gestió i Seguiment de Projectes)
 - Tres treballadores socials
 - Treballadora social (Projecte inversió impuls de la Coeducació)
 - Tècnica superior del cos general
 - Tècnica de grau mitjà (Educadora Social)
 - Treballadora social (Projecte inversió impuls II Pla per la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució)
- **Cap del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària**
 - Cap de Secció II (cap de Secció de l'Àrea de Personal i Assumptes Generals)
 - Cap de Secció IV (cap de Secció de l'Àrea de Gestió Econòmica)
 - Cap de Secció V (vacant)
 - Cap de Secció VI (subvencions i convenis)
 - Cap de negociat II (Gestió Econòmica i Assumptes Generals)



- Tècnic superior (Comunicació)
- Quatre tècniques superiors (dos d'ells vacant)
- Dues tècniques de grau mitjà
- Dos auxiliars (Registre)
- Dues Ordenances
- **Cap del Servei de Planificació i Avaluació**
 - Cap de Secció III
 - Dues educadores socials
 - Una educadora social (Projecte inversió visats)
 - Una tècnica superior Sociologia (Pla Estratègic)

L'any 2025, el pressupost de l'IBDONA ha estat de 9.483.352,00 euros. L'any 2024, el pressupost va ser de 9.444.077,00 euros. Això suposa un increment del 0,4 %.

1.2. Projectes de legislatura

A partir del dia 1 de gener de 2019, es va fer efectiu el traspàs de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies dels consells insulars que exercia l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, d'acord amb el Decret 46/2018, de 12 de desembre.

Com a conseqüència d'aquest traspàs, l'atenció directa a les dones i les activitats que hi estan vinculades van passar a ser assumides pels consells insulars, mentre que l'IBDONA continua duent a terme la resta de funcions de les quals tenia les competències abans que s'aprovàs el Decret esmentat.

Durant l'any 2025 s'han continuat les línies d'actuació per donar resposta als projectes ja iniciats i als acords assumits per la institució en relació amb les accions següents:

- a) Empoderar les dones en l'àmbit de l'economia i la lluita contra la bretxa salarial.
- b) Fer servir la coeducació com a instrument perquè les persones adultes de demà, homes i dones, es relacionin en igualtat.
- c) Reduir la ràtio entre víctimes de violència masclista i població.



d) Aconseguir que les Illes Balears siguin un territori lliure de turisme sexual.

1.3. El Consell Rector de l'IBDONA

De conformitat amb la Llei 5/2000, el Consell Rector és l'òrgan de govern de l'IBDONA. Al final del 2025, composaven el Ple del Consell Rector les persones següents:

PRESIDENTA

Sandra Fernández Herranz, consellera de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència.

VICEPRESIDENTA

Catalina Maria Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona

SECRETÀRIA

Titular: Rosario Noceda Martínez (secretària accidental), funcionari del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

Suplent: Aina Roca, funcionària del cos superior del Servei d'Administració i Gestió Pressupostària

VOCALS

En representació del Consell Insular de Mallorca

Titular: Ana Ferriol Font, directora insular de Famílies

Suplent: Sandra Morell Curt, directora insular de Coordinació

En representació del Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel Garcia del Mar, director insular d'Atenció Social

En representació del Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera insular de Benestar Social, Família i Igualtat

Suplent: Lourdes García Orvay, directora de l'Oficina de la Dona d'Eivissa

En representació del Consell Insular de Formentera

Titular: Belen Palerm Rodríguez, consellera d'Igualtat, Participació Ciutadana i Sector Primari

Suplent: Eva Nieto Arribas, consellera de Cultura, Joventut i Majors



En representació de la Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància, Atenció a la Diversitat i Millora Educativa

Suplent: Bartolomé Riera Tarongí, Secretari general de la Conselleria d'Educació i Universitats

En representació de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Titular: Pedro Vidal Monserrat, secretari autonòmic de Cultura i Esports

Suplent: Maria Isabel Saéz Sastre, secretària general de la conselleria de Turisme, Cultura i Esports

En representació de la Conselleria d'Empresa, Treball i Energia

Titular: Margalida Darder Bover, directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbito Laboral

Suplent: María Luján Olivera, directora gerent del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

En representació de la Conselleria de Salut

Titular: A. Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública

Suplent: M. Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general de la Conselleria de Salut

En representació dels ajuntaments de les Illes Balears

1. Titular: Jerònia Miralles Xamena, regidora de l'Ajuntament d'Algaida

Suplent: Francesca Iuculano, regidora de l'Ajuntament de Banyalbufar

2. Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general de la FELIB

Suplent: Miquel Santandreu Bestard , assessor jurídic de la FELIB

3. Titular: Leonor Bosch Pérez, regidora de l'Ajuntament de Banyalbufar

Suplent: Pedro Bofill Contreras, assessor jurídic de la FELIB

En representació del Grup Parlamentari Socialista

Titular: Pilar Costa Serra, diputada

Suplent: Arantzazú Fernández i Prieto diputada

En representació del Grup Parlamentari Popular

Titular: Margarita Durán i Cladera, diputada

Suplent: Pedro Álvarez Gelabert, diputat

En representació del Grup Parlamentari Més per Mallorca



Titular: Marta Carrió Palou, diputada

Suplent: Lila Thomàs i Andreu

En representació del Grup Parlamentari Vox

Titular: Manuela Cañadas Pinilla, diputada

Suplent: Melina Merki Salaberry, personal del Grup Parlamentari

En representació del Grup Parlamentari Mixt

Titular: José María García García , diputado

Suplent: Joana Gomila Lluch, diputada

En representació de les associacions de dones que treballen a les Balears

1. Vacant per inactivitat de l'associació designada AMI-Calvià

2. Titular: M. Antònia Perelló Alomar, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

Suplent: Carolina Rosselló Horrach, Associació de Dones Educadores de les Illes Balears

3. Vacant per dimissió Associació de Mestresses de Casa de s'Arracó i Sant Elm

4. Titular: Margalida Moll Serra, Lobby de Dones de Mallorca

Suplent: Francesca Mas Busquets, Lobby de Dones de Mallorca

En representació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Georgiana Delfont Cabrero, advocada de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Suplent: Miriam El Harrak Moreno

Titular: Inés Caldentey Ferrer, representant del departament jurídic

Suplent: Sandra Lacosta Suñer

L'any 2025, el Ple del Consell Rector es reuní en sessió ordinària el 28 d'abril. L'IBDONA va presentar la memòria d'activitats de 2024. Per la seva banda, el Consell Rectori va emetre un dictamen favorable al VI Pla Estratègic d'igualtat entre dones i homes.

El 15 de desembre, el Consell Rector va aprovar el II Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2026-2028).



1.4 Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

En aquesta memòria d'activitats, cal fer una menció especial al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. El 2025, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha pogut dur a terme un conjunt ampli de projectes, actuacions i accions a càrrec dels fons finalistes del Pacte d'Estat per aplicar les mesures emmarcades en el document.

El 13 de setembre de 2017, el Ple del Senat va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'Elaboració d'Estratègies contra la Violència de Gènere, i el Congrés dels Diputats, en la sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys que s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

El 26 de febrer de 2025, el ple del Congrés dels Diputats aprovà la renovació i actualització del Pacte, introduint nous eixos i ampliant les mesures de 290 a 461.

Aquest Pacte, que s'estructura en deu capítols, suposa la unió d'una gran quantitat d'institucions i organitzacions i la participació de persones expertes pel que fa a la formulació de tot un conjunt de mesures que tenen com a objectiu prioritari l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre les dones.

El Govern de les Illes Balears ha mostrat el seu compromís en la lluita contra les violències masclistes implicant-hi les diferents institucions del Govern i aplicant la transversalitat en les actuacions.



2. Coordinació amb administracions, institucions i entitats

2.1. Coordinació interinstitucional

Els principis de coordinació, cooperació i col·laboració per garantir la igualtat entre dones i homes, consagrats en l'ordenament jurídic actual, són les bases de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials.

Així, la Llei 11/2016 estableix el següent:

Article 10

Col·laboració i coordinació entre administracions públiques

1. El Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetlar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries al respecte.

2. Les administracions competents en cada cas han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquests òrgans han d'estar integrats per les persones que representen les administracions que en formen part.

2.1.1. Context autonòmic

2.1.1.1. Comissió per a la Igualtat de Gènere

Mitjançant l'article 20.1 de la Llei 11/2016 es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere, amb l'encàrrec de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat. Es reglamenta amb el Decret 19/2018, de 29 de juny, pel qual es regulen les funcions, la composició, l'organització i el règim de funcionament de la Comissió per a la Igualtat de Gènere i l'elaboració de l'informe biennal relatiu a l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes.



Al final de l'any 2025, conformen aquest òrgan les persones següents:

PRESIDENTA

Catalina M. Salom Niell, directora de l'IBDONA

SECRETÀRIA

Secretària: Ana Roca Mir, cap de Secció Servei de Gestió i Administració
Pressupostària de l'IBDONA

Secretària accidental: Rosario Noceda Martínez, funcionària tècnica superior
Servei de Gestió i Administració Pressupostària de l'IBDONA

VOCALS

Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència

Titular: Maria Farners Saneiro Buedo, directora general d'Infància, Joventut,
Famílies, Igualtat i Diversitat

Suplent: Catalina Albertí Victori, directora general de Cooperació i Immigració

Conselleria de Presidència i Administracions Públiques

Titular: Francisca Ramis Pons, directora general de Relacions Institucionals i de
Relacions amb el Parlament

Suplent: Antoni Mesquida Bauzá, director general de Funció Pública

Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació

Titular: Catalina Mir Ferrer, secretària general

Suplent: Susana Pérez Sánchez, directora general del Tresor, Política Financera i
Patrimoni

Conselleria d'Educació i Universitats

Titular: Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i
Atenció a la Diversitat

Suplent: Bartomeu Riera Tarongí, secretari general

Conselleria de Turisme, Cultura i Esports



Titular: Ricarda Margarita Vicens Shluhe, director general de Cultura

Suplent: Pedro Vidal Monserrat, secretari autonòmic de Cultura i Esports.

Conselleria de Salut

Titular: Antònia Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública i Participació

Suplent: María Esperanza Reverte Lorenzo, secretària general de la Conselleria de Salut

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

Titular: Catalina Cabrer González, secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg social

Suplent: José Antonio Caldés Capelo, director general d'Empresa, Autònoms i Comerç

Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural

Titular: Miquel Obrador Bou, secretari general

Suplent: Anna Torres Riera, directora general de Medi Natural i Gestió Forestal

Conselleria d'Habitatge, Territori i Mobilitat

Titular: Maria Paz Andrade Barberá, directora general de Coordinació i Harmonització Urbanística

Suplent: Antonio Pagán Galán, tècnic superior de contractació

Conselleria de la Mar i del Cicle de l'Aigua

Titular: Antoni Mercant Morato, director general de Ports i Transport Marítim

Suplent: Juan Bartolomé Calafat Busquets, director general de Recursos Hídrics

Consell Insular de Mallorca

Titular: Ana María Ferriol Font, directora insular de Famílies

Suplent: Sandra Morell Quart, Direcció Insular de Coordinació



Consell Insular de Menorca

Titular: Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social

Suplent: Daniel García del Mar, director insular d'Atenció Social

Consell Insular d'Eivissa

Titular: Carolina Escandell Ferrer, consellera executiva Departament Benestar Social, Família i Igualtat

Suplent: Marilina Bonet Roig, directora insular de Benestar Social, Igualtat i Relacions amb Entitats

Consell Insular de Formentera

Titular: Belem Parlem Rodríguez, consellera d'Igualtat, Participació Ciutadana i Sector Primari

Suplent: Eva Maria Nieto Arribas, consellera de Joventut, Majors, Igualtat i Participació

FELIB 1

Titular: Neus Serra Cañellas, secretària general

Suplent: M. Leonor Bosch Pérez, regidora de Banyalbufar

FELIB 2

Titular: Maria Antònia Sureda Martí, regidora d'Artà

Suplent: Mercè Roca Puigserver, regidora de Costitx

FELIB 3

Titular: Maria Antònia Melià Sampol, regidora de Porreres

Suplent: Bàrbara Amorós Cladera, regidora de Muro

Ajuntament de Palma

Titular: Lourdes Roca Calafell, segona tinent de batle, regidora de l'Àrea de Serveis Socials, Educació, Participació Ciutadana, Joventut, Interculturalitat i Igualtat



Suplent: Maria Mercedes Celeste Palmero, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior

2.1.1.2. Observatori per a la Igualtat

L'IBDONA, en el marc de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, impulsa el desenvolupament i la consolidació de les estructures institucionals destinades a promoure la igualtat i a reforçar la lluita contra les violències masclistes. En aquest context s'emmarca l'Observatori per a la Igualtat, òrgan col·legiat encarregat de la recopilació, anàlisi i difusió d'informació periòdica i sistemàtica sobre l'evolució dels indicadors d'igualtat entre dones i homes a les Illes Balears.

L'Observatori té entre les seves funcions principals la proposta i seguiment d'un sistema d'indicadors que permeti conèixer de forma actualitzada l'evolució de les desigualtats i de la violència masclista. Així mateix, analitza les causes de la seva persistència, identifica els obstacles per a la igualtat efectiva i promou l'elaboració d'estudis, informes tècnics i avaluacions comparables.

Durant l'any 2025 l'Observatori ha desenvolupat diverses actuacions, entre elles la col·laboració amb la Conselleria competent en matèria d'Hisenda per a verificar la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris de la comunitat autònoma, en compliment de la Llei 11/2016. Aquest treball es concreta en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere de l'Avantprojecte de Llei de Pressupostos.

Així mateix, l'Observatori disposa d'un espai web destinat a la difusió de la informació generada i a l'accés públic a indicadors i estudis sobre igualtat. Durant l'any 2025 s'ha mantingut operatiu i actualitzat el lloc web de l'Observatori per a la Igualtat (<https://observatori-igualtat.es>), iniciant-se a més un procés de millora i actualització dels continguts disponibles per a la ciutadania. En aquest context, s'ha incorporat nou material de consulta i s'ha dut a terme una revisió, actualització i reorganització dels continguts prèviament publicats, amb l'objectiu de millorar la seva accessibilitat, claredat i utilitat com a eina d'informació pública sobre igualtat de gènere.

Les principals actuacions desenvolupades en aquest àmbit han estat les següents:

- S'ha millorat la delimitació del sistema d'indicadors, així com l'ampliació del contingut estadístic disponible en la web.



- S'han implementat millores tècniques i operatives destinades a optimitzar la navegació, la consulta de dades i l'accessibilitat dels continguts.
- S'ha reforçat la difusió pública de dades, recursos i informació especialitzada en matèria d'igualtat entre dones i homes i violències masclistes.
- S'estan incorporat, de manera progressiva, indicadors que integren la perspectiva interseccional, amb l'objectiu d'oferir una anàlisi més completa de les desigualtats.

En relació amb l'ús i abast del portal web de l'Observatori per a la Igualtat, durant l'any 2025 es van registrar 2.466 visualitzacions de pàgina, amb un total de 20.133 esdeveniments associats a la interacció de les persones usuàries amb els continguts del lloc web. Així mateix, l'anàlisi d'ús reflecteix una mitjana de 5,55 esdeveniments per persona usuària.

S'han establert mecanismes de col·laboració amb altres observatoris i organismes especialitzats, amb la finalitat de compartir dades, metodologies i bones pràctiques en l'anàlisi de la igualtat de gènere.

En l'àmbit estadístic, l'Observatori per a la Igualtat continua desenvolupant operacions estadístiques pròpies com a unitat encarregada de la generació i publicació de dades en matèria d'igualtat. Durant l'any 2025 el nombre total d'operacions estadístiques disponibles se situa en 67 operacions, de les quals 37 són pròpies, elaborades o tractades directament per l'Observatori. D'aquestes, 17 són operacions estadístiques noves desenvolupades el 2025.

2.1.1.3. Coordinació entre serveis específics

A partir del Decret 46/2018, de 12 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, l'IBDONA manté la competència de coordinació interinstitucional. Amb aquesta finalitat, es desenvolupa una tasca de coordinació amb els serveis específics dels consells insulars mitjançant reunions i contactes regulars en què s'aborden temes importants sobre la prevenció, l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista.



Fruit d'aquesta coordinació, els serveis d'atenció a la violència masclista i l'IBDONA unifiquen criteris d'intervenció, comparteixen informació rellevant, exposen dubtes i coordinen les actuacions.

En relació a tot això, durant l'any 2025, l'IBDONA ha continuat liderant el projecte «Servei de prospecció i elaboració d'un mapa de recursos i serveis per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista». Aquest projecte ha consistit en la prospecció en l'àmbit autonòmic per identificar i analitzar els recursos existents per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista, així com les situacions detectades des d'una perspectiva interseccional, que no són abordades pels recursos especialitzats. La prospecció s'ha fet a partir d'una revisió de la normativa per a la identificació de competències de cada administració i un treball posterior de contacte amb les administracions que tenen les competències locals, insulars, autonòmiques i estatals, i de recollida d'informació per mitjà d'entrevistes semiestructurades i qüestionaris i de fonts oficials públiques. Al llarg del 2024 s'ha treballat en la digitalització del mapa de recursos i serveis amb l'objectiu de fer més accessible l'assistència, l'ajuda i la protecció.

L'any 2025 s'ha mantingut el Conveni de col·laboració entre l'IBDONA i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa.

2.1.1.4. Taules locals de coordinació i prevenció contra la violència masclista (TLC)

Les taules locals de coordinació per abordar les violències masclistes (d'ara endavant, TLC) són un instrument operatiu de treball, on són representats els diferents àmbits professionals que estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista dins el municipi, tant pel que fa a l'atenció a les dones com a la prevenció de la violència, amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que es duguin a terme amb aquest fi.

Les TLC aconseguen millorar la coordinació entre els diferents serveis i entitats que intervenen en el municipi, fet que repercuteix directament en la reducció de la revictimització i en l'augment de l'eficàcia dels recursos. Alhora, la formació que s'imparteix directament a les professionals i als professionals que hi estan implicats i la millora del coneixement dels serveis i dels recursos ajuden a detectar els casos de violència i a intervenir-hi, al costat de les dones que en són víctimes i dels seus fills i filles.

Les TLC es convoquen de manera ordinària dues vegades l'any, amb una periodicitat semestral, i de manera extraordinària quan ho acorden els membres.



Derivades de les taules, es posen en marxa comissions de treball que poden ser o bé d'intervenció o bé de prevenció. Aquestes comissions estan formades per persones amb un perfil tècnic i treballen en temes concrets, com les coordinacions de casos, o en accions de prevenció, com l'educació afectiva i sexual des de l'àmbit municipal.

L'any 2025, la prestació del Servei per a l'impuls i la implantació de les taules locals de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears (d'ara en endavant, Servei) ha estat vinculada a un contracte, iniciat l'1 de novembre de 2024.

Durant el 2025, el Servei, va donar suport a les TLC actives de tot el territori de la Comunitat Autònoma, realitzant el seu seguiment, resolent possibles dubtes, facilitant eines de coordinació i comunicació, gestionant les diferents convocatòries, acollint i formant a les referents d'igualtat locals i, en general, vetlant pel seu correcte funcionament.

L'any 2025 s'han impulsat i implementat 3 noves Taules Locals de coordinació en diferents mancomunitats. D'aquesta manera, el projecte s'estén a 57 municipis dels 67 que existeixen en la comunitat autònoma, la qual cosa suposa una cobertura del 85%.

Per illes, la distribució de Taules és: Mallorca 49, Menorca 5, Eivissa 2 i Formentera una. El 2025 es tanca amb un total de 34 Taules constituïdes, 25 individuals, 1 d'agrupació de 3 municipis, 2 emmarcades en mancomunitats i 2 insulars.

El servei ha realitzat 512 accions de convocatòria d'agenda, de les quals 29 han estat per a convocatòria de taules, 225 de comissions tècniques i la resta, 258, subcomissions de serveis socials o de l'àrea d'igualtat. S'han impulsat 30 comissions noves, d'elles, 24 de prevenció i 6 d'intervenció. A més, s'han dut a terme 5 jornades de coordinació amb les tècniques de referència de cada taula.

Per finalitzar, cal assenyalar que durant l'any 2025 ha continuat incorporant-se als ajuntaments i mancomunitats el personal tècnic contractat, mitjançant la convocatòria de subvencions de l'IBDONA, per liderar el projecte de les Taules Locals de Coordinació al seu territori. En total, en són 30 les referents d'igualtat per a l'impuls i implementació de les Taules Locals de Coordinació.



2.1.1.5. Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes (TSC)

El 2024 l'IBDONA va constituir la Taula Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes (d'ara endavant TSC), amb l'objectiu de potenciar la tasca de les taules locals de coordinació. Aquest òrgan, reunit per segona vegada l'11 de desembre del 2025, és un espai de coordinació supramunicipal i intermunicipal, que actua en el marc de referència a tota la comunitat autònoma, per a la coordinació de les actuacions en matèria de prevenció, detecció i intervenció dutes a terme des de les taules locals. D'aquesta manera es pretén un abordatge més eficaç i efectiu del fenomen de les violències masclistes.

L'estratègia desenvolupada per les taules locals, i ara per la Taula suprainsular, suposa una mirada pionera en l'abordatge de les violències masclistes a les Illes Balears i, per tant, un avanç en la seva erradicació.

2.1.1.6. Participació en òrgans

En l'àmbit autonòmic, l'Institut Balear de la Dona forma part dels òrgans següents:

- Consell de Cooperació per al Desenvolupament de les Illes Balears
- Consell d'LGTTBI
- Consell d'Infància i Família de les Illes Balears
- Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat
- Consell de l'Educació i la Formació Permanents de Persones Adultes de les Illes Balears
- Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB)
- Taula de l'Habitatge
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Suport a les Famílies
- Comissió Tècnica de Seguiment dels Punts de Trobada Familiar
- Ple de la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut
- Plataforma per a un Oci de Qualitat de les Illes Balears
- Consell Municipal d'Igualtat de Manacor



- Comitè de Seguiment del FEDER 2014-2020
- Taula per a l'Abordatge de la Prostitució de l'Ajuntament d'Eivissa

L'any 2025 IBDONA ha participat en un ple extraordinari i 16 ordinaris del Consell Escolar de les Illes Balears (CEIB). A més a més, s'ha assistit a 14 convocatòries de la Comissió Permanent del CEIB, a una convocatòria de la Comissió Específica d'Ordenació i Innovació del Sistema Educatiu, i a 11 convocatòries de la Comissió Específica d'Ordenació i Innovació del Sistema Educatiu.

2.1.2. Context estatal

El 2025, l'IBDONA ha participat en diferents comissions de treball, reunions i espais de coordinació d'àmbit estatal. La tasca que es fa en aquests punts de trobada és necessària per planificar i desenvolupar la feina quotidiana que es du a terme en el marc de les polítiques d'igualtat a la nostra comunitat autònoma.

2.1.2.1. Comissió Sectorial d'Igualtat i Conferència Sectorial d'Igualtat

La Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha de reunir en tot cas amb caràcter previ a les reunions de la Conferència Sectorial, sense perjudici que es pugui convocar amb més freqüència a fi de reforçar la cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes pel que fa a les polítiques d'igualtat. El 2025, la Comissió Sectorial d'Igualtat s'ha reunit 2 vegades, el 3 d'abril i el 5 de novembre.

D'altra banda, les conferències sectorials són òrgans de trobada, deliberació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes. El 2025 s'ha assistit a 3 convocatòries ordinàries de la Conferència Sectorial d'Igualtat, el 22 d'abril, el 23 de maig i el 17 de novembre, respectivament.

2.1.2.2. Comitè de Crisi amb les comunitats autònomes

L'acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat relatiu a l'establiment de mecanismes de resposta i anàlisi davant els femicidis estableix el desenvolupament de comitès de crisi entre el Ministeri d'Igualtat i les comunitats autònomes. Durant l'any 2025, i per ordre de la ministra d'Igualtat, s'han convocat reunions amb l'objectiu de recollir informació relativa als serveis i institucions als quals han acudit les víctimes de femicidis. Una vegada analitzada la informació recollida, el Comitè emet un informe de conclusions que conté, si escau, les propostes que s'han de desenvolupar per millorar la resposta



institucional. Aquest informe es presenta a la Conferència Sectorial. Durant l'any 2024 s'han convocat 3 comitès de crisi, el 5 de maig, el 10 de juliol i el 12 de novembre, respectivament.

2.1.2.3. Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona

Durant l'any 2025 s'ha convocat una sessió del Ple de l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona, l'11 de juliol.

En aquest espai de treball s'han constituït la nova composició de l'Observatori, els grups de treball del nou període de funcionament i els grups de treball aprovats en el Ple anterior.

2.1.2.4. Ple de l'Observatori Estatal d'Igualtat

Durant l'any 2025 s'ha convocat una sessió del Ple de l'Observatori Estatal d'Igualtat, l'1 de desembre.

2.1.2.5. Ple de l'Observatori de Salut de les Dones del Ministeri de Sanitat

La directora de l'IBDONA va assistir, com a vocal en representació de la comunitat autònoma, al Ple de l'Observatori de Salut de les Dones del Ministeri de Sanitat, convocat el 5 de juny.

2.2. Integració de les polítiques de gènere

2.2.1. VI Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2024-2027)

El Consell Rector de l'IBDONA, reunit el 28 d'abril del 2025, va emetre un dictamen favorable al VI Pla Estratègic d'igualtat entre dones i homes per al període 2024-2027.

El nou Pla Estratègic recull l'experiència de plans anteriors i incorpora una visió transversal i interseccional. S'ha elaborat amb una metodologia participativa, a partir d'una enquesta a la ciutadania i fòrums de treball amb entitats tant públiques com privades i persones expertes. L'objectiu ha estat identificar necessitats, establir sinergies i assegurar una aplicació efectiva de les mesures.



2.2.2. II Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2026-2028)

El Consell Rector de l'IBDONA va aprovar, el 15 de desembre de 2025, el II Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears (2026-2028).

El II Pla constitueix un instrument estratègic per reforçar la prevenció, detecció, intervenció i protecció de les víctimes de l'explotació sexual i la prostitució, i ha estat elaborat a partir dels aprenentatges resultants del primer Pla (2019-2022) i d'una prospecció i anàlisi realitzades l'any 2024 amb la participació d'agents institucionals i entitats especialitzades.

El Pla s'estructura en quatre eixos estratègics: sensibilització, prevenció i detecció; anàlisi i millora del coneixement; resposta interinstitucional, i atenció integral a les víctimes. Aquests eixos es concreten en 12 objectius i 43 mesures, orientades a millorar la detecció de casos, formar professionals, reforçar la coordinació entre institucions, garantir recursos d'acollida segura, atenció psicològica i jurídica, i impulsar itineraris d'inserció sociolaboral i accés a l'habitatge.

Finalment, el Pla estableix mecanismes de coordinació, seguiment i avaluació, mitjançant una comissió interinstitucional liderada per l'IBDONA, amb informes anuals que permetin mesurar l'impacte de les accions i garantir la millora contínua de les polítiques públiques destinades a erradicar el tràfic i l'explotació sexual a les Illes Balears.

2.2.3. Informes biennals sobre les actuacions de la CAIB en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes

L'article 23 de la Llei 11/2016 estableix l'obligació del Govern de les Illes Balears d'elaborar, cada dos anys, un informe sobre el conjunt d'actuacions en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, que s'ha de presentar al Parlament de les Illes Balears.

L'IBDONA és l'òrgan encarregat d'elaborar l'informe, amb la col·laboració de les conselleries corresponents i dels organismes públics que conformen el Govern de les Illes Balears. L'objectiu de l'informe és exposar els principals avenços obtinguts en l'aplicació de les mesures per a la integració de la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.



Durant l'any 2025 s'ha iniciat l'elaboració de l'informe biennal sobre les actuacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, corresponent al període 2024-2025.

2.2.4. Informe d'impacte de gènere

L'informe d'avaluació de l'impacte de gènere és un document administratiu i una eina analítica que acompanya als projectes de normes, així com a plans i programes. La seva funció és realitzar una avaluació prèvia dels possibles efectes i resultats que una disposició normativa pot produir sobre la situació de dones i homes, considerats de forma diferenciada. També s'adverteix de quines poden ser les conseqüències desitjades i no desitjades, i se'n proposa, si escau, la modificació.

La necessitat d'avaluar l'impacte de gènere s'ha anat consolidant al llarg dels diferents programes d'actuació impulsats per la Unió Europea. Entre aquests destaca l'Estratègia per a la Igualtat de Gènere 2020-2025, promoguda per la Comissió Europea, que reforça la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques. Durant l'any 2025, el Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona ha continuat desenvolupant la seva tasca d'elaboració d'informes d'impacte de gènere.

La informació imprescindible que ha de facilitar un informe d'impacte de gènere és la informació bàsica per valorar la situació de partida de dones i homes i una valoració dels possibles efectes de la norma per cada sexe i sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes que es traduirà, si escau, en una sèrie de recomanacions per millorar els resultats d'aplicació de la norma per tal de contribuir als objectius de les polítiques d'igualtat.

Ha de tenir-se en compte que els informes d'impacte de gènere tenen caràcter preceptiu però no vinculant. Això significa que la seva elaboració és obligatòria en els supòsits previstos per la normativa aplicable, si bé les seves conclusions i recomanacions no generen, per si mateixes, obligacions jurídiques d'execució. No obstant això, el seu valor resideix en la seva capacitat per a orientar la presa de decisions públiques de manera informada i responsable.

A l'any 2025 s'han rebut un total de 146 sol·licituds d'informe d'impacte de gènere; s'han emès 104 informes. Els 44 informes sol·licitats que no s'han emès; 5 han estat competència dels consells insulars i 39 d'Ajuntaments, i se'ls ha tramès la informació orientativa pel seu desenvolupament.



Els informes d'impacte de gènere es poden classificar segons l'entitat sol·licitant, tal com es mostra en la taula següent:

Any	Ajuntaments	Consells	CAIB	Total
2021	135	29	60	224
2022	201	32	110	343
2023	144	23	40	207
2024	138	15	86	239
2025	39	5	102	146

Dels 102 informes d'impacte de gènere emesos, es poden classificar de la manera següent:

- Informes d'impacte de gènere que contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat i propostes de millora i recomanacions en la part dispositiva: 64
- Informes d'impacte de gènere que només contenen propostes de modificació del llenguatge utilitzat: 19
- Informes d'impacte de gènere que només contenen proposta de millora i recomanacions en la part dispositiva: 2
- Informes d'impacte de gènere que no tenen recomanacions de llenguatge ni proposta de millora i recomanacions en la part dispositiva: 15
- Sense informació: 2

Per tant, dels 102 informes d'impacte de gènere emesos, 64 contenen o bé modificacions en el llenguatge emprat o bé propostes de millora o recomanacions referides a la part dispositiva, o bé ambdues coses.

2.3. Mesures contra les violències masclistes adoptades per les conselleries del Govern de les Illes Balears

L'IBDONA, a través de la coordinació interinstitucional i el finançament necessari, afavoreix el desenvolupament de mesures contra les violències masclistes juntament amb la resta de conselleries del Govern Balear.



2.3.1. Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local

2.3.1.1. Iniciativa per a l'eradicació de Violència basada en Gènere contra dones en condició de mobilitat humana a Centreamèrica

El projecte va ser implementat entre el 17 d'abril i el 31 de desembre de 2025. Per a aconseguir aquests resultats, es van establir acords d'associació amb l'Associació Feminista La Corriente i el Centro de Información y Servicios de Asesoría en Salud (CISAS), de Costa Rica.

Els resultats han estat els següents: 24 institucions amb capacitats reforçades per a millorar la prestació de serveis, béns i/o recursos essencials per a les dones; 110 representants d'organitzacions de societat civil i activistes enfortides per a desenvolupar processos d'advocacia o brindar atenció en temes de violència contra les dones; 35 activistes joves de Centreamèrica participants en la construcció de noves narratives en l'abordatge de la violència; 35 activistes i representants d'organitzacions de dones i joves de Centreamèrica participants en un intercanvi centreamericà sobre migració i violència basada en gènere; una campanya de comunicació dissenya, produïda i divulgada; 82 representants d'institucions nacionals i locals i organitzacions de societat civil de Centreamèrica amb capacitats enfortides en l'atenció humanitària de dones en mobilitat humana amb enfocament de gènere, amb un èmfasi en violència basada en gènere; una Xarxa de Dones en Mobilitat Humana consolidada a Costa Rica amb 12 organitzacions integrants; 7 bones pràctiques la provisió d'ajuda humanitària amb enfocament de gènere, l'abordatge de violència contra les dones en mobilitat humana i l'atenció i protecció de supervivents de tràfic de persones identificades i compartides; un curs a nivell centreamericà per a l'atenció de supervivents de tràfic de persones en els processos judicials amb enfocament de gènere i de drets humans dissenyats i implementats, amb 84 participants de la primera edició; un diagnòstic de violència de gènere experimentada per dones indígenes i afrodescendents nicaragüenques a Costa Rica; 151 dones indígenes i afrodescendents nicaragüencs a Costa Rica empoderades i assessorades en els seus drets i temes de violència de gènere; 31 representants d'institucions públiques, organitzacions de societat civil i altres actors sensibilitzats sobre les necessitats de dones indígenes i afrodescendents nicaragüenques a Costa Rica.



2.3.1.2. Protecció i assistència en resposta a la violència sexual i de gènere per a la població refugiada sudanesa i comunitats d'acolliment en el nord de Sudan del Sud

El projecte ha constituït una acció humanitària duta a terme en un context de desastre provocat per una de les majors crisis humanitàries de l'actualitat, el conflicte de Sudan, amb violació sistemàtica dels drets humans i negació d'accés a recursos, sobretot de la dona, i més específicament de les dones refugiades sudaneses i sudsudaneses. L'objectiu d'aquest projecte ha estat contribuir a la protecció de la població refugiada sudanesa i sudsudanesa de les comunitats d'acolliment mitjançant una resposta integral de protecció contra la violència de gènere i la falta d'accés a recursos des d'un enfocament de construcció de la pau i cura ambiental en els camps de persones refugiades en Maban, davant nord de Sudan del Sud amb Sudan.

De manera concreta la població beneficiària directa del present projecte ascendeix a 20.439 persones, segons figura a continuació:

- Gestió de casos: 238 dones i nines van ser ateses en els serveis de gestió de casos de violència sexual i basada en gènere en el comtat de Maban, situat en l'estat de l'Alt Nil. En 2025, en quatre campaments del comtat de Maban, es va donar suport a 238 casos de violència de gènere, la majoria dels quals consistien en agressions físiques (90 casos), seguides d'abusos psicològics o emocionals (100), denegació de recursos o serveis (26), matrimonis infantils o forçats (8) i violacions (7). Totes les dones ateses van rebre assessorament individual en matèria de salut mental i suport psicosocial a través de proveïdors de serveis de salut mental i suport psicosocial i sessions grupals durant 2025.
- 1.972 dones i nines van rebre kits de dignitat millorar la seva capacitat de satisfer les necessitats essencials d'higiene menstrual. De les 1.972, 355 eren dones que han sobreviscut a la violència de gènere o que han estat identificades com d'alt risc, 1536 eren nines que assistien a educació primària i 81 nines adolescents d'educació secundària. Cada kit incloïa dues pastilles de sabó, compreses higièniques, roba interior i un bidó per beneficiària.
- 100 famílies s'han beneficiat de la recepció de kits d'articles no alimentosos per a satisfer les necessitats més bàsiques. Això es tradueix que aproximadament 500 persones van ser aconseguides a través d'aquesta activitat.
- 100 nines adolescents van formar part del programa de Girl Shine. IRC soci de l'ACNUR, va posar en marxa intervencions d'habilitats per a la vida dirigides a adolescents mitjançant el programa Girls Shine en el primer i segon trimestre, en



el qual es va inscriure a 100 nines d'entre 10 i 17 anys en activitats recreatives i de desenvolupament d'habilitats per a la vida, com a part de les iniciatives de prevenció de la violència de gènere dutes a terme en els espais segurs per a dones i nines. Per a garantir una participació adequada a l'edat, les participants es van dividir en dos grups: el grup A, per a les adolescents més joves, i el grup B, per a les adolescents majors, que havien de participar en sessions periòdiques facilitades utilitzant el pla d'estudis de Girls Shine. La intervenció es va dissenyar per a enfortir la resiliència i les capacitats de protecció de les nines a través de sessions estructurades que abastaven temes clau com les habilitats socials i emocionals, la salut i la higiene, la seguretat, la solidaritat, la visió i la confiança, i la comunicació amb els pares i els responsables de la presa de decisions.

- 15 dones del comtat de Maban es van beneficiar de programes d'apoderament femení dirigits a supervivents de violència de gènere i dones identificades com en situació d'alt risc. Els programes se centren en tres activitats bàsiques de subsistència dissenyades per a desenvolupar habilitats pràctiques, enfortir la independència econòmica i reduir la vulnerabilitat a la violència de gènere. Les activitats es duen a terme en grups de tres mesos de durada, després dels quals s'identifiquen i matriculen nous grups. Els programes no sols tenen per objecte dotar a les dones d'habilitats comercialitzables, sinó també ajudar-les a generar ingressos i, en última instància, a establir les seves pròpies activitats generadores d'ingressos.

- 329 dones i nines van participar en sessions de protecció contra la violència de gènere on van enfortir coneixements fonamentals sobre la violació, l'agressió física, l'abús emocional, la gestió de l'estrès i els serveis disponibles per a les supervivents.

- 4 Comitès de Dones i 52 titulars de responsabilitats i obligacions van ser formats per a millorar la seva resposta davant la violència de gènere: Com a part del desenvolupament continu de capacitats, els comitès de dones van rebre formació general sobre la difusió d'informació relacionada amb els serveis disponibles, els riscos de protecció i les vies de derivació, i van secundar activament la implementació de les campanyes de comunicació amb les comunitats

- 52 actors no relacionats amb la violència de gènere, entre els quals s'inclouen autoritats locals i socis humanitaris, van participar en cursos de formació sobre les normes mínimes en matèria de violència de gènere.

- 17.233 persones (5.914 homes i 11.319 dones) van ser sensibilitzades a través d'aquestes sessions de prevenció contra la violència de gènere. Les estructures



comunitàries, com els activistes de SASA!, els antics alumnes del 'EMAP, els membres dels comitès de dones i els treballadors socials especialitzats en violència de gènere, organitzen regularment sessions d'informació i sensibilització com a part de les activitats de prevenció de la violència de gènere i per a garantir la comprensió de la disponibilitat de serveis, els mecanismes de denúncia i els terminis de tractament d'emergència en casos de violació.

2.3.1.3. Protecció i assistència per a persones desplaçades supervivents i en risc de sofrir VSG a la província de Cap Prim, Moçambic

Aquest projecte ha tingut com a objectiu principal reduir el risc de violència de gènere per a les poblacions desplaçades internes afectades pel conflicte armat en Cap Prim- Moçambic, millorant al mateix temps l'accés a serveis de protecció i resposta adequats i de qualitat.

Al seu torn, el present projecte pretenia contribuir a un procés transformador de gènere, pal·liant l'accés desigual a recursos i serveis per part de les dones moçambiqueses desplaçades internes en els districtes

de Mocímboa dona Praia, Palma i Mueda, a la província de Cap Prim, establint les bases d'un desenvolupament futur reduint vulnerabilitats, reforçant capacitats locals i promocionant els drets humans per a aconseguir la construcció de contextos pacífics.

En concret, el projecte tenia per objecte contribuir a millorar l'accés, la disponibilitat i la qualitat de la prevenció, mitigació i resposta a la Violència Sexual i Basada en Gènere, a través del reforç dels espais segurs de protecció en Mocímboa dona Praia, Palma i Mueda; fomentar l'apoderament econòmic i la generació de mitjans de vida sostenibles de les dones moçambiqueses desplaçades, especialment de les supervivents de violència basada en gènere i d'aquelles que estan en risc de sofrir-ho, amb l'objectiu de trencar l'espiral de violència i contribuir a la seva autosuficiència i resiliència; reforçar els sistemes d'identificació, seguiment i resposta dels serveis de protecció integral per a supervivents, principalment a través dels mecanismes de resposta ràpida i les auditories de seguretat en els tres districtes objectiu del projecte.

El projecte ha contribuït al fet que un total de 19.525 persones desplaçades moçambiqueses (13.062 dones i 6.463 homes- 67% dones i nines) siguin coneixedores dels seus drets fonamentals i hagin rebut informació sobre els efectes i conseqüències de la Violència basada en Gènere (VSG) sobre la supervivent, les formes de VSG i sobre els serveis de protecció disponibles en el



seu districte de residència, així com el sistema de reporti i els principis d'atenció a la persona supervivent.

En el marc de les activitats centrades en la resposta enfront de la VSG, han participat un total de 1.586 persones (689 dones i 208 homes) en les diferents activitats: des de persones supervivents o en risc de VSG que han estat identificades i han rebut assistència específica de protecció, fins a persones que han participat en activitats de suport psicosocial i salut mental (MHPSS) en els espais segur dels 3 districtes que comprèn el projecte. A més, en el marc d'aquest resultat també s'ha format a representants de les autoritats locals amb l'objectiu de reforçar la resposta a nivell provincial i estatal enfront de la VSG.

Quant a les activitats relacionades amb l'apoderament econòmic de les supervivents de VSG, s'ha fomentat la capacitat d'autosuficiència d'almenys 60 dones i adolescents supervivents i/o en risc de VSG, a través de formació en habilitats per a la vida, formació professional en diferents oficis i formació en habilitats de negoci, així com a través de la dotació d'assistència en efectiu com a inversió inicial per a impulsar els seus negocis. A més, dins d'aquest resultat també s'han promogut campanyes de sensibilització mitjançant diferents canals de comunicació que han aconseguit a 17.488 persones (11.542 dones i 5.946 homes).

A més, s'han pogut identificar i prestar assistència especialitzada a 1.080 persones desplaçades moçambiqueses en situació de desprotecció (771 dones i 309 homes), incloent-hi persones recentment desplaçades, persones amb necessitat de MHPSS individualitzat i kits de dignitat. El finançament obtingut per a realitzar aquest projecte s'insereix en el marc del programa general d'ACNUR a Moçambic enfront de la VSG. En col·laboració amb la seva sòcia GCR, s'ha aconseguit a més de 68.444 (45.418 dones, 23.026 homes; i 110 persones amb discapacitat), reforçant amb això la capacitat de prevenció, resposta i mitigació de la VSG per a la població desplaçada per la força a Moçambic.

2.3.1.4. Prevenció i resposta a l'emigració, el trànsit de nines, inclosa l'explotació sexual, en el districte de Napak i Kotido de la regió de Karamoja (Uganda)

Mitjançant aquesta intervenció s'ha enfortit el sistema de protecció infantil en els districtes de Napak i Kotido, a la regió de Karamoja, reforçant tant la prevenció com la resposta enfront de l'emigració infantil, la tracta —inclosa aquella que té com a finalitat l'explotació sexual— i altres riscos de protecció.



Per a la consecució del projecte s'han mobilitzat i capacitat els recursos humans previstos en coordinació amb els Governos Locals de Districte, incloses les estructures comunitàries i els serveis tècnics. Així mateix, s'han desenvolupat accions de sensibilització i enfortiment de capacitats dirigides a pares, mares i cuidadors/as, així com a adolescents, reforçant coneixements i pràctiques de protecció i reduint la vulnerabilitat davant el tràfic i la sortida irregular.

Si bé aquesta subvenció ha donat suport al salari d'un oficial de protecció i un conductor pertanyents a uNICEF Uganda, no s'ha contractat personal temporal addicional per a l'execució del projecte, que s'ha desenvolupat amb el personal governamental, comunitari i tècnic existent, reforçat mitjançant processos de formació i coordinació.

En relació als resultats, cal destacar que:

- 3.417 nines, nins i adolescents en risc de tràfic o supervivents han accedit a serveis multisectorials integrats, incloent-hi suport psicosocial, salut, educació, justícia, registre de naixements i provisió d'articles bàsics. D'elles i ells, 312 van ser interceptades abans d'abandonar les seves comunitats gràcies al reforç dels sistemes de vigilància comunitària, la millora de la coordinació interinstitucional i l'augment de l'alerta primerenca; 896 es trobaven en situació de carrer i van ser reubicades en escoles i comunitats de Napak, on continuen la seva escolarització, i 450 adolescents van participar en formacions d'habilitats per a la vida destinades a enfortir la seva resiliència, autoconfiança i capacitat de reconèixer i mitigar riscos associats al tràfic i la violència.
- 1200 pares, mares i cuidadors/as i personal governamental han rebut formació.
- Els dirigents del districte, mitjançant diàlegs comunitaris, van participar en la conscienciació de 1200 membres de la comunitat i líders comunitaris (630 homes i 570 dones) de sis comunitats en temes relacionats amb la protecció infantil, la lluita contra les pràctiques nocives i el manteniment dels nins a l'escola i en entorns comunitaris segurs.
- 288 treballadors i treballadores de primera línia —personal districtual, policia, treballadors socials i representants de societat civil— han estat formats i equipats per a prevenir, identificar i respondre a situacions de violència, explotació i tracta infantil.



2.3.2. Conselleria d'Educació i Universitats

2.3.2.1. Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius

En aquest context, i fruit de la col·laboració institucional, el 2025 s'ha continuat impulsant i desenvolupant el projecte «Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i amb motiu de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i del 8 de març, Dia Internacional de la Dona», a partir de dues resolucions de la directora general de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa i de la directora de l'Institut Balear de la Dona.

Aquest projecte pretén promoure la participació activa dels centres docents públics i concertats en accions orientades a la sensibilització i la prevenció de les diferents formes de violència contra les dones, entorn de la commemoració del 25-N i del 8-M, i contribuir a reforçar l'empoderament i el lideratge de les dones en la nostra societat.

Els resultats han estat els següents:

- Primer semestre: participen 172 centres educatius públics (118 de Mallorca, 22 de Menorca, 31 d'Eivissa i un de Formentera). S'han dut a terme 921 accions (659 a Mallorca, 95 a Menorca, 166 a Eivissa i una a Formentera). L'alumnat beneficiat d'aquestes activitats aconsegueix la xifra de 61.399 (31.452 nins, 29.916 nines i 31 no binari).

- Segon semestre: participen 134 centres educatius públics (96 de Mallorca, 15 de Menorca, 22 d'Eivissa i un de Formentera). S'han dut a terme 544 accions (411 a Mallorca, 37 a Menorca, 93 a Eivissa i 3 a Formentera). L'alumnat beneficiat d'aquestes activitats aconsegueix la xifra de 42.837 (21.948 nins, 20.870 nines i 19 no binari).

Quant als col·legis concertats, en aquest segon semestre van participar 12 centres, desenvolupant 16 accions (15 a Mallorca i 1 a Menorca). S'han beneficiat d'aquestes activitats un total de 1.225 estudiants (615 nins i 610 nines).

2.3.2.2. Actuacions educatives orientades a la promoció de la igualtat de gènere, la coeducació, reducció de desigualtats educatives i prevenció de la violència masclista

Aquest projecte té per objecte l'execució d'actuacions educatives orientades a la promoció de la igualtat de gènere, la coeducació, la reducció de desigualtats



educatives i prevenció de la violència masclista, desenvolupades en centres educatius de les illes Balears a través de tres programes específics:

- **Programa d'Acompanyament Escolar (PAE):** té com a objectiu prevenir l'abandó escolar i promoure l'èxit educatiu de l'alumnat en situació de vulnerabilitat. Està dirigit a l'alumnat de 4t, 5^è i 6è de primària i de 1r, 2n i 2n de l'ESO que no han aconseguit les competències pròpies de cada etapa, sovint per motius socials, econòmics o emocionals. Aquest programa contribueix directament a la reducció de la bretxa de gènere en l'àmbit educatiu ja que:

- Compensa desigualtats que afecten especialment les trajectòries escolars de moltes nines, derivades de factors estructurals com el rol de cuidadores, la baixa expectativa familiar o la falta de referents acadèmics.
- Fomenta la capacitat, l'autonomia i la resiliència de l'alumnat femení en contextos vulnerables, proporcionant espais de suport educatiu i emocional.
- Promou accions coeducadores i d'acompanyament personalitzat que contribueixen a la igualtat d'oportunitats i a la construcció d'un projecte vital propi.

- **Programa "Viu la cultura":** activitats didàctic-culturals que acostava la cultura als centres educatius mitjançant tallers, espectacles i propostes artístiques que treballen valors de coeducació, igualtat de gènere, respecte i convivència. Aquest programa contribueix a la prevenció de la violència masclista:

- Utilitzant l'art i la cultura com a eines de transformació social.
- Promovent una educació inclusiva, crítica i igualitària.
- Contribuint a la prevenció de la violència simbòlica i la discriminació.

- **El Programa de Centres Educatius Promotors de la Salut (CEPS):** promou la salut integral de nins/es i joves mitjançant accions educatives a l'aula. Es treballa especialment l'educació afectivosexual afavorint relacions afectives sanes i igualitàries, prevenint la violència masclista des de l'etapa escolar i estableix xarxes interinstitucionals per a impulsar polítiques de gènere en l'àmbit educatiu.

Durant el 2025 s'han beneficiat d'aquest projecte 429 centres educatius (346 de Mallorca, 31 de Menorca, 45 d'Eivissa i 7 de Formentera). S'han realitzat 1.109 tallers (921 a Mallorca, 57 a Menorca, 108 a Eivissa i 23 a Formentera). El total d'alumnes participants ha estat 63.397 (51.888 a Mallorca, 2.293 Menorca, 8.140 Eivissa i 1.076 Formentera).



2.3.3. Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

2.3.3.1. Programa SOIB Dona

El 2025, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) ha continuat el programa SOIB Dona, adreçat a entitats locals i organitzacions sense ànim de lucre, entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i associacions empresarials i sindicals. Aquest programa té una rellevància especial, atès que persegueix promoure la contractació i fomentar l'ocupació de dones víctimes de violència masclista. La contractació té una vigència d'un any, durant el qual les orientadores de la Xarxa de tutores d'orientació laboral per a dones víctimes de violència masclista presten suport al procés.

Durant l'exercici s'ha concedit l'ajut per a 13 expedients, la qual cosa suposa la possibilitat de contractar 35 dones víctimes de violència masclista.

2.3.3.2. Implementació de plans d'igualtat i execució d'accions d'igualtat, foment i assessorament

Mitjançant una transferència de crèdit de l'IBDONA, la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia de les Illes Balears ha aprovat una convocatòria pública d'ajuts per combatre la discriminació i les desigualtats en el mercat laboral, mitjançant la implementació de plans d'igualtat entre dones i homes i l'execució d'accions de foment i assessorament per a aquests plans. Aquesta convocatòria es va publicar al BOIB núm. 58 el 08-05-2025

Programes són per fomentar la implementació voluntària de plans d'igualtat en empreses de menys de 50 treballadors (no obligades); per donar suport a la implementació o renovació de plans d'igualtat en empreses obligades segons el Reial decret 901/2020, i per a organitzacions empresarials i sindicals per dur a terme accions de sensibilització, foment i assessorament.

A més d'impulsar la igualtat laboral, aquestes ajudes contribueixen a la prevenció de la violència masclista en l'àmbit laboral.



3. Serveis i recursos d'atenció a la dona

3.1. Centre Coordinador de les ordres de protecció

L'IBDONA és l'organisme competent en la gestió del Centre Coordinador de les ordres de protecció de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquest Centre té encomandes les funcions següents:

- Rebre i registrar a una base de dades les ordres de protecció i les resolucions judicials on s'adopten mesures de protecció vinculades a procediments judicials de violència de gènere, notificades pels jutjats de les Illes Balears.
- Contactar amb les dones víctimes per informar-les dels recursos i serveis especialitzats d'atenció social integral en violència masclista competents en el territori de residència de la dona, així com del servei d'atenció especialitzada telefònica 24 Hores i acompanyament presencial a les víctimes de violència masclista de l'IBDONA i d'altres serveis en cas d'emergència.
- Donar resposta a les consultes d'informació que fan els serveis que atenen les víctimes de violència masclista respecte a la vigència de les mesures de protecció establertes judicialment com relacionades amb l'acreditació de les situacions de violència masclista.
- Tramitar i expedir els informes acreditatius de la situació de violència masclista necessaris per accedir a les diferents prestacions o ajudes a què tenen dret les víctimes, mitjançant la coordinació amb altres institucions.

Durant el 2025, l'IBDONA, com a centre coordinador de les ordres de protecció de les Illes Balears, ha expedit un total de 455 acreditacions de la situació de violència masclista per al reconeixement de diferents drets.

3.2. Servei d'atenció especialitzada telefònica 24 Hores i acompanyament presencial

El Servei d'atenció especialitzada telefònica 24 Hores i acompanyament presencial és un servei especialitzat en l'atenció integral de víctimes de violències masclistes. Es presta durant les 24 Hores del dia, els 365 dies de l'any, a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears.



Durant el 2025, l'IBDONA ha treballat en dotar d'una major accessibilitat el servei. Per això, ha posat en marxa la migració del número d'atenció telefònica 971 1789189 al un nou número gratuït: el 900 178989.

A finals del 2025, el servei estava compost per una coordinadora, 10 tècniques a Mallorca, 3 tècniques a Eivissa i Formentera i 3 tècniques a Menorca.

Els principals objectius del servei són els següents:

- Oferir una atenció especialitzada a les víctimes de violències masclistes (dones i fills i filles) per donar una resposta a les demandes en matèria de violències masclistes, i cobrir les necessitats d'informació, assessorament, acompanyament i suport.
- Oferir informació especialitzada a les persones de l'entorn de les víctimes de violències masclistes, així com a professionals que les atenen i a la ciutadania en general.
- Dur a terme gestions amb altres centres, entitats i recursos davant situacions d'emergència en violència masclista.

El Servei 24 Hores ofereix dos tipus de serveis principals:

- Servei d'atenció telefònica 24 Hores: informació, assessorament, suport específic i derivació als recursos pertinents, així com coordinació entre els serveis que intervenen en els casos. S'atén de manera immediata les 24 Hores, els 365 dies de l'any. Aquest servei atén les demandes derivades del 016 i del 112.
- Servei d'acompanyament presencial: atenció a la necessitat d'acompanyament físic de la víctima en els processos necessaris, com, per exemple, als jutjats, els centres de salut, els centres d'acollida, etc.

Pel que fa al servei d'atenció telefònica, destacam les següents dades rellevants del 2025:

- S'ha atès un total de 4.562 telefonades per violència masclista el 2025, el que suposa un increment del 22,2 % respecte l'any anterior (831 més).
- S'han realitzat 631 acompanyaments presencials, amb un augment del 2,4 % (15 més).

El servei ha rebut una mitjana de 13 telefonades diàries relacionades amb la violència masclista. La majoria de persones que contacten amb el servei han



estat les pròpies dones (un 70,8 %), seguides de les i els professionals d'altres serveis (el 21,5 %).

Del total de telefonades, el 91,3 % (4.168) han estat vinculades a situacions de violència de gènere. En aquest sentit, a un 48,5 % del total de telefonades (3.202) existien conductes de violència psicològica, en un 24,8 % (1.623) de violència física, i en un 6,6 % (428) de violència vicària.

Les trucades relacionades amb situacions de violència sexual han representat el 5,6 % (255). D'aquestes, un 65,5 % tenien que veure amb agressió sexual (167), i un 16,9 % amb abús sexual infantil (43).

La resta de telefonades (139, un 3,1 %) han estat vinculades a altres tipus de violència masclista (tracta i tràfic de persones amb fins d'explotació sexual, principalment).

Les franges d'edat on s'han concentrat el major nombre de dones ateses han estat de 31 a 40 anys (19,4 %), de 41 a 50 anys (13,9 %) i de 21 a 30 anys (9,5 %). La majoria de les trucades corresponen a dones de nacionalitat espanyola (2025), colombiana (203), argentina (82), italiana (56), brasilera (51), britànica (47) i peruana (44).

Mallorca ha concentrat el 80,6 % de les trucades (3.358), seguida d'Eivissa amb un 12,7 % (537), de Menorca amb un 5,5 % (222) i finalment de Formentera amb un 0,5 % (22).

Quant els acompanyaments, se n'han realitzat una mitjana de 53 al mes. El 92,7 % (585) han estat relacionats amb violència de gènere, el 5,2 % (33) per violència sexual, i el 2 % (13) per altres violències masclistes.

A Mallorca se n'han fet el 59 % (373), a Eivissa el 32 % (205), a Menorca el 5,8 % (37) i a Formentera l'1,3 % (8).

Principalment, s'ha acompanyat a dones víctimes de violència de gènere (un total de 479, el 91,8 % dels casos), seguides de les víctimes de violència sexual (32), el que representa un 6,13 %.

La majoria de dones acompanyades tenien entre 31 i 40 anys (204, un 39,1 % del total), seguides del grup de 41 a 50 anys (137, un 26,3 %), i de 21 a 30 anys (118, un 22,6 %). Les dones acompanyades han estat majoritàriament espanyoles (281), colombianes (53), marroquines (26), peruanes (18) i italianes (14).

S'han realitzat un total de 978 derivacions a altres recursos de la xarxa d'atenció a víctimes de violències masclistes, sent les més habituals als diferents serveis d'atenció especialitzada dels consells insulars (441 derivacions), al Servei



d'Atenció Integral a les Víctimes de Violència Masclista de l'Ajuntament de Palma (227), a cases d'acollida (72), i a serveis socials municipals (12).

El 69,3 % de les telefonades que ha atès el servei han arribat a través del telèfon de l'IBDONA 900 17 89 89. La resta ho han fet mitjançant el Servei d'Emergències 112 (17 %) i del Servei 016 (10,7 %). Tots els telèfons són gratuïts.

El servei ofereix atenció en català, castellà i anglès, a més d'un sistema de traducció en línia per atendre cridades en qualsevol altre idioma. Les persones sordomudes també poden accedir al servei per videointèrpretació (Svisual) mitjançant l'enllaç ibdona.svisual.org, posat en marxa el 2025.

Al llarg de 2025, s'han editat diversos material informatius del servei (fullets, tríptics, targetes, tarjetons i cartells) amb informació del servei en castellà, català, anglès, alemany, àrab, xinès, romanès, búlgar, braille, i en format de lectura per a facilitar l'accessibilitat cognitiva.

La distribució del material s'ha realitzat en centres sanitaris, educatius, biblioteques, poliesportius municipals, entitats i associacions representatives dels col·lectius als quals es vol fer arribar la informació.

D'altra banda, també s'ha fet difusió del material en format digital a través de les xarxes i del web del Govern de les Illes Balears, on el material està disponible per a la seva descàrrega i impressió. També hi ha material disponible a la seu de l'IBDONA.



Cartell informatiu del Servei 24 Hores

Atenció integral a víctimes de violències masclistes
Orientació a la ciutadania



24 SERVEI HORES

900 178 989
(TELÈFON GRATUÏT)

Atenció i assessorament telefònic 24 hores
i acompanyament presencial

Atenció a totes les formes de
**VIOLENCIA CONTRA
LES DONES** **016**

EMERGÈNCIES 112

APP **AlertCops**
[App Store] [Google Play]

 Per a més informació





3.3. Subvenció al Consell Insular de Mallorca per al funcionament del Centre de Crisi Libertas (Mallorca)

El Centre de Crisi Libertas, per a l'atenció de víctimes de violències sexuals de Mallorca, ofereix acompanyament, atenció i intervenció presencial, telefònica i telemàtica, les 24 Hores del dia, tots els dies de l'any. Complint amb criteris d'atenció especialitzada permanent i actuació urgent, el centre ofereix atenció psicològica, jurídica i social.

L'any 2025, l'IBDONA va concedir una subvenció directa al Consell Insular de Mallorca pel funcionament del Centre de Crisi Libertas mitjançant un servei d'atenció multidisciplinar i permanent per a dones víctimes de violència sexual, pels seus familiars i per persones del seu entorn a l'illa de Mallorca.

3.4. Subvenció al Consell Insular de Menorca per al funcionament del Centre de Crisi Veronique (Menorca)

El Centre Veronique és un servei d'atenció integral les 24 Hores per a persones majors de 16 anys, víctimes de violència sexual. Ofereix atenció psicològica, social i jurídica a les víctimes, independentment de quan hagin ocorregut els fets, així com atenció als seus familiars i persones del seu entorn. També ofereix un recurs d'estada temporal per a aquelles víctimes i els seus familiars que, per motius directament derivats de la situació de violència soferta, necessitin allotjament temporal.

Durant l'any 2025, l'IBDONA va concedir una subvenció directa al Consell Insular de Menorca per dotar de personal al Centre de Crisi Veronique.

3.5. Servei d'acollida temporal (Projecte Lausana)

El projecte Lausana, finançat per l'IBDONA i gestionat per la Congregació de Germanes Oblates – Casal Petit, és un recurs especialitzat d'acollida temporal adreçat a dones que volen allunyar-se del context de la prostitució i a dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual.

El 2025 s'ha continuat amb la cessió de tres pisos i l'atorgament de la subvenció nominativa a la congregació per gestionar aquest projecte.



Les finalitats d'aquest recurs són les següents:

- Coordinar les actuacions en matèria de tràfic de dones per a l'explotació sexual (TDES) a les Illes Balears, d'acord amb el que disposa el Protocol per a la lluita contra el tràfic de dones per a l'explotació sexual i l'atenció a la prostitució a les Illes Balears.
- Acollir dones víctimes de TDES i dones en situació de prostitució.
- Procurar l'atenció integral d'aquestes dones amb acompanyament, orientació i suport en el procés de recuperació.

Aquest servei disposa de 12 places, 9 de fixes i 3 per a situacions d'emergència. L'equip professional que s'encarrega d'aquest servei està compost per una coordinadora, dues educadores socials, una treballadora social i una psicòloga.

El 2025, 27 dones han estat acollides al projecte Lausana, amb el perfil següent: 5 han estat identificades com a víctimes de tràfic d'éssers humans pels cossos i forces de seguretat de l'Estat, 3 han estat identificades com a víctimes de tràfic i 19 estaven en situació de prostitució.

Totes les dones acollides presentaven problemàtiques d'habitatge, de manca d'ingressos, d'inserció sociolaboral, de desestructuració familiar, de deutes pel seu procés migratori o de manca de xarxa social.

L'edat majoritària de les dones acollides pel servei es troba entre els 26 i els 35 anys i la nacionalitat és majoritàriament llatinoamericana (el 66 % originàries de Colòmbia); el 100 % estava en situació administrativa irregular.

Amb totes les dones acollides en aquest servei s'ha fet el procés de recuperació, fet que ha resultat en un total de 23 plans individualitzats.

3.6. Recursos habitacionals per a víctimes de violència masclista

L'IBDONA continua amb l'establiment de convenis de col·laboració amb l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) i altres institucions i entitats, per la cessió de la gestió i administració d'habitatges per a l'acolliment de víctimes de la violència masclista.

A l'any 2025 s'han signat convenis entre l'IBDONA – IBAVI amb la Fundació Es Garrover i el Consell Insular d'Eivissa.



3.7. Reforç dels serveis d'atenció a dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual

L'IBDONA ha atorgat, durant l'any 2025, subvencions directes a les entitats Creu Roja Espanyola, Metges del Món - Illes Balears i Germanes Oblates - Casal Petit per a la contractació de personal especialitzat pel reforç dels serveis d'atenció a dones i el desenvolupament de les següents actuacions:

- Informació, orientació, assessorament psicosocial i acompanyament a dones en situació de prostitució i víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual.
- Derivació a altres recursos i entitats de l'entorn comunitari.
- Realització d'informes per l'acreditació de situacions de violència: tràfic, explotació sexual i altres situacions derivades dels contextos de prostitució.
- Suport econòmic i administratiu per l'homologació de títols acadèmics.
- Metges del Món: ha tancat l'any 2025 amb un total de 2.012 atencions a 869 dones en situació de prostitució a les Illes d'Eivissa (370) i Mallorca (1.633). Del grup de dones ateses, un alt percentatge són dones en situació administrativa irregular, el 77 %, seguides de dones d'origen migrant amb permís legal de residència i treball (13 %) i de dones de nacionalitat espanyola (5 %). Predominen les dones de nacionalitat colombiana (52,2 %), seguides per les d'origen veneçolà (8,15 %), el Brasil (7,46 %) i Paraguai (5,22 %). De manera quinzenal la unitat mòbil de Mallorca s'ha desplaçat a diferents punts de la ciutat de Palma i a Eivissa s'han realitzat 36 sortides d'aproximació. Quant a la formació, durant el 2025 s'han realitzat tres formacions inicials a voluntariat (6 dones i 1 home) i 7 activitats formatives de capacitació a un total de 121 dones i 24 homes. A més, dels tallers d'educació per a la transformació social que Metges del Món imparteix en centres educatius, dins del marc del projecte d'atenció a dones víctimes de violència masclista, s'han realitzat 4 accions de sensibilització a Mallorca i una exposició a Eivissa de visibilització abordatge de la vulnerabilitat de les dones que viuen al carrer.
- Creu Roja Espanyola: s'han atès 140 dones víctimes d'aquesta violència, 125 amb intervenció psicològica individual, amb un total de 410 intervencions individuals. En l'atenció psicològica grupal, s'han atès 45 dones en un total de 27 sessions grupals. S'han realitzat 10 sortides d'oci i temps lliure amb 20 dones, s'ha donat suport i assessorament per a convalidar títols formatius a 61 dones i s'han realitzat 22 informes per a l'acreditació de la situació de violència.



- Casal Petit (Germanes Oblates): durant el 2025 han atès 684 dones, 494 d'elles han accedit al centre amb obertura d'expedient i 190 han estat contactades en els contextos de prostitució. en l'àrea d'atenció social, s'han realitzat 992 atencions individualitzades, destacat 733 entrevistes d'orientació, informació i seguiment i 81 peticions de cites per a altres recursos. Durant aquest any s'ha implementat una àrea nova d'acolliment, en la qual s'han realitzat 209 entrevistes d'acolliment i detecció de necessitats i 109 entrevistes d'atenció social. A més, des d'aquesta àrea d'acolliment s'han realitzat 91 derivacions al servei d'atenció psicològica, 49 al servei d'orientació laboral, 70 a tallers formatius i 20 al Projecte Lausana (Centre acollida). S'han realitzat gestions de tramitació de prestacions socials a 60 usuàries i 200 derivacions a altres recursos comunitaris. Quant als informes d'acreditació de la situació de violència, s'han realitzat 98.

3.8. Servei de teletraducció

El servei de teletraducció de l'IBDONA està dissenyat per garantir telefònicament l'atenció, la informació i la comunicació a les dones víctimes de violència de gènere que desconeixen els idiomes oficials de les Illes Balears.

Per mitjà d'intèrprets professionals, s'ofereix la possibilitat que professionals i persones usuàries puguin mantenir una conversa sense cap tipus de barrera lingüística o cultural.

Les teletraduccions són immediates, les 24 Hores del dia, els 365 dies de l'any en més de 50 idiomes.

El servei de teletraducció s'adreça als serveis i recursos que atenen o són susceptibles d'atendre les dones víctimes de violència masclista a les Illes Balears.



Durant l'any 2025 s'han realitzat 654 serveis de teletraducció, la qual cosa suposa un augment considerable respecte a l'any 2024, que es van realitzar 129.

Quant a minuts de conversa traduïda, han estat un total de 9.013 minuts (2.681 minuts més que en el 2024). Els idiomes en els quals s'han fet més serveis de traducció són: anglès (237), francès (87), alemany (78), àrab marroquí (57) i àrab clàssic (56).

Els recursos que més han sol·licitat aquest servei han estat: Guàrdia Civil, Servei 24H, serveis socials comunitaris bàsics que compten amb Mesa Local de Coordinació, centres d'acolliment per a víctimes de violència masclista i serveis d'atenció especialitzada.

3.9. Conveni amb els consells insulars per al reforç de l'atenció psicològica de filles i fills de dones víctimes de violència masclista

A l'any 2025 s'ha firmat un conveni de col·laboració entre l'IBDONA i els Consells Insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera per assegurar una atenció psicològica a fills i filles de víctimes de violència de gènere, de qualitat i equilibrada en tot el territori de les Illes Balears

L'atenció psicològica especialitzada a fills i filles menors de dones víctimes de violència de gènere es destina a tots aquells nins, nines i adolescents que puguin haver-se vist afectats per la violència de gènere soferta en la llar. El seu objectiu principal és la recuperació psicològica integral, reduint l'impacte psicològic en els menors i les menors derivat de l'exposició a aquesta mena de violència, i potenciant els seus recursos psicològics i personals per a facilitar el seu ajust emocional.

Des del Consell Insular de Mallorca s'ha intervingut amb 84 mares, 67 filles i 51 fills de manera directa i amb 26 menors de manera indirecta. Per la seva banda, el Consell Insular de Menorca ha atès un total de 6 nins i nines. Quant al Consell Insular d'Eivissa, s'ha atès 20 nins i 9 nines. Per últim, el Consell Insular de Formentera ha atès un total de 8 nins i nines.



3.10. Recursos per a la integració socio-laboral

3.10.1. Dona Impuls

Durant el 2025, l'IBDONA ha atorgat subvencions a les cambres de comerç de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera amb l'objectiu de desenvolupar el projecte Dona Impuls, adreçat a dones, a través del qual se'ls dona suport en el procés de creació d'empreses dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.

De manera específica, aquest projecte preveu accions formatives i informatives sobre diferents formes jurídiques i aspectes principals del model de negoci, així com informació sobre qüestions laborals i fiscals. També preveu l'elaboració del pla d'empresa, la comunicació de tots els aspectes relacionats amb el registre de marques i noms comercials, i l'acompanyament individualitzat en la recerca i l'accés al finançament i al suport.

La Cambra de Comerç de Mallorca ha atès 229 dones i s'han elaborat 117 plans d'empresa. Un total de 47 dones del programa s'han donat d'alta com autònomes.

La Cambra de Comerç de Menorca ha atès 93 dones, de les que 58 han realitzat un pla d'empresa i 4, a més, s'han donat d'alta com autònomes.

La Cambra de Comerç d'Eivissa i Formentera, 34. Amb totes elles s'ha desenvolupat un pla d'empresa.

3.10.2. Teixim Dona

Teixim Dona és una intervenció d'acció social orientada a l'apoderament socioeconòmic de dones en situació de vulnerabilitat social i/o financera a les illes Balears, amb el suport de la subvenció nominativa de l'IBDONA.

El programa ofereix un itinerari, específic per a dones que són o han estat víctimes de violència masclista, integral i especialitzat, orientat a la recuperació de l'autonomia personal i econòmica de les participants, articulat en tres eixos principals d'actuació: la formació, l'acompanyament personalitzat i l'accés a finançament mitjançant microcrèdits solidaris.

Aquest model d'intervenció té com a objectiu generar processos sostenibles d'autonomia econòmica, reforçar les xarxes de suport entre dones i facilitar la posada en marxa d'iniciatives d'autoocupació i emprenedoria inclusiva.



El perfil de les dones ateses en programa correspon majoritàriament a dones migrades que es troben en situacions de vulnerabilitat, sovint travessades per múltiples factors de desigualtat, agreujades per la violència masclista, fet que requereix d'una intervenció específica amb perspectiva de gènere i especialitzada en la discriminació múltiple.

El projecte ha desplegat un conjunt d'actuacions estructurades en quatre eixos estratègics, mitjançant una metodologia integral, participativa i adaptada a la realitat territorial de les illes Balears.

Els principals resultats, per eix, han estat:

1. Integració social i creació de xarxes de suport: s'han constituït 7 grups de suport soci-emocional, distribuïts en 3 grups a Mallorca, 2 grups a Menorca i 2 grups a Eivissa, amb un mínim de 8 dones per grup i una mitjana aproximada de 12 participants. Quant a les sessions de cohesió grupal, s'ha realitzat una mitjana de 20 reunions per grup a Mallorca i una mitjana de 15 reunions per grup a Menorca i Eivissa. S'han organitzat 5 partits intergrupals, reforçant la cohesió interterritorial, la sororitat i l'intercanvi d'experiències.

2. Desenvolupament de competències i capacitat: s'han elaborat 87 plans d'acció individual i 204 sessions de tutoria individuals. A Mallorca, la majoria de les participants ha realitzat una mitjana de 4 tutories per usuària, mentre que a Menorca i Eivissa s'han realitzat 2.

Pel que a formació es refereix, s'han impartit 27 càpsules formatives d'emprenedoria, amb una mitjana de 4 sessions per grup. S'han realitzat 20 tallers sobre igualtat i prevenció de la violència masclista, 10 a Mallorca, 4 a Menorca i 6 a Eivissa.

3. Accés a finançament solidari: s'han rebut 18 sol·licituds de microcrèdits, que han estat concedides íntegrament.

4. Generació de coneixement, seguiment i avaluació: s'ha realitzat una enquesta de satisfacció a les participants el resultat de les quals confirma un grau de valoració positiva del programa, superant el 80% de satisfacció.



4. Serveis i formació per als professionals

4.1. Servei de supervisió professional

La supervisió professional és un procés mitjançant el qual un o una professional amb experiència dona suport i orientació a altres professionals amb la finalitat de reflexionar sobre la seva pràctica, millorar les seves habilitats i coneixements, afavorint un espai de cura i benestar emocional. En essència, és una eina per al desenvolupament professional continu i garantia de qualitat dels serveis prestats.

D'aquesta manera, l'IBDONA ha impulsat un projecte pilot durant quatre mesos del 2025 (d'agost a novembre), contractant un servei de caràcter suprainsular de supervisió professional dirigit als i les professionals dels serveis especialitzats de la xarxa d'atenció directa a víctimes de violència masclista a les illes Balears. Aquest servei s'ha prestat mitjançant sessions voluntàries, confidencials, individuals i personalitzades, adaptades als i les diferents professionals, necessitats específiques i context on presta l'atenció.

L'objectiu ha estat millorar la qualitat de la intervenció mitjançant un espai de supervisió que proporcioni suport, reflexió i eines per a la gestió emocional i laboral dels i les professionals dels serveis especialitzats d'atenció directa a víctimes de violència masclista.

Durant els quatre mesos, s'han atès 33 professionals, amb un total de 101 sessions realitzades. D'aquestes 33 professionals, 13 han fet una única sessió, mentre que la resta ha pogut desenvolupar un procés continuat al llarg dels quatre mesos de durada del servei.

4.2. Formació

4.2.1. Formació especialitzada sobre prevenció, detecció i millora en l'atenció davant casos d'explotació sexual infantil i adolescent (ESIA)

Durant l'any 2025, l'IBDONA ha desenvolupat dues accions formatives sobre especialització en matèria d'Explotació Sexual Infantil i Adolescent, dirigides a professionals de l'administració pública amb competències en matèria de



protecció de menors i a professionals que desenvolupen la seva labor en centres de menors amb nins, nines i adolescents sota tutela.

Aquesta formació es va dirigir a professionals en actiu de les illes de Mallorca i Menorca, amb l'objectiu de reforçar les capacitats tècniques, l'enfocament especialitzat i la coordinació interinstitucional en la resposta enfront de la violència sexual exercida contra nins, nines i adolescents.

- «Victimització sexual en la infància i l'adolescència: aprofundiment en l'ESIA i estratègies de prevenció i detecció» (15 hores): 11 persones formades (5 de Mallorca i 6 de Menorca)

- «Contextualització i intervenció en l'ESIA: detecció i millora de l'atenció a les víctimes» (15 hores): 29 persones formades (27 de Mallorca i 2 de Menorca)

El perfil més ampli de persones formades ha estat el d'educadores socials, seguit de treballadores socials i psicòlogues de l'àmbit de l'administració pública amb competències en matèria de protecció de menors i de l'àmbit de centres de menors sota tutela.

4.2.2. Elaboració de materials didàctics, organització, coordinació, prestació i avaluació de cursos sobre igualtat i violència masclista

Com a objectius principals, la formació té previst formar a professionals en igualtat i violència masclista, millorar la coordinació entre institucions i sensibilitzar a professionals de sectors estratègics.

Les accions formatives permeten millorar l'atenció a les víctimes, afavorint el treball en xarxa, la coordinació i l'aplicació de protocols entre professionals que les atenen.

Durant el 2025, s'ha desenvolupat la primera etapa de disseny i elaboració de material didàctic, amb la finalitat d'impartir les formacions al llarg de 2026.

Les formacions són les següents:

- a) Curs sobre igualtat i violència masclista (en línia, 15 hores)
- b) Curs especialitzat en violències sexuals (semipresencial, 50 hores). Dirigít a professionals dels àmbits de serveis socials, seguretat, salut, jurídic i psicològic.
- c) Curs de Violències sexuals en l'àmbit turístic (autoaprenentatge, 10 hores)
- d) Curs de Violències sexuals en l'àmbit de l'oci nocturn (autoaprenentatge, 10 hores)



- e) Curs de Violències masclistes per al Servei d'emergències-112 de les illes Balears (autoaprenentatge, 3 hores)
- f) Curs de Nocions bàsiques sobre prostitució, explotació sexual i tracta amb finalitats d'explotació sexual: normativa, detecció i actuació (presencial, 20 hores)

4.2.3. Càtedra d'Estudis de Gènere i Univesitat d'Estiu d'Estudis de Violència Gènere de la Universitat de les Illes Balears

Al 2025, l'IBDONA ha va atorgar dues subvencions nominatives a la Universitat de les Illes Balears per al desenvolupament de les següents accions:

4.2.3.1. Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere

La Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere de la Universitat de les Illes Balears (UIB) és un conjunt d'iniciatives que cerca intensificar el seu compromís amb la formació, divulgació i la sensibilització sobre les violències contra les dones.

L'objectiu principal d'aquesta edició va ser aprofundir en l'anàlisi i la comprensió crítica de les violències de gènere des d'una perspectiva interdisciplinària i feminista, abordant tant les dimensions culturals i simbòliques com les manifestacions en contextos específics.

A través de seminaris i conferències, durant el període comprès entre l'1 d'abril i el 31 d'octubre de 2025, es va afavorir l'intercanvi de coneixement entre el personal investigador, el professorat i l'alumnat, i promoure la reflexió sobre temes com el trauma i els repertoris culturals del feminisme, la intersecció entre discapacitat i violència masclista, i les noves formes de violència sexual en entorns digitals.

En concret, es varen organitzar diversos tallers d'autodefensa feminista per a dones (amb 97 dones participants); el seminari «Parlar em va salvar la vida. Una aproximació a les narratives de violència sexual» (amb 24 dones i 2 homes participants); la conferència «Dones amb discapacitat i violències masclistes: estat de la qüestió, avanços i reptes» (a la qual hi assistiren 42 dones i 6 homes), i la conferència «Likes, shares, deepfakes: la violència sexual en els temps de la manosfera» (amb una assistència de 17 dones i 3 homes).

En total, a les activitats varen participar 180 dones i 11 homes.



4.2.3.2. XXVI Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere (UNIEVIG): «30 anys de Pequín: desafiaments actuals en la prevenció de la violència de gènere»

Es va dur a terme del 8 a l'11 de juliol de 2025, durant 25 hores. Va tenir un enfocament interdisciplinari i participatiu, combinant formats acadèmics amb propostes culturals i vivencials. El programa va incloure també espais com el cineforum, la literatura feminista o l'escolta activa de pòdcasts.

Va tenir com a objectius principals:

- Analitzar els desafiaments contemporanis en la prevenció de la violència de gènere en diversos àmbits, com l'adolescència, la cultura jurídica o la coordinació institucional.
- Donar visibilitat a les bones pràctiques i experiències locals.
- Fomentar la formació especialitzada i crítica del professorat i altres professionals.
- Promoure l'ús de llenguatges culturals i creatius per a abordar aquests temes de manera innovadora i compromesa.
- Potenciar la creació de xarxes i aliances entre diferents agents socials implicats en la lluita contra la violència de gènere.

Hi participaren 84 persones, 32 inscrites a través de la Conselleria d'Educació, principalment professorat de centres d'educació públics i concertats, i 52 persones inscrites directament en la UIB, amb perfils diversos, de l'àmbit de la cultura, la gestió pública, la comunicació i el treball social. Quant a la distribució per sexes, el 88,1 % van ser dones i el 11,9 % homes.

4.2.4. Postgraus a la Universitat de les Illes Balears

L'IBDONA ha mantingut el finançament de dos cursos d'especialització universitària (postgraus) a la Universitat de les Illes Balears.

- Especialista Universitari en Coeducació. Títol propi de la UIB (30 ECTS)
- Especialista Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals. Títol propi de la UIB (30 ECTS)



4.2.4.1. Especialista Universitari en Coeducació. Títol propi de la UIB (30 ECTS)

El curs facilita a tots els i les professionals de l'educació els coneixement, les eines i les estratègies necessàries per a transformar la seva pràctica professional en una pràctica coeducativa en els diferents nivells de l'ensenyament no universitari, així com a professionals de l'àmbit de la intervenció socioeducativa. De la mateixa manera, es dirigeix a persones amb titulació universitària en especialitats relacionades amb l'educació que pretenguin dedicar-se professionalment a l'ensenyament.

Han cursat aquesta formació un total de 17 estudiants (16 dones i 1 home), 8 en modalitat presencial i 9 en modalitat en línia.

4.2.4.2. Especialista Universitari en Intervenció Interdisciplinària en Violències Sexuals. Títol propi de la UIB (30 ECTS)

El curs té com a objectiu especialitzar i reforçar els professionals dels àmbits dels serveis socials, de la seguretat, de la salut, jurídic i psicològic en intervenció davant casos de violències sexuals. Aquesta titulació està dissenyada i pensada per oferir una formació prou especialitzada als professionals que tenen la responsabilitat i el deure d'intervenir davant denúncies de violències sexuals. Està adreçat a cinc àmbits professionals diferents amb responsabilitat directa sobre intervenció en casos de violències sexuals. Concretament, en l'àmbit dels serveis socials; de la seguretat; de la salut; jurídic i psicològic.

S'hi han matriculat 15 estudiants (dels quals 12 eren dones i 3 eren homes).



5. Sensibilització, participació, comunicació i recerca

5.1. Subvencions i convenis amb associacions, entitats i institucions per a la sensibilització i la participació

5.1.1. Subvencions per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i d'erradicació de les violències masclistes

L'objecte d'aquestes subvencions és finançar projectes, activitats o estudis que promoguin la igualtat de dones i homes i contribueixin a la prevenció i erradicació de la violència masclista, dirigides a associacions i federacions d'associacions sense ànim de lucre, fundacions privades, sindicats de treballadors i treballadores i federacions sindicals, col·legis professionals, entitats religioses, associacions juvenils, d'estudiants i les seves federacions, Universitat de les Illes Balears i Creu Roja Espanyola.

En les convocatòries de subvencions de l'any 2025, s'estableixen dues modalitats de subvencions:

- Modalitat A: programes i actuacions dirigides al recolzament de l'associacionisme i participació de la dona; foment, la sensibilització i promoció de la igualtat; la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista; la inclusió social i laboral dels col·lectius de dones desfavorits; accions de sensibilització, de formació i desenvolupament de bones pràctiques i accions de garantia de la reparació social i simbòlica de les víctimes de violència masclista.
- Modalitat B: s'adreça a projectes de recerca, estudis, publicacions i altres treballs tècnics, emmarcats dins els objectius de foment i recolzament a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i de prevenció i eradicació de les violències masclistes.



Han presentat sol·licitud de subvenció 29 entitats, amb un total de 28 projectes subvencionats, 27 de la modalitat A i un de la modalitat B.

De la modalitat A, el 70% de les actuacions s'han desenvolupat a Mallorca, el 15% a Menorca, el 13% a Eivissa i el 2% a Formentera.

S'han desenvolupat activitats de diferents formats:

- Conferències, col·loquis i actes públics: 14
- Tallers formatius i comunitaris: 168
- Tallers educatius en centres escolars: 132
- Jornades formatives a professionals i famílies: 31
- Campanyes de sensibilització: 18
- Activitats preventives: 74
- Accions de difusió (presencials i digitals): 109
- Sessions d'assessorament individualitzat: 528
- Acompanyaments a recursos i derivacions: 472
- Sessions terapèutiques individuals: 213
- Sessions terapèutiques grupals: 48

Fent una estimació d'algunes actuacions i comptabilitzant la participació en unes altres, s'estima que el nombre de persones beneficiàries ascendeix a 5.120, 3.760 dones i 1.360 homes.

5.1.2. Subvencions per a projectes que, dins de l'àmbit de la salut mental i/o discapacitat, contribueixin al foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i/o a la prevenció i erradicació de les violències masclistes

L'objecte d'aquestes subvencions és finançar projectes, activitats o estudis que, dins l'àmbit de la salut mental i/o discapacitat, contribueixin al foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i eradicació de les violències masclistes, dirigides a associacions i federacions d'associacions, fundacions privades, sindicats de treballadors i treballadores i federacions



sindicals, col·legis professionals, entitats religioses, associacions juvenils, d'estudiants i les seves federacions i Creu Roja Espanyola.

Com les subvencions del punt anterior, estableixen les mateixes dues modalitats: modalitat A i modalitat B.

Han presentat sol·licitud de subvenció 13 entitats, amb 12 projectes subvencionats (10 modalitat A i 2 modalitat B)

S'han desenvolupat activitats en diferents formats:

- Conferències/presentacions: 11
- Tallers formatius i comunitaris: 15
- Tallers en centres educatius: 19
- Jornades formatives: 34
- Campanyes de sensibilització: 14
- Accions de difusió: 2
- Assessoraments individualitzats: 203
- Acompanyaments a recursos: 89
- Teràpies individuals: 3
- Actuacions específiques de prevenció de la violència: 12
- Material tècnic adaptat: 7

La població destinatària han estat, principalment, dones amb problemes de salut mental, discapacitat intel·lectual, discapacitat sensorial, així com famílies i persones cuidadores.

5.1.3. Subvencions per a entitats locals, agrupacions d'ajuntaments i mancomunitats, per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de coordinació i prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes

L'objecte d'aquesta convocatòria de subvencions és la concessió d'ajudes econòmiques a ajuntaments, agrupacions d'ajuntaments i mancomunitats per a cobrir les despeses derivades del nomenament de personal funcionari interí vinculat al projecte d'inversió per a desenvolupar l'impuls i la implementació de



les Taules Locals de coordinació i prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes, que desenvoluparan les següents funcions, entre altres:

- La realització o revisió d'un diagnòstic sobre el municipi, que reculli les institucions i entitats implicades en temes d'igualtat i violències masclistes, les dades de violència del municipi, les accions implementades els últims anys i les principals necessitats.
- Planificació anual d'objectius quant a la prevenció, detecció, intervenció i coordinació interinstitucional.
- Definició de les necessitats existents sobre promoció de la igualtat i l'abordatge de les violències masclistes.
- Identificació dels i les agents que participaran/formaran part de la Mesa i les Comissions.
- Coordinació, en l'àmbit de les funcions del projecte, les diferents àrees, institucions i entitats implicades i/o amb competències en matèria de lluita contra les violències masclistes en el municipi.
- Creació o revisió del reglament de la Mesa Local i Comissions del municipi.
- Lideratge, organització, planificació, programació, difusió, implementació i dinamització de la Mesa, de les Comissions i de les subcomissions de treball sorgides d'aquestes.
- Coordinació, lideratge i suport al seguiment de les accions i les actuacions en matèria d'igualtat, sensibilització, prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes sorgides i acordades a les Taules i Comissions.
- Impuls de les activitats pròpies a desenvolupar per l'entitat local i col·laboració i participació en la preparació, disseny, i execució de les activitats vinculades a la Mesa i a les Comissions que realitzin la resta d'entitats i/o institucions participants.
- Orientació i assessorament a professionals del municipi en la matèria.
- Difusió d'informacions, eines, documents, activitats i accions relacionades amb la promoció de la igualtat i l'abordatge de les violències masclistes traslladades per les diferents institucions supramunicipals.
- Impuls de la participació ciutadana en el si del projecte - Creació d'un sistema de seguiment i avaluació del projecte d'inversió que inclogui indicadors quantitativs i qualitativs i permeti realitzar accions de millora.



- Col·laboració i participació en la Mesa Suprainsular de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes, en els termes que s'estableixin.

S'han atorgat un total de 26 subvencions, 18 a Mallorca, 5 a Menorca, 2 a Eivissa i una a Formentera.

5.1.4. Conveni amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat d'Eivissa

A l'any 2024 es va signar el Conveni de Col·laboració entre l'IBDONA i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat a Eivissa per als anys 2024 i 2025.

L'objecte d'aquest conveni és el funcionament del Casal d'Igualtat del terme municipal d'Eivissa per al manteniment de serveis de naturalesa essencial per a la igualtat entre dones i homes i la lluita contra la violència masclista

En el marc d'aquest conveni, al llarg de 2025, s'han desenvolupat multitud d'accions, entre les que destaquen la campanya de difusió de l'aplicació ALERTCOPS; la V edició de Contacontes coeducatius; la campanya de sensibilització contra la submissió química i la violència sexual; punts d'informació sobre el tràfic de persones amb fins d'explotació sexual; l'espai familiar d'abordatge de la sexualitat i prevenció del consum de pornografia; els tallers de prevenció de l'abús sexual infantil i activitats de commemoració del 25N Dia internacional per l'eliminació de la violència contra la dona.

5.2. Actes i activitats commemoratives i de reconeixement

5.2.1. 8M: Dia Internacional de les Dones

El 8 de març, la comunitat internacional commemora el Dia Internacional de les Dones, en què es reconeix la lluita de les dones per la defensa dels seus drets en el llarg camí cap a la igualtat, així com la seva contribució al progrés, a la pau i al desenvolupament. Les Nacions Unides començaren a celebrar el Dia Internacional de la Dona el 8 de març de 1975; de llavors ençà, aquesta commemoració ha assolit una dimensió global promoguda pel moviment internacional de les dones, pels compromisos polítics en matèria d'igualtat de gènere i, de manera especial, per les quatre conferències mundials sobre les dones.



En el marc dels actes del 8 de març, l'IBDONA ha organitzat 17 activitats públiques en diferents formats, en els quals va donar una visibilitat especial a les dones amb discapacitat, raó per la qual el lema va ser «Per una mirada inclusiva cap a la igualtat».

Entre les activitats destacaren l'estrena i projecció, a les quatre illes, del reportatge «Una mirada inclusiva cap a la igualtat», així com l'espectacle familiar «L'autobús de na Rosa és per a totes», a càrrec de la Fada Despistada, també present a totes les illes, i la inauguració de l'exposició, «Dones i Reines de Mallorca», organitzada en col·laboració amb l'Institut d'Estudis Baleàrics. La historiadora i escriptora Eusèbia Rayó va oferir la conferència «Reines de Mallorques», a l'Arxiu del Regne de Mallorca. Dia 10 de març, va tenir lloc l'activitat «Als seus talons», la qual es va fer ressò del paper de les dones en el món laboral i empresarial, i dia 12 de març es varen fer públiques les dades del balanç anual del Servei 24 Hores d'atenció a les víctimes de la violència masclista. Les activitats culminaren durant el mes d'abril, amb l'organització de la jornada interinstitucional adreçada a professionals «Una mirada inclusiva cap a la igualtat», a Eivissa.

5.2.2. 25N: Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

L'ONU ha manifestat que la violència contra les dones és una vulneració dels drets humans i que afecta les dones pel fet de ser-ho. Així, l'Assemblea General de les Nacions Unides, per sensibilitzar tota la societat respecte a la violència contra les dones i per fomentar la presa de consciència sobre la gravetat de la violència a tot el món, l'any 1999 va decidir declarar el 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i va convidar tots els governs, les organitzacions internacionals i les organitzacions no governamentals, especialment el moviment feminista, a sumar-se a aquesta tasca de conscienciació i sensibilització.

L'IBDONA, com a organisme responsable en matèria d'igualtat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, cerca, dia a dia, noves maneres de fer arribar a la ciutadania els programes i activitats inherents a les polítiques d'igualtat i lluita contra les violències masclistes que desenvolupa.

En aquest sentit, i com a accions específiques en el marc dels actes commemoratius del 25 N, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra



la Dona, es van planificar diverses activitats, a més de dissenys d'imatges entorn a la violència masclista.

L'activitat central va consistir en un acte institucional de reconeixement a entitats i serveis implicats en l'atenció a les víctimes i a la lluita contra la violències cap a les dones, que es va dur a terme a Can Balaguer, Palma.

D'una altra banda, es va organitzar la jornada formativa "Perspectives professionals sobre el consum de substàncies i factors de vulnerabilitat en les dones", que va tenir lloc el 14 de novembre a Menorca. A la trobada, que es va centrar en els usos de drogues i la seva relació amb les violències contra les dones, així com l'ús de medicació en els processos de recuperació de dones víctimes de violència de gènere, es varen inscriure més de 70 professionals d'àmbits diversos, com la salut i els serveis socials. Es va desenvolupar amb la col·laboració del Consell Insular de Menorca i l'Ajuntament d'es Mercadal, localitat que la va acollirà a la Sala multifuncional.

A més a més, el programa d'activitats va omptar amb dues taules rodones. Per un costat, el dilluns, 17 de novembre, la seu de l'ONCE a Palma va acollir "Les dones amb discapacitat davant la violència masclista", amb la intervenció de diverses especialistes. Per un altre, el dijous 27, al Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació, de Palma va tenir lloc la taula "Autonomia econòmica, igualtat i inclusió laboral com a antídote per a la violència contra les dones".

Les activitats es varen completar amb una hora d'emissió en directe de continguts especials sobre el 25N al programa d'IB3 Ràdio "Al Dia", el 25 de novembre, des de la Plaça d'Espanya de Palma per a totes les Illes Balears; i amb una exposició que, des del 26 de novembre i fins el 7 de gener de 2026, que va mostrar una vintena d'obres presentades al Concurs d'Il·lustracions IBDONA, que es va poder visitar a la Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència.

5.2.3. 11F: Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència

L'IBDONA ha col·laborat, un any més, amb la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats, en la convocatòria d'una nova edició del concurs «Jo també vull ser científica», amb motiu de l'11F, Dia Internacional de la Dona i la Nina en la Ciència. El concurs ha estat organitzat pel CEP IBSTEAM, amb l'objectiu de fomentar les vocacions científiques i tecnològiques entre les nines i adolescents de diferents etapes educatives i fer visible el treball que han



desenvolupat i desenvolupen les dones en aquest àmbit i que puguin servir-los de referent. S'han presentat un total de 147 projectes, en els quals hi han participat 868 alumnes de 43 centres.

5.2.4. «Reconeixements Anuals IBDONA»

El 30 de juny de 2025, l'IBDONA va dur a terme un acte de reconeixement de la feina de 22 entitats socials que promouen la igualtat de drets i oportunitats de dones amb discapacitat.

Els reconeixements, lliurats per la presidenta del Govern, Margalida Prohens, la consellera de Famílies i Benestar Social, Catalina Cirer, i la directora de l'IBDONA, Catalina Salom, han posat en valor les accions que desenvolupen diferents entitats i que s'emmarquen en àmbits com ara la formació, la inserció laboral, la participació i la integració social, la cura i la salut i la prevenció i la detecció de la violència masclista, entre d'altres.

Les entitats reconegudes han estat:

- Fundació Esment
- Amadiba
- Aproscm Fundació
- Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera (AEMIF)
- Associació de Persones amb Necessitats Especials d'Eivissa i Formentera (APNEEF)
- Aspaym Illes Balears
- Associació de Persones Sordes de Menorca (ASSORME)
- Associació de Voluntaris d'Eivissa
- Associació Gira-sol
- Associació Siloé
- Coordinadora Balear de Persones Amb Discapacitat
- Divertha Funcions Insulars
- Fundació Asprom
- Fundació Deixalles Ponent a Calvià



- Fundació Es Garrover
- Fundació Estel de Llevant
- Fundació Tutelar Cian
- Grup d'Educadors i Treball Amb Menors (GREC)
- Lliga Reumatològica de Menorca
- Intress
- Mater Misericordiae
- Grupo Social ONCE (ONCE, Ilunion, Inserta Empleo-Fundación ONCE)

Aquestes entitats socials desenvolupen accions que van des de la creació de comissions d'igualtat, fins a la implementació de plans i serveis específics, passant pel disseny i realització de programes d'activitats, tallers, i espais on se promou la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes.

Mitjançant els «Reconeixements Anuals IBDONA», l'organisme vol contribuir de manera periòdica a la promoció i projecció de les accions de diferents entitats quant a la seva feina envers la igualtat entre dones i homes.

5.3. Comunicació

5.3.1. Accions comunicatives

5.3.2.1. Rodes de premsa, notes de premsa, entrevistes i actes públics

L'IBDONA ha estat present en al voltant d'un centenar d'actes, com ara presentacions, signatura de convenis, inauguracions, trobades, actes institucionals i commemoratius, taules de coordinació, i jornades i accions diverses per donar impuls i suport a accions i polítiques d'igualtat entre dones i homes. D'altra banda, l'IBDONA ha participat en entrevistes a la televisió i a la ràdio autonòmiques, a la premsa escrita i als mitjans de comunicació que han donat veu a aquest organisme autònom.



5.3.2.2. Publicació de material divulgatiu, en format digital, imprès i audiovisual

1. Manual d'implementació de la Llei de l'esport Balear en les entitats esportives

S'ha duit a terme el disseny i realització del Manual d'implementació de la Llei de l'esport Balear, amb l'objectiu de garantir la igualtat de gènere i prevenir la violència masclista en les entitats esportives de les illes Balears.

Ofereix recomanacions i accions concretes perquè les entitats esportives adaptin els seus estatuts i reglaments a la nova Llei 2/2023, de 7 de febrer, de l'activitat física i l'esport de les illes Balears, que destaca l'activitat física i l'esport com a eines per a la cohesió social i la transmissió de valors positius, incloent-hi la igualtat de gènere. Els objectius d'aquesta llei, entre altres, és garantir la igualtat efectiva entre homes i dones en la pràctica esportiva i la perspectiva de gènere en la gestió de les entitats esportives, per la qual cosa resulta necessari un manual per a les entitats sobre aquest punt específic.

2. Reportatge audiovisual «Una mirada inclusiva cap a la igualtat»

S'ha elaborat el reportatge audiovisual "Una mirada inclusiva cap a la igualtat", concebut com una eina de sensibilització social amb enfocament interseccional, dirigida a visibilitzar la situació específica de les dones amb discapacitat i les múltiples formes de discriminació que les travessen.

S'ha realitzat incorporant una perspectiva interseccional en l'abordatge de les violències masclistes, prestant especial atenció a dones en situació d'especial vulnerabilitat, entre elles les dones amb discapacitat, i impulsant mesures de sensibilització social que contribueixin a la detecció precoç, la prevenció i l'eliminació d'estereotips que perpetuen la desigualtat estructural. En coherència amb aquestes mesures, el projecte respon als següents objectius:

- Visibilitzar les desigualtats estructurals que afecten les dones amb discapacitat.
- Sensibilitzar a la ciutadania sobre les barreres socials, culturals i institucionals que dificulten la seva plena participació.
- Incorporar testimoniatges de dones amb discapacitat supervivents de violència masclista, evidenciant l'especial exposició i les dificultats afegides en l'accés a recursos.
- Promoure una narrativa no paternalista que posi en valor les seves capacitats, autonomia i projectes de vida.



Recull testimoniatges de dones de les diferents illes de l'arxipèlag balear, mostrant la diversitat de situacions i tipus de discapacitat existents (algunes adquirides per situacions de violència de gènere). Així mateix, inclou la participació d'entitats socials i institucions especialitzades, amb la finalitat de contextualitzar les barreres estructurals que incideixen en la seva realitat quotidiana. El contingut es fonamenta en dades oficials desagregades per sexe i discapacitat, reforçant el rigor tècnic del projecte.

El desenvolupament del documental s'ha realitzat en col·laboració amb entitats que treballen amb dones amb discapacitat, garantint assessorament tècnic en matèria d'accessibilitat universal i adaptació a estàndards inclusius, en línia amb el principi d'accessibilitat recollit tant en la normativa estatal com en les mesures del Pacte d'Estat relatives a la garantia de drets de les dones amb discapacitat.

En una segona fase, el projecte ha incorporat una estratègia de difusió territorial mitjançant projeccions en sales de cinema i teatres de les diferents illes, facilitant l'accés de la ciutadania i promovent espais de reflexió col·lectiva, reforçant actuacions de sensibilització social i prevenció primària, especialment aquelles dirigides a modificar imaginaris socials i combatre estereotips de gènere.

S'ha projectat en el Teatre Principal de Palma i en el Teatre Principal d'Inca (Mallorca), en la Sala Polivalent Albert Camus (Sant Lluís, Menorca), en la Sala de Plens del Centre de dia (Formentera), i en el Centre Cultural Jesús (Eivissa).

Es troba en la pàgina web de l'IBDONA per a la seva descàrrega com a material de sensibilització i formatiu.

5.3.2.3. Xarxes socials

Les xarxes socials que utilitza l'IBDONA són Facebook, Instagram i X (antic Twitter). Durant l'any 2025, a través d'aquestes quatre plataformes, s'han aconseguit una gran quantitat d'interaccions amb les seguidores i els seguidors de les xarxes socials de l'entitat.

Al final de l'any 2025, les dades que registren les xarxes socials de l'IBDONA són les següents:

- Instagram: 9.215 seguidors (un 11,5 % més), amb un total de 1.128.540 visualitzacions el 2025.
- X: 6.305 seguidors (un 2,6 % menys), sense informació disponible sobre visualitzacions / impactes.



- Facebook: 9.200 seguidors (un 0,5 % més), amb un total de 195.848 impactes durant el 2025.

Pel que fa a la difusió de continguts mitjançant les xarxes socials, també cal destacar la publicació dels vídeos fets en diferents àmbits amb la finalitat de sensibilitzar la ciutadania sobre la igualtat i la prevenció de les violències masclistes.

5.3.2.4. Campanyes de publicitat

1. Campanya «Alça la veu»

Amb motiu del 25N, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones, l'IBDONA, va posar en marxa la campanya institucional «Alça la veu davant la violència contra les dones».

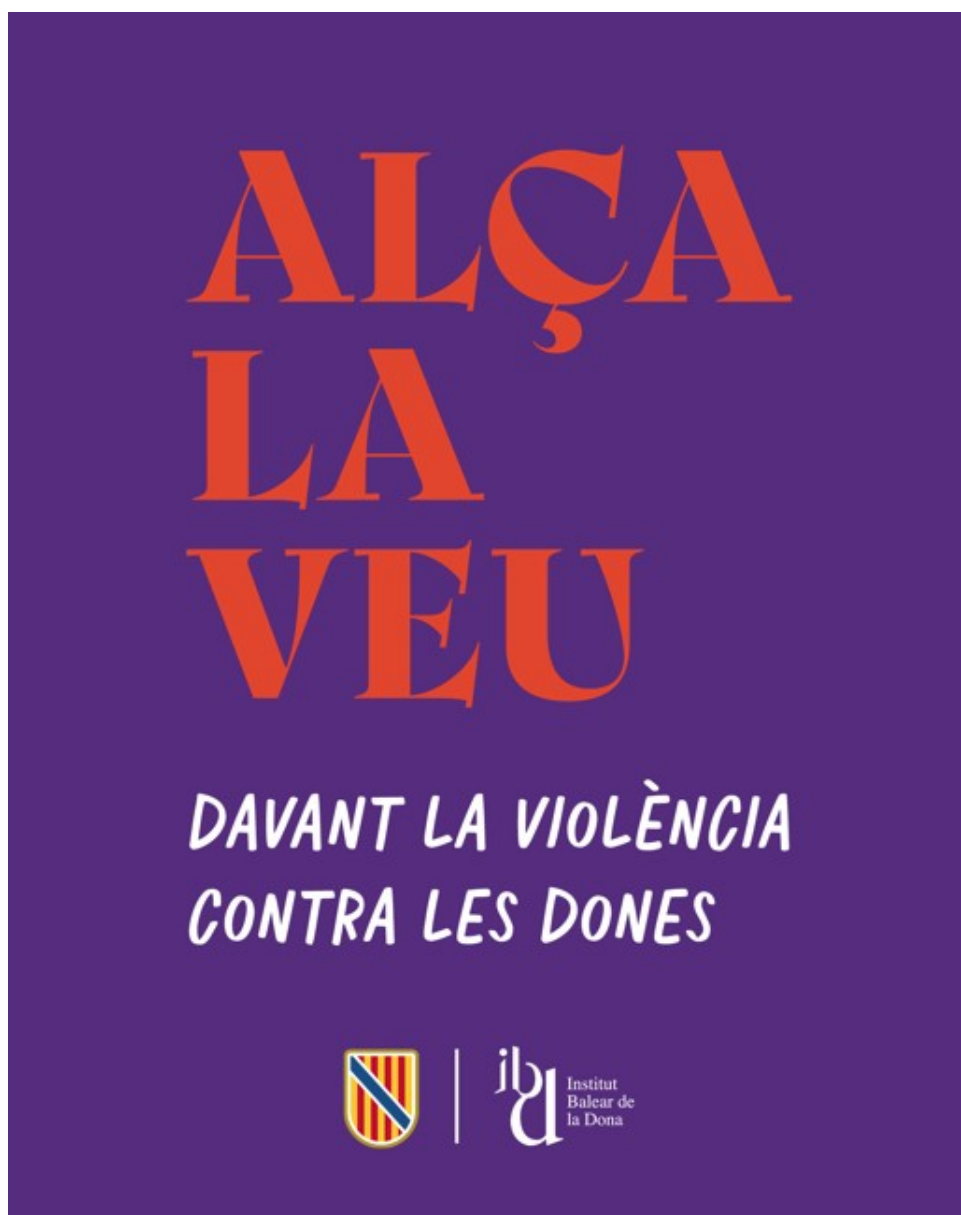
La campanya va consistir en la realització de cartelleria amb el lema, de la qual es va difusió a través de xarxes socials, amb un enllaç per a la seva descàrrega. També es va contractar publicitat en un autobús de l'EMT de Palma durant els mesos de novembre i desembre.

El mateix 25 de novembre es va instal·lar un punt d'informació amb la imatge de la campanya a la Plaça d'Espanya de Palma, on es va lliurar material d'informació del Servei 24 Hores d'atenció a les víctimes de la violència masclista.



Conselleria de Famílies, Benestar
Social i Atenció a la Dependència
Institut de la Dona

Imatge de la campanya «Alça la veu»





5.3.2.5. Denúncies per publicitat sexista

Quan l'IBDONA, directament o bé per mitjà d'una queixa o denúncia, té constància d'algun anunci, publicitat, article, rètol, d'entre altres, que implica continguts o imatges sexistes o qualsevol altre acte discriminatori cap a les dones, s'analitza, detecta i avalua el contingut i confirma sí té caràcter il·lícit d'acord amb la normativa vigent. Si és així, s'elabora una carta o un informe a l'agent responsable o bé l'empresa anunciadora o el mitjà de comunicació, per sol·licitar el cessament o la rectificació del fet en qüestió, i si cal, per fer recomanacions sobre les bones pràctiques per evitar la discriminació cap a les dones i l'ús d'imatges o llenguatge il·lícit. L'objectiu és la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes i la prevenció de qualsevol forma de discriminació o violència simbòlica per raó de sexe.

Aquesta actuació s'emmarca dins les funcions atribuïdes a l'Institut Balear de la Dona per la Llei 5/2000, de 20 d'abril, que estableix, a l'article 3.f), la competència de promoure mesures relatives al tractament de la dona en els mitjans de comunicació i en la publicitat. Aquesta intervenció es fonamenta en la normativa estatal i autonòmica vigent en matèria d'igualtat i publicitat il·lícita, que prohibeix la utilització de la imatge de les dones amb caràcter vexatori, discriminatori o estereotipat, i estableix el deure de garantir una representació respectuosa i no sexista en els mitjans i en la comunicació pública.

Durant l'exercici 2025 s'han registrat un total de 16 queixes de contingut sexista, la qual cosa suposa un increment en comparació amb l'exercici 2024, en què se'n varen registrar 6. D'aquestes 16, s'han distribuït territorialment de la manera següent:

- Mallorca: 11 (68,8 %)
- Eivissa: 4 (25,0 %)
- Fora de la CAIB: 1 (6,2 %)



Les actuacions registrades durant l'exercici 2025 s'han classificat de la manera següent:

Tipologia	Nombre
Cosificació de la dona	5
Estereotips sexistes	5
Discriminació directa per sexe	3
Sexualització de la publicitat	1
Imatge femenina associada al consum	1
Humor sexista	1
Total	16

L'anàlisi percentual posa de manifest que el 62,4 % de les actuacions es concentren en dues categories principals: la cosificació de la dona i la reproducció d'estereotips sexistes. Aquestes pràctiques es caracteritzen principalment per la utilització del cos de la dona com a reclam desvinculat del producte o servei anunciat, així com per la perpetuació de rols i representacions desiguals.

La discriminació directa per sexe representa gairebé una cinquena part del total (18,8 %), mentre que altres manifestacions —com la sexualització explícita, la vinculació de la imatge femenina al consum o l'humor sexista— tenen una incidència menor però significativa des del punt de vista qualitatiu.

Pel que fa a les vies de recepció utilitzades durant l'exercici 2025, el 68,8 % de les comunicacions s'han rebut mitjançant correu electrònic (11). La via telefònica i la presencial representen cadascuna el 12,5 % del total (2 comunicacions respectivament), mentre que el formulari suposa el 6,2 % (1 comunicació).

El baix nombre de comunicacions rebudes a través del formulari s'explica pel fet que el formulari automatitzat no es va habilitar fins al mes de desembre de 2025. Fins a aquell moment, les comunicacions es canalitzaven principalment mitjançant correu electrònic. Aquest formulari es va posar a la disposició de la ciutadania a l'apartat de XX de l'Observatori per a la Igualtat, i que també es va anunciar a les xarxes socials de l'IBDONA, amb l'objectiu de facilitar a la població per omplir el formulari sobre una queixa que es tingui, i que arribi de forma directa al servei.



L'any 2025 s'ha caracteritzat per un increment del volum d'actuacions registrades i per una major incidència durant el període estival, coincidint amb una intensificació de l'activitat publicitària i comunicativa. Aquest augment pot atribuir-se, entre altres factors, a l'increment de recursos humans i materials assignats al Servei, a la creació i posada en funcionament d'un formulari automatitzat de recepció i a una major difusió institucional a través de les xarxes socials i altres canals de comunicació.

L'anàlisi de les dades confirma la persistència de pràctiques de cosificació i estereotipació de gènere, especialment en entorns digitals, que continuen essent el principal canal de difusió dels continguts objecte d'intervenció. Aquesta realitat posa de manifest la necessitat de reforçar els mecanismes de seguiment, supervisió i prevenció en l'àmbit de les xarxes socials i altres plataformes digitals.

Finalment, al llarg de 2025, s'ha publicat un formulari en línia mitjançant el qual es poden presentar les queixes i denúncies a la pàgina de l'Observatori per a la Igualtat: https://tn.caib.es/queixes_publicitat_sexista

5.4. Recerca

Al llarg de 2025, l'IBDONA ha participat directament i finançant diferents investigacions, accions de recerca i estudis.

a) Amb medis propis (a través de la UIB).

1. S'ha iniciat un estudi sobre agressions sexuals i, en especial, les violacions grupals a les Illes Balears.

2. S'ha iniciat un projecte de recerca sobre les violències masclistes exercides contra les dones amb discapacitat a les Illes Balears.

b) A través de convocatòria de subvencions:

1. Estudi sobre el seguiment dels efectes de la salut emocional amb perspectiva de gènere en dones en risc d'exclusió social. Estudi de tipus longitudinal en contextos de formació per a l'ocupació.

2. Anàlisi de l'impacte de la manca de conciliació en la salut mental de les dones que encapçalen famílies monoparentals a les Illes Balears.

3. Elaboració de materials didàctics fer la igualtat accessible, destinats al foment de la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes destinats a persones amb discapacitat intel·lectual.



6. Annexos

ANNEX 1

Acords i convenis de col·laboració

1. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i els consells insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera per aconseguir una atenció psicològica pels menors de les víctimes de violència de gènere de qualitat i equilibrada en tot el territori de les Illes Balears.
2. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI), l'Institut Balear de la Dona i la Fundació Es Garrover per a la cessió de la gestió i administració de dos habitatges propietat de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI).
3. Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i el Consell Insular d'Eivissa per a la cessió de la gestió i l'administració d'un habitatge per constituir-hi un Servei de Pis Pont.



ANNEX 2

Subvencions nominatives i directes

1. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Menorca, per finançar un servei d'assessorament a dones per a la creació d'empreses.
2. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Eivissa i Formentera per finançar un programa de suport d'emprenedoria a les dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.
3. Subvenció nominativa a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Mallorca per finançar un programa de suport d'emprenedoria a les dones dins les actuacions per al foment de l'autoocupació.
4. Subvenció directa a la entitat Treball Solidari per finançar el projecte Teixim Dona, que té com a objectiu fomentar l'apoderament socioeconòmic de dones, que han estat o són víctimes de violència masclista i que es troben en situació de vulnerabilitat social i/o econòmica, mitjançant la creació de xarxes de suport i d'autoocupació oferint un itinerari integral i especialitzat articulat en tres eixos imprescindibles d'actuació: formació, acompanyament personalitzat i finançament a través de microcrèdits solidaris.
5. Subvenció nominativa concedida a la UIB per finançar el títol propi de postgrau de la UIB d'especialista universitari en coeducació per al curs 2025-2026.
6. Subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2025.
7. Subvenció directa a la Universitat de les Illes Balears i per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere (UNIEVIG 2025).
8. Subvenció nominativa concedida a la Universitat de les Illes Balears per finançar el títol propi de postgrau de la UIB d'especialista universitari/ària en intervenció interdisciplinari en violències sexuals per al curs 2025-2026.
9. Subvenció nominativa concedida a la Congregació de Germanes Oblates del Santíssim Redemptor per a finançar el servei d'habitatge i suport



psicològic, social i laboral per a dones víctimes de tràfic d'éssers humans amb fins d'explotació sexual i dones en contextos de prostitució "Projecte Lausana", per a l'any 2025.

10. Subvenció nominativa concedida a la Congregació de Germanes Oblates del Santíssim Redemptor – Casal Petit per finançar el reforç de l'atenció psicosocial i acompanyament del col·lectiu de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic amb finalitat d'explotació sexual, per l'expedició d'informes i acreditacions de la situació de violència sexual i tramitació de les homologacions de títols acadèmics per a l'any 2025.
11. Subvenció nominativa a Creu Roja per finançar el projecte per reforç de l'atenció social i psicològica des de l'acompanyament de les dones en situació d'extrema vulnerabilitat així com per l'expedició d'informe i acreditacions a dones en situació de prostitució i possibles víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i el suport necessari a aquelles dones que, per carència de recursos, no poden convalidar els seus títols formatius, per a l'any 2025.
12. Subvenció nominativa per Metges del Món per a finançar el projecte per reforç de l'atenció social i psicològica des de l'acompanyament de les dones en situació d'extrema vulnerabilitat així com per l'expedició de l'informe i acreditacions a dones en situació de prostitució i possibles víctimes de tràfic amb fins d'explotació sexual i el suport necessari a aquelles dones que, per carència de recursos, no poden convalidar els seus títols formatius, per a l'any 2025.
13. Subvenció directa al Consell Insular de Mallorca pel funcionament del Centre de Crisi Libertas mitjançant un servei d'atenció multidisciplinar i permanent per a dones víctimes de violència sexual, pels seus familiars i per a persones del seu entorn de l'Illa de Mallorca, per a l'any 2025.
14. Subvenció directa al Consell Insular de Menorca per dotar de personal el Centre de Crisi Veronique.



ANNEX 3

Subvencions no nominatives

1. Convocatòria de subvencions per per a projectes de foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i erradicació de les violències masclistes de l'Institut Balear de la Dona per a l'any 2025

Modalitat A

Entitat	Projecte	Import
HERMANAS DE LA CARIDAD DE SAN VICENTE DE PAUL.NAUM	Programa Comunitario de prevención, sensibilización, promoción y acompañamiento de la mujer "Aliades als barris".	10000
FUNDACIÓ RANA	Terapia Psicológica a mujeres víctimas de abuso sexual en la infancia y/o adolescencia.	10000
FUNDACIÓ ESTEL DE LLEVANT SALUT MENTAL	25 dones, 25N.	7250
ASSOCIACIÓ PA I MEL	Totes sí 2025.	10000
FUNDACIÓ ANAR	Conscienciació de la violència	10000



	contra la dona i promoció de la igualtat en la infància i adolescència en l'àmbit educatiu de les Illes Balears.	
PIMEM	PIMEM amb elles i per elles.	10000
ASSOCIACIÓ ENDAVANT	Igualtat entre dones i homes en l'empresa.	10000
ANSEDH	Cuidarnos: Espacio Terapeutico Integral Para mujeres con SED y TEH en Baleares.	4000
ASSOCIACIÓ DONES EN DANSA	10 anys de feminisme de poble.	3200
FUNDACIÓ INTERMEDIA	Programa d'acompanyament a dones amb situació d'especial vulnerabilitat, en procés de Recerca o millora d'ocupació.	10000
FUNDACIÓ ES GARROVER	Cuidar des del centre.	2258,62



HERMANAS OBLATAS DEL SANTÍSSIMO REDENTOR	Inclusió socio-laboral – Casal Petit.	10000
ESPIRAL ENTITAT PRESTADORA DE SERVEIS A LA JOVENTUT	Projecte Lila: acompanyament a mares soles i als seus infants.	10000
ASOCIACIÓN PARA MUJERES EN EL DEPORTE PROFESIONAL-AMDP	Acciones para la implementación de la ley del deporte balear en entidades deportivas 2025.	10000
CROMOSOMOS X	Els meus cicles, els meus drets: salut menstrual, justícia social i processos d'inclusió comunitària a Manacor.	8145,17
DONES D'ARREL DE SINEU	Camí cap a l'autocura i la conscienciació de les violències masclistes.	648
FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE FAMÍLIES D'ALUMNES DE MALLORCA	Famílies coeducadores, construint referents Positius d'igualtat Edicio III.	3935,2



TREBALL SOLIDARI	Dones migrants en xarxa: un espai per a rompre el silenci.	9479,6
CENTRE CULTURAL CASA PLANAS AC	IMAGINE	10000
ESPAI SONOR	NØMARES	1434,1
ALAS SALUT I SEXUALITATS	SEX-SALUT DONA	10000
ASSOCIACIÓ CULTURAL SA TARONJA	Bordando la memoria. Mujeres guardianas de la tierra, el corazón del cambio.	8864
ESTUDI GENERAL LUL·LIÀ	Ulls de dona: Teens (construir cinema sobre la violència de gènere).	10000



Fundació IRES	“Grup de dones per a la transformació personal i social: Venus sense cànon».	10000
SORORIS CAUSA (SOCA)	EAS a l’escola: Construïnt un futur sense violència contra les dones.	8000
Fundació Projecte Home Balears	MIRALLS – Campanya per Desestigmatitzar les Addiccions en Dones.	10000

Import concedit en la modalitat A: 207.214,69 €

Modalitat B

Entitat	Projecte	Import
ASSOCIACIÓ ENDAVANT	Projecte d’investigació: Seguiment dels efectes del programa de salut emocional amb perspectiva de gènere en contextos de formació per a l’ocupació de dones en risc d’exclusió social	20000

Import concedit en la modalitat B: 20.000 €



2. Convocatòria de subvencions per a finançar projectes que, dins l'àmbit de la salut mental i/o discapacitat, contribueixin al foment i suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i/o a la prevenció i erradicació de les violències masclistes per l'any 2025

Modalitat A

Entitat	Projecte	Import
FUNDACIÓ ESTEL DE LLEVANT	Equitat, llenguatge, informació i transformació	9977,5
ASSOCIACIÓ SALUT MENTAL GIRASOL	Tranformat Girasol: formació transversal en igualtat de gènere per a la millora de l'atenció en salut mental	10000
ASSOCIACIÓ 3 SALUT MENTAL	Dones amb veu: empoderament emocional i corporal per a la prevenció, detenció i atenció de la violència de gènere	10000
ACTEF	Altes Capacitats: Al·lotes i Dones Visibles	10000
AMADIBA	Iguales y libres. Proyecto de sensibilización sobre violencia de género dirigido a personas con discapacidad intelectual	5793,88



FUNDACIÓ ES GARROVER	Igualtat pel treball	10000
ASOCIACIÓN DEPORTE PARA LA IGUALDAD	IV Torneo de la Igualdad Sensibilización Violencia Genero /Prevención y salud mental	8000
CROMOSOMOS X	Cossos que importen: salut mental i menstrual amb veu pròpia	9686,69
ASSOCIACIÓ CAIF	Dones amb veu: empoderament emocional i corporal per a la prevenció, detecció i atenció de la violència de gènere	7109,37
ASOCIDEIB – PERSONAS SORDOCIEGAS	Igualdad y autonomía de las mujeres sordociegas	9686,69

Import concedit en la modalitat A: 90.254,13 €



Modalitat B

Entitat	Projecte	Import
FAMOIB	Anàlisi de l'impacte en la salut mental de les dones que encapçalen famílies monoparentals davant la manca de conciliació laboral i familiar a les Illes Balears	9600
FUNDACIÓ IRES	Igualtat accessible: Materials didàctics destinats al foment de la igualtat de gènere i la prevenció de Les violències masclistes destinats a persones amb discapacitat intel·lectual	20000

Import concedit en la modalitat B: 29.600 €



3. Convocatòria de subvencions per a entitats locals

Entitats beneficiàries de subvencions d'IBDONA de l'any 2025 per entitats locals dins el marc de la convocatòria de subvencions per l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació i prevenció per a l'abordatge de les violències masclistes per als anys 2024, 2025, 2026 i 2027.

Entitat	Import
AJUNTAMENT ALAIOR	42864,12
AJUNTAMENT ES CASTELL	36205,08
AJUNTAMENT SES SALINES	38016,77
AJUNTAMENT DE MAÓ	41028,42
AJUNTAMENT DE LLOSETA	50000
AJUNTAMENT SANT LLUIS	45980,16
AJUNTAMENT DE SANT LLORENÇ	50000
AJUNTAMENT DE MURO	29760,59



AJUNTAMENT SANTA MARIA DEL CAMÍ	34554,55
CONSELL INSULAR DE FORMENTERA	50000
AJUNTAMENT DE MANACOR	50000
AJUNTAMENT DE SA POBLA	50000
AJUNTAMENT DE CIUTADELLA	43680,23
AJUNTAMENT ALCÚDIA	35785,14
MANCOMUNITAT ES RAIGUER	48710,34
MANCOMUNITAT ES PLA DE MALLORCA	100000
AJUNTAMENT DE FELANITX	48869,64
AJUNTAMENT D'ARTÀ	50000
MANCOMUNITAT TRAMUNTANA	200000



AJUNTAMENT DE FORNALUTX	42682,66
AJUNTAMENT D'EIVISSA	50000
AJUNTAMENT D'INCA	37710,34
AJUNTAMENT DE MARRATXÍ	46915,62
AJUNTAMENT D'ANDRATX	48,258,42 €
AJUNTAMENT SANTA EULALIA DES RIU	46593,78
AJUNTAMENT DE CAPDEPERA	47071,09
Import concedit: 1.316.428,53 €	



ANNEX 4

Enllaços d'interès

Internet

- Pàgina corporativa:
www.ibdona.caib.es
- Pàgina amb informació institucional:
https://tn.caib.es/Institut_balear_de_la_dona
- Observatori per a la igualtat:
<https://observatori-igualtat.es/>
- Pàgina amb informació sobre ajuda contra la violència masclista:
<https://tn.caib.es/recursosviolenciamasclista>

Xarxes socials

- Instagram:
[instagram.com/ib_dona](https://www.instagram.com/ib_dona)
- Facebook:
[facebook.com/institutbaleardeladona](https://www.facebook.com/institutbaleardeladona)
- X:
x.com/IB_Dona

Altres enllaços d'interès

Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona:

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_52000_de_20_dabril_de_linstitut_balear_de_la_dona-60541/

Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_11-2016/